



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2016

г. Красноярск

№ 577-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 480-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 480-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края (далее – Примерное положение):

в разделе 4:

в пункте 4.4.3 цифры «80» заменить цифрами «70»;

в пункте 4.4.5 цифры «200» заменить цифрами «190»;

в пункте 4.5:

в абзаце втором цифры «23,5» заменить цифрами «20,5»;

в абзаце третьем цифры «19» заменить цифрами «16»;

приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно Приложению № 3;

приложение № 5 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4;

приложение № 6 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 5.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет - портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 577-п

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
образовательных учреждений
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
агентству труда и занятости населения
Красноярского края

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей,
специалистов и служащих, должностям работников образования краевых
государственных бюджетных образовательных учреждений
дополнительного профессионального образования**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	минимальные размеры окладов, руб.
1.1	1 квалификационный уровень	2857
1.2	2 квалификационный уровень:	3013
2	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2.1	1 квалификационный уровень	3170
2.2	2 квалификационный уровень	3484
2.3	3 квалификационный уровень	3828
2.4	4 квалификационный уровень	4831
2.5	5 квалификационный уровень	5457
3	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
3.1	1 квалификационный уровень	3484
3.2	2 квалификационный уровень	3828
3.3	3 квалификационный уровень	4202
3.4	4 квалификационный уровень	5051
3.5	5 квалификационный уровень	5897
4	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
4.1	1 квалификационный уровень	6338
4.2	2 квалификационный уровень	7343
4.3	3 квалификационный уровень	7907
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1	ПКГ должностей педагогических работников	
1.1	3 квалификационный уровень	5897
1.2	4 квалификационный уровень	6049
2	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2.1	1 квалификационный уровень	6338

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 577-п

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
образовательных учреждений
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
агентству труда и занятости населения
Красноярского края

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих краевых
государственных бюджетных образовательных учреждений
дополнительного профессионального образования**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
1	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	минимальные размеры окладов, руб.
1.1	1 квалификационный уровень	2454
1.2	2 квалификационный уровень	2572
2	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
2.1	1 квалификационный уровень	2857
2.2	2 квалификационный уровень	3484
2.3	3 квалификационный уровень	3828
2.4	4 квалификационный уровень	4612

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 577-п

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
образовательных учреждений
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
агентству труда и занятости населения
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для установления выплат стимулирующего характера**

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер к окладу (должностному окладу) в процентах
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководитель	обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	обеспечение условий охраны труда и техники безопасности в учреждении	20
		соблюдение нормативных правовых актов (отсутствие предписаний надзорных органов)	20
Заместитель руководителя	создание условий для осуществления образовательной деятельности	соблюдение лицензионных требований	20
	обеспечение своевременного предоставления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	предоставление отчетности в соответствии с установленными сроками	30
Главный бухгалтер	полное, достоверное и своевременное предоставление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетов	30
		соответствие установленным срокам	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Руководитель, заместители руководителя	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг и работ	процент достижения планового значения показателя (плановое значение показателя устанавливается локальным нормативным актом агентства труда и занятости населения Красноярского края)	
		численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации	
		свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	10
		свыше 95 процентов до 100 процентов	15
		100 процентов и более	20
	численность граждан, получивших государственную услугу по дополнительному профессиональному образованию программ повышения квалификации*	численность граждан, обратившихся за	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно
свыше 95 процентов до 100 процентов			13
численность граждан, обратившихся за		100 процентов и более	15
		свыше 90 процентов до 95 процентов	11

	государственной услугой по информированию о положении на рынке труда в Красноярском крае**	включительно	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	организация приносящей доход деятельности	процент достижения значения показателя	
	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к годовому объему средств от приносящей доход деятельности (показатель объема средств принимается нарастающим итогом с начала года)	исполнение за 1 квартал 30 процентов	15
исполнение за 2 квартал 45 процентов		15	
исполнение за 3 квартал 60 процентов		15	
исполнение за 4 квартал 100 процентов		15	
Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие нормам действующего законодательства	30
	соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления плана финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие нарушений установленных сроков, отсутствие факта нарушения порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Руководитель, заместители руководителя	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	исполнение кассового плана учреждения: от 97 процентов до 100 процентов включительно	30
		от 95 процентов до 97 процентов включительно	20
	обеспечение соблюдения качества предоставляемых государственных услуг и работ	отсутствие нарушений и удовлетворенность граждан качеством оказанных услуг и работ	40
Главный бухгалтер	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	исполнение кассового плана: 97 процентов до 100 процентов включительно	30
		95 процентов до 97 процентов включительно	20
	качественное и своевременное предоставление платежных документов на перечисление денежных средств в министерство финансов Красноярского края	оформление платежных документов в соответствии с установленными законодательством нормами и их своевременное предоставление на оплату	40
Выплаты по итогам работы (квартал, год)			
Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения приказов и поручений руководителя органа исполнительной власти края в сфере занятости населения, осуществляющего управление учреждением	соответствие установленным срокам	40
		выполнение государственного задания (оценка выполнения государственного задания осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 28.06.2011 № 378-п «Об утверждении методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)»	государственное задание по государственным услугам выполнено
	эффективное участие в реализации краевых мероприятий, подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	государственное задание по государственным услугам выполнено в целом	75
		наличие положительных результатов по итогам выборочного анкетирования участников мероприятий	50

* За исключением центра профориентации и развития квалификаций.

** За исключением учебно-методического центра.

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 577-п

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
образовательных учреждений
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
агентству труда и занятости населения
Красноярского края

**Коэффициенты, учитывающие размеры окладов для определения размера
выплаты стимулирующего характера работникам учреждения по
должностям руководителей, специалистов и служащих, должностям
работников образования**

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
1	ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	размеры окладов, руб.	коэффициент*
1.1	1 квалификационный уровень	2857	0,71
1.2	2 квалификационный уровень:	3013	0,75
2	ПКГ «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	3170	0,79
2.2	2 квалификационный уровень	3484	0,83
2.3	3 квалификационный уровень	3828	0,85
2.4	4 квалификационный уровень	4831	0,87
2.5	5 квалификационный уровень	5457	1,01
3	ПКГ «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень	3484	0,83
3.2	2 квалификационный уровень	3828	0,85
3.3	3 квалификационный уровень	4202	0,86
3.4	4 квалификационный уровень	5051	0,88
3.5	5 квалификационный уровень	5897	1,10
4	ПКГ «Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»		
4.1	1 квалификационный уровень	6338	1,25
4.2	2 квалификационный уровень	7343	1,32
4.3	3 квалификационный уровень	7907	1,39
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
1	ПКГ должностей педагогических работников		
1.1	3 квалификационный уровень	5897	1,10
1.2	4 квалификационный уровень	6049	1,10
2	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
2.1	1 квалификационный уровень	6338	1,25

* За исключением учебно-методического центра.

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 577-п

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
образовательных учреждений
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
агентству труда и занятости населения
Красноярского края

**Коэффициенты, учитывающие размеры окладов для определения размера
выплаты стимулирующего характера работникам учреждения по
профессиям рабочих**

1	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	Размеры окладов, руб.	Коэффициент*
1.1	1 квалификационный уровень	2454	0,82
1.2	2 квалификационный уровень	2572	0,86
2	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	2857	1,30
2.2	2 квалификационный уровень	3484	1,49
2.3	3 квалификационный уровень	3828	1,56
2.4	4 квалификационный уровень	4612	1,71

* За исключением учебно-методического центра.