



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2016

г. Красноярск

№ 565-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 499-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 499-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края» (далее – постановление) следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (далее – Примерное положение):

в разделе 4:

абзац первый пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в кратном отношении к размеру должностного оклада и устанавливается в размере 19,4 должностного оклада в год для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности и в размере 18,6 должностного оклада в год для учреждений в области транспорта с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 1.1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

приложение № 2 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

приложение № 2.1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
Председатель  
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.11.2016 № 565-п

Приложение № 1  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных казенных  
учреждений, подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

**Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы  
работников учреждения**

Квалификационные уровни	Минимальный размер окладов, ставок зарплатной платы, руб.
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3013
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3170
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4831
5 квалификационный уровень	5457
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3484
2 квалификационный уровень	3828
3 квалификационный уровень	4202

4 квалификационный уровень	5051
5 квалификационный уровень	5897
Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6338
2 квалификационный уровень	7343
3 квалификационный уровень	7907
Профессии рабочих	
Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих 1 уровня»	
1 квалификационный уровень	2454
2 квалификационный уровень	2572
Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих 2 уровня»	
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4612

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.11.2016 № 565-п

Приложение № 1.1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

**Объемные показатели  
для отнесения краевого государственного казенного учреждения  
«Краевое транспортное управление» к группе по оплате труда  
руководителей учреждений транспортной отрасли**

	Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение			
	I	II	III	IV
Количество договоров, обрабатываемых для включения в сводный реестр перевезенных получателей мер социальной поддержки	более 200	от 160 до 199	от 60 до 159	до 59

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.11.2016 № 565-п

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников краевых  
государственных казенных  
учреждений, подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности)**

Должность	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер к окладу
Руководитель учреждения	руководство учреждением, его эффективной и оперативной работой	15 %
	обеспечение выполнения приказов и распоряжений, отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по работе учреждения со стороны органа исполнительной власти Красноярского края в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности	10 %
Заместители руководителя	эффективное руководство структурными подразделениями, их стабильной и оперативной работой	10 %
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	10 %
	выполнение руководимыми подразделениями плана мероприятий учреждения	5 %
Главный бухгалтер	отсутствие нарушений финансовой деятельности	10 %

	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	до 20 %
	своевременное осуществление платежей, начислений, представление отчетности	5 %

Приложение № 4  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.11.2016 № 565-п

Приложение № 2.1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области транспорта)**

Должность	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер выплаты к окладу (должностному окладу)
1	2	3
Руководитель учреждения	обеспечение эффективной деятельности учреждения (выполнение плана работы учреждения на соответствующий год в полном объеме)	15 %
	обеспечение выполнения приказов, отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) по работе учреждения со стороны министерства транспорта Красноярского края (служебные записки, приказ)	10 %
Заместители руководителя	обеспечение эффективной деятельности структурных подразделений учреждения	10 %
	отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) со стороны руководителя (служебные записки, приказ)	10 %
	выполнение руководимыми структурными подразделениями плана работы учреждения	5 %



	на соответствующий год, утвержденный учреждением	
Главный бухгалтер	отсутствие нарушений финансовой деятельности	5 %
	отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) со стороны руководителя (служебные записки, приказ)	5 %
	своевременное осуществление платежей, начислений, представление отчетности	5 %

Приложение № 5  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.11.2016 № 565-п

Приложение № 3  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных  
министерству транспорта  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения  
для определения размеров выплаты за интенсивность и высокие  
результаты работникам краевых государственных казенных учреждений,  
подведомственных министерству транспорта Красноярского края  
(для учреждений в области использования автомобильных дорог  
и осуществления дорожной деятельности)**

Должность	Наименование критерия	Содержания критерия оценки результативности и качества труда	Предельный размер к окладу
Руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение кассового плана учреждения на: 95%–100% 90%–95% менее 90%	15 % 10 % 0 %
	обеспечение исполнения целевых показателей, предусмотренных отраслевой программой на соответствующий период	исполнение показателей на: 98%–100% 90%–98% менее 90%	15 % 10 % 0 %