



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2016

г. Красноярск

№ 572-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных агентству информатизации и связи Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных агентству информатизации и связи Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных агентству информатизации и связи Красноярского края (далее – Примерное положение):

в пункте 6.6 цифры «150» заменить цифрами «120»;

в абзаце втором пункта 6.9 цифры «27,5» заменить цифрами «24,1»;

приложение № 1 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к постановлению;

приложение № 4 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к постановлению;

в приложении № 6 к Примерному положению:

в пункте 5 слова «начальник отдела» заменить словами «начальник отдела, начальник службы»;

в пункте 6 слова «инженер-сметчик, специалист по охране труда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, заведующий складом, техник, техник-программист» заменить словами «инженер-сметчик, инженер-конструктор, инженер по научно-технической информации, менеджер, специалист по охране труда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, заведующий складом, техник, техник-программист, оператор диспетчерской службы»;

в приложении № 7 к Примерному положению:

в пункте 5 слова «главный энергетик, начальник отдела» заменить словами «главный энергетик, главный специалист по защите информации, начальник отдела, начальник службы»;

в пункте 6 слова «специалист по охране труда» заменить словами «специалист по охране труда, оператор диспетчерской службы, менеджер, инженер-конструктор, инженер по научно-технической информации».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.11.2016 № 572-п

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников краевых  
государственных казенных  
учреждений, подведомственных  
агентству информатизации и связи  
Красноярского края

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей,  
специалистов и служащих**

1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3013

2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3170
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4831
5 квалификационный уровень	5457

3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3484
2 квалификационный уровень	3828
3 квалификационный уровень	4202
4 квалификационный уровень	5051
5 квалификационный уровень	5897

## 4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	6338
2 квалификационный уровень	7343
3 квалификационный уровень	7907

## 5. ПКГ «Специалисты архитектуры и градостроительной деятельности»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3484
2 квалификационный уровень	3828
3 квалификационный уровень	4202

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

## 1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	2454
2 квалификационный уровень	2572

## 2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4612

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.11.2016 № 572-п

Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате  
труда работников краевых  
государственных казенных  
учреждений, подведомственных  
агентству информатизации и связи  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений при осуществлении выплаты за качество выполняемых работ для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров**

Содержание критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3
<b>Руководитель, заместитель руководителя</b>		
Эффективность хозяйственной деятельности	обеспечение сохранности имущества, соответствие нормативным срокам эксплуатации	40
Эффективность финансовой деятельности учреждения	своевременное освоение средств, исполнение утвержденного кассового плана свыше 95 %	40
	своевременное освоение средств, исполнение утвержденного кассового плана от 80 % до 95 %	30
Эффективность работы автоматизированных информационных систем (обеспечение бесперебойной работы зарегистрированных в установленном порядке информационных систем, кроме планового обслуживания при наличии	перерыв в работе информационных систем до 4 часов в месяц сверх установленного срока в соответствующем регламенте на восстановительные работы информационных систем	40
	перерыв в работе информационных систем до 8 часов в месяц сверх установленного срока	30

1	2	3
акта, утвержденного комиссионно)	в соответствующем регламенте на восстановительные работы информационных систем	
Главный бухгалтер		
Эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	исполнение утвержденного кассового плана свыше 95 %	40
	исполнение утвержденного кассового плана от 80 % до 95 %	30
Ответственность за исполнение управленческих решений	соблюдение утвержденных нормативных актов	40
Выполнение требований пожарной безопасности и охраны труда по возглавляемому и курируемому направлению	отсутствие замечаний контролирующих или надзорных органов	40
	наличие одного замечания и устранение его в установленные сроки	30