



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2016

г. Красноярск

№ 567-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 464-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства края и службы Гостехнадзора края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 464-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства края и службы Гостехнадзора края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства края и службы Гостехнадзора края» (далее – Примерное положение):

в разделе 4:

в пунктах 4.5, 4.6 слова «40 процентов» заменить словами «32 процентов»;

в пункте 4.7 слова «45 процентов» заменить словами «40 процентов»;

в пункте 4.9 слова «16 должностных окладов» заменить словами «13,4 должностного оклада»;

приложения № 1, 3 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2 к постановлению;

в приложении № 2 к Примерному положению в графе «Наименование

объемного показателя» слова «в соответствии с государственным заданием» исключить.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 567-п

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников краевого государственного
казенного учреждения «Центр
документационно-информационного
и транспортного обеспечения
министерства сельского хозяйства края
и службы Гостехнадзора края»

**1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп общепромышленных
профессий рабочих**

**1.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	2 454
2	2 квалификационный уровень	2 572

**1.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	2 857
2	2 квалификационный уровень	3 484
3	3 квалификационный уровень	3 828
4	4 квалификационный уровень	4 612

**2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной
платы по квалификационным уровням ПКГ общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

2.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	2 857
2	2 квалификационный уровень	3 013

2.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	3 170
2	2 квалификационный уровень	3 484
3	3 квалификационный уровень	3 828
4	4 квалификационный уровень	4 831
5	5 квалификационный уровень	5 457

2.3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	3 484
2	2 квалификационный уровень	3 828
3	3 квалификационный уровень	4 202
4	4 квалификационный уровень	5 051
5	5 квалификационный уровень	5 897

2.4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	6 338
2	2 квалификационный уровень	7 343
3	3 квалификационный уровень	7 907

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 567-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников краевого государственного
казенного учреждения «Центр
документационно-информационного
и транспортного обеспечения
министерства сельского хозяйства края
и службы Гостехнадзора края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Достижение установленных показателей результатов деятельности Учреждения	1 раз в месяц	16
Освоение бюджетных ассигнований	1 раз в месяц	16
Выплата за качество выполняемых работ (для руководителя)		
Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность Учреждения или действия руководителя	1 раз в месяц	16
Качественная подготовка и представление оперативной информации по запросам	1 раз в месяц	16
Выплата за качество выполняемых работ (для заместителя руководителя)		
Отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб к заместителю руководителя со стороны учредителя, руководителя	1 раз в месяц	16
Обеспечение безопасных условий работы в Учреждении	1 раз в месяц	16
Выплата за качество выполняемых работ (для главного бухгалтера)		
Отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб к главному бухгалтеру со стороны учредителя, руководителя, работников Учреждения	1 раз в месяц	8
Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной	1 раз в месяц	12

1	2	3
деятельности по результатам предыдущей проверки		
Своевременное, полное и достоверное представление отчетности	1 раз в месяц	12
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение безопасных условий работы в Учреждении	1 раз в месяц	10
Обеспечение рационального использования материалов, электроэнергии, оборудования и других материальных ресурсов	1 раз в месяц	10
Своевременная качественная организация текущего и перспективного планирования деятельности Учреждения	1 раз в месяц	20
Выплата по итогам работы за год		
Достижение плановых и нормативных показателей работы	1 раз в год	60
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	1 раз в год	40