



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2016

г. Красноярск

№ 563-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.10.2013 № 539-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.10.2013 № 539-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства»:

в разделе 4 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

в пункте 4.6:

подпункт 4.6.1 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере:

руководителю Учреждения до 100 % от оклада (должностного оклада);

заместителям руководителя до 70 % от оклада (должностного оклада);

заместителю руководителя – главному инженеру до 70 % от оклада (должностного оклада);

заместителю руководителя – начальнику отдела до 65,5 % от оклада (должностного оклада);

главному бухгалтеру до 76 % от оклада (должностного оклада).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является ежемесячной и выплачивается при выполнении критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения, указанных в приложении № 4 к Примерному положению.»;

подпункт 4.6.2 изложить в следующей редакции:

«4.6.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере:

руководителю Учреждения до 84 % от оклада (должностного оклада);

заместителям руководителя до 31 % от оклада (должностного оклада);

заместителю руководителя – главному инженеру до 31 % от оклада (должностного оклада);

заместителю руководителя – начальнику отдела до 19 % от оклада (должностного оклада);

главному бухгалтеру до 38,1 % от оклада (должностного оклада).

Выплата за качество выполняемых работ является ежемесячной и выплачивается при выполнении критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения, указанных в приложении № 4 к Примерному положению.»;

в пункте 4.8 слова «30 должностных окладов руководителя» заменить словами «26 должностных окладов руководителя»;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 3.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 563-п

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников краевого государственного
казенного учреждения «Управление
капитального строительства»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих
учреждения**

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	2454

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	2857
2	2 квалификационный уровень	3484

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 563-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников краевого государственного
казенного учреждения «Управление
капитального строительства»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих учреждения**

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	3170
2	2 квалификационный уровень	3484
3	3 квалификационный уровень	3828
4	4 квалификационный уровень	4831
5	5 квалификационный уровень	5457

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	3484
2	2 квалификационный уровень	3828
3	3 квалификационный уровень	4202
4	4 квалификационный уровень	5051
5	5 квалификационный уровень	5897

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	6338
2	2 квалификационный уровень	7343

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 563-п

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда
работников краевого государственного
казенного учреждения «Управление
капитального строительства»

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для установления выплат стимулирующего характера руководителю
учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру**

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Предельный размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	2	3	4
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
Руководитель	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	50
	присвоение почетного звания, награждение государственной или ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Заместители руководителя	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	20
	присвоение почетного звания, награждение государственной или ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Заместитель	обеспечение в установленные	соблюдение	10

1	2	3	4
руководителя – главный инженер	сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения	установленных в поручениях сроков	
	обеспечение подготовки исходных данных, разработки проектно-сметной документации (далее – ПСД) и получения положительного заключения государственной экспертизы по объектам в установленный срок	отсутствие замечаний руководителя, соответствие нормам действующего законодательства	10
	присвоение почетного звания, награждение государственной и ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Заместитель руководителя – начальник отдела	контроль за планированием закупок, их проведения и исполнения государственных контрактов	отсутствие замечаний, соответствие нормам действующего законодательства	15,5
	присвоение почетного звания, награждение государственной или ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	16
	проведение планирования, учета, контроля за рациональным и эффективным использованием финансовых, материальных ресурсов Учреждения	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии, отсутствие превышения норм по ГСМ, качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества, отсутствие недостач имущества	10

1	2	3	4
		и хищений	
	присвоение почетного звания, награждение государственной или ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Выплата за качество выполняемых работ			
Руководитель	качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов Учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	37
	эффективность реализации кадровой политики	укомплектованность Учреждения специалистами	
		от 90 % до 100 %	22
		от 80 % до 89 %	15
	эффективность финансово-экономической деятельности	плановое исполнение бюджета	10
обеспечение безопасных условий работы Учреждения	отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	15	
Заместители руководителя	качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов Учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	10
	эффективность реализации кадровой политики	укомплектованность Учреждения специалистами	
		от 90 % до 100 %	10
		от 80 % до 89 %	5
	эффективность финансово-экономической деятельности	плановое исполнение бюджета	5
обеспечение безопасных условий работы Учреждения	отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	6	
Заместитель руководителя –	качественная подготовка локальных нормативных	отсутствие замечаний руководителя	11

1	2	3	4
главный инженер	актов, договоров и других документов Учреждения	Учреждения, соответствие нормам действующего законодательства	
	качественная проверка, подготовка документации для размещения заказа	отсутствие замечаний руководителя Учреждения, проверяющих органов	10
	обеспечение безопасных условий работы Учреждения	отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	10
Заместитель руководителя – начальник отдела	качественная работа контрактной службы	отсутствие замечаний руководителя Учреждения, проверяющих органов	10
	представление интересов Учреждения при проведении проверок контролирующих органов в части непосредственных функций отдела	отсутствие замечаний руководителя Учреждения, проверяющих органов	9
Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие нормам действующего законодательства	10
	соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	отсутствие нарушений в представлении бюджетных смет	10
	качественное и своевременное представление платежных документов на перечисление денежных средств в отделение казначейства	оформление платежных документов в соответствии с установленными законодательством нормами, их своевременное	13,1

1	2	3	4
		(в установленные сроки) представление на оплату	
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	5
Выплата по итогам работы			
Руководитель, заместители руководителя, заместитель руководителя – главный инженер, заместитель	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	35
заместитель руководителя – начальник отдела, главный бухгалтер	полное, достоверное представление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетов, представление отчетов в соответствии с установленным сроком для представления отчетов	35
	обеспечение дополнительных поступлений в бюджет за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности	более 500000 рублей	35
		300000–500000 рублей	15
	взыскание штрафных санкций с контрагентов	500000 и более рублей до 500000 рублей	35 15
	достижение плановых показателей работы Учреждения	обеспечение ввода в эксплуатацию объектов согласно Перечню строек и объектов, финансируемых за счет средств краевого бюджета	35