



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.08.2016

г. Красноярск

№ 402-п

Об утверждении региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

В соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить региональную программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, согласно приложению.
2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.08.2016 № 402-п

Региональная программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

1. Паспорт региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Наименование региональной программы	Региональная программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда (далее – региональная программа)
Основание для разработки региональной программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Ответственный исполнитель региональной программы	агентство труда и занятости населения Красноярского края
Участники региональной программы	работники организаций, находящиеся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); работники, уволенные из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – высвобожденные работники); инвалиды; выпускники профессиональных образовательных организаций; организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Красноярского края (юридические лица, индивидуальные предприниматели) (далее – работодатели), в том числе реализующие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала)

Цель региональной программы	снижение напряженности на рынке труда Красноярского края
Задачи региональной программы	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; стимулирование создания и сохранения рабочих мест; поддержка занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы
Целевые показатели (индикатор) и показатели результативности региональной программы	целевые показатели: уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения на конец года) – не более 1,4 %; коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности незанятых граждан к количеству заявленных вакансий в среднемесечном исчислении) – 0,9; численность работников, находящихся под риском увольнения (на конец года), – не более 8,0 тыс. человек; показатели результативности: численность направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу высвобожденных работников – не менее 175 человек; численность трудоустроенных на постоянную и временную работу высвобожденных работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций – не менее 74 человек; численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения – не менее 20 человек; численность инвалидов, для трудоустройства которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество – не менее 6 человек
Этапы и сроки реализации региональной программы	2016 год, этапы реализации региональной программы не выделяются
Ресурсное обеспечение региональной программы	общий объем финансирования региональной программы составляет 8611,8 тыс. рублей, в том числе: средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидий из федерального бюджета, – 6028,3 тыс. рублей; средства краевого бюджета – 2583,5 тыс. рублей
Ожидаемые результаты	повышение конкурентоспособности на рынке труда не менее 175 граждан;

реализации региональной программы	создание и сохранение не менее 94 рабочих мест; поддержка занятости не менее 6 инвалидов
-----------------------------------	---

2. Обоснование необходимости разработки региональной программы. Текущее состояние рынка труда Красноярского края

2.1. Красноярский край – один из наиболее экономически развитых регионов страны, по объему валового регионального продукта (далее – ВРП) Красноярский край устойчиво входит в первую десятку субъектов Российской Федерации.

Основой экономики региона традиционно выступает промышленный комплекс, который обеспечивает более половины ВРП (в 2013 году в общем объеме ВРП в сумме 1044,1 млрд рублей почти половину – 49 %, обеспечил промышленный комплекс). В составе промышленного комплекса выделяются три базовые отрасли, традиционные для края: металлургический, топливно-энергетический комплекс (ТЭК) и новая, активно развивающаяся – нефтегазовая отрасль. На сегодняшний день их доля в объеме промышленного производства Красноярского края составляет порядка 80 %.

Спрос со стороны базовых отраслей формирует предпосылки развития в Красноярском крае сервисного машиностроения – создания и развития предприятий сервисного обслуживания, ремонтных и инструментальных предприятий, в том числе специализирующихся на создании и производстве уникальных и инновационных видов машин и оборудования для базовых отраслей специализации Красноярского края. Специфика деятельности этих предприятий заключается в том, что они работают в непосредственном контакте с базовыми отраслями и способны оперативно решать возникающие задачи, в том числе по ремонту нестандартного оборудования, разработке и изготовлению новых образцов оборудования и приборов, новых технологических и аппаратных решений для решения специфических производственных задач.

Имеющийся в Красноярском крае опыт в сфере машиностроительной деятельности и подготовки кадров для отрасли создают основу для возрождения регионального машиностроения.

Особую роль в экономике Красноярского края играет агропромышленный комплекс. Его доля в структуре региональной экономики существенно уступает базовым отраслям, однако он выполняет важную социальную роль – обеспечивает занятость населения и сохраняет систему расселения на территории региона. Основными экономическими факторами развития агропромышленного комплекса Красноярского края служат наличие свободных земельных ресурсов, высокая обеспеченность сельхозугодьями, в том числе пашнями, стабильно растущие объемы производства зерна, обеспечивающие устойчивую кормовую базу для развития животноводства и создающие основу для зерновой интервенции края на восточные рынки Российской Федерации, устойчивый внутренний спрос на продукцию отрасли и формирующиеся в районах освоения новые рынки сбыта, увеличивающие объемы внутреннего потребления продуктов питания.

Эти факторы, усиливаемые сокращением импорта в условиях современной геополитической ситуации и экономических санкций, создают мощные стимулы для развития производства и переработки сельскохозяйственной продукции.

2.2. Ситуация на рынке труда является следствием функционирования всего хозяйственного механизма и совокупности многих макроэкономических факторов.

2.2.1. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю:

численность экономически активного населения в среднем за 2015 год сократилась на 23,5 тыс. человек и составила 1 млн 501 тыс. человек (в 2014 году – 1 млн 524 тыс. человек), в том числе:

сократилась численность занятых в экономике на 40,6 тыс. человек и составила 1 млн 407 тыс. человек или 93,8 % от численности экономически активного населения (в 2014 году – 1 млн 448 тыс. человек);

при этом численность безработных граждан (по методологии Международной организации труда) увеличилась на 17 тыс. человек и составила 93,3 тыс. человек (в 2014 году – 76,3 тыс. человек);

уровень общей безработицы в среднем за 2015 год составил 6,2 % от численности экономически активного населения – это на 1,2 процентного пункта больше, чем в 2014 году (5,0 %).

Увеличение уровня общей безработицы обусловлено сложившейся экономической ситуацией в Красноярском крае:

в организации Красноярского края в 2015 году было принято на 18 тыс. работников или 7,7 % меньше, чем в 2014 году (в 2015 году – 213,9 тыс. человек, в 2014 году – 231,9 тыс. человек);

число уволенных работников из организаций края в связи с сокращением численности увеличилось на 2 тыс. человек или 27,9 % (в 2015 году – 9,7 тыс. человек, в 2014 году – 7,6 тыс. человек).

2.2.2. В органы службы занятости в 2015 году:

поступили сведения о высвобождении 26,0 тыс. человек, что на 10,6 % больше, чем в 2014 году (23,5 тыс. человек), из них фактически высвобождено 9,5 тыс. человек, что на 13,1 % больше, чем в 2014 году (8,4 тыс. человек);

120 организаций сообщили о введении режимов неполной занятости (в среднем за год в режиме неполной занятости находилось 2–4 тыс. человек);

обратилось за содействием в поиске работы 116,5 тыс. человек, что на 4,7 % больше, чем в 2014 году (111,3 тыс. человек), из них признано безработными 49,9 тыс. человек, что на 7,9 % больше, чем в 2014 году (46,2 тыс. человек).

По состоянию на 31.12.2015:

численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, составила 20,3 тыс. человек, что на 10,1 % больше, чем на 01.01.2015 (18,4 тыс. человек);

уровень зарегистрированной безработицы – 1,3 %, что на 0,1 процентного пункта больше, чем на 01.01.2015 (1,2 %);

численность граждан, находящихся под риском увольнения, составила 8,2 тыс. человек, что на 0,5 тыс. человек больше, чем на 01.01.2015

(7,7 тыс. человек).

2.2.3. В январе – июле 2016 года:

обратилось за содействием в поиске работы 69,9 тыс. человек, что на 6,2 % меньше, чем в январе – июле 2015 года (74,6 тыс. человек), из них признано безработными 29,7 тыс. человек, что на 2,5 % меньше, чем в январе – июле 2015 года (30,5 тыс. человек);

численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, сократилась на 0,7 % и на 01.08.2016 составила 20,1 тыс. человек (на 31.12.2015 – 20,3 тыс. человек);

уровень зарегистрированной безработицы не изменился и на 01.08.2016 составил 1,3 % от экономически активного населения (на 31.12.2015 – 1,3 %).

2.3. В связи со снижением возможностей занятости мониторинг рынка труда Красноярского края показывает на проблемы при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

2.3.1. Отмечается рост числа обращений за содействием в поиске подходящей работы родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. В 2015 году в органы службы занятости населения Красноярского края обратилось 25,6 тыс. граждан данной категории (в 2014 году – 24,7 тыс. граждан), что составило 22,0 % от общего числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Решением проблем для таких категорий может стать участие в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

2.3.2. Увеличилась численность выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения Красноярского края за содействием в поиске подходящей работы. В 2015 году обратилось 2,6 тыс. выпускников (в 2014 году – 2,5 тыс. выпускников), что составило 2,2 % от общего числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

2.3.3. В 2015 году за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости населения Красноярского края обратились 3,3 тыс. инвалидов (в 2014 году – 3,5 тыс. инвалидов), что составило 2,8 % от общего числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

В случае проведения мероприятий по оптимизации численности персонала инвалиды в первую очередь подвержены риску увольнения, поскольку работающим инвалидам, в отличие от других работников, предоставляются дополнительные гарантии, возлагающие на работодателей дополнительные обязанности (установление сокращенной продолжительности рабочей недели для инвалидов 1 и 2 групп при сохранении полной оплаты труда и др.).

Для сохранения занятости инвалидов на квотируемых оборудованных (оснащенных) рабочих местах в случае риска увольнения, необходимо принятие мер по сохранению занятости инвалидов на этих местах.

Вместе с тем трудоустройство незанятых инвалидов затруднено в силу объективных факторов, вызванных наличием противопоказаний к выполнению определенных видов труда, ограниченными возможностями здоровья инвалидов.

Расширение возможностей для трудоустройства инвалидов осуществляется за счет мер, стимулирующих работодателей к их трудоустройству на вакантные рабочие места.

2.4. Ситуация на рынке труда Красноярского края продолжает оставаться неоднородной, в том числе по причинам реализации организациями программ развития (программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала), высвобождения работников организаций, сложной финансово-экономической ситуации в организациях. По ряду отраслей экономики на уровне отдельных муниципальных образований требуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Перечень участников региональной программы определен по нескольким категориям, с учетом значимых для Красноярского края видов экономической деятельности, включая отмеченные постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

2.4.1. В соответствии с проектом Стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года одной из базовых отраслей экономики Красноярского края является металлургический комплекс, привлекающий при обслуживании сервисное машиностроение. Потенциальными участниками региональной программы являются: ОАО «Русал-Красноярск», ООО «Красноярский завод «Бирюса», ООО «Технорос».

В рамках реализации программ развития персонала и осуществления текущей деятельности работодатели готовы принять на постоянную и временную работу высвобожденных работников и выпускников образовательных организаций.

2.4.2. Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 03.07.2015 № 1828 определен перечень организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса.

Организации Красноярского края, входящие в состав данного перечня, готовы трудоустроить на постоянную и временную работу выпускников профессиональных образовательных организаций и высвобожденных работников: АО «Красноярский машиностроительный завод», АО НПП «Радиосвязь», АО ЦКБ «Геофизика».

Все высвобожденные работники и выпускники будут трудоустроены в рамках реализации работодателями программ развития персонала.

2.4.3. По ряду отраслей экономики на уровне отдельных муниципальных образований Красноярского края требуется принятие дополнительных мер, направленных на поддержку рынка труда.

2.4.3.1. Так, в ряде строительных организаций г. Ачинска, работники которых находятся (планируются в течение года) под риском увольнения, существует возможность сохранить их занятость путем перемещения на новые участки работы после прохождения ими опережающего профессионального

обучения и стажировки:

ООО Ачинское монтажное управление ОАО «Северовостокэлектромонтаж» осуществляет монтаж изготовленных металлоконструкций, оказывает услуги населению по изготовлению дверей, решеток, ворот и других изделий. Металлообрабатывающий цех на данный момент сократил производство до 80 тонн металла в месяц по технологическим причинам, в связи с чем 150 работников находятся в режиме неполной занятости (с 11.03.2016 по 11.10.2016). С целью сохранения рабочего персонала разработаны программы «Развитие производства бетонного цеха», «Развитие производства по изготовлению мебели», «Развитие производства цеха по изготовлению металлоконструкций»;

ООО «СтройАчинск» на протяжении 15 лет является основным застройщиком в г. Ачинске в сфере жилищного строительства. Активно участвует в строительстве домов для переселения граждан из аварийного жилищного фонда в рамках региональной адресной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда в Красноярском крае» на территории г. Ачинска. Участвует в качестве субподрядчика в строительстве нового жилого микрорайона в г. Ачинске для сотрудников ОАО «НК «Роснефть». При этом в связи с финансовыми трудностями 127 работников находятся в режиме неполной занятости (с 15.05.2016 по 15.10.2016). Разработана программа «Повышение производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение», получен заказ на строительство жилого комплекса ООО «Промжилстрой».

2.4.3.2. Сложная ситуация с занятостью работников строительных организаций сохраняется в Большеулуйском районе, где уровень регистрируемой безработицы (5,2 %) значительно превышает среднекраевое значение (1,3 %) – под риском увольнения находятся 105 работников ООО «Производственно-коммерческая фирма «Камелот», 54 работника ООО «Карат», ориентированных на выполнение строительных работ в интересах единственного на территории муниципального образования крупного предприятия – ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод ВНК».

2.4.3.2.1. Основным видом деятельности ООО «Производственно-коммерческая фирма «Камелот» является выполнение строительно-монтажных работ на ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод ВНК».

В связи с временной приостановкой финансирования строительства части новых объектов ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод ВНК» 105 работников ООО «Производственно-коммерческая фирма «Камелот» находятся в простое.

В 2016 году предприятием предусматривается проведение строительно-монтажных работ по созданию участка для выполнения теплоизоляционных работ, оснащенного современным оборудованием. Для выполнения временных работ по оборудованию участка (проведение теплоизоляционных работ, монтаж станков и оборудования, подготовка складских помещений для хранения материалов) планируется привлечь работников предприятия, находящихся под риском увольнения. Открытие участка позволит создать новые рабочие места

и сохранить численный состав работников предприятия.

2.4.3.2.2. ООО «Карат» свою основную деятельность связывает с ремонтом и строительством объектов ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод ВНК». Более 15 лет выполняются работы по ремонту оборудования и связанных с ним конструкций.

В рамках программы «Перераспределение трудовых ресурсов предприятия ООО «Карат» работники пройдут профессиональное обучение по необходимым профессиям и будут задействованы на временных работах по строительству базы по производству металлоконструкций и трубных заготовок для выполнения заказов ОАО «Русал-Ачинск», ООО «Рус-инжиниринг», при этом дополнительно работодатель готов принять на временную работу выпускников.

Поддержка вышеуказанных предприятий позволит сохранить занятость работников, находящихся под риском увольнения, и не допустить роста регистрируемой безработицы в Большеулуйском районе.

2.4.4. Агропромышленный комплекс играет особо важную социальную роль, не только решая вопросы продовольственного обеспечения Красноярского края, но и обеспечивая основную занятость населения сельскохозяйственных районов и сохраняя систему расселения Красноярского края. На импортозамещение нацелено большинство сельскохозяйственных организаций, испытывая кадровую потребность при невысоких заработных платах. ООО «Агрохолдинг «Камарчагский» (Манский район) готов принять высвобожденных работников в рамках программ развития производства, направленных на импортозамещение.

2.4.5. В настоящее время увеличивается число специалистов инженерных специальностей, состоящих на учете в органах службы занятости населения Красноярского края. АО «Красноярсккрайгаз» и АО «Красноярское аэрогеодезическое предприятие» готовы принимать на работу выпускников профессиональных организаций.

Трудоустройство выпускников в крупные компании повысит их конкурентоспособность на рынке труда, что сократит сроки поиска работы в дальнейшем.

2.4.6. Генеральный подрядчик на строительстве многофункционального спортивно-зрелищного комплекса с ледовой ареной «Платинум Арена», являющегося объектом Всемирной зимней Универсиады 2019 года, ООО «Магнум», производитель верхней одежды ООО «Ладно» готовы принять на постоянную работу высвобожденных из иных организаций г. Красноярска.

2.4.7. Перечни организаций – потенциальных участников региональной программы могут корректироваться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях путем внесения изменений в региональную программу.

2.5. Инструментами по регулированию ситуации на рынке труда Красноярского края в 2016 году являются:

2.5.1. Реализация государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п (далее – государственная программа

Красноярского края «Содействие занятости населения»).

Мероприятия государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» определены в рамках полномочий Красноярского края в области содействия занятости населения и полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам, переданных субъектам Российской Федерации в соответствии со статьями 7.1 и 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и направлены на создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда, содействие социально-экономическому и демографическому развитию Красноярского края.

Государственная программа Красноярского края «Содействие занятости населения» предусматривает реализацию мер активной политики занятости населения, социальную поддержку безработных граждан, оказание содействия добровольному переселению в Красноярский край соотечественников, проживающих за рубежом.

В 2016 году гражданам и работодателям будет оказано не менее 500,0 тыс. государственных услуг в сфере занятости населения.

2.5.2. Реализация превентивных мер в случае заявленных массовых высвобождений работников организаций Красноярского края.

В случае заявленных массовых высвобождений работников органами службы занятости населения уделяется особое внимание превентивным мерам, направленным на скорейшее трудоустройство высвобождаемых работников – до их обращения в органы службы занятости:

оказываются информационно-консультационные услуги работникам, находящимся под риском увольнения;

организуется работа выездного консультационного пункта, в котором оказываются предувольнительные консультации по вопросам предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, правовым вопросам увольнения, правам в социально-трудовой сфере, проводится анкетирование работников, находящихся под риском увольнения, по итогам которого разрабатываются персонифицированные предложения по трудоустройству, осуществляется подбор вариантов возможного трудоустройства, оказываются профориентационные услуги;

осуществляется постоянное взаимодействие с работодателями Красноярского края, в том числе участвующими в реализации инвестиционных проектов, администрациями муниципальных образований по решению вопросов трудоустройства увольняемых работников до их обращения в органы службы занятости, в том числе обеспечивается доступ граждан в общероссийский банк вакансий «Работа в России» и возможность размещения резюме граждан в общероссийском банке соискателей, готовых к переезду (переселению);

принимаются меры по расширению возможностей трудоустройства высвобождаемых работников в рамках содействия в развитии малого и среднего бизнеса, организации профессионального обучения (переобучения) граждан по профессиям, востребованным на рынке труда;

разрабатываются планы совместных мероприятий по содействию занятости

и предоставлению социальных гарантий высвобождаемым работникам, включая мероприятия, направленные на уменьшение объемов высвобождения (временная приостановка найма новых работников на вакантные места, перевод предприятия на режим неполного рабочего времени и другие меры), мероприятия, обеспечивающие социальные гарантии высвобождаемым работникам (льготы и компенсации, предусмотренные законодательством и коллективными договорами), превентивные мероприятия, направленные на скорейшее трудоустройство высвобождаемых работников – до их обращения в органы службы занятости населения, мероприятия по содействию занятости высвобожденных граждан – персонафицированные предложения каждому высвобожденному работнику по оказанию комплекса государственных услуг по содействию занятости;

осуществляется контроль за исполнением законодательства о труде и занятости при увольнении работников (своевременное уведомление профсоюзов, службы занятости, работников с соблюдением всех процедур, обеспечение преимущественного права отдельных категорий по оставлению на работе, предложение сокращаемым имеющихся вакансий на предприятии и др.).

По наиболее значимым высвобождениям в Красноярском крае создаются рабочие группы, в состав которых входят представители Правительства Красноярского края, органов службы занятости, администраций муниципальных образований, работодателей, профсоюзов и других заинтересованных структур.

2.5.3. Региональная программа повышения трудовой мобильности.

В соответствии с Планом мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014–2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.04.2014 № 663-р, организована работа по обеспечению на территории Красноярского края требований федерального законодательства по вопросам повышения трудовой мобильности. Для привлечения квалифицированных специалистов из других регионов на рабочие места на объектах инвестиционных проектов Красноярского края, не востребованные у квалифицированных специалистов региона, постановлением Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п утверждена региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов. Численность квалифицированных специалистов, прибывших в край для реализации инвестиционных проектов, – 0,3 тыс. человек ежегодно.

Реализации традиционных мер в сфере занятости населения в сложившихся экономических условиях недостаточно. Необходима реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Красноярского края (далее – дополнительные мероприятия).

3. Мероприятия региональной программы

Региональная программа предусматривает следующие дополнительные мероприятия:

3.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе

в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу высвобожденных работников.

Участниками мероприятия являются организации, работники которых находятся под риском увольнения и (или) принявшие на постоянную работу высвобожденных работников, работники организаций, находящиеся под риском увольнения и сохраняющие занятость в своей организации, а также принятые на постоянную работу высвобожденные работники. В рамках мероприятия осуществляется возмещение расходов работодателей на основе договоров, заключенных между организацией, центром занятости населения, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и работником. В случае наличия у организации лицензии на право осуществления образовательной деятельности договор заключается между центром занятости населения, организацией и работником. Возмещению подлежат расходы работодателя на обучение, стипендию, заработную плату при прохождении стажировки, оплату труда наставника, оплату проезда, проживания и суточных при обучении и стажировке в другой местности.

Перечень потенциальных участников мероприятия представлен в приложении № 1 к региональной программе.

3.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда высвобожденных работников, выпускников профессиональных образовательных организаций.

Участниками мероприятия являются работодатели, реализующие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), высвобожденные работники, выпускники профессиональных образовательных организаций. В рамках мероприятия осуществляется возмещение расходов работодателей на основе договоров, заключенных между центром занятости населения и организацией. Возмещению подлежат расходы на частичную оплату труда:

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу.

Перечень потенциальных участников мероприятия представлен в приложении № 2 к региональной программе.

3.3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Мероприятие осуществляется в организациях, заявивших в установленном порядке об установлении в организации режима неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении работникам отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению

работников. Участниками мероприятия являются работники организаций, находящиеся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников). В рамках мероприятия осуществляется возмещение расходов работодателей на основе договоров, заключенных между центром занятости населения и организацией. Возмещению подлежат расходы на заработную плату трудоустроенного на временную работу работника. Максимальный период занятости на временных работах не может превышать 6 месяцев.

Перечень потенциальных участников мероприятия представлен в приложении № 3 к региональной программе.

3.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Участниками мероприятия являются организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальные предприниматели, незанятые инвалиды 1-й и 2-й группы. В рамках мероприятия осуществляется возмещение расходов работодателей на основе договоров, заключенных между центром занятости населения и работодателем. Возмещению подлежат расходы на:

создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места (установка пандуса, расширение дверного проема, установка двухуровневого поручня, обеспечение санитарно-гигиенических условий, оборудование специальных мест парковки, установка тактильных указателей, контрастных линий, оформление надписей рельефно-точечным шрифтом, оснащение системами с дублирующими световыми устройствами, информационными табло с тактильной пространственно-рельефной информацией, и другие виды работ (оборудования));

оплату труда наставника за одного трудоустроенного инвалида 1-й и 2-й группы.

4. Цель, задачи, этапы и сроки выполнения региональной программы, целевой показатель и показатели результативности

Цель региональной программы – снижение напряженности на рынке труда Красноярского края.

Мероприятия региональной программы направлены на решение следующих задач:

повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;

стимулирование создания и сохранения рабочих мест;

поддержка занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Срок реализации региональной программы: 2016 год, этапы реализации не выделяются.

В результате реализации региональной программы:

численность направленных на опережающее профессиональное обучение

и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу высвобожденных работников – не менее 175 человек;

численность трудоустроенных на постоянную и временную работу высвобожденных работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций – не менее 74 человек;

численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, – не менее 20 человек;

численность инвалидов, для трудоустройства которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество – не менее 6 человек.

Реализация мероприятий программы обеспечит:

сохранение занятости не менее 175 работников, находящихся под риском увольнения, после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, участия во временной занятости;

трудоустройство на новые рабочие места и обеспечение доходов 40 высвобожденных работников, в том числе 28 человек – на постоянную работу;

трудоустройство 34 выпускников с целью приобретения опыта работы, в том числе 19 выпускников – на постоянную работу;

занятость 6 инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

Это позволит достичь цели региональной программы, определяемой следующими целевыми показателями региональной программы:

уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения, на конец года) – не более 1,4 %;

коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности незанятых граждан к количеству заявленных вакансий, в среднемесечном исчислении) – 0,9;

численность работников, находящихся под риском увольнения (на конец года), – не более 8,0 тыс. человек.

5. Финансовое обеспечение региональной программы

Финансовое обеспечение региональной программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, включая предоставленные краевому бюджету субсидии из федерального бюджета, исходя из уровня софинансирования региональной программы – 70,0 %.

Общий объем финансирования региональной программы определен в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155.

Главным распорядителем указанных средств является агентство труда

и занятости населения Красноярского края.

Получателями бюджетных средств региональной программы являются краевые государственные учреждения службы занятости населения (далее – центры занятости населения).

Общий объем финансирования региональной программы составляет 8611,8 тыс. рублей, в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидий из федерального бюджета, – 6028,3 тыс. рублей, средства краевого бюджета – 2583,5 тыс. рублей. Информация о распределении планируемых расходов по мероприятиям региональной программы представлена в приложении № 4 к региональной программе.

Дополнительные материальные и трудовые затраты не предусмотрены.

6. Ожидаемые результаты реализации региональной программы

Реализация региональной программы позволит:

6.1. Содействовать развитию и поддержке базовых отраслей экономики Красноярского края: металлургического комплекса и, как следствие, сервисного машиностроения и агропромышленного комплексов.

6.2. Сохранить стабильность на отраслевых и локальных рынках труда: поддержать строительную отрасль г. Ачинска за счет сохранения занятости работников строительных организаций и принятия на работу высвобожденных работников иных организаций города (позволит не допустить негативного влияния на локальный рынок труда, что может привести к росту уровня регистрируемой безработицы в г. Ачинске) и Большеулуйского района за счет сохранения занятости работников после прохождения опережающего обучения и временной занятости на период простоя работников (позволит не допустить негативного влияния на локальный рынок труда, что может привести к росту уровня регистрируемой безработицы в Большеулуйском районе).

6.3. Обеспечить:

повышение конкурентоспособности на рынке труда не менее 175 граждан;
создание и сохранение не менее 94 рабочих мест;
поддержку занятости не менее 6 инвалидов.

7. Описание рисков реализации региональной программы

Невыполнение целевого показателя и показателей результативности региональной программы в полном объеме может быть обусловлено следующими рисками:

ухудшением экономической ситуации в Красноярском крае и, как следствие, снижением спроса на рабочую силу;

массовыми высвобождениями работников и сокращением рабочих мест, и, как следствие, увеличением численности безработных граждан, усилением напряженности на рынке труда Красноярского края.

Для управления данными рисками при необходимости будет осуществляться корректировка региональной программы.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации региональной программы являются финансовые риски в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на рынке труда.

Преодоление рисков возможно путем повышения эффективности бюджетных расходов, в том числе за счет оптимизации расходов без снижения объемов и качества оказываемых государственных услуг, а также перераспределения финансовых ресурсов, имеющихся в краевом бюджете, и экономии бюджетных расходов.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации региональной программы предусматривается:

- мониторинг выполнения региональной программы;
- осуществление внутреннего контроля исполнения мероприятий региональной программы;
- перераспределение объемов финансирования региональной программы в зависимости от складывающейся ситуации на рынке труда Красноярского края.

Основной мерой управления рисками реализации региональной программы являются меры правового регулирования.

8. Механизм реализации мероприятий региональной программы и контроль за ходом ее выполнения

Уполномоченным органом по вопросам реализации мероприятий региональной программы является агентство труда и занятости населения Красноярского края. Разработку и утверждение форм документов, необходимых для реализации мероприятий региональной программы, в том числе формы договора о реализации мероприятий региональной программы осуществляет агентство труда и занятости населения Красноярского края.

Реализация мероприятий региональной программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, включая предоставленные в 2016 году краевому бюджету субсидии из федерального бюджета на софинансирование указанных расходов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Финансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий региональной программы, механизм их реализации и контроль за ходом их выполнения определен постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения».

9. Оценка эффективности реализации региональной программы

Реализация региональной программы в дополнение к мероприятиям государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» будет способствовать повышению эффективности при осуществлении полномочий Красноярского края в области содействия занятости населения, в том числе:

бюджетной эффективности – за счет увеличения и сохранения налоговых поступлений в бюджет вследствие создания и сохранения рабочих мест, уменьшения объемов социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными вследствие недопущения роста численности безработных граждан;

социальной эффективности – за счет удовлетворенности граждан социальным статусом и финансовым положением вследствие повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда, поддержки занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

экономической эффективности – за счет повышения численности занятых в экономике Красноярского края, сохранения уровня зарегистрированной безработицы на социально и экономически допустимом уровне, как в целом по Красноярскому краю, так и на локальных рынках труда.

Приложение № 1

к региональной программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Перечень потенциальных участников мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

Наименование муниципального образования	Наименование организации	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку, человек			Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Профессии, специальности, программы обучения и стажировки	Трудоустройство			
		всего	из них:				наименование организации	численность, человек	наименование вакансий, в целях заполнения которых будет организовано опережающее профессиональное обучение и стажировка	характеристика (описание) рабочего места
			инвалиды	родители, воспитывающие несовершеннолетних детей						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
город Ачинск	ООО «СтройАчинск»	3	0	1	каменщик	специалист по изготовлению изделий из ПВХ	ООО «СтройАчинск»	3	сборщик изделий из ПВХ	рабочее место в новом цехе
		4	0	2	стропальщик	специалист по изготовлению изделий из ПВХ		4	сборщик изделий из ПВХ	рабочее место в новом цехе
		3	0	3	монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	специалист по изготовлению изделий из ПВХ		3	сборщик изделий из ПВХ	рабочее место в новом цехе
		2	0	2	плотник	специалист по изготовлению изделий из ПВХ		2	сборщик изделий из ПВХ	рабочее место в новом цехе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	ООО «Ачинское монтажное управление» ОАО «Северовостокэлектромонтаж»	3	0	2	дозировщик	бетонщик	ООО «Ачинское монтажное управление» ОАО «Северовостокэлектромонтаж»	3	бетонщик	новый участок работы	
		2	0	2	плотник	бетонщик		2	плотник-бетонщик	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций	
		12	0	8	электрогазосварщик	электрогазосварщик НАКС (повышение квалификации)		12	электрогазосварщик	прежнее рабочее место с повышением квалификации	
		1	0	1	водитель категории В	водитель категории С		1	водитель категории С	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций	
		11	0	5	электромонтажник	электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий		11	электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций	
		12	0	10	электромонтажник	электрогазосварщик		12	электрогазосварщик	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций	
		14	0	9	электромонтажник	электромонтажник вторичных цепей		14	электромонтажник вторичных цепей	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций	
	ООО «Промжилстрой»	2	0	0	сторож	штукатур	ООО «Промжилстрой»	2	штукатур	новый участок работы	
		3	0	0	слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	штукатур		3	штукатур	новый участок работы	
		31	0	14	подсобный рабочий	штукатур		31	штукатур	новый участок работы	
		1	0	0	вахтер	штукатур		1	штукатур	новый участок работы	
	Итого:	-	104	0	59	-	-	-	104	-	-
	Большеулуйский район	ООО «ПКФ Камелот»	12	0	5	слесарь-ремонтник	изолировщик	ООО «ПКФ Камелот»	12	изолировщик	новое рабочее место
			3	0	1	электросварщик	электросварщик (повышение квалификации)		3	электросварщик	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций
2			0	0	электросварщик ручной сварки	электросварщик ручной сварки (повышение квалификации)	2		электросварщик ручной сварки	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций	
ООО «Карат»		2	0	2	монтажник технологических трубопроводов	газорезчик	ООО «Карат»	2	газорезчик	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций	
		2	0	1	монтажник по монтажу стальных и	газорезчик		2	газорезчик	прежнее рабочее место с расширением	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					железобетонных конструкций					трудовых функций
		10	0	3	слесарь-ремонтник	бетонщик		10	бетонщик	новый участок работы
		3	0	1	маляр	облицовщик-плиточник		3	облицовщик-плиточник	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций
		7	0	4	электрогазосварщик	электрогазосварщик (повышение квалификации)		7	электрогазосварщик	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций
		6	0	4	слесарь-ремонтник	изолировщик		6	изолировщик	новый участок работы
		3		1	инженер	визуально-измерительный контроль		3	визуально-измерительный контроль	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций
		8	0	5	слесарь-ремонтник	монтажник технологических трубопроводов		8	монтажник технологических трубопроводов	прежнее рабочее место с расширением трудовых функций
		13	0	9	бетонщик	монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций		13	монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	новый участок работы
Итого:	-	71	0	36	-	-	-	71	-	-
Всего:	-	175	0	95	-	-	-	175	-	-

Приложение № 2

к региональной программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Перечень потенциальных участников мероприятия по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

Наименование муниципального образования	Наименование организации	Трудоустройство на временную работу, чел. (3 МЕС.)			Трудоустройство на постоянную работу, чел. (6 МЕС.)			Профессионально-квалификационный состав работников
		всего	из них:		всего	из них:		
			уволенные из иных организаций	выпускники		уволенные из иных организаций	выпускники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
город Ачинск	ООО «СтройАчинск»				5		5	Каменщик, штукатур
	ООО «Карат»				5		5	электрогазосварщик, газорезчик
	ООО Ачинское монтажное управление ОАО «Северовостокэлектромонтаж»				5		5	электрогазосварщик, газорезчик
город Красноярск	АО «Красмаш»	8		8				Инженер-конструктор спец. изделий, инженер-контролер станочных и слесарных работ, инженер-оператор станков с программным управлением, инженер-программист; инженер-технолог по сварке, инженер по испытаниям, инженер по технологии машиностроения
	ОАО «Русал-Красноярск»	3		3				Инженер-металлург, техник
	АО НПП «Радиосвязь»	5		5				Инженер
	АО «Красноярское аэрогеодезическое предприятие»	3		3				Инженер-геодезист, техник- картограф, техник-геодезист
	ООО «Технорос»	10	10					Радиомонтажник, радиоинженер, инженер, программист, фрезеровщик, токарь, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник
	АО «Красноярсккрайгаз»				5	5		Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь, инженер, оператор заправочной станции (газовой), водитель
	АО ЦКБ «Геофизика»	3	3					Инженер-конструктор, инженер-программист, инженер-технолог
	ООО Красноярский завод «Бирюса»				7	7		Слесарь механосборочных работ, лифтер, закальщик стекла, дробильщик, литейщик пластмассы, грузчик
	ООО «Магнум»	10	10					Сварщик, бетонщик, монтажник
	ООО «Ладно»	2	2					Швея, менеджер, конструктор, кладовщик
Манский район	ООО «Агрохолдинг «Камарчагский»	3	3				Рабочий по уходу за животными, дояр	
Всего:		47	28	19	27	12	15	

Приложение № 3
к региональной программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда

Перечень потенциальных участников мероприятия по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

№ п/п	Наименование территории	Наименование организации	Направление и наименование программы	Прогнозная численность сотрудников, находящихся под риском увольнения	Численность участников временной занятости				Характеристика (описание) рабочего места
					в том числе				
					за счет собственных работников	в том числе родители, воспитывающие несовершеннолетних детей	за счет работников других организаций	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Большеулуйский район	ООО «Производственно-коммерческая фирма «Камелот»	Оптимизация производства, реализация программы развития «Открытие участка по теплоизоляции оборудования и трубопроводов»	105	20	20	0	20	20 модернизированных рабочих мест (создание участка изоляции, оборудованного зольционными станками)
Всего				105	20	20	0	20	

Приложение № 4
к региональной программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда

Информация о распределении планируемых расходов по мероприятиям региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

№ п/п	Наименование дополнительного мероприятия в сфере занятости населения	Численность участников мероприятия региональной программы, человек	Средства консолидированного бюджета, тыс. рублей	из них:		Средний норматив затрат на одного участника региональной программы, тыс. рублей
				средства федерального бюджета	средства бюджета субъекта Российской Федерации	
1	2	3	4	5	6	7
1	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	175	5953	4167,1	1785,9	34
2	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	74	1912,7	1338,9	573,8	25,8
3	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	20	516,9	361,8	155,1	25,8
4	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	6	229,2	160,5	68,7	38,2
Итого		275	8611,8	6028,3	2583,5	31,3