



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2016

г. Красноярск

№ 178-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края (далее – Примерное положение):

в разделе 3:

пункт 3.4.5 дополнить абзацами пятым – восьмым следующего содержания:

«Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается выплата по итогам работы:

при награждении государственной или правительственной наградой Российской Федерации или наградой Красноярского края в размере 100 % оклада (должностного оклада);

при награждении Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края в размере 80 % оклада (должностного оклада);

за долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере 50 % оклада (должностного оклада).»;

в разделе 5:

таблицу пункта 5.4.1 изложить в следующей редакции:

«

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений	Процент достижения планового значения критерия оценки результативности и качества труда работников учреждений (плановое значение показателя устанавливается руководителем учреждения в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения)	Предельное количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)</b>			
Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	численность граждан, трудоустроенных на постоянную работу	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	количество свободных рабочих мест и вакантных должностей на постоянную работу, заявленных работодателями в органы службы занятости населения	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
<b>2. Работники, выполняющие работу по регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)</b>			
Регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан	численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	численность граждан, зарегистрированных в целях содействия в поиске подходящей работы, обратившихся за услугой	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
<b>3. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)</b>			
Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	доля безработных граждан, приступивших к обучению по рабочим профессиям по направлению органов службы занятости, в общей численности приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
<b>4. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по направлению для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)</b>			
Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15

1	2	3	4
образования, включая обучение в другой местности	доля трудоустроенных граждан, признанных в установленном порядке безработными, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, в общей численности закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
5. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Организация временного трудоустройства	численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
6. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Организация проведения оплачиваемых общественных работ	численность граждан, получивших государственную услугу (направленных на общественные работы)	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
7. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения и др.)			
Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	доля граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
8. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Психологическая поддержка безработных граждан	численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
9. Работники, осуществляющие непосредственное оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (далее – содействие самозанятости безработных граждан) (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Содействие самозанятости безработных граждан	численность граждан, получивших государственную услугу по самозанятости	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
10. Работники, выполняющие работу по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Информирование	численность граждан, обратившихся	свыше 90 процентов до 95 процентов	12

1	2	3	4
о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации (в очной форме)	за услугой	включительно	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	численность работодателей, обратившихся за услугой	свыше 90 процентов до 95 процентов	12
		включительно	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
	доля граждан, получивших услугу, в численности экономически активного населения	свыше 90 процентов до 95 процентов	12
		включительно	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15

»;

абзац первый пункта 5.6.1 изложить в следующей редакции:

«5.6.1. Персональные выплаты с учетом сложности, напряженности и особого режима работы устанавливаются работникам учреждений в размере до 60 процентов от оклада (должностного оклада) на год и выплачиваются ежемесячно, исходя из особого режима работы, способности работника решать задачи определенной степени сложности, ответственности и самостоятельности работника при выполнении им трудовой функции, способствующие достижению устойчивых результатов.»;

пункт 5.7 дополнить абзацами одиннадцатым–четырнадцатым следующего содержания:

«Работникам учреждения устанавливается выплата по итогам работы:

при награждении государственной или правительственной наградой Российской Федерации или наградой Красноярского края в размере 100 % оклада (должностного оклада);

при награждении Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края в размере 80 % оклада (должностного оклада);

за долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере 50 % оклада (должностного оклада).»;

в приложении № 3 к Примерному положению:

раздел «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в следующей редакции:

«

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Руководитель, заместители руководителя	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг	процент достижения планового значения показателя (плановое значение показателя устанавливается локальным нормативным актом агентства труда и занятости населения Красноярского края)	
		свыше 90 процентов до 95 процентов	24
		включительно	
	доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы	свыше 95 процентов до 100 процентов	27
		100 процентов и более	30
		свыше 90 процентов до 95 процентов	24
	количество работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников	включительно	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	27
		100 процентов и более	30
	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению	свыше 90 процентов до 95 процентов	24
		включительно	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	27

	и дополнительному профессиональному образованию	100 процентов и более	30
Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие нормам действующего законодательства	30
	обеспечение выполнения государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в соответствии с административными регламентами	отсутствие нарушений по срокам оказания государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	20

».

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 12.08.2014 № 353-п «О внесении изменений в постановления Правительства Красноярского края по вопросу оплаты труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения» следующие изменения:

абзацы четырнадцатый, пятнадцатый пункта 1 исключить.

3. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

4. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

В.П. Томенко