



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2016

г. Красноярск

№ 88-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.10.2013 № 539-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.10.2013 № 539-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства»:

раздел 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп» дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. При установлении должности с двойным наименованием условия установления окладов и выплат стимулирующего характера определяются по должности, отнесенной к более высокой профессиональной квалификационной группе.»;

приложение № 4 изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 01.03.2016 № 88-п

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.10.2013 № 539-п

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения
«Управление капитального
строительства»

**Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения
для установления выплат стимулирующего характера руководителю
Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру**

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Предельный размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	2	3	4
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
Руководитель	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, являющегося учредителем Учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	63,6
	присвоение почетного звания, награждение государственной или ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Заместители руководителя	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений	соблюдение установленных в поручениях сроков	22,3

1	2	3	4
	органа исполнительной власти Красноярского края, являющегося учредителем Учреждения		
	присвоение почетного звания, награждение государственной или ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Заместитель руководителя – главный инженер	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, являющегося учредителем Учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	12,3
	обеспечение подготовки исходных данных, разработки проектно-сметной документации (далее – ПСД) и получения положительного заключения государственной экспертизы по объектам в установленный срок	отсутствие замечаний руководителя, соответствие нормам действующего законодательства	10
	присвоение почетного звания, награждение государственной или ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, являющегося учредителем Учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	16,5
	проведение планирования, учета, контроля за рациональным и эффективным использованием финансовых, материальных ресурсов	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии, отсутствие превышения норм по ГСМ, качественное и своевременное	10

1	2	3	4
	Учреждения	проведение инвентаризации имущества, отсутствие недостатков имущества и хищений	
	присвоение почетного звания, награждение государственной или ведомственной наградой	в случае наступления указанного события в отчетном периоде	50
Выплата за качество выполняемых работ			
Руководитель	качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов Учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	45
	эффективность реализации кадровой политики	укомплектованность Учреждения специалистами	
		от 90 % до 100 %	30
		от 80 % до 89 %	20
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	10
	обеспечение безопасных условий работы Учреждения	отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	15
Заместители руководителя	качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов Учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	15
	эффективность реализации кадровой политики	укомплектованность Учреждения специалистами	
		от 90 % до 100 %	10
		от 80 % до 89 %	5
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	5
	обеспечение безопасных	отсутствие нарушений	20

1	2	3	4
	условий работы Учреждения	правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	
Заместитель руководителя – главный инженер	качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов Учреждения	отсутствие замечаний руководителя Учреждения, соответствие нормам действующего законодательства	20
	качественная проверка, подготовка документации для размещения заказа	отсутствие замечаний руководителя Учреждения, проверяющих органов	15
	обеспечение безопасных условий работы Учреждения	отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	15
Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие нормам действующего законодательства	35
	соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	отсутствие нарушений в предоставлении бюджетных смет	10
	качественное и своевременное предоставление платежных документов на перечисление денежных средств в отделение казначейства	оформление платежных документов в соответствии с установленными законодательством нормами, их своевременное (в установленные сроки) предоставление на оплату	10
	эффективность	исполнение плана	5

1	2	3	4
	финансово-экономической деятельности	финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	
Выплата по итогам работы			
Руководитель, заместители руководителя, заместитель руководителя – главный инженер, главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения поручений органа исполнительной власти Красноярского края, являющегося учредителем Учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	35
	полное, достоверное представление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетов, представление отчетов в соответствии с установленным сроком для представления отчетов	35
	обеспечение дополнительных поступлений в бюджет за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности	более 500000 рублей	35
		300000–500000 рублей	15
	взыскание штрафных санкций с контрагентов	500000 и более рублей	35
		до 500000 рублей	15
	достижение плановых показателей работы Учреждения	обеспечение ввода в эксплуатацию объектов согласно Перечню строек и объектов, финансируемых за счет средств краевого бюджета	35