



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2016

г. Красноярск

№ 59-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум», подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум», подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края» (далее – постановление) следующие изменения:

заголовок изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»;

в пункте 1 слова «краевого государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум» заменить словами «краевого государственного бюджетного профессионального образовательного

учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум», подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края (далее – Примерное положение):

в пункте 1.1 слова «краевого государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум» заменить словами «краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий»;

в пункте 2.6 слова «краевого государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум» заменить словами «краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий»;

в абзаце первом пункта 3.1.1 слова «краевого государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум» заменить словами «краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий»;

абзац первый пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Предельное количество должностных окладов (далее – оклад) руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 28 окладов руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, из них максимальное количество окладов за счет средств бюджета – 24,5, оставшаяся часть из возможных 28 окладов выплачивается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.»;

в пункте 3.5:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Персональные выплаты устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру 1 раз в год.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру осуществляются по итогам работы за отчетный квартал и выплачиваются ежеквартально.»;

абзац третий пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«Объем средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения за счет средств, полученных

от приносящей доход деятельности, определяется в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом следующих показателей, достигнутых в отчетном квартале:»;

абзац четвертый пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

Критерии результативности и качества труда	Условия		Предельный размер, (%) от доходов учреждения от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
организация приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания (на обеспечение деятельности учреждения за счет бюджетных средств)	от 1 %	2,5
		до 30,9 %	
		от 31 %	5
		до 50,9 %	
		от 51 %	7,5
		до 80,9 %	
от 81 % и выше	10		

в приложении № 1 к Примерному положению:

наименование раздела «Краевое государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум» изложить в следующей редакции:

«Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Дивногорский техникум лесных технологий»;

пункт 2 раздела «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетных учреждений – лесничеств» изложить в следующей редакции:

«2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	4300,0
2 квалификационный уровень	4770,0
3 квалификационный уровень	5290,0
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
1 квалификационный уровень	5290,0
2 квалификационный уровень	5760,0
3 квалификационный уровень	6210,0

в приложении № 2 к Примерному положению:

наименование раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1. Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Дивногорский техникум лесных технологий»;

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Краевые государственные бюджетные учреждения – лесничества

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение функционирования и развития учреждения	обеспечение безопасных условий работы в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	10 %
	Удельная площадь земель лесного фонда, удельная площадь земель лесного фонда, покрытых лесной растительностью, пройденной лесными пожарами	отношение площади земель лесного фонда, покрытых лесной растительностью	не более 0,07 %	40 %
	Выполнение плана по приносящей доход деятельности	процент достижения планового значения показателя	95 % – 100 %	25 %
			101 % – 170 %	35 %
			171 % – 250 %	45 %
			Свыше 251 %	55 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Особый режим работы (пожароопасный период, лесокультурный период, контроль за проведением лесохозяйственных работ)	выполнение плана основных мероприятий по итогам прошедшего квартала	100 %	80 %
	Общественная деятельность учреждения	размещение материала в средствах массовой информации	не менее одного мероприятия в квартал	5 %
работа со школьным лесничеством и (или) с общественными организациями		не менее одного мероприятия в квартал	5 %	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Успешное и	отсутствие	100 %	75 %

	добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	обоснованных замечаний от учредителя, граждан		
		эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами с высоким уровнем квалификации – 70 %	10 %
		обеспечение качественного и своевременного предоставления отчетности	отсутствие ошибок в предоставлении бюджетной отчетности в орган исполнительной власти	10 %
			отсутствие ошибок в предоставлении статистической отчетности и прочей информации	10 %
освоение лимитов бюджетных обязательств	97 % – 100 %	30 %		
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие бухгалтерской документации нормам действующего законодательства	100 %	100 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджета	100 %	70 %
		отсутствие замечаний надзорных и контролирурующих органов, учредителя и руководителя	100 %	30 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	обеспечение качественного и своевременного предоставления отчетности	отсутствие ошибок в предоставлении бюджетной отчетности в орган исполнительной власти	50 %
отсутствие ошибок в предоставлении статистической отчетности и прочей информации			50 %	

в наименовании приложения № 4 к Примерному положению слова «краевого государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Дивногорский лесхоз-техникум» заменить словами «краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко