



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2016

г. Красноярск

№ 20-п

Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

**Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки,
предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов**

1. Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов (далее – Порядок) устанавливает процедуру предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов (далее соответственно – Сертификат, финансовая поддержка), порядок возврата финансовой поддержки в краевой бюджет, в случаях, указанных в пунктах 9, 10 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1).

2. Финансовая поддержка предоставляется работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» (далее – региональная программа), заключившему соглашение об участии в региональной программе с агентством труда и занятости населения Красноярского края (далее соответственно – соглашение об участии в региональной программе, Агентство), прошедшему отбор на получение Сертификата в порядке, утвержденном постановлением Правительства Красноярского края от 07.12.2015 № 637-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов», и получившему Сертификат в порядке, установленном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.06.2015 № 405н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы» (далее – работодатель), при трудоустройстве в рамках региональной программы работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее соответственно – Перечень, работники).

3. Источником финансового обеспечения предоставления работодателям финансовой поддержки являются средства краевого бюджета, включая предоставленные краевому бюджету субсидии из федерального бюджета на софинансирование региональной программы.

4. Финансовая поддержка предоставляется работодателю в форме субсидии в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с предоставлением привлекаемым работникам следующих мер поддержки

в рамках соглашения об участии в региональной программе:

компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи;
оплата доставки багажа работника и членов его семьи;
выплаты работнику на обустройство;

компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, найм или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования);

компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством;

оплата проезда работника до места учебы и обратно;

иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем, предусмотренные в соглашении об участии в региональной программе.

5. Финансовая поддержка в размере 225000 рублей на одного работника предоставляется работодателю на основании договора о предоставлении субсидии, заключенного между краевым государственным учреждением службы занятости населения по месту фактического нахождения рабочих мест (далее – ответственный (уполномоченный) центр занятости населения) и работодателем (далее – договор).

Агентство осуществляет перечисление бюджетных средств в соответствии со сводной бюджетной росписью на лицевые счета ответственных (уполномоченных) центров занятости населения, являющихся получателями бюджетных средств для перечисления работодателям финансовой поддержки.

6. В договоре предусматривается согласие работодателя на осуществление Агентством, службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, Счетной палатой Красноярского края проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки.

7. Для заключения договора работодатель представляет в ответственный (уполномоченный) центр занятости населения заявление о заключении договора в произвольной форме с указанием реквизитов для перечисления финансовой поддержки и приложением копии соглашения об участии в региональной программе, а так же предъявляет оригинал Сертификата.

8. Заявление работодателя регистрируется ответственным (уполномоченным) центром занятости населения в день его поступления.

9. В течение семи рабочих дней с момента регистрации заявления работодателя о заключении договора ответственный (уполномоченный) центр занятости населения заключает с работодателем договор либо направляет в адрес работодателя уведомление об отказе в заключении договора с указанием причин отказа.

Основаниями для отказа работодателю в заключении договора являются:
признание Сертификата недействительным выдавшим его органом;

расторжение в установленном порядке соглашения об участии в региональной программе.

10. В случае получения работодателем переоформленного Сертификата, дубликата Сертификата после заключения договора в договор вносятся соответствующие необходимые изменения.

11. Финансовая поддержка предоставляется работодателям, соответствующим требованиям, предусмотренным абзацем первым пункта 8 статьи 22.2 Закона № 1032-1, а так же условиям предоставления финансовой поддержки, предусмотренным соглашением об участии в региональной программе.

12. Перечисление финансовой поддержки на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации, осуществляется ответственным (уполномоченным) центром занятости населения в соответствии с договором не позднее десяти рабочих дней со дня предоставления работодателем заявления о предоставлении финансовой поддержки, с перечислением работников, которым предоставляются меры поддержки в соответствии с Сертификатом, с приложением следующих документов:

копий трудовых договоров с каждым работником, указанным в заявлении;
справок Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, полученных не ранее чем по истечении трех месяцев выплат страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за работников, указанных в заявлении (предоставляются по инициативе работодателя).

Заявление и прилагаемые к нему документы могут быть предоставлены в виде электронного документа, подписанного электронной подписью в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» и Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Федеральный закон № 210-ФЗ).

13. Заявление работодателя с приложенными к нему документами регистрируется ответственным (уполномоченным) центром занятости населения в день его поступления.

14. В случае если работодатель не представил по собственной инициативе справки, указанные в пункте 12 Порядка, ответственный (уполномоченный) центр занятости населения запрашивает соответствующую информацию в порядке межведомственного информационного взаимодействия в соответствии с Федеральным законом № 210-ФЗ не позднее дня, следующего за днем регистрации заявления.

Документы и (или) информация, полученные в порядке межведомственного информационного взаимодействия в соответствии с Федеральным законом № 210-ФЗ, приобщаются к документам, указанным в пункте 12 Порядка.

15. Основаниями для отказа работодателю в перечислении финансовой поддержки являются:

несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным абзацем первым пункта 8 статьи 22.2 Закона № 1032-1;

неполное представление документов, указанных в пункте 12 Порядка;
установление факта представления работодателем не соответствующих действительности сведений, содержащихся в представленных документах.

В случае наличия оснований для отказа в перечислении финансовой поддержки ответственный (уполномоченный) центр занятости населения в течение десяти рабочих дней с даты регистрации заявления работодателя о предоставлении финансовой поддержки вручает уполномоченному представителю работодателя либо направляет в адрес работодателя уведомление об отказе в перечислении финансовой поддержки с мотивированным обоснованием причин отказа.

16. Агентство осуществляет контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом и соглашением об участии в региональной программе, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

17. Общий период расходования средств финансовой поддержки, предоставленной работодателю по договору, не должен превышать трех лет.

18. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения трех лет работодатель возмещает в краевой бюджет средства в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением об участии в региональной программе мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных Сертификатом для трудоустройства работника, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением об участии в региональной программе.

19. В случае нарушения Работодателем условий соглашения об участии в региональной программе или расторжения им трудового договора с работником, за исключением случаев, указанных в пункте 20 Порядка, и предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, работодатель возмещает в краевой бюджет средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных Сертификатом, в полном объеме или в объеме средств, предусмотренных Сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением об участии в региональной программе.

20. Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора с работником не влечет возмещение расходов на фактически предоставленные работнику меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты:

трудоустройство в течение двух месяцев другого работника с предоставлением мер поддержки, указанных в соглашении об участии в региональной программе;

признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, во время действия трудового договора;

смерть работника, а так же признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации.

Соответствующие условия включаются в соглашение об участии в региональной программе.

21. При наступлении оснований для возврата финансовой поддержки, предусмотренных пунктами 18, 19 Порядка, Агентство в течение 5 рабочих дней со дня установления факта возникновения указанных обстоятельств направляет работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении уведомление о необходимости возврата в краевой бюджет средств в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением об участии в региональной программе мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты и остатка средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом, в полном объеме или в объеме средств, предусмотренных сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением об участии в региональной программе.

22. Возврат субсидии осуществляется работодателем на лицевые счета ответственного (уполномоченного) центра занятости населения в течение 10 рабочих дней с момента получения уведомления о возврате полученных средств для последующего перечисления средств в доход краевого бюджета либо в течение 10 рабочих дней с момента расторжения трудового договора с работником.