



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.01.2016

г. Красноярск

№ 11-п

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 04.12.2009 № 630-п «Об утверждении перечня учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления» следующее изменение:

перечень учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Краевое государственное казенное учреждение «Краевое транспортное управление»».

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» следующее изменение:

в перечне должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности:

строку 1 раздела V изложить в следующей редакции:

«

1. Учреждения, подведомственные министерству транспорта Красноярского края	
1.1. Для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности	начальник отдела; заместитель начальника отдела; главный специалист
1.2. Для учреждений в области транспорта	ведущий инженер

».

3. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 499-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных

министерству транспорта Красноярского края» (далее – постановление) следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (далее – Примерное положение):

в разделе 4:

пункт 4.1 дополнить подпунктом 4.1.1 следующего содержания:

«4.1.1. Группа по оплате труда руководителей учреждений транспортной отрасли, определяется на основании объемных показателей, установленных согласно приложению № 1.1 к настоящему Примерному положению.»;

в абзаце втором пункта 4.4 слова «степень самостоятельности и ответственность» заменить словами «степень самостоятельности и ответственности»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности) и приложению № 2.1 к настоящему Примерному положению (для учреждений в области транспорта).

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются ежеквартально по результатам деятельности в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.»;

абзац первый пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с целью достижения положительных результатов деятельности учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности) и приложению № 3.1 к настоящему Примерному положению (для учреждений в области транспорта).»;

абзац первый пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются за выполнение конкретного задания или мероприятия с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности) и приложению № 4.1 к настоящему Примерному положению (для учреждений в области транспорта).»;

абзац первый пункта 4.8.1 изложить в следующей редакции:

«4.8.1. Персональная выплата за опыт работы для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности (при наличии опыта работы по специальности в организациях и предприятиях в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности, в том числе на руководящих должностях) устанавливается в размере до 40 % должностного оклада и выплачивается ежемесячно. Размер персональной выплаты за опыт работы составляет:»;

пункт 4.8.2 изложить в следующей редакции:

«4.8.2. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается и выплачивается ежемесячно для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в размере до 60 % должностного оклада, для учреждений в области транспорта до 80 % должностного оклада руководителю учреждения и до 60 % должностного оклада его заместителям и главному бухгалтеру.»;

абзац первый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты по итогам работы за 1 квартал, 6 месяцев, 9 месяцев и год при условии выполнения показателей деятельности учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности) и приложению № 5.1 к настоящему Примерному положению (для учреждений в области транспорта).»;

в пункте 4.10 слова «степень самостоятельности и ответственность» заменить словами «степень самостоятельности и ответственности»;

абзац первый пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в кратном отношении к размеру должностного оклада и устанавливается в размере 22,75 должностного оклада в год для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности и в размере 21,6 должностного оклада в год для учреждений в области транспорта с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

заголовок приложения № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности)»;

заголовок приложения № 3 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты за интенсивность и высокие результаты работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности)»;

заголовок приложения № 4 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты за качество выполняемых работ работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности);

заголовок приложения № 5 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты по итогам работы за 1 квартал, 6 месяцев, 9 месяцев и год работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности)»;

дополнить приложениями № 1.1, № 2.1, № 3.1, № 4.1 и № 5.1 к Примерному положению согласно приложениям № 1, № 2, № 3, № 4, № 5 к постановлению.

4. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

5. Постановление вступает в силу через 10 дней со дня официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2016 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 19.01.2016 № 11-п

Приложение № 1.1
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
транспорта Красноярского края

**Объемные показатели
для отнесения краевого государственного казенного учреждения
«Краевое транспортное управление» к группе по оплате труда
руководителей учреждений в области транспорта**

Показатели	Группа по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Количество договоров, заключенных транспортными организациями (индивидуальными предпринимателями) с министерством транспорта Красноярского края на предоставление получателям мер социальной поддержки льготного проезда	более 300	от 260 до 299	от 160 до 259	до 159

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 19.01.2016 № 11-п

Приложение № 2.1
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
транспорта Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для
определения размеров выплаты за важность выполняемой работы, степень
самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
работникам краевых государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству транспорта Красноярского края
(для учреждений в области транспорта)**

Должность	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер выплаты к окладу (должностному окладу)
1	2	3
Руководитель учреждения	обеспечение эффективной деятельности учреждения (выполнение плана работы учреждения на соответствующий год в полном объеме)	30 %
	обеспечение выполнения приказов, отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) по работе учреждения со стороны министерства транспорта Красноярского края (служебные записки, приказ)	20 %
Заместители руководителя	обеспечение эффективной деятельности структурных подразделений учреждения	20 %
	отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) со стороны руководителя (служебные записки, приказ)	20 %
	выполнение руководимыми структурными подразделениями плана работы учреждения на соответствующий год, утвержденный учреждением	10 %
Главный бухгалтер	отсутствие нарушений финансовой деятельности	10 %
	отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) со стороны руководителя (служебные записки, приказ)	10 %
	своевременное осуществление платежей, начислений, представление отчетности	10 %

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 19.01.2016 № 11-п

Приложение № 3.1
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
транспорта Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для определения размеров выплаты за интенсивность и высокие результаты
работы работникам краевых государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству транспорта Красноярского края
(для учреждений в области транспорта)**

Должность	Наименование критерия	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер выплаты к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер	эффективность финансово- экономической деятельности (освоение бюджетных ассигнований в полном объеме)	исполнение кассового плана учреждения на: 96–100 %	25 %
		90–95 %	20 %
	полное, достоверное и своевременное представление ведомственной и бухгалтерской отчетности	отсутствие письменных замечаний и нарушений установленных сроков (служебные записки)	25 %

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 19.01.2016 № 11-п

Приложение № 4.1
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
транспорта Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для определения размеров выплаты за качество выполняемых работ
работникам краевых государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству транспорта Красноярского края
(для учреждений в области транспорта)**

Должность	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер выплаты к окладу (должностному окладу)
1	2	3
Руководитель учреждения	качественное выполнение заданий/поручений, выданных министерством транспорта Красноярского края	25 %
	участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	25 %
Заместители руководителя	качественное выполнение заданий/поручений, выданных руководителем учреждения	15 %
	участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	15 %
Главный бухгалтер	качественное выполнение заданий/поручений, выданных руководителем учреждения	15 %
	участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	10 %

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 19.01.2016 № 11-п

Приложение № 5.1
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
транспорта Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для определения размеров выплаты по итогам работы за 1 квартал, 6 месяцев,
9 месяцев и год работникам краевых государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству транспорта Красноярского края
(для учреждений в области транспорта)**

Должность	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Значение критерия	Предельный размер выплаты к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер	обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений у учреждения и его работников трудовой дисциплины и требований техники безопасности, требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических требований	25 %
		отсутствие нарушений по результатам проверок органов государственного контроля (надзора)	25 %