



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2015

г. Красноярск

№ 710-п

Об утверждении Порядка принятия решений о заключении (расторжении) договоров аренды жилых помещений и Порядка предоставления арендованных жилых помещений работникам краевых государственных учреждений культуры

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 20 Закона Красноярского края от 28.06.2007 № 2-190 «О культуре» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок принятия решений о заключении (расторжении) договоров аренды жилых помещений и Порядок предоставления арендованных жилых помещений работникам краевых государственных учреждений культуры согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 28.12.2015 № 710-п

**Порядок принятия решений о заключении
(расторжении) договоров аренды жилых помещений
и Порядок предоставления арендованных жилых помещений
работникам краевых государственных учреждений культуры**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок принятия решений о заключении (расторжении) договоров аренды жилых помещений и Порядок предоставления арендованных жилых помещений работникам краевых государственных учреждений культуры (далее – Порядок) устанавливает процедуру принятия решений о заключении (расторжении) договоров аренды жилых помещений и предоставления арендованных жилых помещений работникам краевых государственных учреждений культуры.

1.2. Для целей применения настоящего Порядка под работниками краевых государственных учреждений культуры понимается художественный и артистический персонал, библиотечные специалисты, осуществляющие методическую, информационно-библиографическую деятельность, художники-реставраторы согласно определяемому Правительством Красноярского края перечню должностей работников краевых государственных учреждений культуры, для которых краевые государственные учреждения культуры вправе арендовать жилые помещения.

2. Особенности предоставления в аренду жилых помещений

2.1. Объектом договора аренды жилого помещения являются жилые помещения согласно части 1 статьи 16 Жилищного кодекса Российской Федерации.

2.2. Арендодателем жилого помещения должен являться собственник жилого помещения либо лицо, уполномоченное законом или собственником сдавать жилое помещение в аренду.

2.3. Арендатором жилого помещения является краевое государственное учреждение культуры в лице руководителя краевого государственного учреждения, действующего на основании устава учреждения (далее – Арендатор).

**3. Принятие решения о заключении (расторжении)
договора аренды жилого помещения**

3.1. Работник краевого государственного учреждения культуры (далее – работник) обращается в краевое государственное учреждение культуры

с заявлением о заключении (расторжении) договора аренды жилого помещения (далее – заявление).

К заявлению работником прилагаются:

документы, выданные органами, осуществляющими государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, об отсутствии у работника или членов его семьи права собственности на жилое помещение, расположенное в населенном пункте, в котором находится краевое государственное учреждение культуры;

справки об отсутствии зарегистрированных прав собственности работника или членов его семьи на жилое помещение, расположенное в населенном пункте, в котором находится краевое государственное учреждение культуры, выданные организациями (органами) по государственному техническому учету и (или) технической инвентаризации объектов капитального строительства;

документы, выданные органами местного самоуправления, осуществляющими права наймодателя в отношении муниципального жилищного фонда, об отсутствии у работника или членов его семьи на территории населенного пункта, в котором находится краевое государственное учреждение культуры, жилого помещения, предоставленного по договору социального найма (справка об отсутствии договора социального найма жилого помещения);

документы, подтверждающие родственные отношения работника и лиц, указанных им в качестве членов его семьи (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, решение суда о признании членами семьи работника).

При решении вопроса о заключении договора аренды жилого помещения в соответствии с настоящим Порядком в составе семьи работника учитываются постоянно проживающие совместно с ним супруга (супруг), их дети и родители работника. Другие родственники, нетрудоспособные иждивенцы, а в исключительных случаях и иные лица, постоянно проживающие совместно с работником, учитываются в случае признания их в судебном порядке членами его семьи.

3.2. В заявлении работник вправе указать на предоставление арендуемого жилого помещения общей площадью, превышающей размер общей площади, определенный статьей 20 Закона Красноярского края от 28.06.2007 № 2-190 «О культуре» (далее – дополнительная площадь), при условии установления платы за пользование дополнительной площадью арендуемого жилого помещения за счет собственных средств работника.

3.3. Поступившее в краевое государственное учреждение культуры заявление рассматривается специально созданной в учреждении комиссией по рассмотрению вопросов аренды жилых помещений (далее – Комиссия).

В состав Комиссии входят представители работодателя и выборного органа – первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа). Минимальное количество членов Комиссии составляет семь человек с учетом председателя Комиссии и секретаря. Состав и положение о Комиссии

утверждается приказом руководителя краевого государственного учреждения культуры.

3.4. Комиссия в течение 15 дней с момента поступления заявления в краевое государственное учреждение культуры готовит предложения директору краевого государственного учреждения культуры о заключении (расторжении) договора аренды жилого помещения для работника либо об отказе в заключении договора аренды жилого помещения для работника.

Заседание правомочно при наличии двух третей членов Комиссии. Комиссия проводит заседания по мере необходимости.

Решение Комиссии принимается простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. При равенстве голосов членов Комиссии голос председательствующего является решающим.

3.5. Решение о заключении (расторжении) договора аренды жилого помещения для работника либо об отказе в заключении договора аренды жилого помещения для работника принимается директором краевого государственного учреждения культуры с учетом предложений Комиссии, оформленных протоколом, в срок не позднее 5 дней со дня заседания Комиссии.

3.6. Краевое государственное учреждение культуры письменно уведомляет работника о принятом решении в течение 10 дней с даты его принятия.

3.7. Решение об отказе в заключении договора аренды жилого помещения для работника принимается директором краевого государственного учреждения культуры с учетом предложений Комиссии в следующих случаях:

отсутствие права на предоставление арендуемого жилого помещения работнику краевого государственного учреждения культуры в соответствии со статьей 20 Закона Красноярского края от 28.06.2007 № 2-190 «О культуре»;

предоставление работником краевого государственного учреждения культуры неполного перечня документов, указанных в пункте 3.1 Порядка.

3.8. Работник в течение 5 дней с момента приобретения им (членами его семьи) жилого помещения в собственность либо по договору социального найма жилого помещения в населенном пункте, где расположено краевое государственное учреждение культуры, обращается в краевое государственное учреждение культуры с заявлением о расторжении договора аренды жилого помещения.

3.9. Основаниями для расторжения договора аренды жилого помещения являются:

приобретение работником (членами его семьи) жилого помещения в собственность либо по договору социального найма жилого помещения в населенном пункте, где расположено краевое государственное учреждение культуры, заключившее трудовой договор с указанным работником;

расторжение трудового договора (контракта) с краевым государственным учреждением культуры, являющимся основным местом работы работника.

3.10. В случае если работник не обратился в краевое государственное

учреждение культуры с заявлением о расторжении договора аренды жилого помещения, а Арендатор располагает документами, подтверждающими наличие основания для расторжения договора аренды жилого помещения, такой договор расторгается на основании пункта 2 статьи 450.1 Гражданского кодекса Российской Федерации или пункта 2 статьи 610 Гражданского кодекса Российской Федерации.

3.11. Работник утрачивает право на предоставление жилого помещения в течение 10 дней с момента приобретения им (членами его семьи) жилого помещения в собственность либо по договору социального найма жилого помещения в населенном пункте, где расположено краевое государственное учреждение культуры.

3.12. Заключение договора аренды жилого помещения между краевым государственным учреждением культуры и арендодателем осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в течение месяца с момента принятия решения о заключении договора аренды жилого помещения.

4. Предоставление арендуемого жилого помещения

4.1. Предоставление арендуемого жилого помещения работнику осуществляется на основании договора о предоставлении жилого помещения в пользование, заключаемого краевым государственным учреждением культуры и работником (далее – договор о предоставлении жилого помещения в пользование) в течение 3 дней с момента заключения договора аренды жилого помещения, указанного в пункте 3.11 Порядка.

4.2. В случае если работник обратился в краевое государственное учреждение культуры с заявлением о предоставлении арендуемого жилого помещения дополнительной площадью, в договор о предоставлении жилого помещения в пользование включается условие об установлении платы за пользование дополнительной площадью арендуемого жилого помещения за счет собственных средств работника.

4.3. Жилое помещение, предоставленное работнику по договору о предоставлении жилого помещения в пользование, должно быть пригодным для проживания работника, отвечать установленным санитарным и техническим требованиям.