



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.07.2015

г. Красноярск

№ 391-п

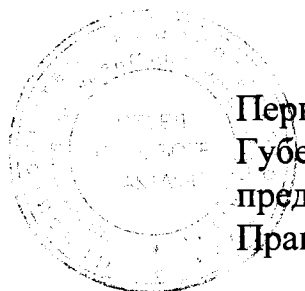
Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 27.07.2015 № 391-п

**Региональная программа  
повышения мобильности трудовых ресурсов**

**1. Паспорт региональной программы  
повышения мобильности трудовых ресурсов**

Наименование региональной программы	региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – региональная программа)
Основание для разработки региональной программы	статья 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае»; приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»
Ответственный исполнитель региональной программы	агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – агентство)
Соисполнители региональной программы	краевые государственные учреждения службы занятости населения (далее – центры занятости населения)
Участники региональной программы	работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), испытывающие потребность в трудовых ресурсах для реализации инвестиционных проектов, прошедшие отбор в порядке, установленном Правительством Красноярского края (далее – работодатели)
Цель региональной программы	создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционных проектов
Задачи региональной программы	1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов. 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы	1. Численность работников (квалифицированных специалистов и рабочих) из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации

<p>программы с указанием плановых значений по годам ее реализации</p>	<p>Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 969-р (далее – Перечень), привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов на территории Красноярского края (далее – работники):  2015 год – 700 человек;  2016 год – 1500 человек;  2017 год – 2000 человек.</p> <p>2. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы (на конец года):  2015 год – 95 %;  2016 год – 90 %;  2017 год – 85 %.</p> <p>3. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы:  2015 год – 70 %;  2016 год – 75 %;  2017 год – 80 %</p>
<p>Срок реализации региональной программы</p>	<p>2015–2017 годы</p>
<p>Этапы реализации региональной программы</p>	<p>1-й этап – 2015 год (пилотное апробирование механизмов повышения трудовой мобильности за счет трудовых ресурсов из числа граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень);  2-й этап – 2016–2017 годы (заполнение потребности инвестиционных проектов в трудовых ресурсах для строительства и эксплуатации объектов, а также для социального и инфраструктурного обеспечения инвестиционных проектов за счет граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень)</p>
<p>Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и</p>	<p>общий объем финансирования региональной программы – 945000,0 тыс. рублей, из них:  в 2015 году – 157500,0 тыс. рублей;  в 2016 году – 337500,0 тыс. рублей;  в 2017 году – 450000,0 тыс. рублей;  в том числе:  а) средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидии из федерального бюджета – 708750,0 тыс.</p>

созданию в Красноярском крае системы подготовки высококвалифицированных кадров с учетом требований регионального рынка труда в соответствии с требованиями работодателей, в том числе в части целевого обучения под заказ предприятия.

### 3. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы

Цель региональной программы – создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционных проектов.

Задачи региональной программы:

содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов;  
повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности.

Цель региональной программы определена в соответствии со Стратегией управления рынком труда Красноярского края до 2020 года, Инвестиционной стратегией Красноярского края на период до 2030 года в части кадрового обеспечения инвестиционной деятельности в регионе.

Задачи региональной программы обеспечивают достижение цели региональной программы, определены с учетом полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости в части повышения мобильности трудовых ресурсов, а также Плана мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014–2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.04.2014 № 663-р.

Целевые показатели (индикаторы) региональной программы:

1) численность работников (квалифицированных специалистов и рабочих) из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов на территории Красноярского края. Плановое значение показателя в период реализации программы составляет:

2015 год – 700 человек;

2016 год – 1500 человек;

2017 год – 2000 человек.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом выданных сертификатов на привлечение трудовых ресурсов, предоставленных работодателям в соответствующем периоде;

2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы (на конец года):

2015 год – 95 %;

2016 год – 90 %;

2017 год – 85 %.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом соотношения численности работников, трудоустроенных на отчетную дату, и выданных сертификатов на привлечение трудовых ресурсов, предоставленных работодателям в соответствующем периоде;

3) доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы:

2015 год – 70 %;

2016 год – 75 %;

2017 год – 80 %.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом Методики расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, в процентах», утвержденной приказом Росстата от 21.02.2013 № 70.

#### 4. Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках региональной программы, и прогноз ожидаемых результатов от их реализации

В Красноярском крае реализуются и планируются к реализации масштабные инвестиционные проекты по развитию традиционных и созданию новых высокотехнологичных производств. Многие проекты носят комплексный характер, предусматривают организацию производств в нескольких отраслях, обеспечивая одновременно освоение природно-ресурсного потенциала и инфраструктурное развитие малонаселенных территорий региона:

по проекту «Комплексное развитие Нижнего Приангарья» создаются объекты промышленности с целью освоения природно-ресурсного потенциала Нижнего Приангарья – Богучанская ГЭС, Богучанский алюминиевый завод, строительство железнодорожной линии, моста через р. Ангару и другие объекты;

по комплексному инвестиционному проекту «Ангаро-Енисейский кластер» предусмотрено объединение в центральной части Красноярского края горнопромышленных, лесоперерабатывающих производств, объекта электрогенерации, а также необходимой инфраструктуры;

продолжается освоение нефтегазовых месторождений Эвенкии (Сузунское, Тагульское, Лодочное, Ванкорское, Юрубчено-Тохомское, Куюмбинское и другие месторождения), в том числе строится магистральный нефтепровод «Куюмба – Тайшет»;

проводится техническое перевооружение ведущих предприятий оборонной промышленности и ракетно-космического комплекса (ОАО «Красмаш», АО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнева», ОАО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь», ОАО «Центральное конструкторское бюро «Геофизика»), расширение производства, реконструкция, технологическая модернизация

крупнейших металлургических и золотодобывающих предприятий (ОАО «ГМК «Норильский никель», ОК «РУСАЛ», ЗАО «Полюс» и другие).

Также в ближайшие годы планируется реализация ряда крупных инвестиционных проектов в традиционных отраслях экономики:

на предприятиях лесной отрасли (создание комплекса по глубокой переработке древесины в Ирбейском районе и другие);

в агропромышленном комплексе (строительство свиноводческого комплекса в Большемуртинском районе, строительство птицефабрики в Шарыповском районе и другие).

При реализации всех указанных инвестиционных проектов создаются новые рабочие места для квалифицированных специалистов.

Реализация инвестиционных проектов по внедрению инновационных технологий также требует привлечения специалистов, в том числе по профессиям, отсутствующим на рынке труда Красноярского края (проекты «Кластер инновационных технологий ЗАТО г. Железногорск» на базе ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса, «Внедрение виброэкструзионной технологии поточного производства железобетонных конструкций и вибропрессованных стеновых материалов» в г. Сосновоборске, «Производство геосинтетических материалов» в г. Дивногорске и другие).

Значительная потребность в квалифицированных кадрах по-прежнему связана со строительством как промышленных, так и инфраструктурных объектов:

ведется строительство нефтепровода «Куюмба – Тайшет», продолжается комплексное развитие участка Междуреченск – Тайшет Красноярской железной дороги, планируется строительство железной дороги «Элегест – Кызыл – Курагино»;

в 2015–2016 годах значительные объемы строительных и ремонтных работ связаны с реализацией инвестиционной программы «Норильского никеля».

Потребность в квалифицированных специалистах прогнозируется также в связи с реализацией программы строительства и реконструкции объектов XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в г. Красноярске, строительством горно-металлургического комплекса ООО «Русская Платина», развитием Арктической Зоны.

В целом по краю дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах в 2015–2021 годах оценивается на уровне 55–65 тыс. человек ежегодно, в том числе порядка 20–25 тыс. человек необходимы в связи с созданием новых рабочих мест (в том числе на инвестиционных проектах). Полное замещение дополнительной потребности за счет трудовых ресурсов региона невозможно: ежегодный выпуск молодых специалистов из учреждений профессионального образования прогнозируется на уровне 22–25 тыс. человек; высвобождение работников трудоспособного возраста не превысит 7,5–8 тыс. человек. Сложившийся дефицит квалифицированных трудовых ресурсов (преимущественно по инженерно-техническим должностям и квалифицированным рабочим) в строительстве, металлургии, машиностроении, добыче полезных ископаемых,

агропромышленном комплексе усиливается в силу профессионально-квалификационного несоответствия спроса и предложения рабочей силы на современном рынке труда, а также тем, что выход на пенсию работников соответствующих профессий не компенсируется необходимым количеством специалистов более молодых возрастов.

Кроме того, значительная часть инвестиционных проектов на территории края связана с созданием новых производств для освоения природных ресурсов в малонаселенных территориях Крайнего Севера (с низкой численностью населения и полным отсутствием на рынке труда трудовых ресурсов с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками).

С учетом данных опроса работодателей о прогнозируемой кадровой потребности на период до 2021 года дополнительная кадровая потребность при реализации инвестиционных проектов на территории Красноярского края оценивается на уровне 12–14 тыс. человек ежегодно. Количество вакансий, заявленных в государственную службу занятости работодателями, участвующими в реализации инвестиционных проектов федерального, краевого и муниципального уровня ежегодно увеличивается: в 2007 году потребность в работниках составляла 2,4 тыс. человек, в 2014 году – 13,9 тыс. человек, за январь – июнь 2015 года – более 7,5 тыс. человек. При этом, если в предыдущие годы основная кадровая потребность инвестиционных проектов была связана со строительством объектов, то в 2015–2017 годах необходимо заполнить квалифицированными кадрами создаваемые постоянные рабочие места.

Учитывая значительные объемы инвестиционной деятельности в регионе, в Красноярском крае реализуются меры по комплексному кадровому обеспечению инвестиционных проектов как часть системы создания благоприятного инвестиционного климата в регионе (в рамках обеспечения требований Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата, Инвестиционной стратегии Красноярского края до 2030 года):

прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах, в том числе в выпускниках учреждений профессионального образования;

формирование единого краевого реестра инвестиционных проектов с прогнозируемой кадровой потребностью (на 2015–2021 годы соответствующие сведения поступили по 125 проектам, потребность – 40 тыс. человек);

реализация территориальных (городских, районных) планов и программ кадрового обеспечения на 2014–2020 годы, предусматривающих по каждому работодателю с прогнозируемой потребностью в квалифицированных специалистах согласованные меры опережающего кадрового обеспечения и сетевые графики кадрового обеспечения с учетом всех источников трудовых ресурсов (по профессиям и годам реализации);

содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты, в подборе кадров из числа квалифицированных специалистов, проживающих на всей территории края;

обеспечение доступности сведений о кадровой потребности инвестиционных проектов Красноярского края и возможностях трудоустройства на инвестиционные проекты для жителей края и других субъектов Российской Федерации, а также о прогнозируемой кадровой потребности через специальные разделы на официальном сайте агентства [www.rabota-enisey.ru/bank/invest](http://www.rabota-enisey.ru/bank/invest) и [www.rabota-enisey.ru/project/invest](http://www.rabota-enisey.ru/project/invest), информационные стенды и информационные терминалы службы занятости, единый региональный банк вакансий в режиме реального времени, Общероссийскую базу вакансий «Работа в России» ([www.trudvsem.ru/map/region/2400000000000](http://www.trudvsem.ru/map/region/2400000000000));

внедрение дистанционных форм согласования кандидатов на трудоустройство с работодателями, находящимися в других территориях края (гарантированные собеседования и ярмарки вакансий);

формирование кадрового резерва из числа жителей Красноярского края (электронная база резюме);

стимулирование безработных граждан к переезду (переселению) (в 2014 году на соответствующие выплаты из краевого бюджета израсходовано 7,9 млн рублей для 189 человек, в 2015 году запланировано 8,5 млн. рублей не менее чем для 180 человек);

заключение соглашений, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов из других регионов (Новосибирская, Омская, Томская, Свердловская, Ульяновская области, Алтайский, Забайкальский, Камчатский, Краснодарский края и другие регионы).

В целях повышения соответствия подготовки квалифицированных специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования требованиям рынка труда, обеспечения инвестиционных проектов квалифицированными рабочими кадрами и специалистами в Красноярском крае действует комиссия по вопросам подготовки квалифицированных специалистов, организованная в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 29.12.2012 № 735-п.

Реализуемых мер для заполнения кадровой потребности инвестиционных проектов недостаточно, особенно по проектам, где ввод рабочих мест запланирован на 2015–2017 годы. Несмотря на увеличение доли заполненных вакансий инвестиционных проектов за счет всех источников трудовых ресурсов (включая привлечение иностранных работников) с 38 % за 2007 год до 84 % за 2014 год, незаполненными остаются порядка 2,8–3,0 тыс. вакансий ежегодно.

По предварительным оценкам, для замещения кадровой потребности инвестиционных проектов в организации Красноярского края необходимо привлечение на постоянную работу из других регионов России 1,5–2,0 тыс. человек ежегодно.

В связи с отсутствием необходимых трудовых ресурсов в рамках реализации инвестиционных проектов, а также на рынке труда Красноярского края в целом (отсутствие среди незанятых жителей края кандидатов, имеющих необходимые профессионально-квалификационные характеристики и желающих переехать к новому месту работы; отсутствие необходимых направлений и профилей подготовки в образовательных учреждениях профессионального



образования на территории края) в 2015–2017 годах основная потребность в привлечении квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации связана с необходимостью заполнения текущей и перспективной кадровой потребности на следующих инвестиционных проектах:

1. В рамках проекта «Комплексное развитие Нижнего Приангарья» в Богучанском районе Красноярского края ЗАО «Богучанский алюминиевый завод» реализует инвестиционный проект «Строительство и эксплуатация Богучанского алюминиевого завода». Запланированные сроки реализации проекта: 2006–2018 годы, общая численность работников по проекту составит 3,2 тыс. человек. Запуск первого пускового комплекса завода производительностью 147 тысяч тонн алюминия в год запланирован в 2015 году. Плановая численность персонала на первом пусковом комплексе завода составляет 1,3 тыс. человек, в том числе 700 человек – на основном производстве. В связи с отсутствием на территории Богучанского района Красноярского края квалифицированных специалистов на основное производство работодатель планирует привлечь для реализации инвестиционного проекта более тысячи квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации, в том числе в 2015 году в рамках региональной программы – 300 человек. На первый пусковой комплекс завода набор работников осуществляется из числа высококвалифицированных специалистов других подразделений ОК «РУСАЛ» (после обучения и стажировки на аналогичных производствах). Основные профессии специалистов, привлекаемых из других регионов: руководители и специалисты по организации производства высшего уровня квалификации; операторы автоматизированного процесса производства алюминия (обслуживание автоматизированной системы управления технологическим процессом производства алюминия с дистанционного пульта управления); лаборанты химического и спектрального анализа. ЗАО «Богучанский алюминиевый завод» предоставляет сотрудникам служебные квартиры с мебелью и бытовой техникой в специально построенных 5-этажных многоквартирных домах.

2. В рамках проекта «Комплексное развитие Нижнего Приангарья» в г. Лесосибирске Красноярского края ЗАО «Новоенисейский ЛХК» реализует инвестиционный проект в области деревообработки «Развитие лесоперерабатывающего производства (ввод в эксплуатацию лесопильного цеха (фрезернопильной линии EWD), запуск лесопильного цеха № 2)». Запланированные сроки реализации проекта: 2015–2017 годы. Ввод в эксплуатацию лесопильного цеха с фрезернопильной линией EWD запланирован на 4-й квартал 2015 года, лесопильного цеха № 2 – в 2016 году. Плановая численность персонала на инвестиционных проектах составляет 400 человек. Для реализации инвестиционного проекта работодатель в рамках региональной программы планирует привлечь трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации в 2015 году в количестве 50 человек. Основные профессии специалистов, привлекаемых из других регионов: электромеханики по средствам автоматики и приборам технологического оборудования, заточники 5-го разряда, операторы на автоматических и полуавтоматических линиях деревообработки, машинисты

погрузочных машин 5-го разряда. Для привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации ЗАО «Новоенисейский ЛХК» планирует использовать следующие меры: предоставление служебного общежития, в отдельных случаях – возможность компенсации специалисту стоимости аренды квартиры в г. Лесосибирске; оплату северных надбавок к заработной плате в размере 50 % вне зависимости от наличия у специалиста стажа работы в районах Крайнего Севера, включая местности, приравненные к ним.

3. В рамках комплексного инвестиционного проекта «Ангаро-Енисейский кластер» ООО «Новоангарский обогатительный комбинат» совместно с ОАО «Горевский обогатительный комбинат» реализуется проект по развитию горно-обогатительного производства «Программа развития гидрометаллургического комплекса по переработке полиметаллического и золотосульфидного сырья». Запланированные сроки реализации проекта: 2015–2022 годы. Планируемая работодателями численность трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционных проектов в 2015–2017 годах, – 2750 человек, из них из других субъектов Российской Федерации работодатели планируют привлечь 600 человек в рамках региональной программы: в 2015–2016 годах – по 50 человек, в 2017 году – 500 человек. Основные профессии специалистов, привлекаемых из других регионов: машинисты бульдозеров и экскаваторов, энергетики, электромонтеры, слесари-ремонтники. Работодатели гарантируют специалистам из других регионов обеспечение жильем в служебном общежитии.

4. В рамках инвестиционных проектов по техническому перевооружению ведущих предприятий оборонной промышленности, ракетно-космического комплекса, крупнейших металлургических и золотодобывающих предприятий (ОАО «Красмаш», АО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнева», ОАО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь», ОАО «Центральное конструкторское бюро «Геофизика», ОАО «ГМК «Норильский никель», ОК «РУСАЛ», ЗАО «Полус» и другие) привлечение высококвалифицированных специалистов из других регионов связано с внедрением новейших технологий и инноваций. Также необходимы высококвалифицированные специалисты для реализации инновационных проектов на предприятиях малого и среднего бизнеса («Создание производства футеровочных анкерных листов», «Расширение производства геосинтетических материалов» и другие).

5. В рамках инвестиционного проекта «Строительство и эксплуатация магистрального нефтепровода «Куюмба – Тайшет» на стадии эксплуатации нефтепровода численность персонала на 4 нефтеперекачивающих станциях в Красноярском крае около тысячи человек, открытие рабочих мест планируется в период с 2015 по 2018 годы. Необходимость в привлечении трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации связана с отсутствием среди жителей края высококвалифицированных специалистов в связи с отсутствием аналогичных предприятий данного сектора экономики на территории региона.

6. Привлечение высококвалифицированных специалистов на инвестиционный проект «Строительство свиноводческого комплекса в Большемуртинском районе Красноярского края» обусловлено сложившимся структурным дефицитом профильных специалистов агропромышленного комплекса.

Кроме того, привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2016–2017 годах необходимо на следующие инвестиционные проекты: «Освоение нефтегазовых месторождений Эвенкии», «Строительство объектов Промышленного парка на территории ЗАТО г. Железногорск», «Развитие деревообрабатывающего комплекса полного цикла» в г. Лесосибирске, «Строительство горно-металлургического комплекса» в Норильском промышленном районе, «Освоение Кингашского горно-рудного месторождения» в Саянском районе и другие. Для специалистов из других субъектов Российской Федерации работодателями предлагаются различные варианты предоставления жилья (наличие общежитий, служебных квартир, помощь в аренде квартиры).

Прогнозные расходы работодателей, связанные с привлечением квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, составляют порядка 300 тыс. рублей на одного специалиста.

#### 4.1. Порядок и условия участия работодателей в региональной программе, предоставления работодателям финансовой поддержки в рамках региональной программы

4.1.1. Агентство является уполномоченным органом по вопросам реализации региональной программы, осуществляет разработку и утверждение форм документов, необходимых для реализации региональной программы.

Нормативные правовые акты, разработанные для выполнения условий реализации региональной программы, утверждает Правительство Красноярского края.

4.1.2. Отбор инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу, осуществляется на основании обращения работодателей в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Красноярского края, с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.05.2015 № 272н «Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов».

4.1.3. Заключение соглашений с работодателями об участии в региональной программе проводится по результатам отбора инвестиционных проектов в соответствии с порядком и критериями, утверждаемыми Правительством Красноярского края в соответствии с пунктом 2 «е» статьи 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае».

4.1.4. Работодателю, заключившему соглашение об участии в региональной программе, предоставляется сертификат на привлечение трудовых ресурсов в Красноярский край (далее – Сертификат).

Сертификат удостоверяет право работодателя на получение финансовой поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.

4.1.5. Отбор работодателей, имеющих право на получение Сертификата, осуществляется в порядке, утверждаемом Правительством Красноярского края. Предоставление Сертификата работодателю осуществляется с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.06.2015 № 405н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы».

4.1.6. Работодатель может получить несколько Сертификатов по мере привлечения трудовых ресурсов в рамках региональной программы, при этом общее количество работников по всем Сертификатам не должно превышать установленного соглашением об участии в региональной программе.

4.1.7. Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю в форме субсидии в порядке, утверждаемом Правительством Красноярского края.

4.1.8. Для получения финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом, работодатель заключает с центром занятости населения по месту фактического нахождения рабочих мест, для трудоустройства на которые привлекаются трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (далее – ответственный (уполномоченный) центр занятости населения), договор о предоставлении финансовой поддержки в рамках региональной программы.

4.1.9. Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю после подтверждения сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и предоставления копии трудового договора с работником.

4.1.10. Трудовой договор с работником должен быть заключен не ранее даты обращения работодателя о включении инвестиционного проекта в региональную программу в соответствии с пунктом 4.1.2 настоящего раздела.

В трудовом договоре с работником должны быть указаны меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления в соответствии с условиями, предусмотренными заключенным соглашением об участии в региональной программе.

4.1.11. Согласие работодателя на осуществление агентством, службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, Счетной палатой Красноярского края проверок соблюдения работодателем условий договора с работником, привлеченным из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень,

в части расходования финансовой поддержки предусматривается в соглашении, заключенном между агентством и работодателем.

4.1.12. Ответственный (уполномоченный) центр занятости населения осуществляет контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом и соглашением об участии в региональной программе, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

Обмен соответствующей информацией осуществляется в порядке, предусмотренном соглашением об информационном обмене, заключаемом между агентством и государственными внебюджетными фондами.

4.1.13. В случае нарушения работодателем условий соглашения или расторжения им трудового договора с работником, за исключением случаев, предусмотренных соглашением, агентство в течение пяти рабочих дней со дня установления такого факта направляет работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении уведомление о необходимости возврата в бюджет края средств в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом для устройства работника в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением.

Работодатель в течение десяти рабочих дней с момента получения уведомления о возврате полученных средств обязан произвести возврат в краевой бюджет ранее полученных средств.

## 5. Сроки и этапы реализации региональной программы

Региональная программа разрабатывается на период 2015–2017 годов. Период реализации региональной программы может быть продлен на последующий трехлетний период для достижения контрольного значения целевых показателей (индикаторов) региональной программы с уточнением при необходимости механизмов реализации региональной программы и с учетом оценки эффективности такой региональной программы.

Предусмотрены следующие основные этапы реализации региональной программы:

на 1-м этапе (в 2015 году) проводится пилотное апробирование по отдельным инвестиционным проектам механизмов повышения трудовой мобильности за счет трудовых ресурсов из числа граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

на 2-м этапе (2016–2017 годы) в рамках региональной программы организуется заполнение потребности инвестиционных проектов в трудовых ресурсах для строительства и эксплуатации объектов, а также для социального и инфраструктурного обеспечения инвестиционных проектов.

## 6. Финансовое обеспечение реализации региональной программы

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р Красноярский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Финансовое обеспечение реализации региональной программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, включая предоставленные краевому бюджету субсидии из федерального бюджета.

Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей региональной программы по статьям расходов и источникам финансирования приведена в приложении № 1 к региональной программе.

### 6.1. Финансово-экономическое обоснование объемов бюджетных ассигнований по источникам финансирования средств, направляемых на реализацию региональной программы

Объемы финансирования региональной программы определены на основании Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 02.06.2015 № 530 (далее – Правила), исходя из прогнозируемой численности работников:

размер субсидии, предоставляемой из федерального бюджета бюджету края на реализацию мероприятий региональной программы, рассчитан исходя из софинансирования мероприятий программы из федерального бюджета в размере 75 %;

в соответствии с пунктом 11 Правил, с учетом уровня расчетной бюджетной обеспеченности Красноярского края, уровень финансирования расходного обязательства края, источником финансового обеспечения которого является субсидия, установлен 25 %.

Средства субсидии, предоставляемой из федерального бюджета бюджету края на реализацию мероприятий региональной программы, используются в случае заключения соответствующего соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Красноярского края.

## 7. Перечень программных мероприятий региональной программы

Перечень программных мероприятий региональной программы приведен в приложении № 2 к региональной программе.

### 7.1. Меры правового регулирования в сфере повышения мобильности трудовых ресурсов

В 3-м квартале 2015 года запланировано принятие Правительством Красноярского края нормативных правовых актов, устанавливающих:

порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов;

условия для включения в соглашение об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов;

порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат), порядок возврата сертификата;

порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом.

### 8. Эффективность и результативность реализации региональной программы

Реализация региональной программы будет способствовать решению задач социально-экономического развития региона по следующим направлениям:

создание и сохранение высокопроизводительных рабочих мест на инвестиционных проектах Красноярского края и, как следствие, создание новых рабочих мест в инфраструктурных секторах, обеспечивающих реализацию проекта (торговля, транспорт, образование, бытовое, культурное и социальное обслуживание населения). В рамках региональной программы прирост высокопроизводительных рабочих мест составит не менее 2,5 тыс. мест;

улучшение ситуации на рынке труда Красноярского края за счет привлечения высококвалифицированных специалистов на постоянное место жительства в трудонедостаточные территории Красноярского края и, как следствие, прирост численности трудовых ресурсов и численности занятых в экономике. В рамках региональной программы привлечение и закрепление дополнительных трудовых ресурсов составит не менее 3,57 тыс. человек, прирост числа высококвалифицированных работников в экономике региона – не менее 3,2 тыс. человек;

улучшение ситуации с заполнением кадровой потребности инвестиционных проектов, оказывающих существенное влияние на социально-экономическое развитие региона и, как следствие, снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Красноярского края и локальных рынков труда трудонедостаточных территорий края (Эвенкийский, Богучанский, Северо-Енисейский районы, города Лесосибирск, Норильск). В рамках региональной программы будет заполнено не менее 4,2 тыс. вакансий, по которым отсутствуют кандидаты на рынке труда Красноярского края.

Экономическая эффективность региональной программы связана с дополнительными поступлениями налога на доходы физических лиц в бюджет Красноярского края (в среднем на одного привлеченного в регион квалифицированного специалиста – 175 тыс. рублей за 3 года исходя из прогнозируемого уровня среднекраевой заработной платы), что более чем в 3 раза превышает затраты регионального бюджета на привлечение квалифицированного специалиста в рамках региональной программы.

Оценка достижения планируемой эффективности региональной программы предусмотрена по следующим критериям:

а) уровень достижения цели и решения задач региональной программы на основании сравнения фактически достигнутых значений показателей с установленными региональной программой:

число созданных при реализации инвестиционного проекта, включенного в региональную программу, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места;

численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы (на конец периода);

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы;

б) степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств;

в) полнота выполнения запланированных мероприятий программы в установленные сроки на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов (в соответствии с приложением № 2 к региональной программе).

К рискам реализации региональной программы, вследствие которых возможно недостижение целевых показателей (индикаторов) программы, относятся:

отсутствие достаточного количества квалифицированных специалистов из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, желающих трудоустроиться на инвестиционных проектах в Красноярском крае;

расторжение трудовых договоров по инициативе работников в период реализации региональной программы;

невозможность выполнения работодателями условий участия в региональной программе в связи с изменением условий реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу (сроки ввода рабочих мест, профессионально-квалификационные требования к специалистам и другие параметры).

В целях минимизации указанных рисков планируется применение следующих механизмов:



повышение информированности квалифицированных специалистов из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, о возможностях трудоустройства на инвестиционных проектах в Красноярском крае, в том числе через Общероссийскую базу вакансий «Работа в России», заключение соглашений с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, осуществляющих полномочия в области содействия занятости;

совершенствование технологий отбора и согласования с работодателями кандидатов на трудоустройство из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

оперативная корректировка региональной программы.

#### 9. Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации

Управление реализацией региональной программы осуществляет агентство.

При реализации мероприятий региональной программы агентство:

координирует действия участников региональной программы;

разрабатывает план реализации региональной программы (при необходимости, с учетом сроков реализации мероприятий региональной программы);

организует выполнение мероприятий региональной программы;

проводит мониторинг реализации региональной программы;

готовит предложения по корректировке региональной программы.

Агентство осуществляет контроль за своевременным выполнением в полном объеме мероприятий государственной региональной программы, включая установление сроков и формы представления необходимых сведений центрами занятости населения и работодателями, участвующими в региональной программе.

Контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию региональной программы, осуществляет агентство. Внешний государственный финансовый контроль за использованием средств краевого бюджета на реализацию региональной программы осуществляет Счетная палата Красноярского края.

Приложение № 1  
к региональной программе  
повышения мобильности трудовых ресурсов

**Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов  
на реализацию целей региональной программы**

Статус	Наименование региональной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (тыс. рублей), годы			
			2015	2016	2017	итого на период
1	2	3	4	5	6	7
Региональная программа	Повышение мобильности трудовых ресурсов	Всего	157 500,0	337 500,0	450 000,0	945 000,0
		в том числе:				
		федеральный бюджет	118 125,0	253 125,0	337 500,0	708 750,0
		краевой бюджет	39 375,0	84 375,0	112 500,0	236 250,0
		внебюджетные источники				
		бюджеты муниципальных образований				
		юридические лица				

Приложение № 2  
к региональной программе  
повышения мобильности трудовых ресурсов

**Перечень мероприятий региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов**

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)				Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	итого на период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов											
1	Цель – создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционных проектов										
1.1	Задача 1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов										
1.1.1	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	х	810	157 500	337 500	450 000	945 000	Численность квалифицированных специалистов, прибывших в Красноярский край для реализации инвестиционных проектов в рамках программы: в 2015 году – 700 чел., в 2016 году – 1500 чел., в 2017 году – 2000 чел.
	Итого по задаче 1						157 500	337 500	450 000	945 000	
1.2	Задача 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.1	Проведение ежегодных социологических опросов населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, подготовка на их основе предложений по повышению мобильности граждан	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	Проведены опросы: в 2015 году – 1; в 2016 году – 1; в 2017 году – 1
1.2.2	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	Обеспечен доступ к portalу «Работа в России» в 58 центрах занятости населения края
1.2.3	Организация работы горячих линий по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территории Красноярского края, о предполагаемом уровне заработной платы, наличии социальной, жилищной и иной инфраструктуры иных условиях трудоустройства	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	Организованы горячие линии в 58 центрах занятости населения края
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	
	Всего по программе						157 500	337 500	450 000	945 000	