



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Красноярского края

В соответствии со статьёй 64 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьёй 90 Устава Красноярского края, статьёй 13 Закона Красноярского края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Красноярского края (далее – Положение) согласно приложению.

2. Установить, что в кадровые резервы государственных органов Красноярского края, предусмотренные Положением, считаются включёнными лица (в том числе лица, указанные в пункте 3 настоящего указа), которые на дату вступления в силу настоящего указа были включены в кадровые резервы на государственной гражданской службе Красноярского края высших органов государственной власти Красноярского края, иных органов исполнительной власти Красноярского края и иных государственных органов Красноярского края (далее – кадровые резервы на службе).

3. Установить, что в кадровый резерв Красноярского края, предусмотренный Положением, считаются включёнными лица, которые на дату вступления в силу настоящего указа были включены в кадровые резервы на службе для замещения высшей, главной и ведущей групп должностей государственной гражданской службы Красноярского края.

4. Установить, что срок нахождения в кадровых резервах государственных органов Красноярского края и (или) кадровом резерве Красноярского края лиц, указанных в пунктах 2, 3 настоящего указа, исчисляется со дня вступления в силу правового акта государственного органа Красноярского края о включении в кадровый резерв на службе.

5. Признать утратившим силу указ Губернатора Красноярского края от 05.02.2010 № 8-уг «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Красноярского края».

6. Опубликовать указ в газете «Наш Красноярский край», «Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

7. Указ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Губернатор края

В.А. Толоконский

г. Красноярск
09.07.2015
№ 162-уг

**Положение
о кадровом резерве на государственной гражданской службе
Красноярского края**

1. Общие положения

1.1. Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Красноярского края (далее – Положение) определяет:

1) порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Красноярского края: кадрового резерва Красноярского края (далее – край) и кадровых резервов государственных органов края (далее – кадровый резерв государственного органа края);

2) порядок работы с кадровым резервом края и кадровыми резервами государственных органов края (далее совместно именуемые кадровые резервы).

1.2. Под кадровым резервом края понимается сформированная для замещения высшей, главной и ведущей групп должностей государственной гражданской службы края группа государственных гражданских служащих края (далее – гражданские служащие) и граждан, не состоящих на государственной гражданской службе края (далее – граждане), включённых в кадровый резерв государственного органа края.

1.3. Под кадровым резервом государственного органа края понимается сформированная для замещения высших, главных, ведущих, старших и младших групп должностей государственной гражданской службы края группа гражданских служащих и граждан, включённых в кадровый резерв соответствующего государственного органа края.

1.4. Целями формирования кадровых резервов и работы с ними являются:

1) обеспечение равного доступа граждан к государственной гражданской службе края;

2) выявление и отбор лиц, соответствующих квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы края;

3) своевременное удовлетворение потребности в кадрах государственной гражданской службы края;

4) обеспечение обновления и ротации кадрового состава высших органов государственной власти края и иных государственных органов края;

5) обеспечение реализации права гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе;

6) стимулирование профессионального развития гражданских служащих;

7) доступность сведений о гражданских служащих (гражданах), находящихся в кадровых резервах.

1.5. Формирование кадровых резервов осуществляется на основе принципов добровольности включения в кадровые резервы, открытости и объективной оценки профессиональной компетентности и личностных качеств лиц, включаемых в кадровые резервы, персональной ответственности представителя нанимателя за качество отбора в кадровые резервы и создание условий для должностного роста гражданских служащих.

2. Порядок формирования кадровых резервов

2.1. Кадровые резервы формируются с учётом Реестра должностей государственной гражданской службы края с указанием группы (групп) должностей государственной гражданской службы края, на которые могут быть назначены гражданские служащие и граждане.

2.2. Включение в кадровый резерв государственного органа края производится:

1) граждан – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа края;

2) граждан – по результатам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности государственной гражданской службы края в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа края;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности государственной гражданской службы края в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы края с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности государственной гражданской службы края в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с государственной гражданской службы края в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы края в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа края в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, – по решению представителя нанимателя государственного органа края, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы края, либо государственного органа края, которому переданы функции

упраздненного государственного органа края, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с государственной гражданской службы края по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, – с согласия указанных гражданских служащих.

2.3. Включение гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа края в соответствии с подпунктом 5 пункта 2.2 Положения производится для замещения должностей государственной гражданской службы края группы, к которой относится замещаемая гражданским служащим должность, и для замещения должностей государственной гражданской службы края двух вышестоящих групп.

2.4. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края оформляется правовым актом соответствующего государственного органа края.

2.5. Срок нахождения гражданского служащего (гражданина) в кадровых резервах по каждой группе должностей государственной гражданской службы края, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включён в кадровые резервы, составляет пять лет со дня вступления в силу правового акта государственного органа края о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края.

2.6. Основаниями для исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа края и (или) кадрового резерва края являются:

1) назначение гражданского служащего на вакантную должность государственной гражданской службы края, относящуюся к группе должностей государственной гражданской службы края, для замещения которых гражданский служащий включён в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края;

2) понижение гражданского служащего в должности в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

3) прекращение служебного контракта по основаниям, предусмотренным частями 2, 3 статьи 39 Федерального закона;

4) расторжение служебного контракта по основанию, предусмотренному статьёй 41 Федерального закона;

5) личное заявление гражданского служащего об исключении из кадрового резерва государственного органа края;

6) истечение срока нахождения в кадровых резервах, предусмотренного в пункте 2.5 Положения;

7) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе.

2.7. Основаниями для исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа края и (или) кадрового резерва края являются:

1) назначение гражданина на вакантную должность государственной гражданской службы края, относящуюся к группе должностей государственной

гражданской службы края, для замещения которых граждан включён в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края;

2) личное заявление гражданина об исключении из кадрового резерва государственного органа края;

3) истечение срока нахождения в кадровых резервах, предусмотренного в пункте 2.5 Положения;

4) достижение гражданином возраста 60 лет.

3. Порядок работы с кадровыми резервами

3.1. Гражданскому служащему (гражданину), включённому в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края, может быть предложено замещение вакантной должности государственной гражданской службы края в государственном органе края, принявшем правовой акт о включении его в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края, или в ином государственном органе края не выше группы (групп) должностей государственной гражданской службы края, для назначения на которые гражданский служащий (гражданин) включён в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края.

3.2. Сведения о лицах, включённых в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края, размещаются на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» подразделением по вопросам государственной службы и кадров государственного органа края, принявшего правовой акт о включении таких лиц в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края, либо, если такое подразделение не создано, – гражданским служащим, осуществляющим кадровую работу в соответствующем государственном органе края, в течение 30 календарных дней со дня издания указанного правового акта.

3.3. Работа со сведениями о лицах, включённых в кадровый резерв государственного органа края и (или) кадровый резерв края, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных.