



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.06.2015

г. Красноярск

№ 298-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 480-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 480-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края:

в разделе 6:

пункт 6.9 дополнить подпунктом 6.9.5 следующего содержания:

«6.9.5. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июня 2015 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко