



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2015

г. Красноярск

№ 114-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, предельной стоимости ценных призов, вручаемых победителям краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»

В соответствии со статьями 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 5 Закона Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, предельной стоимости ценных призов, вручаемых победителям краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» следующие изменения:

в заголовке исключить слова:

«, предельной стоимости ценных призов, вручаемых победителям краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»;

в пункте 2 слова «организаций, действующих» заменить словами «работодателей, действующих»;

в Порядке проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящий Порядок проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – Порядок) устанавливает процедуру проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – смотр-конкурс) среди городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также среди работодателей, действующих на территории Красноярского края.»;

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания глав городских округов и муниципальных районов Красноярского края, работодателей, действующих на территории Красноярского края (далее –

работодатели края), к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда, культуры производства, совершенствования работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда у работодателей.»;

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также работодателей края, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодателями края;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда у работодателей края, управления охраной труда в городских округах и муниципальных районах Красноярского края; усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

городские округа и муниципальные районы Красноярского края;

работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели, крестьянские (фермерские) хозяйства, а также обособленные подразделения организаций (представительства, филиалы, структурные подразделения с численностью работников более 500 человек)), действующие на территории Красноярского края.»;

абзац второй пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» (победители смотра-конкурса определяются в отдельности по каждой производственной группе согласно приложению № 1 к настоящему Порядку);

в пункте 2.5 слова «в организации» заменить словами «у работодателя», слова «к настоящему Положению» заменить словами «к настоящему Порядку»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Городские округа и муниципальные районы Красноярского края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 15 апреля текущего года направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса по номинации «Лучший городской округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда»; «Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда» согласно приложению № 5 к настоящему Порядку.

Работодатели края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 15 апреля текущего года направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса по номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» согласно приложению № 4 к настоящему Порядку. Заявки и информационные карты, представленные участниками, после указанного срока не рассматриваются.»;

в пункте 3.3.1 слова «организации края, в которых» заменить словами «работодатели края, у которых»;

пункт 3.3.2 изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Для подведения итогов смотра-конкурса агентство труда и занятости населения Красноярского края с привлечением членов краевого межведомственного координационного совета по охране труда вправе посещать участников смотра-конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки соответствия фактического состояния организации работы по охране труда сведениям, представленным в информационной карте участника.»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Итоги смотра-конкурса отдельно по каждой номинации утверждаются распоряжением Правительства Красноярского края до 31 мая текущего года на основании предложений краевого межведомственного координационного совета по охране труда.»;

в пункте 4.2 слова «к настоящему Положению» заменить словами «к настоящему Порядку»;

в пункте 4.3 слова «организации края» заменить словами «работодатели края»;

в пункте 4.4 слова «20 мая» заменить словами «20 июня»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Победители по номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» награждаются дипломами I, II, III степени по каждой производственной группе согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.»;

в пункте 4.7 слова «в мае» заменить словами «в июне»;

приложение № 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 3 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 3;

приложение № 4 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 4;

приложение № 5 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 5;

приложение № 6 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 6;

приложение № 7 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 7.

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 12.03.2012 № 86-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» следующие изменения:

абзацы девятнадцатый – двадцать второй пункта 1 исключить.

3. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 11.03.2013 № 77-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» следующее изменение:

абзац пятый пункта 1 исключить.

4. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 07.03.2014 № 70-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» следующие изменения:

абзацы двенадцатый, девятнадцатый, тридцать первый пункта 1 исключить.

5. Опубликовать постановление в «Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

6. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.03.2015 № 114-п

Приложение № 1
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Производственные группы

1. Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство (разделы А, В в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029 – 2007 (далее – ОКВЭД)).
2. Добыча полезных ископаемых (раздел С ОКВЭД), обрабатывающие производства (раздел D ОКВЭД, кроме подразделов DJ, DK ОКВЭД).
3. Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования (подразделы DJ, DK раздела D ОКВЭД).
4. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды, предоставление прочих коммунальных услуг (раздел E, подраздел OA 90 – 90.03 ОКВЭД).
5. Строительство (раздел F ОКВЭД).
6. Торговля и общественное питание (раздел H, раздел G, кроме подраздела GA 50.2 ОКВЭД).
7. Транспорт и связь (раздел I ОКВЭД).
8. Образование (раздел M ОКВЭД), наука (подраздел KA 73 раздела K ОКВЭД).
9. Здравоохранение и предоставление социальных услуг (раздел N ОКВЭД).
10. Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта (подраздел OA 92 раздела O ОКВЭД).
11. Государственное управление, деятельность общественных объединений (подраздел OA 91 раздела O, раздел L ОКВЭД).
12. Деятельность работодателей с численностью работников до 15 человек (микропредприятия).
13. Прочая деятельность (деятельность, не вошедшая в вышеперечисленные производственные группы).

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.03.2015 № 114-п

Приложение № 2
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Руководителю агентства
труда и занятости населения
Красноярского края

Заявка
на участие в краевом смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда

(полное наименование работодателя)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда по итогам _____ года.

С Порядком проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс), представившие недостоверные данные, будут не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагается информационная карта участника смотра-конкурса по номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края».

Приложение: на ___ л. в ___ экз.

Руководитель

(подпись)

(ФИО)

М.П.

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.03.2015 № 114-п

Приложение № 3
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Руководителю агентства
труда и занятости населения
Красноярского края

**Заявка
на участие в краевом смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда**

(полное наименование муниципального образования)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда по итогам _____ года.

С Порядком проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс), представившие недостоверные данные, будут не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагается информационная карта участника смотра-конкурса по номинации «Лучший городской округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда»; «Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда».

Приложение: на ___ л. в ___ экз.

Глава города (района)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

М.П.

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.03.2015 № 114-п

Приложение № 4
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

**Информационная карта
участника смотра-конкурса по номинации
«Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей
Красноярского края»**

_____ (полное наименование работодателя)

Основной вид экономической деятельности _____
(указывается в цифровых знаках согласно

_____ Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОК 029 – 2007)

Основные функции производственной деятельности _____
(краткое описание

_____ основного вида экономической деятельности, раскрывающее содержание кода)

ИНН _____

Юридический адрес: _____

Фактический адрес: _____

Адрес электронной почты (e-mail): _____

Должность, ФИО руководителя _____

Телефон, факс _____

ФИО руководителя (инженера) службы охраны труда /
специалиста, выполняющего функции специалиста по охране
труда по гражданско-правовому договору

Телефон, факс, адрес электронной почты _____

Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в предыдущем календарном году, в том числе произошедших не по вине работодателя, _____

Среднесписочная численность работников _____

Количество рабочих мест _____

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за предыдущий календарный год	Источник информации / расчет значения
1	2	3	4	5
Показатели организации работ по охране труда				
1	Наличие у работодателя службы (специалиста) по охране труда (для работодателей с численностью работников 50 и более человек)	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
	Осуществление функций службы охраны труда: (для работодателей с численностью работников менее 50 человек) (заполняется одна из нижеприведенных строк)			-
	работодателем – индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично)	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
	уполномоченным работодателем работником	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
	специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
2	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (для работодателей с численностью работников более 10 человек)	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
3	Наличие уполномоченных лиц по охране труда	чел.		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
4	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	да/нет		-
5	Наличие утвержденного	да/нет		(№, дата)

1	2	3	4	5
	плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре / соглашении по условиям и охране труда или иных локальных нормативных актах			реквизиты локального нормативного акта
5.1	Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре / соглашением по условиям и охране труда или иным локальным нормативным актом	ед.		-
	Количество мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных планом мероприятий (программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре / соглашении по условиям и охране труда или иных локальных нормативных актах	ед.		регистрационный №, дата, срок действия
6	Наличие утвержденной концепции охраны труда (политики), системы управления охраной труда	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
7	Наличие системы управления профессиональными рисками	да/нет		(№, дата) реквизиты локального нормативного акта
8	Наличие не выполненных в установленные сроки предписаний органов государственного контроля (надзора) в области охраны труда	да/нет		(№, дата) реквизиты предписания
9	Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью	%		(численность работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью)

1	2	3	4	5
	и другими средствами индивидуальной защиты Численность работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами Численность работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	чел. чел.		и другими средствами индивидуальной защиты / численность работников, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами) x 100
10	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры Численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр	% чел. чел.		(численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр / численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров) x 100
10.1	Прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, периодического медицинского осмотра не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров	да/нет или отсутствие работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами		
11	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии	да/нет		-

1	2	3	4	5
	со спецификой деятельности организации, либо справочно-правовых систем (Консультант Плюс, Гарант и др.)			
12	Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин и др.)	да/нет		-
13	Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да/нет		-
в том числе по организации проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда				
14	Наличие нарушений при проведении инструктажей по охране труда, комплектации инструкциями по охране труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя, выявленных в ходе проверок органами государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда	да/нет		(№, дата) реквизиты предписания
15	Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	%		(численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом
	Численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда	чел.		трехлетней периодичности) / численность руководителей и
	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	чел.		специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда) x 100
16	Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателем (с учетом трехлетней периодичности)	да/нет		№ удостоверения, дата выдачи, наименование обучающей организации

1	2	3	4	5
17	Наличие программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте	да/нет		-
18	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да/нет		-
19	Динамика частоты производственного травматизма – ДКч	-	$\frac{ДКч_{Г(пкг)} \geq \leq}{ДКч_{Г(пкг)-1}}$ $\frac{ДКч_{Г(пкг)-1} \geq \leq}{ДКч_{Г(пкг)-2}}$	(отношение частоты производственного травматизма за год к частоте производственного травматизма предшествующего года)
	Частота производственного травматизма – Кч	-	$\frac{Кч_{Г(пкг)}}{Кч_{Г(пкг)-1}}$ $\frac{Кч_{Г(пкг)-1}}{Кч_{Г(пкг)-2}}$	(число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год x 1000 / среднесписочную численность работников за год)
	Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год, всего	чел.	за $\Gamma_{(пкг)}$ * за $\Gamma_{(пкг)-1}$ ** за $\Gamma_{(пкг)-2}$ ***	
	Среднесписочная численность работников	чел.	за $\Gamma_{(пкг)}$ * за $\Gamma_{(пкг)-1}$ ** за $\Gamma_{(пкг)-2}$ ***	
19.1	Динамика тяжести производственного травматизма – ДКт	-	$\frac{ДКт_{Г(пкг)} \geq \leq}{ДКт_{Г(пкг)-1}}$ $\frac{ДКт_{Г(пкг)-1} \geq \leq}{ДКт_{Г(пкг)-2}}$	(отношение тяжести производственного травматизма за год к тяжести производственного травматизма предшествующего года)
	Тяжесть производственного травматизма – Кт	-	$\frac{Кт_{Г(пкг)}}{Кт_{Г(пкг)-1}}$ $\frac{Кт_{Г(пкг)-1}}{Кт_{Г(пкг)-2}}$	(число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год / число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за

1	2	3	4	5
	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год, всего	дн.	за Г _{(пкг)*} за Г _{(пкг)-1**} за Г _{(пкг)-2***}	год)
20	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)	%		(количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) / общее количество рабочих у работодателя) x 100
21	Динамика профессиональной заболеваемости – ДПз	ед.	ДПз _{Г(пкг) ≥ ≤} ДПз _{Г(пкг)-1} ДПз _{Г(пкг)-1 ≥ ≤} ДПз _{Г(пкг)-2}	(отношение доли работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год к доле работников с впервые установленным профессиональным заболеванием в предшествующем году)
	Доля работников с впервые установленным профессиональным заболеванием – Пз	%	Пз _{Г(пкг)} Пз _{Г(пкг)-1} Пз _{Г(пкг)-2}	(число работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год / среднесписочную численность работников за год) x 100
	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год, всего	чел.	за Г _{(пкг)*} за Г _{(пкг)-1**} за Г _{(пкг)-2***}	
22	Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да/нет	за Г _{(пкг)*} за Г _{(пкг)-1**} за Г _{(пкг)-2***}	форма 4-ФСС

1	2	3	4	5
23	Аварийность на объектах повышенной опасности организации (заполняется работодателями, входящими в производственные группы 2, 3, 4, 5 согласно приложению № 1)	да/нет		

* Г (пкг) – предыдущий календарный год.

** Г (пкг)-1 – предыдущий календарный год минус один календарный год.

*** Г (пкг)-2 – предыдущий календарный год минус два календарных года.

Примечание. В случае отсутствия в графе «Значение показателя за предыдущий календарный год» данных, представленных работодателем, или если данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Работодатель

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

М.П.

Должностное лицо работодателя,
ответственное за предоставление
информации _____

(должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (номер контактного телефона)

_____ (дата)

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.03.2015 № 114-п

Приложение № 5
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

**Информационная карта участника смотра-конкурса
по номинации «Лучший городской округ Красноярского края по
организации работы в области охраны труда»; «Лучший муниципальный
район Красноярского края по организации работы
в области охраны труда»**

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за предыдущий календарный год	Источник информации / расчет значения
1	2	3	4	5
Общие сведения				
	Среднесписочная численность работников у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, всего	чел.		-
	в том числе: в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления (из предыдущей строки)	чел.		-
	Количество организаций, расположенных на территории муниципального образования, всего	ед.		-
	в том числе: организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы	ед.		-

1	2	3	4	5
	местного самоуправления (из предыдущей строки)			
Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования				
1	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования	да/нет		(№, дата) реквизиты нормативного правового акта
2	Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа) (в пояснительной записке указать информацию о количестве проведенных заседаний, рассмотренных вопросов, принятых решениях, выполнении принятых решений)	да/нет		(№, дата) реквизиты нормативного правового акта
3	Наличие в администрации органа местного самоуправления муниципального образования Красноярского края специалистов, осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования (в пояснительной записке указать наименование структуры, ФИО и должность специалиста, контактные данные)	да/нет		ФИО, должность
3.1	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя	да/нет		(№, дата) реквизиты нормативного правового акта

1	2	3	4	5
4	Участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, действующих на территории муниципального образования	да/нет		-
5	Ведомственный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда органами местного самоуправления в подведомственных организациях (в пояснительной записке отразить количество проверок с указанием ведомственной принадлежности организаций, выявленные нарушения, информацию об устранении выявленных нарушений)	да/нет		-
6	Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании (в пояснительной записке указать информацию о реализации мероприятий по информированию работодателей и работников по вопросам соблюдения законодательства в области охраны труда, состояния условий и охраны труда в организациях, действующих на территории муниципального образования):	да/нет		-
6.1	Наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации по проблемам охраны труда, выступлений на радио, телевидении (в пояснительной записке указать дату выступления, наименование телеканала, радиостанции, № выпуска периодического издания)	да/нет		-
6.2	Организация смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей, действующих на территории муниципального образования (в пояснительной записке указать количество участников смотра-конкурса,	да/нет		(№, дата) реквизиты нормативного правового акта

1	2	3	4	5
	реквизиты нормативного правового акта о проведении смотра-конкурса, итоги проведения)			
7	Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда (в пояснительной записке указать, когда, где, какие совещания, семинары, выставки, мероприятия по проведению дней охраны труда, презентации передовых форм и методов работы победителей территориального смотра-конкурса проводились)	да/нет		-
8	Содействие в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов (в пояснительной записке указать взаимодействие с работодателями, обучающими организациями по вопросам обучения охране труда, в том числе организация и ведение работы по определению потребности обучения охране труда на территории муниципального образования и др.)	да/нет		-
9	Доля работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на рабочих местах которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), от общей численности работников на рабочих местах	%		(численность работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест) / общую численность работников организации, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления) x 100

1	2	3	4	5
	Численность работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)	чел.		-
	Численность работников на рабочих местах в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления	чел.		-
10	Доля руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества подлежащих обучению	%		(численность руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) / численность руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) x 100
	Численность руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	чел.		-

1	2	3	4	5
	Численность руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	чел.		-
11	Доля руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества руководителей	%		(численность руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности) / количество организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления) x 100
	Численность руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	чел.		
12	Доля работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодический медицинский осмотр	%		(численность работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодические медицинские осмотры / численность работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления,

1	2	3	4	5
				подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров) x 100
	Численность работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров	чел.		
	Численность работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодические медицинские осмотры	чел.		
13	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из местного бюджета (в пояснительной записке указать финансовые расходы из местного бюджета на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на размещение в СМИ материалов по охране труда, расходов на охрану труда в расчете на одного работающего в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления)	да/нет		-
в том числе производственный травматизм за ряд лет				
14	Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, действующих на территории муниципального образования, – ДКч	-	$\frac{ДКч_{Г(пкг)} \geq \leq}{ДКч_{Г(пкг)-1} \geq \leq}$ $\frac{ДКч_{Г(пкг)-1} \geq \leq}{ДКч_{Г(пкг)-2}}$	(отношение частоты производственного травматизма у работодателей, действующих на территории муниципального образования, за год к частоте производственного травматизма предшествующего года)
	Частота производственного травматизма у работодателей,	-	$\frac{Кч_{Г(пкг)}}{Кч_{Г(пкг)-1}}$	(число пострадавших при несчастных случаях на

1	2	3	4	5
	действующих на территории муниципального образования, – Кч		Кч _{Г(пкг)-2}	производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более у работодателей, действующих на территории муниципального образования / среднесписочную численность работников у работодателей, действующих на территории муниципального образования) x 1000
	Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более у работодателей, действующих на территории муниципального образования, всего	чел.	за Г _{(пкг)*} за Г _{(пкг)-1**} за Г _{(пкг)-2***}	
	Среднесписочная численность работающих у работодателей, действующих на территории муниципального образования	чел.	за Г _{(пкг)*} за Г _{(пкг)-1**} за Г _{(пкг)-2***}	
15	Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, – ДКч	-	$\frac{ДКч_{Г(пкг)} \geq \leq}{ДКч_{Г(пкг)-1}}$ $\frac{ДКч_{Г(пкг)-1} \geq \leq}{ДКч_{Г(пкг)-2}}$	(отношение частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, за год к частоте производственного травматизма предшествующего года)
	Частота производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, – Кч	-	Кч _{Г(пкг)} Кч _{Г(пкг)-1} Кч _{Г(пкг)-2}	(число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления / среднесписочную численность работников

1	2	3	4	5
				в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления) x 1000
	Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, всего	чел.	за Г _{(пкг)*}	
			за Г _{(пкг)-1**}	
			за Г _{(пкг)-2***}	
	Среднесписочная численность работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления	чел.	за Г _{(пкг)*}	
			за Г _{(пкг)-1**}	
			за Г _{(пкг)-2***}	

* Г (пкг) – предыдущий календарный год.

** Г (пкг)-1 – предыдущий календарный год минус один календарный год.

*** Г (пкг)-2 – предыдущий календарный год минус два календарных года.

Примечание. В случае отсутствия в графе «Значение показателя за предыдущий календарный год» данных, представленных муниципальным образованием, или если данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Глава

городского округа (муниципального района) _____

(подпись)

(ФИО)

М.П.

Должностное лицо организации,
ответственное за предоставление
информации _____

(должность)

(подпись)

(ФИО)

_____ (номер контактного телефона)

_____ (дата)

Приложение № 6
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.03.2015 № 114-п

Приложение № 6
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

**Критерии оценки показателей участника смотра-конкурса по номинации
«Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей
Красноярского края»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за предыдущий календарный год	Баллы
1	2	3	4
1	Наличие у работодателя службы (специалиста) по охране труда (для работодателей с численностью работников 50 и более человек)	да	5
		нет	-5
	Осуществление функций службы охраны труда: (для работодателей с численностью работников менее 50 человек) работодателем – индивидуальным предпринимателем, руководителем организации (лично); уполномоченным работодателем работником; специалистом, выполняющим функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору (учитывается один из показателей)	да	5
		нет	-5
2	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (для работодателей с численностью работников более 10 человек)	да	7
		нет	0
3	Наличие уполномоченных лиц по охране труда	да	7
		нет	0
4	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	да	5
		нет	-5
5	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре / соглашении по условиям и охране труда или иных локальных нормативных актах	да	5
		нет	-5
5.1	Количество реализованных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий	более 90 % от запланированных	7
		более 70 % от	6

1	2	3	4
	(программой) по улучшению условий и охраны труда, разделом по условиям и охране труда в коллективном договоре / соглашении по условиям и охране труда или иным локальным нормативным актом	запланированных	
		более 50 % от запланированных	5
		50 % от запланированных	4
		менее 50 % от запланированных	2
		не выполнено	-5
6	Наличие утвержденной концепции охраны труда (политики), системы управления охраной труда	да	5
		нет	-5
7	Наличие системы управления профессиональными рисками	да	3
		нет	0
8	Наличие не выполненных в установленные сроки предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда	да	-3
		нет	0
9	Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	100 %	5
		от 95,1 % до 99,9 %	3
		от 90 % до 95 %	1
		менее 90 %	-5
10	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100 %	5
		от 95,1 % до 99,9 %	3
		от 90 % до 95 %	1
		менее 90 %	-5
10.1	Прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, периодического медицинского осмотра не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров	да	5
		нет	-5
		отсутствие работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами	5
11	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, либо справочно-правовых систем (Консультант Плюс, Гарант и др.)	да	2
		нет	-2
12	Обеспеченность работников оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин и др.)	да	5
		нет	-5
13	Использование работодателем средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да	5
		нет	-5
в том числе по организации проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда			

1	2	3	4
14	Наличие нарушений при проведении инструктажей по охране труда, комплектации инструкциями по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации, выявленных в ходе проверок органами государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда	да	-5
		нет	5
15	Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности)	100 %	5
		от 90,1 % до 99,9 %	1
		от 80 % до 90 %	0
		менее 80 %	-5
16	Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателем (с учетом трехлетней периодичности)	да	5
		нет	-5
17	Наличие программ проведения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте	да	5
		нет	-5
18	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да	2
		нет	-2
19	Динамика частоты производственного травматизма – ДКч	$ДКч_{Г(пкг)} > ДКч_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)-1} > ДКч_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)} < ДКч_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)-1} < ДКч_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1} = 0$	3
Итоговый балл по показателю динамики частоты производственного травматизма – ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(пкг)}$ с $ДКч_{Г(пкг)-1}$; $ДКч_{Г(пкг)-1}$ с $ДКч_{Г(пкг)-2}$			
19.1	Динамика тяжести производственного травматизма – ДКт	$ДКт_{Г(пкг)} > ДКт_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКт_{Г(пкг)-1} > ДКт_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКт_{Г(пкг)} < ДКт_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКт_{Г(пкг)-1} < ДКт_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДКт_{Г(пкг)} = ДКт_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДКт_{Г(пкг)-1} = ДКт_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДКт_{Г(пкг)} = ДКт_{Г(пкг)-1} = 0$	3
Итоговый балл по показателю динамики тяжести производственного травматизма – ДКт складывается из суммы баллов сравнения $ДКт_{Г(пкг)}$ с $ДКт_{Г(пкг)-1}$; $ДКт_{Г(пкг)-1}$ с $ДКт_{Г(пкг)-2}$			
20	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест)	0	-5
		0,1 % – 30 %	0
		30,1 % – 40 %	1
		40,1 % – 50 %	2
		50,1 % – 60 %	3
		60,1 % – 70 %	4
		70,1 % – 80 %	5

1	2	3	4
		80,1 % – 90 %	6
		90,1 % – 100 %	7
21	Динамика профессиональной заболеваемости – ДПз	$ДПз_{Г(пкг)} > ДПз_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДПз_{Г(пкг)-1} > ДПз_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДПз_{Г(пкг)} < ДПз_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДПз_{Г(пкг)-1} < ДПз_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДПз_{Г(пкг)} = ДПз_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДПз_{Г(пкг)-1} = ДПз_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДПз_{Г(пкг)} = ДПз_{Г(пкг)-1} = 0$	3
		$ДПз_{Г(пкг)-1} = ДПз_{Г(пкг)-2} = 0$	3
	Итоговый балл по показателю динамики профессиональной заболеваемости – ДПз складывается из суммы баллов сравнения $ДПз_{Г(пкг)}$ с $ДПз_{Г(пкг)-1}$; $ДПз_{Г(пкг)-1}$ с $ДПз_{Г(пкг)-2}$		
22	Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	нет	5
		да	-1 (за каждый год, максимум -3)
23	Аварийность на объектах повышенной опасности организации (заполняется работодателями, входящими в производственные группы 2, 3, 4, 5 согласно приложению № 1)	да	-5
		нет	5

Приложение № 7
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.03.2015 № 114-п

Приложение № 7
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

**Критерии оценки показателей участника смотра-конкурса
по номинации «Лучший городской округ Красноярского края
по организации работы в области охраны труда»;
«Лучший муниципальный район Красноярского края
по организации работы в области охраны труда»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за предыдущий календарный год	Баллы
1	2	3	4
1	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования	да нет	5 0
2	Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа)	да нет	5 0
3	Наличие в администрации органа местного самоуправления муниципального образования Красноярского края специалистов, осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования	да нет	3 0
3.1	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя	да нет	3 -3
4	Участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, действующих на территории муниципального образования	да нет	5 -5
5	Ведомственный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда органами местного самоуправления в подведомственных организациях	да нет	5 -5

1	2	3	4
6	Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании	да	5
		нет	-5
6.1	Наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации по проблемам охраны труда, выступлений на радио, телевидении	да	3
		нет	-3
6.2	Организация смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей, действующих на территории муниципального образования	да	5
		нет	0
7	Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда	да	5
		нет	0
8	Содействие в проведении обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов	да	5
		нет	0
9	Доля работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на рабочих местах которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест), от общей численности работников на рабочих местах	0	-5
		0,1 % – 30 %	0
		30,1 % – 40 %	1
		40,1 % – 50 %	2
		50,1 % – 60 %	3
		60,1 % – 70 %	4
		70,1 % – 80 %	5
		80,1 % – 90 %	6
		90,1 % – 100 %	7
10	Доля руководителей и специалистов организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества подлежащих обучению	0–40 %	-2
		40,1 % – 50 %	0
		50,1 % – 75 %	2
		75,1 % – 100 %	4
11	Доля руководителей организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших проверку знаний требований охраны труда (с учетом трехлетней периодичности), от общего количества руководителей	0–40 %	-2
		40,1 % – 50 %	0
		50,1 % – 75 %	2
		75,1 % – 100 %	4
12	Доля работников организаций, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, прошедших периодический медицинский осмотр	100 %	5
		от 90 % до 99,9 %	1
		менее 90 %	-5
13	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из местного бюджета	да	5
		нет	-5
в том числе производственный травматизм за ряд лет			
14	Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, действующих на территории муниципального образования, – ДКч	$ДКч_{Г(пкг)} > ДКч_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)-1} > ДКч_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)} < ДКч_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)-1} < ДКч_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2}$,	0

1	2	3	4
		но выше 0	
		$ДКч_{Г(ПКГ)} = ДКч_{Г(ПКГ)-1} = 0$	3
		$ДКч_{Г(ПКГ)-1} = ДКч_{Г(ПКГ)-2} = 0$	3
	Итоговый балл по показателю динамики частоты производственного травматизма у работодателей, действующих на территории муниципального образования, – ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(ПКГ)}$ с $ДКч_{Г(ПКГ)-1}$; $ДКч_{Г(ПКГ)-1}$ с $ДКч_{Г(ПКГ)-2}$		
15	Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, – ДКч	$ДКч_{Г(ПКГ)} > ДКч_{Г(ПКГ)-1}$	-2
$ДКч_{Г(ПКГ)-1} > ДКч_{Г(ПКГ)-2}$		-2	
$ДКч_{Г(ПКГ)} < ДКч_{Г(ПКГ)-1}$		1	
$ДКч_{Г(ПКГ)-1} < ДКч_{Г(ПКГ)-2}$		1	
$ДКч_{Г(ПКГ)} = ДКч_{Г(ПКГ)-1}$, но выше 0		0	
$ДКч_{Г(ПКГ)-1} = ДКч_{Г(ПКГ)-2}$, но выше 0		0	
$ДКч_{Г(ПКГ)} = ДКч_{Г(ПКГ)-1} = 0$		3	
$ДКч_{Г(ПКГ)-1} = ДКч_{Г(ПКГ)-2} = 0$	3		
	Итоговый балл по показателю динамики частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, – ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(ПКГ)}$ с $ДКч_{Г(ПКГ)-1}$; $ДКч_{Г(ПКГ)-1}$ с $ДКч_{Г(ПКГ)-2}$		