



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 10.09.2025

№ 1414

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка и условий возмещения
работниками, которые досрочно прекратили
трудовые отношения либо с которыми
прекращены такие отношения в связи с совершением
дисциплинарного проступка или других виновных
действий, предусмотренных законодательством
Российской Федерации, средств,
фактически затраченных на предоставление
указанным работникам финансовой поддержки
в рамках государственной программы повышения
мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края**

В связи с вступлением в полную силу Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", в соответствии с пунктом 2 статьи 7.1 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края", **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" admkrai.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Зародова Н.Н.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, но не ранее утверждения государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 10.09.2025 № 1414

ПОРЯДОК

**и условия возмещения работниками, которые досрочно
прекратили трудовые отношения либо с которыми
прекращены такие отношения в связи с совершением
дисциплинарного проступка или других виновных действий,
предусмотренных законодательством Российской Федерации,
средств, фактически затраченных на предоставление
указанным работникам финансовой поддержки
в рамках государственной программы повышения
мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края**

1. Общие положения

Настоящий порядок определяет порядок и условия возмещения работниками, полученных средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края, в случае досрочного прекращения трудовых отношений, либо прекращения трудовых отношений в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2. Основания для возмещения работниками, полученных средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края, работодателю

2.1. Основанием для возмещения работниками полученных средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края, является досрочное прекращение трудовых отношений по инициативе работника, либо прекращение трудовых отношений с работником в связи с совершением им дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Работником возмещаются расходы в размере средств, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края.

2.2. К основаниям, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю средств в размере фактически затраченных на предоставление указанному работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, относятся:

признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем;

наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

3. Порядок и условия возмещения работниками средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края, работодателю

3.1. Порядок и условия возмещения работником работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, указываются в трудовом договоре.

3.2. Работодатель направляет в течение 5 (пяти) рабочих дней, со дня расторжения с работником трудового договора, требование о возврате средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Краснодарского края, заказным письмом с уведомлением о вручении работнику либо лично под расписку.

3.3. Работник производит возврат полученных средств в размере фактически предоставленных мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в течение 7 рабочих дней со дня получения от работодателя данного требования.

3.4. При нарушении работником срока возврата расходов в размере средств, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты в рамках государственной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, работодатель в течение 30 календарных дней принимает меры по взысканию указанных средств в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела трудоустройства
в управлении занятости населения
министерства труда
и социального развития
Краснодарского края



А.А. Андрющенко