



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 24.12.2024

№ 666

г. Краснодар

**Об утверждении Положения об оплате труда
и материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству транспорта и дорожного хозяйства
Краснодарского края, и признании утратившими силу
некоторых правовых актов министерства
транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», на основании Положения о министерстве транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 декабря 2015 года № 1271, приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края (далее - Положение) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края:

от 13 июля 2017 г. № 324 «Об утверждении положения о порядке выплаты руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи»;

от 21 апреля 2022 г. № 242 «О внесении изменений в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 13 июля 2017 г. № 324 «Об утверждении положения о порядке выплаты руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края,

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи»;

пункт 2 приказа министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 29 мая 2023 г. № 305 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края».

3. Отделу презентационной деятельности, технического сопровождения и информационного обеспечения (Сергиенко Е.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и направление для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru и «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



А.Л. Переверзев

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
транспорта и дорожного
хозяйства Краснодарского края
от 24.12.2024 № 666

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и материальном
стимулировании руководителей государственных
учреждений, подведомственных министерству
транспорта и дорожного хозяйства
Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края (далее соответственно - Положение, министерство) разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее - Постановление № 742), в целях определения условий, порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей, а также лиц, исполняющих обязанности руководителей (в случае, если должность руководителя вакантна) государственных учреждений, подведомственных министерству (далее – руководители учреждений).

1.2. Положение распространяется на руководителей учреждений, включенных в приложение № 3 Постановления № 742, подведомственных министерству.

1.3. Положение определяет порядок оплаты труда и условия материального стимулирования руководителей учреждений, предусматривает дифференцированный подход к установлению надбавок за сложность и напряженность труда, премированию руководителей учреждений в зависимости от личного вклада и результатов труда.

1.4. Оплата труда руководителей учреждений осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

2. Оплата труда

2.1. Общие условия оплаты труда руководителей учреждений определены Постановлением № 742, конкретизируются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях с руководителями учреждений, или приказах министерства.

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются постановлением Губернатора Краснодарского края.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда (далее - ежемесячная надбавка) является составляющей заработной платы (фонда оплаты труда) и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности в результатах своей деятельности и качестве выполнения обязанностей руководителя учреждения.

3.2. Ежемесячная надбавка устанавливается в размере до 150 процентов должностного оклада в пределах выделенного фонда оплаты труда. При принятии решения об установлении руководителю учреждения конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу, а также его изменения учитывается качественный уровень исполнения им служебных обязанностей.

3.3. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу устанавливается в трудовом договоре с руководителем учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору) или на основании приказа министерства.

3.4. Установленный конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу может быть изменен путем внесения соответствующих изменений в трудовой договор с руководителем учреждения или на основании приказа министерства:

в сторону уменьшения - при ненадлежащем исполнении служебных обязанностей, в случае нарушения служебной дисциплины, в иных случаях;

в сторону увеличения - с учетом результатов служебной деятельности руководителя учреждения и (или) изменения условий, напряженности служебной деятельности, но не выше максимального размера, установленного постановлением Губернатора Краснодарского края.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы пропорционально отработанному времени.

4. Премирование

4.1. Руководителям учреждений выплачивается премия по результатам работы (далее - премия) в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели.

Премия является формой материального стимулирования добросовестного труда, а также конкретного вклада руководителя в эффективное выполнение задач, стоящих перед учреждением.

Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда, максимальными размерами не ограничивается.

4.2. Премия учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Руководителям учреждений, отработавшим неполный расчетный период, премии выплачиваются за фактически отработанное время.

4.3. В качестве расчетного периода для начисления премии может приниматься отработанное время, равное месяцу, кварталу, полугодию, 9 месяцам, году.

4.4. Ежемесячная премия по результатам работы является составляющей заработной платы (фонда оплаты труда) и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения.

4.5. Конкретный размер ежемесячной премии устанавливается в трудовом договоре с руководителем учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору) или приказом министерства.

4.6. При наличии экономии фонда оплаты труда возможно дополнительное премирование руководителя по результатам работы учреждения за расчетный период.

5. Ежемесячное денежное поощрение

5.1. Ежемесячное денежное поощрение руководителям учреждения устанавливается в трудовом договоре с руководителем учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору) или приказом министерства в размере 1,5 должностного оклада.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь руководителям учреждений выплачивается в соответствии с подпунктом 4 пункта 4 приложения № 1 к Постановлению № 742 один раз в год в размере четырех должностных окладов (единовременная выплата - два должностных оклада, материальная помощь - два должностных оклада).

6.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачивается один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо его части.

6.3. Руководителям учреждений, поступившим на работу, либо уволенным с работы в течение календарного года, либо отработавшим менее календарного года по иным причинам, имеющим право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются из расчета фактически отработанного времени.

6.4. Материальная помощь, указанная в пункте 6.2. настоящего раздела, не выплачивается руководителям учреждений:

находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

уволенным и получившим материальную помощь в текущем календарном году в объеме, предусмотренным пунктом 6.1. настоящего раздела, и вновь поступившим на работу в то же учреждение в этом же году.

6.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь производятся на основании соответствующего приказа учреждения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с заявлением руководителя учреждения.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

Руководителям учреждений ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом стажа работы в дорожном хозяйстве в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 20 лет	20
свыше 20 лет	25.

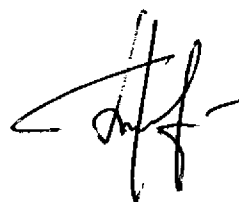
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в трудовом договоре с руководителем учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору) или приказом министерства на основании расчета стажа руководителя учреждения, представленного в министерство учреждением.

8. Оплата труда при исполнении обязанностей руководителя учреждения

Лицу, исполняющему обязанности руководителя учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается доплата за совмещение должностей и увеличение объема работы в размере 30 % должностного оклада замещаемой должности.

Указанная доплата устанавливается приказом министерства лицу, исполняющему обязанности руководителя в случае, если должность руководителя вакантна.

Начальник правового управления



Н.Г. Бабенко