



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 26.08.2024

№ 1399

г. Краснодар

**О внесении изменения в приказ
министерства труда и социального развития
Краснодарского края от 28 февраля 2022 г. № 192
«Об утверждении формы проверочного листа,
используемого при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты»**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 3 Требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 28 февраля 2022 г. № 192 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» изменение, изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, но не ранее 1 сентября 2024 года.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение
к приказу министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 26.08.2024 № 1399

«Приложение

УТВЕРЖДЕНА
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 28 февраля 2022 г. № 192
(в редакции приказа
министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 26.08.2024 № 1399)

QR-код, предусмотренный
постановлением Правительства
Российской Федерации от 16 апреля
2021 г. № 604 «Об утверждении
Правил формирования и ведения
единого реестра контрольных
(надзорных) мероприятий
и о внесении изменения
в постановление Правительства
Российской Федерации
от 28 апреля 2015 г. № 415»

ФОРМА
проверочного листа, используемого при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты

1. Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов регионального государственного контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – квота).

2. Наименование контрольного (надзорного) органа: министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство).

3. Вид контрольного (надзорного) мероприятия:

(плановая выездная/внеплановая выездная проверка)

4. Дата заполнения проверочного листа: _____

5. Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие: деятельность, действия (бездействие) работодателей, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования, в том числе предъявляемые к работодателям, осуществляющим деятельность, действия (бездействие).

6. Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа: приказ министерства от _____ № _____

7. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований:

| № п/п | Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы, содержащиеся в списке контрольных вопросов | | | Примечание <1> |
|-------|--|---|---|-----|-------------|----------------|
| | | | да | нет | неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Соответствует ли количество созданных или выделенных квотированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов? | часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» часть 1 статьи 4 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» | | | | |
| 2 | Учитываются ли при исчислении квоты для приема на работу инвалидов работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации? | часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|---|---|---|---|
| 3 | Включаются ли при исчислении квоты для приема на работу инвалидов рабочие места, отнесенные к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда? | часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» | | | | |
| 4 | Созданы ли инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида? | статья 40 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» | | | | |
| 5 | Информирует ли работодатель государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения информации на единой цифровой платформе? | часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» | | | | |
| 6 | Достоверно ли и в полном ли объеме предоставляется работодателем в государственную службу занятости населения информация о выполнении квоты, включая информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов? | часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» | | | | |
| 7 | Предоставляется ли работодателем в государственную службу занятости населения информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не позднее 10-го числа месяца, следующим за отчетным? | часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» | | | | |
| 8 | Предоставляет ли работодатель в государственную службу занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей? | часть 6 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» | | | | |
| 9 | Предоставляет ли работодатель в государственную службу занятости информацию об изме- | часть 6 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|---|---|---|---|---|---|
| | нении сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений? | Российской Федерации» | | | | |
| 10 | Рассчитывается ли квота для приема на работу инвалидов работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал? | пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |
| 11 | Выполняется ли работодателем установленная квота для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов? | часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |
| 12 | Заключены ли трудовые договора с инвалидами непосредственно у работодателей? | подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |
| 13 | Заключены ли трудовые договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, при наличии соглашения о трудоустройстве инва- | подпункт «б» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|---|--|---|---|---|---|
| | лида между данной организацией и работодателем, которому установлена квота? | | | | | |
| 14 | Заключены ли трудовые договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение? | подпункт «в» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |
| 15 | Заключен ли договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем? | подпункт «г» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |
| 16 | Соответствует ли форма соглашения о трудоустройстве инвалидов, установленной действующим законодательством о занятости населения? | пункт 1 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |
| 17 | Определена ли в соглашении численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу к исполнителю, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения? | пункт 6 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|--|---|---|---|---|---|
| 18 | Установлен ли размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках соглашения, не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если инвалид отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда? | пункт 6 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |
| 19 | Определен ли в соглашении способ и сроки финансирования расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в счет установленной заказчику квоты, а также иных расходов, предусмотренных соглашением? | пункт 7 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |
| 20 | Осуществлено ли трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением на территории Краснодарского края, по месту нахождения заказчика (его представительства, филиала)? | часть 7 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» пункт 8 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 | | | | |

<1> Графа подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «неприменимо».

8. Сведения о контролируемом лице:
 фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя:

идентификационный номер налогоплательщика индивидуального предпринимателя и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя: _____

адрес регистрации индивидуального предпринимателя: _____

наименование юридического лица: _____

идентификационный номер налогоплательщика юридического лица и (или) основной государственный регистрационный номер: _____

адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений): _____

9. Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____

10. Реквизиты решения министерства о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____

11. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия: _____

12. Должностное лицо министерства

(должность, фамилия, инициалы должностного лица министерства, заполнившего проверочный лист и проводившего контрольное мероприятие)

(подпись)

».

Начальник отдела
контроля (надзора)
и финансового аудита



А. В. Шелухин