



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 16.08.2024

№ 101

г. Краснодар

О внесении изменений в приказ департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края от 2 октября 2018 г. № 233 «Об утверждении положений об оплате труда в департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законами Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края», от 12 марта 2007 г. № 1204-КЗ «О денежном содержании государственных гражданских служащих Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 февраля 2014 г. № 123 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края» и в целях создания эффективной системы материального стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда и укрепления исполнительской дисциплины работников департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края (далее - департамент) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение 1 к приказу департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края от 2 октября 2018 г. № 233 «Об утверждении положений об оплате труда в департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края» следующие изменения:

1.1. в разделе 2 «Оплата труда»:

1) в первом абзаце пункта 2.4 слова «Финансово-экономический отдел департамента» заменить словами «Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр бухгалтерского учета»;

2) дополнить пунктами:

«2.5. Фонд оплаты труда гражданских служащих департамента и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся

должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в департаменте составляют фонд оплаты труда департамента.

2.6. Годовой фонд оплаты труда гражданских служащих департамента формируется в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 6 Закона Краснодарского края от 12 марта 2007 г. № 1204-КЗ «О денежном содержании государственных гражданских служащих Краснодарского края».

2.7. Руководитель департамента или уполномоченное им должностное лицо вправе перераспределять средства годового фонда оплаты труда департамента между выплатами, предусмотренными пунктом 2.5, 2.6 настоящего Положения, в пределах нормативов формирования фонда оплаты труда государственных органов Краснодарского края и утвержденных (доведенных) лимитов бюджетных обязательств на расходы по оплате труда.»;

1.2. в разделе 3 «Порядок и условия дополнительных выплат»:

1) во втором абзаце подпункта 3.5.1 исключить слова «месячных»;

2) четвертый абзац подпункта 3.5.1 изложить в новой редакции:

«Работникам, поступившим на гражданскую службу, уволенным с гражданской службы в текущем календарном году либо отработавшим менее календарного года по иным причинам, имеющим право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата выплачивается с учетом фактически отработанного времени (число полных месяцев) за расчетный период (12 месяцев).»;

3) первый абзац подпункта 3.5.2 изложить в новой редакции: «Государственному гражданскому служащему выплачивается материальная помощь по его заявлению в размере одного оклада денежного содержания в любой срок в течение календарного года.»;

4) во втором абзаце подпункта 3.5.2 исключить слова «в конце года»;

5) в подпункте 3.5.3 слова «выплата единовременной выплаты» заменить словами «расчет единовременной выплаты и материальной помощи»;

5) подпункт 3.5.5 изложить в редакции: «Расчет единовременной выплаты и материальной помощи осуществляется на основании заявления гражданского служащего и приказа руководителя департамента, исходя из размеров окладов денежного содержания гражданских служащих, установленных на дату подписания приказа.»;

6) дополнить подпунктом 3.5.6 «3.5.6. Гражданскому служащему, уволенному с гражданской службы в текущем календарном году, в случае перечисления единовременной выплаты и материальной помощи в полном размере при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке перерасчет и удержание указанных выплат пропорционально неотработанному времени не производятся.»;

7) подраздел 3.6 дополнить подпунктом «3.6.3. Расчет дополнительной материальной помощи осуществляется на основании приказа руководителя департамента, исходя из размеров должностных окладов, установленных на дату подписания приказа, или в виде фиксированной денежной суммы.

Дополнительная материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Общая сумма дополнительной материальной помощи максимальными размерами не ограничивается.»;

8) абзац первый подпункта 3.7.3 после слов «пониженном размере» дополнить словами «, а также в виде фиксированной денежной суммы без учета принятого расчетного периода для ее начисления.»;

9) в подпункте 3.7.4 после слов «повышенном размере» дополнить словами «или в виде фиксированной денежной суммы без учета принятого расчетного периода для ее начисления.»;

после слов «на результатах деятельности» дополнить словами «департамента или судебного участка, при выполнении ими без освобождения от своей основной работы обязанностей временно отсутствующих работников или при значительном временном увеличении объема выполняемых работ.»;

10) в подпункте 3.7.5 после слов «по представлению» дополнить словами «мировых судей.»;

11) подпункт 3.7.6 дополнить абзацем «Расчет премий осуществляется на основании приказа руководителя департамента, исходя из размеров должностных окладов, установленных на дату подписания приказа, или в виде фиксированной денежной суммы.»;

12) подпункт 3.7.7 дополнить абзацем «Работникам, уволенным с гражданской службы в течение календарного года в связи с истечением срока полномочий мирового судьи и вновь принятым в текущем календарном году на гражданскую службу в расчетный период для начисления премий, включается весь период работы с начала года.»;

13) подпункт 3.7.10 изложить в новой редакции: «3.7.10. Премия не выплачивается государственным гражданским служащим, уволенным:

в порядке перевода в другую организацию;

по собственному желанию.».

2. Внести в приложение 2 к приказу департамента по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края от 2 октября 2018 г. № 233 «Об утверждении положений об оплате труда в департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края» следующие изменения:

в пункте 1.1 раздела 1 исключить слова «с Законами Краснодарского края от 31 мая 2005 года N 870-КЗ "О государственной гражданской службе Краснодарского края", от 12 марта 2007 года N 1204-КЗ "О денежном содержании государственных гражданских служащих Краснодарского края",»;

2.1. в разделе 2 «Порядок выплаты месячного должностного оклада»:

1) в первом абзаце пункта 2.3 слова «Финансово-экономический отдел департамента» заменить словами «Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр бухгалтерского учета»;

2) дополнить пунктами:

«2.4. Фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в департаменте и фонд оплаты труда государственных

гражданских служащих департамента и составляют фонд оплаты труда департамента.

2.5. Годовой фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в департаменте формируется в соответствии с пунктом 4 Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края, утвержденного Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 № 123.

2.6. Руководитель департамента или уполномоченное им должностное лицо вправе перераспределять средства годового фонда оплаты труда департамента между выплатами, предусмотренными пунктами 2.4, 2.5 настоящего Положения, в пределах нормативов формирования фонда оплаты труда государственных органов Краснодарского края и утвержденных (доведенных) лимитов бюджетных обязательств на расходы по оплате труда.»;

2.2. в разделе 3 «Порядок ежемесячных выплат и иных дополнительных выплат»:

1) после четвертого абзаца пункта 3.3 вставить абзац «Работникам, поступившим и (или) уволенным в текущем календарном году либо отработавшим менее календарного года по иным причинам, имеющим право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата выплачивается с учетом фактически отработанного времени (число полных месяцев) за расчетный период (12 месяцев).»;

2) шестой абзац пункта 3.3 изложить в редакции «Работнику на основании его заявления выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в любой срок в течение календарного года.»;

3) девятый абзац пункта 3.3 слова «выплата единовременной выплаты» заменить словами «расчет единовременной выплаты и материальной помощи»;

4) тринадцатый абзац пункта 3.3 заменить абзацами:

«Расчет единовременной выплаты и материальной помощи осуществляется на основании заявления работника и приказа руководителя департамента, исходя из размеров должностных окладов, установленных на дату подписания приказа.

Работникам, уволенным в текущем календарном году, в случае перечисления единовременной выплаты и материальной помощи в полном размере при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке перерасчет и удержание указанных выплат пропорционально неотработанному времени не производится.»;

5) пункт 3.4 дополнить абзацами:

«Расчет дополнительной материальной помощи осуществляется на основании приказа руководителя департамента, исходя из размеров должностных окладов, установленных на дату подписания приказа, или в виде фиксированной денежной суммы.

Дополнительная материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Общая сумма дополнительной материальной помощи максимальными размерами не ограничивается.»;

б) абзац первый подпункта 3.5.1 после слов «пониженном размере» дополнить словами «, а также в виде фиксированной денежной суммы без учета принятого расчетного периода для ее начисления»;

7) в подпункте 3.5.2 после слов «повышенном размере» дополнить словами «или в виде фиксированной денежной суммы без учета принятого расчетного периода для ее начисления»;

8) пункт 3.5.2 дополнить абзацами:

«При наличии экономии по фонду оплаты труда могут выплачиваться единовременные поощрительные (разовые) премии:

в связи с государственными праздниками и юбилейными датами (после 50 и каждые последующие 5 лет);

в связи с возложением обязанностей по должности, являющейся вакантной (не менее одного месяца);

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.»;

9) подпункт 3.5.4 дополнить абзацем:

«Расчет премий осуществляется на основании приказа руководителя департамента, исходя из размеров должностных окладов, установленных на дату подписания приказа.»;

10) подпункт 3.5.5 дополнить абзацем:

«Работникам, уволенным в течение календарного года по собственному желанию в связи с принятием в департамент на гражданскую службу в расчетный период для начисления премий, включается весь период работы в соответствии с занимаемыми должностями с начала года.»;

11) подпункт 3.5.7 изложить в новой редакции: «Премия не выплачивается работникам, уволенным:

в порядке перевода в другую организацию;

по собственному желанию (за исключением случаев, предусмотренных в подпункте 3.5.5 настоящего Положения).».

3. Отделу организационного и информационно-технического обеспечения (Ишутин В.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Губернатора Краснодарского края и администрации Краснодарского края (<https://admkrain.krasnodar.ru/>).

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента



О.И. Буцкий