



ДЕПАРТАМЕНТ ВЕТЕРИНАРИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 08.08.2024

г. Краснодар

№ 271

Об утверждении положения о порядке определения должностных окладов начальникам, директорам, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи и иных выплат начальникам, директорам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края

В соответствии со статьей 349.5 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 11 декабря 2023 г. № 1035 «Об установлении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

положение о порядке выплаты директору государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краснодарская краевая станция по борьбе с болезнями животных» ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и иных выплат согласно приложению 1 к настоящему приказу;

положение о порядке определения должностных окладов начальникам, директорам, их заместителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи начальникам, директорам государственных бюджетных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края, согласно приложению 2 к настоящему приказу;

порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате начальников, директоров, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края, согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 22 мая 2017 г. № 148 «Об утверждении положения о порядке определения должностных окладов руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края»;

пункт 18 приказа департамента ветеринарии Краснодарского края от 6 сентября 2018 г. № 30 «О внесении изменений в некоторые приказы государственного управления ветеринарии Краснодарского края»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 13 марта 2020 г. № 58 «О внесении изменений в приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 22 мая 2017 года № 148 «Об утверждении положения о порядке определения должностных окладов руководителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 10 ноября 2020 г. № 404 «О внесении изменений в приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 22 мая 2017 г. № 148 «Об утверждении положения о порядке определения должностных окладов руководителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 26 марта 2021 г. № 101 «О внесении изменения в приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 22 мая 2017 г. № 148 «Об утверждении положения о порядке определения должностных окладов руководителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края»;

приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 25 апреля 2014 г. № 153 «Об утверждении перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, перечня государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников и показателей эффективности деятельности государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, их руководителей и работников»;

приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 21 августа 2017 г. № 287 «О внесении изменений в приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 25 апреля 2014 года № 153 «Об утверждении перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, перечня государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников и показателей эффективности деятельности государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, их руководителей и работников»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 18 марта 2020 г. № 65 «О внесении изменений в приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 25 апреля 2014 г. № 153 «Об утверждении перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, перечня государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников и показателей эффективности деятельности государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, их руководителей и работников»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 31 июля 2020 г. № 269 «О внесении изменений в приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 25 апреля 2014 г. № 153 «Об утверждении перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, перечня государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников и показателей эффективности деятельности государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, их руководителей и работников»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 11 ноября 2020 г. № 410 «О внесении изменений в приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 25 апреля 2014 г. № 153 «Об утверждении перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, перечня государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников и показателей эффективности деятельности государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, их руководителей и работников»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 6 октября 2022 г. № 515 «О внесении изменений в приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 25 апреля 2014 г. № 153 «Об утверждении перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, перечня государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников и показателей эффективности деятельности государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, их руководителей и работников»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 30 января 2023 г. № 33 «О внесении изменений в приказ государственного управления ветеринарии Краснодарского края от 25 апреля 2014 г. № 153 «Об утверждении перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, перечня государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников и показателей эффективности деятельности государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, их руководителей и работников»;

приказ департамента ветеринарии Краснодарского края от 11 ноября 2020 г. № 411 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краснодарская краевая станция по борьбе с болезнями животных», в лице руководителя, критериев оценки эффективности деятельности (результативности работы) государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краснодарская краевая станция по борьбе с болезнями животных», в лице руководителя».

2. Общему отделу департамента ветеринарии Краснодарского края (Свистак А.П.):

обеспечить направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), а также размещение на сайте департамента ветеринарии Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://depvet.krasnodar.ru>;

направить копию настоящего приказа в 7-дневный срок после принятия в Управление Министерства юстиции России по Краснодарскому краю.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента ветеринарии Краснодарского края Нитовкина Д.В.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by several sharp, intersecting strokes.

Р.А. Ярош

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту приказа департамента ветеринарии Краснодарского края
«О внесении изменений в некоторые приказы департамента ветеринарии
Краснодарского края»

Департамент ветеринарии Краснодарского края на основании пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 8 мая 2014 г. № 430 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Краснодарского края и о внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края», Общих требований к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающих порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2020 г. № 203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели», в целях приведения в соответствие с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» от 5 октября 2015 г. № 944, подготовил проект приказа «О внесении изменений в некоторые приказы департамента ветеринарии Краснодарского края».

Начальник
отдела финансирования,
бухгалтерского учета,
ответственности и контроля



А.В. Хамерзочкова

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента
ветеринарии Краснодарского края
от 08.08.2024 № 271

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты директору государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краснодарская краевая станция по борьбе с болезнями животных» ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и иных выплат

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке выплаты директору государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краснодарская краевая станция по борьбе с болезнями животных» ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и иных выплат (далее – Положение, директор учреждения и учреждение соответственно) разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – постановление № 742).

1.2. Оплата труда директора учреждения состоит из месячного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

1.3. Размер должностного оклада директора учреждения (далее – должностной оклад) устанавливается в соответствии с приложением 2 к постановлению № 742.

1.4. Должностной оклад увеличивается (индексируется) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края, если иное не установлено законом Краснодарского края о бюджете Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда (далее – ежемесячная надбавка);

2) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда);

3) ежемесячное денежное поощрение в размере, установленном в подпункте 3 пункта 4 приложения 1 к постановлению № 742;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

1.6. Директору учреждения производятся иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.7. Вышеуказанные выплаты и условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с директором учреждения.

1.8. Оплата труда директора учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

1.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 8.

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки

2.1. Ежемесячная надбавка является составляющей заработной платы и выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения в целях повышения заинтересованности в результатах своей деятельности и качестве выполнения обязанностей директора учреждения.

2.2. Ежемесячная надбавка устанавливается в размере 150 процентов должностного оклада директора учреждения.

2.3. Конкретный размер ежемесячной выплаты первоначально устанавливается в трудовом договоре с директором учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.4. Установленный конкретный размер ежемесячной выплаты может быть изменен путем внесения соответствующих изменений в трудовой договор, заключенный с директором учреждения в сторону уменьшения - при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей;

2.5. Ежемесячная выплата производится за истекший месяц пропорционально отработанному времени одновременно с выплатой заработной платы.

3. Порядок выплаты премий по результатам работы

3.1. Директору учреждения выплачивается премия по результатам работы (далее – премия) в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Директору учреждения могут устанавливаться следующие премии в

соответствии с приказом департамента ветеринарии Краснодарского края (далее – департамент):

1) за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения):

за участие в мероприятиях по предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории муниципальных образований Краснодарского края по поручению руководителя департамента – до двух должностных окладов;

участие в подготовке проведения особо значимых мероприятий – до двух должностных окладов.

2) по итогам работы, которые выплачиваются с учетом показателей эффективности, установленных приложением 1 к настоящему положению.

3.3. В качестве расчетного периода для начисления премии принимается фактически отработанное время за месяц, квартал, полугодие, год.

Директору учреждения, отработавшему неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

3.4. Размеры премирования директора учреждения устанавливаются приказом департамента при предоставлении учреждением в департамент соответствующих предложений и обоснований.

3.5. Заявление о премировании директора учреждения направляется в департамент для согласования в письменном виде:

по итогам за предыдущий год - с 1 по 30 апреля года, следующего за отчетным;

по итогам за 1-е полугодие (2 квартал) - с 1 по 31 августа текущего года;

по итогам за девять месяцев (3 квартал) - с 1 по 30 ноября текущего года;

по итогам за месяц - с 1 по 10 число месяца, следующего за отчетным;

за выполнение особо важных заданий или срочных работ - по итогам выполнения работ.

3.6. В случае наличия дисциплинарного проступка и при вынесении дисциплинарных взысканий размер премиальной выплаты снижается в следующем размере:

замечание на 25 процентов;

выговор на 50 процентов.

При наличии двух дисциплинарных взысканий, примененных в период, за который производится премирование, размер снижения премии суммируется. Премии не начисляются при наличии более двух дисциплинарных взысканий, примененных в период, за который производится премирование.

Понижение размера премии производится за тот период, в котором к директору учреждения было применено взыскание за совершение дисциплинарного проступка.

Снижение размера премии не должно приводить к уменьшению размера заработной платы директора учреждения более чем на 20 процентов.

3.7. Основанием для выплаты премий по результатам работы является приказ департамента о премировании директора учреждения.

3.8. Премия, выплаченная директору учреждения, учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

4.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь директору учреждения выплачиваются согласно подпункту 4 пункта 4 раздела 2 приложения 1 к постановлению № 742 один раз в календарном году в размере четырех должностных окладов (единовременная выплата - два должностных оклада, материальная помощь - два должностных оклада).

4.2. Материальная помощь выплачивается по заявлению директора учреждения на основании приказа департамента в случаях, определенных коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

4.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь производятся на основании приказа департамента при наличии письменного заявления директора учреждения на имя руководителя департамента.

4.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь не выплачиваются директору учреждения:

- проработавшему менее шести месяцев;
- находящемуся в отпуске по уходу за ребенком.

4.5. Материальная помощь директору учреждения может быть выплачена в любой иной срок в течение календарного года на основании приказа департамента при наличии письменного заявления директора учреждения на имя руководителя департамента.

4.6. Директору учреждения, принятому на работу в течение года и имеющему право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата и материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время (количество полных месяцев в текущем календарном году).

4.7. В случае выплаты директору учреждения в текущем календарном году материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в полном размере в установленном порядке, удержание указанных выплат за фактически неотработанное время при увольнении не производится.

4.8. Директору учреждения, увольняемому в текущем году и имеющему право на предоставление оплачиваемого отпуска, единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются из расчета фактически отработанного в текущем году времени на дату увольнения.

**5. Порядок иных выплат, предусмотренных
соответствующими федеральными законами и иными
нормативными правовыми актами**

5.1. Директору учреждения, удостоенному почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Краснодарского края» (далее – почетное звание), производятся выплаты в соответствии с пунктом 7 постановления главы администрации Краснодарского края от 1 июня 1999 г. № 371 «Об учреждении почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Краснодарского края».

5.2. Расчет среднемесячной заработной платы производится учреждением на основании расчетов с учетом положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Заместитель
руководителя департамента
ветеринарии Краснодарского края



Д.В. Нитовкин

Приложение
к Положению о порядке выплаты
директору государственного казенного
учреждения Краснодарского края
«Краснодарская краевая станция по
борьбе с болезнями животных»
ежемесячной надбавки к должностному
окладу за сложность и напряженность
труда, премий, единовременной выплаты
при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска, материальной
помощи и иных выплат

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

для заполнения показателей эффективности и критериев оценки
деятельности директора государственного казенного учреждения
Краснодарского края «Краснодарская краевая станция по борьбе с
болезнями животных»

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности (результативности работы)	Количество баллов
1	2	3
Отдел организации лабораторно-диагностической деятельности и ветеринарно-санитарной экспертизы		
Предоставление отчетности, запрашиваемой информации и выполнение поручений	своевременное представление отчетности и информации – 5 баллов, своевременное, но некачественное представление отчетности и информации – 3 балла, непредставление отчетности и информации – 0 баллов	
Всего по отделу:		Подпись:
Отдел организации противоэпизоотических мероприятий и лечебно-профилактической работы		
Осуществление контроля за получением, перемещением, выбытием и использованием лекарственных средств, оплачиваемых за счет средств федерального бюджета	отсутствие замечаний – 5 баллов, отсутствие работы по проведению контроля за получением, перемещением, выбытием и использованием лекарственных средств – 0 баллов	

Предоставление отчетности, запрашиваемой информации и выполнение поручений	своевременное представление отчетности и информации – 5 баллов, своевременное, но некачественное представление отчетности и информации – 3 балла, непредставление отчетности и информации – 0 баллов	
Всего по отделу:		Подпись:
Отдел по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции		
Представление в отдел по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции департамента ветеринарии Краснодарского края установленной отчетности и запрашиваемой информации	при своевременном и качественном представлении установленной отчетности и запрашиваемой информации – 5 баллов, при несвоевременном и некачественном представлении установленной отчетности и запрашиваемой информации – 0 баллов	
Организация и проведение мероприятий в сфере противодействия коррупции	при своевременной и качественной организации и проведении мероприятий – 5 баллов, при несвоевременной, либо некачественной организации и проведении мероприятий – 0 баллов	
Организация повышения квалификации работников ГКУ КСББЖ «Краснодарская»	при выполнении мероприятий плана повышения квалификации – 5 баллов, при невыполнении мероприятий плана повышения квалификации – 0 баллов	
Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушение трудовых прав работников, несоответствие локальных правовых актов учреждения требованиям действующего законодательства Российской Федерации	отсутствие нарушений – 5 баллов, наличие нарушений – минус 5 баллов	
Всего по отделу:		Подпись:
Отдел финансирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля		
Представление отчетности и запрашиваемой информации	при своевременном и качественном представлении отчетности и запрашиваемой информации – 5 баллов, при несвоевременном и некачественном представлении отчетности и запрашиваемой информации – минус 5 баллов	

Размещение информации о деятельности ГКУ КСББЖ «Краснодарская» на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	при своевременном размещении (соблюдение сроков размещения в текущем финансовом году) – 5 баллов, при нарушении сроков (наличие в текущем финансовом году нарушенных сроков размещения) – минус 5 баллов.	
Отсутствие в отчетном периоде: просроченной кредиторской и дебиторской задолженности; задолженности по налогам и сборам	при отсутствии задолженности – 5 баллов, при наличии задолженности – 0 баллов.	
Всего по отделу:		Подпись:
ИТОГО:		

Наименование	Максимальное количество баллов	Расчет коэффициента
ГКУ КСББЖ «Краснодарская»	50	

Заместитель
руководителя департамента
ветеринарии Краснодарского края



Д.В. Нитовкин

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента
ветеринарии Краснодарского края
от 08.08.2024 № 291

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке определения должностных окладов начальникам, директорам, их заместителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи начальникам, директорам государственных бюджетных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 11 декабря 2023 г. № 1035 «Об установлении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края» (далее – Постановление № 1035).

1.2. Настоящим положением устанавливается порядок определения должностных окладов для начальников, директоров, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, выплат компенсационного, стимулирующего характера и материальной помощи для начальников, директоров государственных бюджетных учреждений, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края (далее – положение, учреждение и департамент соответственно).

1.3. Оплата труда начальника, директора учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы начальников, директоров, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждений (без начальника, директора, их заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности 8, который может быть увеличен (или уменьшен) на основании приказа департамента.

2. Порядок определения должностных окладов начальникам, директорам, их заместителям, главным бухгалтерам учреждений

2.1. Должностной оклад начальника, директора учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, исходя из средней заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы с учетом критериев, определенных пунктом 2.2 настоящего положения.

2.2. Для установления кратности при определении должностного оклада начальника, директора учреждения используются следующие критерии:

№	Критерии	Условия применения	Баллы
1.	Объем оказываемых услуг в рамках государственного задания	выполнение государственного задания на 100%	1
2.	Целевое и своевременное освоение средств, предоставленных учреждению, на субсидии на иные цели	Достижение результата	0,5
		Не достижение результата	-0,5
3.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности и иной запрашиваемой департаментом информации <*>	100% информации представлено своевременно	0,2
		75% информации представлено своевременно	0,1
		75% информации представлено несвоевременно	-0,1
		100% информации представлено несвоевременно	-0,2
4.	Количество замечаний и ошибок в предоставляемых на согласование планах финансово-хозяйственной деятельности <***>	отсутствие замечаний и ошибок	0,5
		50% замечаний и ошибок	0,2
		75% замечаний и ошибок	-1
5.	Количество ветеринарных участков, пунктов, лечебниц в учреждении	до 10	0,5
		свыше 10	1
6.	Количество населенных пунктов в зоне обслуживания учреждения	до 20	0,2
		от 20 до 40	0,4
		от 40 до 60	0,6
		от 60 до 100	0,8

		свыше 100	1
7.	Среднее расстояние до населенного пункта в зоне обслуживания	до 30 километров	0,5
		свыше 30 километров	1
8.	Возникновение очагов особо опасных и общих для человека и животных заболеваний животных на обслуживаемой территории	1 очаг	-0,5
		более 1 очага	-1
9.	Количество предприятий на обслуживаемой территории при оказании услуг по проведению ветеринарно-санитарной экспертизы	до 250 предприятий	0,1
		свыше 250 предприятий	1
10	Выявление неоднократных критических ошибок, допущенных ветеринарными специалистами государственного учреждения при оформлении ветеринарных сопроводительных документов	отсутствие критических ошибок	0,1
		до 10 случаев	-0,5
		более 20 случаев	-1
Дополнительные критерии для государственных учреждений - ветеринарных лабораторий			
11.	Наличие оборудования и аккредитации в национальной системе аккредитации для проведения исследований методом иммуноферментного анализа (ИФА)	отсутствие оборудования и аккредитации для ИФА диагностики	-0,1
		наличие оборудования и аккредитации для ИФА диагностики	0,1
12.	Аккредитация в национальной системе аккредитации в области исследований инфекционных болезней, пищевой продукции на полный перечень показателей в соответствии с Техническими регламентами Таможенного союза (ТР ТС 021/2011, ТР ТС 033/2013, ТР ТС 034/2013, ТР ЕАЭС 040/2016)	наличие аккредитации в области исследований инфекционных болезней, пищевой продукции	0,2
		отсутствие аккредитации на полный перечень показателей по инфекционным болезням и пищевой продукции	-1
		отсутствие аккредитации на пищевую продукцию	-0,5
13.	Принятие национальным органом по аккредитации решения о приостановлении осуществления аккредитации	наличие решения о приостановлении аккредитации	-1

<*> Данный критерий оценивается каждым отделом отдельно (отделом

финансирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля, отделом экономики и государственных закупок). Путем суммирования баллов, присвоенных каждым отделом, выводится один общий балл по данному критерию.

Сумма баллов, исчисленная по критериям, равна кратности средней заработной платы работников учреждений для определения должностного оклада начальника, директора учреждения.

2.6. Начальники, директора учреждений представляют ежегодно до 30 декабря текущего года в департамент соответствующие документы для подтверждения расчетов по критериям. За достоверность представляемых сведений несет ответственность начальник, директор учреждения.

2.7. Должностные оклады заместителей начальника, директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии пунктом 5.7 Постановления № 1035.

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера начальникам, директорам учреждений

3.1. Начальнику, директору учреждения, удостоенному почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Краснодарского края» (далее – почетное звание) производятся выплаты в соответствии с пунктом 7 постановления главы администрации Краснодарского края от 1 июня 1999 г. № 371 «Об учреждении почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Краснодарского края».

3.2. Расчет среднемесячной заработной платы производится учреждением на основании расчетов с учетом положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

3.3. При наличии у начальника, директора двух оснований (наличие почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный ветеринарный врач Краснодарского края», «Заслуженный работник сельского хозяйства Краснодарского края» и другие почетные звания Российской Федерации и Краснодарского края и ученой степени кандидата либо доктора наук и работающему по соответствующему профилю) выплата производится по одному (максимальному) основанию.

3.2. Начальнику, директору учреждения могут устанавливаться следующие премиальные выплаты в соответствии с приказом департамента:

1) по итогам работы, которые выплачиваются с учетом критериев и целевых показателей для оценки эффективности (качества) работы начальников, директоров государственных бюджетных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту, установленных приложением к настоящему Положению.

2) за выполнение особо важных или срочных работ:

за участие в мероприятиях по предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории муниципальных образований Краснодарского края по поручению руководителя департамента - до двух должностных окладов;

участие в подготовке проведения особо значимых мероприятий - до двух должностных окладов;

3) ко Дню ветеринарного работника - до двух должностных окладов.

3.3. В качестве расчетного периода для начисления премии принимается фактически отработанное время за месяц, квартал, полугодие, год.

Начальнику, директору учреждения, отработавшему неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

3.4. Размеры премирования начальника, директора устанавливаются при предоставлении учреждением в департамент соответствующих предложений.

3.5. Заявление о премировании начальника, директора учреждения направляется в департамент для согласования в письменном виде (при наличии источников финансирования и экономии фонда оплаты труда):

по итогам за предыдущий год - с 1 по 30 апреля года, следующего за отчетным;

по итогам за 1-е полугодие (II квартал) - с 1 по 31 августа текущего года;

по итогам за девять месяцев (III квартал) - с 1 по 30 ноября текущего года;

по итогам за месяц - с 1 по 10 число месяца, следующего за отчетным;

за выполнение особо важных заданий или срочных работ - по итогам выполнения работ.

3.6. Частичное снижение размера премиальной выплаты по итогам работы, установленной пунктом 3.2 настоящего положения, или ее невыплата производится в случае наличия дисциплинарного проступка и при вынесении дисциплинарных взысканий, примененных в период, за который производится премирование.

Размер премиальной выплаты снижается за совершение дисциплинарного проступка и при вынесении следующих дисциплинарных взысканий, примененных в период, за который производится премирование:

замечание на 25 процентов;

выговор на 50 процентов.

При наличии в течение расчетного периода двух дисциплинарных взысканий, примененных в период, за который производится премирование, размер снижения премии по итогам работы суммируется. Премии по итогам работы не начисляются при наличии в течение расчетного периода более двух дисциплинарных взысканий, примененных в период, за который производится премирование.

Понижение размера премии производится за тот период, в котором к начальнику, директору учреждения было применено взыскание за совершение дисциплинарного проступка.

Снижение размера премии не должно приводить к уменьшению размера заработной платы начальника, директора учреждения более чем на 20 процентов.

3.7. Начальники, директора учреждений представляют ежегодно до 30 декабря текущего года в департамент соответствующие документы для подтверждения расчетов надбавок. За достоверность представляемых сведений несет ответственность начальник, директор учреждения.

4. Выплата материальной помощи начальникам, директорам учреждений

4.1. Выплата материальной помощи начальникам, директорам учреждений осуществляется в соответствии пунктом 6.1 Постановления № 1035 при наличии экономии фонда оплаты труда и на основании заявления начальника, директора учреждения по решению департамента.

Заместитель
руководителя департамента
ветеринарии Краснодарского края



Д.В. Нитовкин

Приложение
к положению о порядке определения
должностных окладов начальникам,
директорам, их заместителям, главным
бухгалтерам и выплатам компенсационного,
стимулирующего характера,
материальной помощи начальникам,
директорам государственных бюджетных
учреждений Краснодарского края,
подведомственных департаменту
ветеринарии Краснодарского края

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

для заполнения критериев и целевых показателей для оценки
эффективности (качества) работы начальников, директоров
государственных бюджетных учреждений Краснодарского края,
подведомственных департаменту Краснодарского края

(наименование учреждения)

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности (результативности работы)	Количество баллов
1	2	3
Отдел организации лабораторно-диагностической деятельности и ветеринарно-санитарной экспертизы		
Наличие замечаний по организации работы по проведению ветеринарно-санитарной экспертизы, клеймения мяса сырья, кожных и выдача ветеринарных сопроводительных документов, по проведению лабораторно-диагностических исследований	отсутствие обоснованных замечаний – 5 баллов, наличие замечаний - 3 балла, отсутствие работы по исправлению недостатков - 0 баллов	
Качество проведения ветеринарно-санитарной экспертизы (отсутствие выявления заболеваний при проведении повторной ветеринарно-санитарной экспертизы) и качество проведения лабораторных исследований	отсутствие выявления заболеваний при проведении повторной ветеринарно-санитарной экспертизе, выявление заболеваний при лабораторной диагностике – 5 баллов, выявление заболеваний при ветеринарно-санитарной экспертизе, отсутствие положительных результатов при лабораторной диагностике - 1 балл	

Отсутствие заболеваний людей болезнями, общими для человека и животных, от употребления в пищу продукции прошедшей ветеринарно-санитарную экспертизу, отсутствие случаев недостоверных постановок диагнозов при лабораторной диагностике и ветеринарно-санитарной экспертизе	отсутствие заболеваний людей, недостоверных диагнозов- 5 баллов, выявление заболеваний, недостоверных диагнозов - 1 балл	
Отсутствие нарушений при оформлении и выдаче ветеринарных сопроводительных документов, протоколов испытаний, экспертиз, срочных отчетов	отсутствие нарушений - 5 баллов, наличие нарушений -1 балл	
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан и хозяйствующих субъектов по вопросам проведения ветеринарно-санитарной экспертизы, выдачи ветеринарных сопроводительных документов и проведения лабораторно-диагностических исследований	отсутствие жалоб - 5 баллов, наличие необоснованных жалоб - 3 балла, наличие жалоб обоснованных - 1 балл	
Своевременное и качественное предоставление отчетности, запрашиваемой информации и выполнение поручений	своевременное представление отчетности и информации -5 баллов, своевременное, но некачественное представление отчетности и информации - 3 балла, непредставление отчетности и информации - 0 баллов	
Наличие у лаборатории аккредитации в федеральном органе по аккредитации (Росаккредитации) на возможность проведения исследований пищевых продуктов, инфекционных заболеваний (для ветеринарных лабораторий либо управлений ветеринарии, в составе которых имеется лаборатория)	наличие аккредитации – 5 баллов наличие аккредитации только на пищевую продукцию или только на инфекционные заболевания – 3 балла отсутствие аккредитации – 0 баллов	
Своевременное и качественное выполнение государственного задания и планов работ	выполнение в полном объеме – 5 баллов выполнение на 80 % - 3 балла выполнение менее 80 % - 0 баллов	
Выполнение поручений руководителя департамента по итогам совещания департамента ветеринарии Краснодарского края в части, относящейся к компетенции отдела организации	выполнение – 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	

лабораторно-диагностической деятельности и ветеринарно-санитарной экспертизы		
Всего по отделу:		Подпись:
Отдел организации противозoonотических мероприятий и лечебно-профилактической работы		
Обеспечение благополучия сельскохозяйственных организаций и населенных пунктов по особо опасным карантинным заболеваниям сельскохозяйственных животных и птицы	отсутствие особо опасных и карантинных заболеваний животных – 5 баллов, наличие особо опасных и карантинных заболеваний животных – 0 баллов	
Своевременное и качественное выполнение планов ветеринарно-профилактических и противозoonотических мероприятий и государственного задания	выполнение планов ветеринарно-профилактических и противозoonотических мероприятий и государственного задания – 5 баллов, невыполнение планов ветеринарно-профилактических и противозoonотических мероприятий и государственного задания – 0 баллов	
Целевое использование ветеринарных препаратов и средств, поступающих за счет федерального и краевого бюджетов, для проведения профилактических и противозoonотических мероприятий и государственного задания, наличие условия для хранения, соблюдение режимов хранения, учет сроков годности ветеринарных препаратов и средств	отсутствие замечаний – 5 баллов, наличие замечаний – 0 баллов	
Отсутствие обоснованных жалоб граждан при проведении лечебно-профилактических мероприятий в муниципальных образованиях	отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов, наличие обоснованных жалоб – 0 баллов	
Своевременное и качественное представление в отдел организации противозoonотических мероприятий и лечебно-профилактической работы запрашиваемой информации и выполнение поручений	своевременное и качественное предоставление информации, выполнение поручений – 5 баллов, несвоевременное и некачественное предоставление информации, невыполнение поручений – 0 баллов	
Выполнение поручений руководителя департамента по итогам совещания департамента ветеринарии Краснодарского края в части, относящейся к	выполнение – 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	

компетенции отдела организации противозпизоотических мероприятий и лечебно-профилактической работы		
Всего по отделу:		Подпись:
Отдел по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции		
Организация кадровой работы, в том числе обеспечение кадрами госветучреждения Краснодарского края и повышение квалификации работников	отсутствие замечаний – 5 баллов, наличие замечаний – 0 баллов	
Своевременное и качественное представление установленной отчетности, запрашиваемой информации	при своевременном и качественном представлении установленной отчетности, запрашиваемой информации – 5 баллов, при несвоевременном и некачественном представлении установленной отчетности, запрашиваемой информации – 0 баллов	
Своевременная организация и проведение мероприятий в сфере противодействия коррупции	при своевременной и качественной организации и проведении мероприятий – 5 баллов, при несвоевременной либо некачественной организации и проведении мероприятий – 0 баллов	
Выполнение поручений руководителя департамента по итогам совещания департамента ветеринарии Краснодарского края в части, относящейся к компетенции отдела по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции	выполнение – 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	
Всего по отделу:		Подпись:
Отдел правовых и имущественных отношений		
Наличие (отсутствие) имущества Краснодарского края, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением, находящегося в непригодном состоянии	отсутствие непригодного имущества Краснодарского края – 5 баллов, наличие непригодного имущества Краснодарского края менее 50 процентов – 2 балла, наличие непригодного имущества Краснодарского края более 50 процентов – 0 баллов.	
Наличие (отсутствие) неиспользуемых объектов недвижимого имущества, закреплённых на праве оперативного управления за Учреждением	отсутствие неиспользуемых объектов – 5 баллов, наличие неиспользуемых объектов - 0 баллов.	
Наличие оформленного права постоянного (бессрочного) пользования земельным участком	наличие оформленного права – 3 балла; отсутствие оформленного права – 0 баллов.	
Наличие незаконно проживающих	отсутствие незаконно проживающих	

граждан в помещениях, закрепленных на праве оперативного управления за Учреждением	граждан – 3 балла; наличие незаконно проживающих граждан – 0 баллов.	
Выполнение поручений руководителя департамента по итогам совещания департамента ветеринарии Краснодарского края в части, относящейся к компетенции отдела правовых и имущественных отношений	выполнение – 5 баллов, частичное выполнение – 3 балла, невыполнение - 0 баллов	
Всего по отделу:		Подпись:
Отдел финансирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля		
Рост доходной части от приносящей доход деятельности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	при росте доходной части от приносящей доход деятельности свыше 15 процентов – 5 баллов, при росте доходной части от приносящей доход деятельности от 5 до 15 процентов – 4 балла, при росте доходной части от приносящей доход деятельности до 5 процентов – 3 балла, при одинаковом уровне – 1 балл, при сокращении доходной части от приносящей доход деятельности – минус 5 баллов	
Рост средней заработной платы работников Учреждения к уровню средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	при росте уровня средней заработной платы работников учреждения свыше 15 процентов – 5 баллов, при росте уровня средней заработной платы работников учреждения от 5 до 15 процентов – 4 балла, при росте уровня средней заработной платы работников учреждения до 5 процентов – 3 балла, при одинаковом уровне и при сокращении уровня средней заработной платы работников учреждения - 0 баллов.	
Соотношение объема средств, направленных на поддержание и развитие материально-технической базы госветучреждения Краснодарского края (по кассовому расходу) к доходной части от приносящей доход деятельности	при направлении финансовых средств на поддержание и развитие материально-технической базы учреждения свыше 50 процентов – 5 баллов, от 25 до 50 процентов – 4 балла, от 15 до 25 процентов – 3 балла, от 10 до 15 процентов – 2 балла, ниже 10 процентов – 1 балл	
Своевременное и качественное представление Учреждением отчетности, запрашиваемой информацией и выполнение поручений по вопросам финансирования, бухгалтерского	при своевременном и качественном представлении отчетности, запрашиваемой информации и выполнении поручений по вопросам финансирования, бухгалтерского учета и отчетности – 5 баллов, при несвоевременном и некачественном	

учета и отчетности	представлении отчетности, запрашиваемой информации и невыполнении поручений по вопросам финансирования, бухгалтерского учета и отчетности – минус 5 баллов	
Установление недостатков и нарушений в финансово-хозяйственной деятельности Учреждения (неэффективное использование финансовых и нефинансовых активов)	отсутствие недостатков и нарушений в финансово-хозяйственной деятельности -- 5 баллов, установление недостатков и нарушений в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов	
Наличие (отсутствие) у Учреждения расторгнутых либо уменьшенных соглашений на предоставление субсидий на иные цели по причине их полного или частичного неосвоения, связанных с недостижением целевых показателей	при отсутствии – 5 баллов, при наличии – минус 5 баллов	
Отсутствие в отчетном периоде: просроченной кредиторской и дебиторской задолженности; задолженности по налогам и сборам	при отсутствии задолженности – 5 баллов, при наличии просроченной кредиторской и дебиторской задолженности – 0 баллов, при наличии задолженности по налогам и сборам – 0 баллов.	
Выполнение поручений руководителя департамента по итогам совещания департамента ветеринарии Краснодарского края в части, относящейся к компетенции отдела финансирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля	выполнение – 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	
Всего по отделу:	Подпись:	
ИТОГО:		

Максимальное количество баллов		Расчет коэффициента
Ветеринарное управление, в составе которого имеется лаборатория	156	
Ветеринарное управление	151	
Ветеринарная лаборатория	131	

Заместитель
руководителя департамента
ветеринарии Краснодарского края



Д.В. Нитовкин

Приложение 3

УТВЕРЖДЕН

приказом департамента
ветеринарии Краснодарского края
от 08.08.2024 № 271

ПОРЯДОК

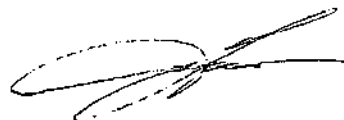
размещения информации о среднемесячной зарплате начальников, директоров, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате начальников, директоров, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края (далее – информация, учреждения и департамент соответственно), размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте департамента не позднее первого апреля года, следующего за отчетным периодом.

2. В целях своевременного размещения информации начальник, директор учреждения обеспечивает ее представление с приложением согласия на обработку персональных данных в департамент, в ведении которого находится учреждение, не позднее 5 марта года, следующего за отчетным периодом. В информации указываются наименование государственного учреждения, фамилия, имя, отчество начальника, директора, его заместителей, главного бухгалтера и их среднемесячная заработная плата (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

3. Указанная информация может по решению департамента размещаться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах государственных учреждений. При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера. Обработка персональных данных начальников, директоров, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений осуществляется на основании их письменных согласий.

Заместитель
руководителя департамента
ветеринарии Краснодарского края



Д.В. Нитовкин