



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 31.05.2024

№ 822

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка взаимодействия
с негосударственными организациями,
осуществляющими деятельность по содействию
в трудоустройстве граждан и (или) подбору
работников, включая частные агентства занятости**

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом "ш" пункта 1 статьи 6 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края", Гражданским кодексом Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок взаимодействия с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Государственному казенному учреждению Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" обеспечить организацию взаимодействия с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости в соответствии с Порядком.

3. Отделу трудоустройства управления занятости населения (Василенко И.С.) организовать взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости в соответствии с Порядком и обеспечить методическое сопровождение при реализации Порядка.

4. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

5. Отделу цифровой трансформации обеспечить размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Зародова Н.Н.

7. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2025 г.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 31.05.2024 № 822

ПОРЯДОК
взаимодействия с негосударственными
организациями, осуществляющими деятельность
по содействию в трудоустройстве граждан
и (или) подбору работников, включая
частные агентства занятости

1. Общие положения

1.1. Порядок взаимодействия с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – Порядок) разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом "ш" пункта 1 статьи 6 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края", Гражданским кодексом Российской Федерации.

1.2. Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы и (или) работодателям в подборе необходимых работников организует взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости в соответствии с Порядком.

2. Участники взаимодействия

2.1. Участники взаимодействия:

граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее – граждане);

негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников – юридические лица, зарегистрированные в установленном порядке в едином государственном реестре юридических лиц в одной из организационно-правовых форм и частные агентства занятости – юридические лица, зарегистрированные на территории

Российской Федерации и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности, проводимую уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – кадровые агентства);

государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" (далее – центр занятости населения);

министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство).

3. Взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости

3.1. Общие положения

3.1.1. Взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, осуществляется в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, а также реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края на основании соглашения.

3.1.2. Соглашение о взаимодействии с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – Соглашение), заключается между кадровыми агентствами и министерством, в том числе с привлечением к взаимодействию центра занятости населения в соответствии с Порядком.

3.1.3. Отдел трудоустройства управления занятости населения министерства организует взаимодействие с кадровыми агентствами в соответствии с Порядком и обеспечивает методическое сопровождение при реализации Порядка.

3.2. Заключение Соглашения

3.2.1. Министерством заключаются Соглашения с кадровыми агентствами, зарегистрированными на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», путем направления министерством письма о предложении заключения Соглашения.

3.2.2. Кадровые агентства вправе по собственной инициативе в свободной форме направить в министерство предложение о заключении Соглашения.

3.2.3. Взаимодействие на основании Соглашения регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации, в соответствии с чем гражданские права и обязанности возникают в связи с заключенным между сторонами Соглашения.

3.2.4. Соглашение о взаимодействии заключается в письменной форме, и подписывается сторонами.

3.2.5. Функции подготовки, заключения, изменения и дополнения Соглашения в пределах своей компетенции осуществляет министерство.

3.2.6. Соглашение должно содержать:

- общие положения;
- наименование сторон Соглашения;
- предмет Соглашения;
- условия взаимодействия;
- срок действия Соглашения;
- порядок формирования плана мероприятий;
- ответственность сторон и порядок урегулирования споров;
- прочие условия, направленные на содействие в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников;
- условия о конфиденциальности.

3.2.7. Сотрудничество в рамках заключенного соглашения строится на принципах взаимных интересов, паритетности, взаимопомощи и законности.

3.2.8. Соглашение носит некоммерческий характер и не налагает на стороны финансовых и имущественных обязательств.

3.2.9. Соглашение является социально направленным, безвозмездным и добровольным.

3.3. Предмет соглашения

Предметом Соглашения является сотрудничество (на безвозмездной основе) в целях содействия безработным и гражданам, ищущим работу, в поиске необходимых вариантов работы, а работодателям в подборе необходимых работников, а также реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Краснодарском крае.

3.4. Условия взаимодействия

3.4.1. Предусмотренные Соглашением виды деятельности по содействию безработным и гражданам, ищущим работу в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников выполняются в соответствии с планом мероприятий, которые утверждаются в порядке, определяемом Соглашением.

3.4.2. Виды деятельности в соответствии с заключенным Соглашением выполняются при соблюдении требований действующего законодательства.

3.4.3. Условия взаимодействия определяются по усмотрению сторон, кроме случаев, когда содержание соответствующего условия предписано законом или иными правовыми актами.

3.4.4. Соглашение должно соответствовать обязательным для сторон требованиям, установленным законом и иными правовыми актами, действующими в момент его заключения.

3.4.5. В реализации Соглашения участвует центр занятости населения в соответствии с установленными полномочиями.

3.5. Срок действия Соглашения

3.5.1. Соглашением может быть предусмотрено, что окончание срока действия Соглашения влечет прекращение обязательств сторон по Соглашению.

3.5.2. Соглашение, в котором отсутствует такое условие, признается действующим до определенного в нем момента окончания исполнения сторонами обязательства.

4. Контроль исполнения Соглашения

Министерство координирует работу, обеспечивает контроль и оказывает методическое сопровождение центра занятости населения при реализации мероприятий, указанных в Соглашении.

Начальник отдела трудоустройства
в управлении занятости населения



И.С. Василенко