



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 01.03.2024

№ 527

г. Краснодар

**Об утверждении показателей эффективности
и критериев оценки деятельности государственных
учреждений, подведомственных министерству образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края,
и их руководителей**

Во исполнение постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить:

показатели эффективности и критерии оценки деятельности государственных образовательных учреждений и учреждений образования, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – министерство), и их руководителей согласно приложениям 1-5 к настоящему приказу;

показатели эффективности и критерии оценки деятельности иных государственных учреждений, подведомственных министерству, и их руководителей согласно приложению 6 к настоящему приказу.

2. Структурным подразделениям министерства, являющимися ответственными за представление отчетности, направлять в части компетенции информацию о показателях эффективности в отраслевые отделы, курирующие государственные учреждения, не позднее 12 февраля года следующим за отчетным.

3. Отраслевым отделам министерства, курирующим государственные учреждения, обеспечить представление итоговых показателей эффективности, полученных согласно пункту 2 настоящего приказа, в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров до 15 февраля года следующим за отчетным.

4. Признать утратившими силу приказы министерства:

от 27 декабря 2019 г. № 5449 «Об утверждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей»;

от 20 февраля 2021 г. № 479 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 декабря 2019 г. № 5449 «Об утверждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей»;

от 23 марта 2022 г. № 650 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 декабря 2019 г. № 5449 «Об утверждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей».

5. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Денисова О.Г.):

обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в формате «pdf» в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Пронько С.В.

7. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Министр



Е.В. Воробьева

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края
от 01.03.2024 № 527

ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности и критерии оценки деятельности
государственных профессиональных образовательных
организаций, подведомственных министерству
образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края, и их руководителей**

| Критерии оценки эффективности и результаты деятельности | Показатели эффективности и результативности | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организации) | Источник информации |
|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Трудоустройство и карьерное развитие | 1. Уровень занятости выпускников профессиональных образовательных организаций (доля выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) занятых по виду деятельности и полученным компетенциям) 2. Доля трудоустроенных выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, детей-инвалидов | 62,8% и более – 5 50-62,7% - 3 менее 50% - 0 | информация отдела, Роструда отраслевого мониторинг информация отраслевого отдела, форма СН № СПО-1 |


| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|---|---|
| <p>2. Оценка условий реализации образовательных программ</p> | <p>1. Доля студентов, обучающихся с применением практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, в общей численности студентов ПОО</p> <p>2. Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» в качестве базовой или сетевой ПОО</p> <p>3. Наличие в профессиональных образовательных организациях среды, доступной для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)</p> <p>4. Коэффициент выбытия обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования</p> | <p>более 4% - 4 1-4% - 2 менее 1% - 0</p> <p>базовая – 6 сетевая – 4 не участие - 0</p> <p>более 79% - 3 50-79% - 2 менее 50% - 0</p> <p>менее 5% - 4 5-10% - 2 более 10% - 0</p> <p>более 50% - 7 20-50% - 5 менее 20% - 0</p> | <p>информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг</p> <p>информация отраслевого отдела, перечень участников центров или образовательных кластеров, утвержденный Минпросвещения РФ (протокол, программа реализации)</p> <p>информация отраслевого отдела, результаты федерального мониторинга по обеспечению ПОО условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и предоставляемых услуг в сфере образования</p> <p>информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг</p> <p>информационная система демонстрационного экзамена</p> |
| <p>3. Оценка качества подготовки кадров</p> | <p>1. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, прошедших государственную итоговую и промежуточную аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена, показавших соответствующий уровень подготовки, в общем количестве студентов, обучающихся по образовательным программам, прошедших государственную итоговую и промежуточную аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена</p> | <p>менее 5% - 4 5-10% - 2 более 10% - 0</p> <p>более 50% - 7 20-50% - 5 менее 20% - 0</p> | <p>информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг</p> <p>информационная система демонстрационного экзамена</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|--|---|
| | <p>2. Доля студентов, принявших участие в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий, в общей численности студентов ПОО</p> <p>3. Доля участников, занявших первое, второе или третье места, в общей численности студентов ПОО, принявших участие в отборочном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»</p> <p>4. Доля студентов, получивших золотую, серебряную или бронзовую медаль в общей численности студентов ПОО, принявших участие в региональном и национальном чемпионате «Абилимпикс»</p> | <p>1% и более – 4 0,50-0,99 – 3 0,01-0,49 – 2 не участие - 0</p> <p>более 50% - 4 1-50% - 2 отсутствие – 0</p> <p>более 50% - 4 1-50% - 2 отсутствие – 0</p> | <p>информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг</p> <p>информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг</p> <p>информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг</p> |
| 4. Создание условий для организации образовательной деятельности | <p>1. Комплексная оценка соответствия системы среднего профессионального образования потребностям экономики Краснодарского края</p> <p>2. Доля доходов за исключением средств бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации в общих доходах образовательной организации.</p> <p>3. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО, прошедших повышение квалификации</p> | <p>более 50% – 5 32-50% - 3 менее 31% - 0</p> <p>более 14% – 4 5-14% - 2 менее 5% - 0</p> <p>5% и более – 4 3 – 4,99% - 3 менее 3% - 0</p> | <p>информация отраслевого отдела, цифровая карта синхронизации системы мониторинга Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» (далее – ФГБОУ ДПО ИРПО)</p> <p>информация отраслевого отдела, форма № СПО-Мониторинг</p> <p>информация отраслевого отдела по данным ФГБОУ ДПО ИРПО</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|--|--|
| | <p>фикации в рамках федерального проекта «Профессионалитет» от общего числа преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО</p> <p>4. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы</p> | <p>более 59% – 4 50-59% - 2 менее 50% - 0</p> | <p>информация отраслевого отдела, форма СН № СПО-1</p> |
| <p>5. Достижение результатов в учебной и воспитательной деятельности</p> | <p>1. Доля студентов, охваченных дополнительным образованием в общей численности студентов ПОО</p> <p>2. Доля студентов, совершивших преступления и правонарушения в общей численности студентов ПОО</p> | <p>более 49% – 4 30-49% - 2 менее 30% - 0</p> <p>менее 5% - 5 5% и более – 0</p> | <p>информация отраслевого отдела, данные АИС «Навигатор»</p> <p>отчет ПОО по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, согласованный с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципальных образований</p> |
| <p>6. Организация рабочих процессов</p> | <p>3. Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся (студентов) качеством образовательных услуг</p> <p>1. Отсутствие мотивированных обращений граждан</p> <p>2. Соблюдение сроков и отсутствие замечаний при предоставлении отчетности, в том числе по отдельным запросам министерства (Форма № СПО-Мониторинг, план противодействия коррупции и план антикоррупционного просвещения обучающихся в государственных учреждениях, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края)</p> | <p>имеется – 4 отсутствует - 0</p> <p>отсутствуют – 4 имеются - 0</p> <p>отсутствуют – 4 имеются - 0</p> | <p>отчет ГКУ КК Центр оценки качества образования</p> <p>информация отраслевого отдела</p> <p>информация руководителей структурных подразделений министерства (отдел СПО, отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров)</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|---|
| 7. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина | <p>3. Отсутствие предостережений министерства</p> <p>4. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям</p> <p>1. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по налогам и сборам за отчетный период по данным бухгалтерской (бюджетной) годовой отчетности</p> <p>2. Выполнение предельной доли оплаты труда работников АУП и ВП в фонде оплаты труда ПОО, утвержденной приказом министерства, за счет всех источников финансирования (без учета федеральных средств)</p> <p>3. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году.</p> <p>4. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих</p> | <p>отсутствуют – 2 имеются - 0</p> <p>низкая категория – 2 средняя, высокая категория - 0</p> <p>отсутствуют – 3 имеются - 0</p> <p>выполнена – 5 не выполнена - 0</p> <p>отсутствуют – 3 имеются - 0</p> <p>выполнена – 2 не выполнена - 0</p> | <p>информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства</p> <p>информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства</p> <p>информация ГКУ КК «ЦБ учреждений образования»</p> <p>информация соответствующего финансового отдела министерства</p> <p>информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля</p> <p>информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля</p> |
| ИТОГО: | | 100 | |

Начальник отдела правового обеспечения,
государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края

от 01.03.2024 № 527

ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности и критерии оценки деятельности
государственных образовательных организаций
и учреждений образования, подведомственных
министерству образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края, и их руководителей**

| Критерии оценки эффективности и результативности деятельности | Показатели эффективности и результативности деятельности | Размер надбавки в случае дости- жения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организа- ции) | | Форма отчетности |
|--|---|---|---|------------------|
| | | Государственные образова- тельные специальные (коррекционные) учреждения | | |
| 1 | 2 | 3 | 5 | |
| 1. Создание усло- вий для достиже- ния результатов | 1. Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника образовательной организации | от 21 и выше – 4 балла, от 11 до 20 – 3 балла, от 8 до 10 – 2 балла, от 4 до 7 – 1 балл, от 1 до 3 – 0 баллов. | информа- ция от расле- дую отдела, инфор- ма- ция статистической формы ОО-1 | |

| 1 | 2 | 3 | 5 |
|--|--|--|---|
| 2. Достижение учебных и воспитательных результатов | 2. Использование информационно-коммуникационной образовательной платформы в составе федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС, процент зарегистрированных педагогов: | 100 % - 3 балла, от 90 % до 99 % - 2 балла, от 85 % до 89 % - 1 балл, менее 85 % - 0 баллов. | информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум» |
| | 3. Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам в расчете на одного учителя-дефектолога, учителя-логопед (человек) | от 50 и менее – 4 балла, от 90 до 50 – 3 балла, от 120 до 91 – 2 балла, от 150 до 121 – 1 балл, более 150 – 0 баллов. | информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1 |
| | 4. Наличие школьного театра | наличие – 4, отсутствие – 0. | информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства |
| | 5. Наличие школьного музея | наличие – 4, отсутствие – 0. | информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства |
| | 6. Наличие школьного спортивного клуба | наличие – 4, отсутствие – 0. | информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства |
| | 7. Проведение самодиагностики в рамках проекта «Школа Минпросвещения России» | наличие – 3, отсутствие – 0. | информация ГБОУ ИРО Краснодарского края |
| | | 1. Доля детей в возрасте от 6,8 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием: | 100 % - 4 балла, от 90 % до 99 % - 3 балла, от 80 % до 89 % - 2 балл, от 75 % до 79 % - 1 балл менее 75 % - 0 баллов. |
| | 2. Доля детей, охваченных участием в олимпиадах и конкурсах различного уровня: | от 80 % до 99 % - 4 балла, от 65 % до 79 % - 3 балла, от 55 % до 64% - 2 балла, от 45 % до 54 % - 1 балл, менее 45 % - 0 баллов. | справка руководителя ГУ, копии дипломов и сертификаты участников конкурсов и олимпиад |

| 1 | 2 | 3 | 5 |
|---|--|---|--|
| | <p>3. Численность детей, внесенных в Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности</p> | <p>4 человека и более – 4 балла, 3 человека – 3 балла, 2 человека – 2 балла, 1 человек – 1 балл, 0 человек – 0 баллов.</p> | <p>информация отраслевого отдела, данные государственного информационного ресурса о лицах, проявивших выдающиеся способности</p> |
| <p>3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса</p> | <p>4. Отсутствие правонарушений, совершенных несовершеннолетними обучающимися</p> <p>1. Доля работников из числа преподавательского состава, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников:</p> <p>2. Отсутствие педагогических и иных работников (проработавших не менее двух лет в организации) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности</p> <p>3. Привлечение молодых специалистов (доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников) за отчетный период:</p> <p>4. Укомплектованность штатными работниками:</p> <p>5. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства 100%</p> | <p>0 правонарушений – 3 балла, 1 и более – 0 баллов.</p> <p>от 60 % – 3 балла, от 50% до 60 % – 2 балла; от 45% до 50 % – 1 балл, менее 45% – 0 баллов.</p> <p>отсутствие – 3 балла, не прошедших – 0 баллов.</p> <p>привлечение – 2 балла, отсутствие – 0 баллов</p> <p>100% – 4 балла; от 97% до 99 % – 3 балла; от 95 % до 96% – 2 балла; от 93 % до 95 % – 1 балл; менее 93 % – 0 баллов</p> <p>100% – 4 балла; от 97% до 99 % – 3 балла; от 95 % до 96% – 2 балла;</p> | <p>информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства</p> <p>информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1, справка руководителя ГУ</p> <p>справка руководителя ГУ</p> <p>справка руководителя ГУ</p> <p>информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1</p> <p>справка руководителя ГУ</p> |

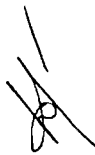
| 1 | 2 | 3 | 5 |
|----------------------------------|---|---|--|
| 4. Организация рабочих процессов | <p>1. Кассовое исполнение (не менее) 100% по использованию предоставленных субсидий целевых мероприятий, сметам</p> <p>2. Использование предельных объемов финансирования в соответствии с заявками (федеральный бюджет):</p> <p>3. Выполнение плана мероприятий реализации региональных проектов, гос. программ</p> <p>4. Доля педагогических работников, получивших возможность использования, верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов</p> <p>5. Доля обучающихся, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки</p> <p>6. Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, включенным в федеральный реестр, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров:</p> <p>7. Отсутствие мотивированных обращений граждан</p> | <p>от 93 % до 95 % – 1 балл; менее 93 % – 0 баллов.</p> <p>свыше 95 % – 3 балла, от 90 % до 95 % – 2 балла, менее 90 % – 0 баллов.</p> <p>свыше 95 % – 3 балла, от 90 % до 95 % – 2 балла, менее 90 % – 0 баллов.</p> <p>выполнено – 2 балла, не выполнено – 0 баллов</p> <p>от 90 % до 100 % – 3 балла; от 80% до 89 % – 2 балла; от 70 % до 79 % – 1 балл; менее 70 % – 0 баллов.</p> <p>от 90 % до 100 % – 3 балла; от 80% до 89 % – 2 балла; от 70 % до 79 % – 1 балл; менее 70 % – 0 баллов.</p> <p>от 80 % до 100 % – 3 балла; от 70 % до 79 % – 2 балла; от 65% до 69 % – 1 балл; менее 65 % – 0 баллов.</p> <p>отсутствие – 2 балла, наличие – 0 баллов</p> | <p>информация соответствующего финансового отдела министерства по курируемым целевым мероприятиям</p> <p>информация соответствующего финансового отдела министерства по курируемым целевым мероприятиям</p> <p>информация отраслевого отдела министерства</p> <p>информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»</p> <p>информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»</p> <p>информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»</p> <p>информация отраслевого отдела министерства</p> |

| 1 | 2 | 3 | 5 |
|---|---|--|---|
| | 8. Качество ведения официального сайта образовательной организации: | свыше 95 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл, менее 80 % – 0 баллов | информация отраслевого отдела министерства |
| | 9. Качество ведения АИС «Сетевой город. Образование» | свыше 90 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл, менее 80 % – 0 баллов. | информация отраслевого отдела, данные АИС «Сетевой город. Образование» |
| | 10. Качество заполнения статистической отчетности (отсутствие недостоверных данных, своевременность внесения данных) (Отчеты АИС «Сетевой город. Образование», данные статистической формы ОО-1, ведения официального сайта, мониторингов, поступающих из отраслевого отдела) | 100 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл, менее 80 % – 0 баллов. | информация отраслевого отдела министерства |
| | 11. Выполнение целевых показателей заработной платы по отдельным категориям граждан в соответствии с Указами Президента РФ: | выполнено – 2 балла, не выполнено – 0 баллов. | информация соответствующего финансового отдела министерства |
| | 12. Нагрузка педагогических работников на начало учебного года | менее 1,4 ставок – 3 балла, от 1,4 до 1,7 ставок – 2 балла, от 1,8 до 2 ставок – 1 балл, свыше 2 ставок – 0 баллов. | информация соответствующего финансового отдела министерства |
| | 13. Отсутствие предостережений министерства | отсутствуют – 2 имеются – 0 | информация управления по надзору и контролю в сфере образовательного процесса |
| | 14. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям | низкая категория – 2 средняя, высокая категория – 0 | информация управления по надзору и контролю в сфере образовательного процесса |

| 1 | 2 | 3 | 5 |
|--|---|---|--|
| 5. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина | 1. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году. 2. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требованиях, представлении, предписании проверяющих | отсутствуют – 2 имеются – 0 выполнено – 2 не выполнено – 0 | информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства |
| | Итого: | 100 | |

Начальник отдела правового обеспечения,
государственной службы и кадров

6



О.Г. Денисова

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края
от 03.03.2024 № 527

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и критерии эффективности и критерии
оценки деятельности государственных общеобразовательных
учреждений кадетских школ-интернатов, подведомственных
министерству образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края, и их руководителей

| Критерии оценки эффективности и результативности деятельности | Показатели эффективности и результативности деятельности | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организации) | Форма отчетности |
|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Создание условий для достижения результатов | 1. Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника образовательной организации: | от 21 и выше – 4 балла, от 11 до 20 – 3 балла, от 8 до 10 – 2 балла, от 4 до 7 – 1 балл, от 1 до 3 – 0 баллов. | информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|---|---|
| 2. Достижение учебных и воспитательных результатов | 2. Использование информационно-коммуникационной образовательной платформы в составе федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС, процент зарегистрированных педагогов: | 100 % - 3 балла, от 90 % до 99 % - 2 балла, от 85 % до 89 % - 1 балл, менее 85 % - 0 баллов. | информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум» |
| | 4. Наличие школьного театра | наличие – 4; отсутствие – 0. | данные отдела воспитания и дополнительного образования министерства |
| | 5. Наличие школьного музея | наличие – 4; отсутствие – 0. | данные отдела воспитания и дополнительного образования министерства |
| | 6. Наличие школьного спортивного клуба | наличие – 4; отсутствие – 0. | данные отдела воспитания и дополнительного образования министерства |
| | 7. Проведение самодиагностики в рамках проекта «Школа Минпросвещения России» | наличие – 2; отсутствие – 0. | информация ГБОУ ИРО Краснодарского края |
| | 1. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием: | 100 % - 4 балла, от 90 % до 99 % - 3 балла, от 80 % до 89 % - 2 балл, от 75 % до 79 % - 1 балл менее 75 % - 0 баллов. | информация отраслевого отдела, данные АИС «Навигатор дополнительного образования» |
| | 2. Доля детей, охваченных участием в олимпиадах и конкурсах различного уровня: | 100 % - 4 балла, от 90 % до 99 % - 3 балла, от 80 % до 89 % - 2 балл, от 75 % до 79 % - 1 балл менее 75 % - 0 баллов. | справка руководителя ГУ, копии дипломов и сертификаты участников конкурсов и олимпиад |
| 4. Количество правонарушений, совершенных несовершеннолетними обучающимися: | нет правонарушений – 4 балла, 1 и выше – 0 баллов. | информация отдела воспитания и дополнительного образования министерства | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|--|---|
| | <p>13. Численность детей, внесенных в Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности:</p> | <p>5 чел. и выше – 5 баллов, 4 чел. – 4 балла, 3 чел. – 3 балла, 2 чел. – 2 балла, 1 чел. – 1 балл, 0 чел. – 0 баллов.</p> | <p>информация отраслевого отдела, данные государственного информационного ресурса о лицах, проявивших выдающиеся способности</p> |
| <p>3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса</p> | <p>1. Доля работников из числа преподавательского состава, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников;</p> <p>2. Отсутствие педагогических и иных работников (проработавших не менее двух лет в организации) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности</p> <p>3. Привлечение молодых специалистов (доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников)</p> <p>4. Укомплектованность штатными работниками (годовой показатель)</p> <p>5. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства 100%:</p> | <p>от 60 % – 3 балла, от 50% до 60 % – 2 балла; от 45% до 50 % – 1 балл; менее 45% – 0 баллов.</p> <p>отсутствие - 3 балла, не прошедших – 0 баллов.</p> <p>отсутствие - 3 балла, не прошедших – 0 баллов.</p> <p>100% – 4 балла; от 97% до 99 % – 3 балла; от 95 % до 96% – 2 балла; от 93 % до 95 % – 1 балл; менее 93 % – 0 баллов.</p> <p>100% – 4 балла; от 97% до 99 % – 3 балла; от 95 % до 96% – балла; от 93 % до 95 % – 1 балл; менее 93 % – 0 баллов.</p> | <p>информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1, справка руководителя ГУ</p> <p>справка руководителя ГУ</p> <p>справка руководителя ГУ</p> <p>информация отраслевого отдела, данные статистической формы ОО-1</p> <p>справка руководителя ГУ</p> |
| <p>4. Организация рабочих процессов</p> | <p>1. Кассовое исполнение по субсидиям (на выполненные государственного задания, иным субсидиям) бюджетным сметам</p> | <p>выполнение - 4, невыполнение – 0</p> | <p>информация соответствующего финансового отдела министерства</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|---|--|
| | <p>2. Использование предельных объёмов финансирования в соответствии с заявками (федеральный бюджет):</p> <p>4. Доля педагогических работников, получивших возможность использования верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов</p> <p>5. Доля обучающихся, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки</p> <p>6. Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, включенным в федеральный реестр</p> <p>7. Отсутствие мотивированных обращений граждан</p> <p>8. Качество ведения официального сайта образовательной организации (% актуальной информации)</p> <p>9. Качество ведения АИС «Сетевой город. Образование», процент заполнения тем уроков и домашних заданий:</p> <p>10. Качество заполнения статистической отчетности (отсутствие недостоверных данных, своевременность внесения данных)</p> | <p>свыше 95 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 2 балла, менее 90 % – 0 баллов</p> <p>от 90 % до 100 % – 3 балла; от 80% до 89 % – 2 балла; от 70 % до 79 % – 1 балл; менее 70 % – 0 баллов.</p> <p>от 90 % до 100 % - 3 балла; от 80% до 89 % - 2 балла; от 70 % до 79 % - 1 балл; менее 70 % - 0 баллов.</p> <p>от 90 % до 100 % - 4 балла; от 80% до 89 % - 3 балла; от 70 % до 79 % - 2 балла; от 65% до 69 % - 1 балл; менее 65 % - 0 баллов.</p> <p>отсутствуют – 2, наличие – 0.</p> <p>свыше 95 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл менее 80 % – 0 баллов.</p> <p>свыше 95 % – 4 балла, от 90 % до 95 % – 3 балла, от 85 % до 89 % – 2 балл, от 80 % до 84 % – 1 балл, менее 80 % – 0 баллов.</p> <p>без замечаний – 2; с замечаниями – 0</p> | <p>информация соответствующего финансового отдела министерства</p> <p>информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»</p> <p>информация отраслевого отдела, данные ИКОП «Сферум»</p> <p>справка руководителя ГУ</p> <p>информация отраслевого отдела министерства</p> <p>Информация отраслевого отдела министерства</p> <p>информация отраслевого отдела, данные АИС «Сетевой город. Образование»</p> <p>информация отраслевого отдела</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|--|--|
| | 11. Выполнение целевых показателей заработной платы по отдельным категориям граждан в соответствии с Указами Президента РФ | выполнение показателей – 4, невыполнение – 0 баллов. | информация соответствующего финансового отдела министерства |
| | 12. Нагрузка педагогических работников на начало учебного года | менее 1,4 ставок – 3 балла, от 1,4 до 1,7 ставок – 2 балла, от 1,8 до 2 ставок – 1 балл, свыше 2 ставок – 0 баллов | информация соответствующего финансового отдела министерства |
| | 13. Отсутствие предостережений министерства | отсутствуют – 2, имеются – 0 | информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства |
| | 14. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям | низкая категория – 2, средняя, высокая категория – 0 | информация управления по надзору и контролю в сфере образования министерства |
| 5. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина | 1. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году. 2. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требованиях, представлении, предписании проверяющих | отсутствуют – 2, имеются – 0 выполнено – 2, не выполнено – 0 | информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства |
| | Итого%: | 100 | |

Начальник отдела
правового обеспечения,
государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 4

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края

от 01.03.2024 № 527

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности и критерии оценки деятельности
государственных образовательных организаций и
учреждений образования, подведомственных министерству
образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края, и их руководителей

| Критерии оценки эффективности и результативности деятельности | Показатели эффективности и результативности деятельности | Специальное учебно-воспитательное учреждение, специальное учреждение, средние общеобразовательные школы | Организации дополнительного образования | ГБОУ ИРО Краснодарского края | ГБУ КК ЦСО | Форма отчетности |
|---|--|---|---|------------------------------|------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Основная образовательная деятельность | 1. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ | 3 | 4 | 5 | 10 | информация отраслевого отдела министерства |
| | 2. Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том | 3 | 3 | 5 | - | справка руководителя ГУ |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|--|
| | <p>числе с применением дистанционных и электронных форм обучения</p> | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | <p>3. Наличие обучающихся по дополнительным программам обучения, и профориентации</p> | 0 | 3 | 2 | - | <p>справка руководителя ГУ, копии приказов о выпуске (учитывается количество обучающихся завершивших обучение в отчетном периоде)</p> |
| | <p>4. Наличие и эффективное функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией, определенных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»</p> | 3 | 3 | 3 | - | <p>протоколы заседаний коллегий колледжальных органов управления, действующих в соответствии с уставом образовательной организации</p> |
| | <p>5. Наличие программ(ы) развития и эффективность её реализации</p> | 2 | 3 | 3 | 5 | <p>справка руководителя ГУ</p> |
| | <p>6. Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг</p> | 2 | 2 | 3 | - | <p>информация государственного казенного учреждения Краснодар-</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|---|---|---|--|
| | | | | | | ского края Центра оценки качества образования (далее – ЦОКО) |
| | 7. Наличие разработанных и рекомендованных (в отчетном году) к внедрению методических разработок, методических рекомендаций, информационно-методических материалов | 2 | 4 | 3 | 5 | справка руководителя ГУ |
| | 8. Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся (студентов) образовательных организаций | 2 | 2 | 5 | 5 | справка руководителя ГУ |
| | 9. Организация и эффективное использование внутреннего контроля организации образовательного процесса, в том числе по объективности результатов внешней оценки | 3 | 2 | 3 | - | справка руководителя ГУ, информация ЦОКО |
| | 10. Своевременное и качественное выполнение государственных заданий (бюджетные и автономные учреждения) с учетом установленного допустимого значения | 3 | 2 | 3 | 5 | справка отраслевого отдела министерства |
| | 11. Выполнение бюджетной сметы (казенные учреждения) не менее 95% от доведенных объемов финансирования | 3 | - | - | - | справка соответствующего финансового |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|--|
| | 12. Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении образовательной организации и/или руководителя, предписаний надзорных органов и административных правонарушений | 5 | 2 | 3 | 5 | справка отдела министерства |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина | 1. Увеличение доходов государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Краснодарского края от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом отчетного периода (не менее 5%) 2. Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам министерства | 0 | 3 | 3 | 4 | справка руководителя ГУ |
| | | 5 | 3 | 3 | 5 | информация руководителей структурных подразделений министерства: отдела внутреннего финансового аудита и контроля, отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров, государственного |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | казенного учреждения Краснодарского края «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» (далее - ЦБ) |
| | 3. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по налогам и сборам за отчетный период | 5 | 3 | 3 | 5 | информация ЦБ на основании финансовых отчетов по итогам года |
| | 4. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году | 3 | 3 | 3 | 5 | информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства |
| | 5. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требованиях, представлении, предписании, предписаниях. | 3 | 3 | 3 | 3 | информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля министерства |
| | 6. Своевременное освоение выделенных бюджетных средств | 4 | 3 | 3 | 5 | информация ЦБ |
| 3. Совершенствование кадрового обеспечения | 1. Доля работников из числа преподавательского состава, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей | 3 | 2 | - | - | справка руководителя ГУ |


| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|-------------------------|
| | численности педагогических работников (не менее 50%) | 3 | | | | |
| | 2. Отсутствие педагогических и иных работников (проработавших не менее двух лет в организации) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности | 2 | 4 | 3 | - | справка руководителя ГУ |
| | 3. Привлечение молодых специалистов: Для образовательных организаций: доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников. Для учреждений образования: доля работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности работников). | 4 | 3 | 3 | 5 | справка руководителя ГУ |
| | 4. Укомплектованность штатными работниками (95% и более в соответствии со штатным расписанием) (годовой показатель) | 3 | 3 | 3 | 3 | справка руководителя ГУ |
| | 5. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства | 3 | 3 | 3 | 5 | справка руководителя ГУ |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|---|---|---|--|
| | 6. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4. Развитие материально-технической базы, обеспечение информационной открытости | 1. Наличие в организации среды, доступной для обеспечения доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья 2. Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том числе на земельные участки 100%, а также наличие правовых оснований для размещения учреждений при отсутствии переданных в пользование объектов (аренда, безвозмездное пользование) | 3 | 3 | 3 | 5 | справка руководителя ГУ |
| | 3. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки; в том числе результаты по базовой подготовке обучающихся, по подготовке высокого уровня, индивидуализации обучения) | 3 | 3 | 3 | - | справка руководителя ГУ (фотоматериалы при необходимости) информация отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства |
| | 4. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества услуг оказания услуг учреждением, в рамках компетенции | 3 | 3 | 3 | - | информация ЦОКО |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|---|---|---|---|
| | руководителя (в случае проведения такой оценки) | | | | | |
| | 5. Наличие подключения к электронным библиотекам | 3 | - | 3 | - | справка руководителя ГУ |
| | 6. Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося (студента) в соответствии с установленными требованиями | 3 | - | 3 | - | справка руководителя ГУ |
| | 7. Обеспечение доступа к профессиональным базам данных, информационным справочным системам, а также информационным ресурсам | 3 | 2 | 3 | 5 | справка руководителя ГУ |
| | 8. Отсутствие предостережений министерства: отсутствуют – 2, имеются – 0 | 2 | 2 | 2 | - | информация по надзору и контролю в сфере образования министерства |
| | 9. Установление образовательной организации низкой категории риска причинения вреда охраняемым законам ценностям: низкая категория – 2, средняя, высокая категория – 0 | 2 | 2 | 2 | - | информация по надзору и контролю в сфере образования министерства |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--|-----|-----|-----|-----|--|
| | 10. Количество статей, репортажей сюжетов с положительной и / или нейтральной оценкой деятельности организации в средствах массовой информации (не менее 1 в квартал) | 3 | 3 | 3 | 5 | справка руководителя ГУ (копии публикаций в средствах массовой информации, ссылки в сети интернет) |
| 5. Особенности контингента обучающихся | 1. Мероприятия по сохранению здоровья обучающихся (не менее 3 в квартал) | 2 | 4 | - | - | справка руководителя ГУ |
| | 2. Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам (не менее 1 % от общей численности обучающихся) | 2 | 5 | - | - | справка руководителя ГУ |
| Всего %: | | 100 | 100 | 100 | 100 | |

Начальник отдела
 правового обеспечения,
 государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 5

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края

от 03.10.24 № 527

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и критерии оценки деятельности государственных образовательных организаций и учреждений образования, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей

| Критерии оценки эффективности и результативности деятельности | Показатели эффективности и результативности деятельности | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в процентах от должностного оклада руководителя организации) | Форма отчетности |
|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Основная образовательная деятельность | 1. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ 2. Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе с применением дистанционных и электронных форм обучения | 7 | информация отраслевого отдела министерства |
| | | 5 | справка руководителя ГУ |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|-------------------------------------|--|
| | <p>3. Наличие и актуальность программ(ы) развития, а также эффективность её реализации</p> <p>4. Наличие разработанных и рекомендованных к внедрению методических разработок, методических рекомендаций, информационно-методических материалов</p> <p>5. Организация и проведение на базе образовательных организаций совещаний, круглых столов, семинаров для педагогических работников образовательных организаций</p> <p>6. Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении образовательной организации и /или руководителя, предписаний надзорных органов и административных правонарушений</p> | <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> | <p>информация отраслевого отдела министерства</p> <p>справка руководителя ГУ</p> <p>справка руководителя ГУ</p> <p>информация отраслевого отдела министерства</p> |
| <p>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</p> | <p>1. Увеличение доходов государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Краснодарского края от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом отчетного периода (не менее 5%)</p> <p>2. Своевременное и качественное выполнение государственного задания с учетом установленного допустимого значения</p> <p>3. Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам министерства</p> <p>4. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по налогам и сборам за отчетный период</p> | <p>5</p> <p>6</p> <p>4</p> <p>4</p> | <p>справка руководителя ГУ</p> <p>информация отраслевого отдела министерства</p> <p>информация отраслевого отдела министерства</p> <p>информация государственного казенного учреждения Краснодарского края «Централизованная бухгалтерия</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|---|--|
| | | | терия учреждений образования» (далее – ЦБ) |
| 3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса | <p>5. Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности в течение года</p> <p>6. Своевременное освоение выделенных бюджетных средств</p> <p>7. Качество заполнения статистической отчетности (отсутствие недостоверных данных, своевременность внесения данных)</p> <p>1. Привлечение молодых специалистов (доля педагогических работников моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников) и работа по формированию кадрового резерва</p> <p>2. Укомплектованность штатными работниками: 100% – 4 балла; от 97% до 99 % - 3 балла; от 95 % до 96% - 2 балла; от 93 % до 95 % - 1 балл; менее 93 % - 0 баллов.</p> <p>3. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства</p> <p>4. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда</p> <p>1. Наличие в организации среды, доступной для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья</p> | 4 | информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля, ЦБ. |
| 4. Развитие материально-технической | | 4 | информация ЦБ |
| | | 4 | информация отраслевого отдела министерства |
| | | 4 | справка руководителя ГУ |
| | | 4 | справка руководителя ГУ |
| | | 4 | Справка руководителя ГУ |
| | | 4 | справка руководителя ГУ (фотоматериалы при необходимости) |

| 1 базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса | 2 2. Наличие положительной динамики удовлетворенности оказания государственных услуг 3. Качество ведения официального сайта образовательной организации, процент актуальной информации: свыше 95 % - 4 балла, от 90 % до 95 % - 3 балла, от 85 % до 89 % - 2 балл, от 80 % до 84 % - 1 балл менее 80 % - 0 баллов. 4. Обеспечение доступа к профессиональным базам данных, информационным справочным системам, а также информационным ресурсам 5. Количество статей, репортажей сюжетов с положительной и/или нейтральной оценкой деятельности организации в средствах массовой информации (не менее 1 в квартал) | 3 | 4 справка руководителя ГУ Информация отраслевого отдела министерства |
|--|--|-----|--|
| | | 4 | |
| | | 4 | |
| | | 4 | |
| | | 4 | |
| | | 4 | |
| | | 100 | |
| | Всего %: | | |

Начальник отдела
правового обеспечения,
государственной службы и кадров



О.Г. Денисова

Приложение 6

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края

от 01.03.2024 № 527

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности и критерии оценки деятельности
иных государственных учреждений, подведомственных
министерству образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края, и их руководителей

| Критерии оценки эффективности и результативности деятельности | Показатели эффективности и результативности деятельности | Государственное бюджетное учреждение «Центр туризма и экскурсий» Краснодарского края, государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Краевая крейсерско-парусная школа», государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр развития физической культуры и спорта системы образования» | Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Централизованная бухгалтерия учреждений образования», государственное казенное учреждение Краснодарского края Центр оценки качества образования, государственное казенное учреждение Краснодарского края - Центр укрепления материально-технической базы образования | Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр гражданского воспитания молодежи Кубани», государственное казенное учреждение Краснодарского края «Молодёжный центр развития личности», государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр молодежи инициатив» | Форма отчетности |
|---|--|---|---|---|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Основное и качественное | 20 | | - | - | информация отраслевого от- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------------------|---|----|----|----|--|
| ная деятельность | 2. Выполнение государственного задания (бюджетные и автономные учреждения) с учетом установленного значения | 20 | 20 | 20 | дела министра, заместителя министра, курирующего деятельность учреждения |
| | 2. Выполнение бюджетной сметы (казенные учреждения) не менее 95% от доведенных объемов финансирования | 20 | 20 | 20 | информация соответствующего финансового отдела министерства |
| | 3. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ | 10 | - | 10 | информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, курирующего деятельность учреждения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|----|----|----|---|
| | <p>4. Качественное выполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд</p> | 10 | 20 | 10 | <p>информация от-дела матери-ально-техниче-ского обеспе-чения и госуда-рственного заказа министерства</p> |
| | <p>5. Соблюдение сроков представ-ления отчетности, отсутствие заме-чаний, в том числе по отдельным за-просам министер-ства</p> | 10 | 10 | 10 | <p>информация ру-ководителей структурных подразделений министерства и государствен-ного казенного учреждения Краснодарского края «Централизованная бухгалтерия учрежде-ний образова-ния» (далее – ЦБ)</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|--|----|----|----|--|
| 2. Совершенствование кадрового обеспечения | 1. Наличие в организации среды, доступной для лиц с ограниченными возможностями здоровья | 10 | 10 | 10 | справка руководителя ГУ (фото материалы при необходимости) |
| | 2. Укомплектованность штатными работниками (95 % и более в соответствии с штатным расписанием) (годовой показатель) | 10 | 10 | 10 | справка руководителя ГУ |
| | 3. Привлечение молодых специалистов (доля работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности работников) | 10 | 10 | 10 | справка руководителя ГУ |
| | 4. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда (отсутствие предписаний, замечаний, за- | 5 | 5 | 5 | справка руководителя ГУ |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|--|----|----|----|--|
| | мечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок) | | | | |
| 3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства | 1. Отсутствие предписаний надзорных органов | 20 | 20 | 20 | информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, заместителя курирующего деятельность учреждения и справка руководителя ГУ |
| | 2. Отсутствие нарушений по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году. | 10 | 10 | 10 | информация отдела внутреннего финансового аудита и контроля |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|----|----|----|--|
| | 3. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих | 10 | 10 | 10 | информация от-дела внутрен-него финансо-вого аудита и контроля |
| | 4. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по налогам и сборам за отчетный период | 10 | 10 | 10 | информация ЦБ на основании финансовых отчетов по итогам года |
| | 5. Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том числе на земельные участки 100%, а также наличие правовых оснований для размещения учреждения при отсутствии переданных в пользование объектов (аренда, безвозмездное пользование) | 10 | 10 | 10 | информация от-дела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|-----|-----|-----|--|
| | 6. Отсутствие подтвержденных фактов, указанных в обращениях (жалобах) со стороны работников и иных потребителей услуг | 5 | 5 | 5 | информация отраслевого отдела министерства или первого заместителя министра, заместителя министра, курирующего деятельность учреждения |
| | Всего%: | 150 | 150 | 150 | |

Начальник отдела
 правового обеспечения,
 государственной службы и кадров



О.Г. Денисова