



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

от 14.02.2024

№ 212

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда  
и социального развития Краснодарского края  
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения  
о материальном стимулировании руководителей  
государственных учреждений, подведомственных  
министерству труда и социального развития  
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru>;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда  
и социального развития

Краснодарского края

от 14.02.2014 № 112

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приказ министерства труда  
и социального развития Краснодарского края  
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения  
о материальном стимулировании руководителей  
государственных учреждений, подведомственных  
министерству труда и социального развития  
Краснодарского края»**

1. В пункте 2:

1) в абзаце первом:

слова «(Пономаренко Н.Ю.)» заменить словами «(Кузнецова О.А.)»;

слова «в отдел финансового обеспечения деятельности подведомственных учреждений» заменить словами «в финансово-экономическое управление»;

2) подпункт 5 исключить.

2. В приложении:

1) пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение распространяется на руководителей учреждений, включенных в Перечень государственных учреждений Краснодарского края, утвержденный постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 (далее – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края), на лиц, временно исполняющих обязанности руководителей учреждений, на период проведения конкурса и принятия на данную должность основного работника, отпуска основного работника по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также на период отсутствия основного работника (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка) более одного месяца.»;

2) в пункте 2.4 раздела 2 «Оплата труда»:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«в размере тридцати четырех должностных окладов»;

абзац пятый исключить;

3) пункт 3.1 раздела 3 «Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер ежемесячной надбавки вновь принятому в течение года руководителю учреждения, исполняющему обязанности руководителя учреждения, устанавливается приказом министерства на текущий финансовый год в пределах выделенного фонда оплаты труда в размере 100 % от надбавки, установленной предыдущему руководителю учреждения.»;

4) дополнить разделом 3<sup>1</sup> «Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителям государственных учреждений, удостоенным почетного звания «Заслуженный экономист Краснодарского края» следующего содержания:

**«3<sup>1</sup>. Ежемесячная надбавка к должностному окладу  
руководителям государственных учреждений,  
удостоенным почетного звания «Заслуженный  
экономист Краснодарского края»**

3<sup>1</sup>.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 10 % устанавливается руководителям учреждений, удостоенным почетного звания «Заслуженный экономист Краснодарского края», и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3<sup>1</sup>.2. Основанием для установления надбавки является правовой акт Губернатора Краснодарского края о присвоении почетного звания.»;

5) абзац второй пункта 4.4 раздела 4 «Премирование» изложить в следующей редакции:

«При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания, руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края, руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Дирекция по организации обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа» учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 0 % премии;
- 11 – 15 баллов – 50 % премии;
- 16 – 20 баллов – 60 % премии;
- 21 – 25 баллов – 70 % премии;
- 26 – 30 баллов – 80 % премии;
- 31 – 35 баллов – 90 % премии;
- 36 – 40 баллов – 100 % премии;
- 41 – 45 баллов – 120 % премии;
- 46 – 50 баллов – 140 % премии;
- 51 – 55 баллов – 160 % премии;
- 56 – 60 баллов – 180 % премии;
- 61 – 65 баллов – 200 % премии;
- 66 – 70 баллов – 220 % премии;

- 71 – 75 баллов – 230 % премии;
- 76 – 80 баллов – 240 % премии;
- 81 – 85 баллов – 250 % премии;
- 86 – 90 баллов – 260 % премии;
- 91 – 95 баллов – 270 % премии;
- 96 – 100 баллов – 280 % премии.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 50 % премии;
- 11 – 20 баллов – 80 % премии;
- 21 – 30 баллов – 110 % премии;
- 31 – 40 баллов – 140 % премии;
- 41 – 50 баллов – 180 % премии;
- 51 – 60 баллов – 220 % премии;
- 61 – 70 баллов – 260 % премии;
- 71 – 80 баллов – 300 % премии;
- 81 – 90 баллов – 340 % премии;
- 91 – 100 баллов – 370 % премии.»;

б) дополнить разделом 7 «Единовременное денежное вознаграждение руководителей государственных учреждений» следующего содержания:

**«7. Единовременное денежное вознаграждение  
руководителей государственных учреждений**

7.1. Руководителям учреждений, удостоенным почетного звания «Заслуженный экономист Краснодарского края» выплачиваются:

7.1.1. Единовременное денежное вознаграждение при присвоении почетного звания «Заслуженный экономист Краснодарского края» в размере среднемесячной заработной платы.

7.1.2. Единовременное денежное вознаграждение при достижении пенсионного возраста в размере среднемесячной заработной платы.

7.1.3. Единовременное денежное вознаграждение при увольнении в размере среднемесячной заработной платы.

7.2. Выплата единовременного вознаграждения производится на основании заявления руководителя в пределах утвержденного фонда оплаты труда.».

Начальник отдела финансирования  
казенных учреждений  
в финансово-экономическом  
управлении



В.Г. Пархоменко