



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 24.04.2023

№ 628

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте Губернатора Краснодарского края и администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://admkrain.krasnodar.ru>);

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования. Подпункт 3 пункта 3 приложения к настоящему приказу распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 24.06.2016 № 125

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Отделам исполнения бюджета (Гиш З.Б.), по вопросам государственной службы и кадров (Палагута Ю.А.), имущественных отношений (Хижко А.В.), по вопросам капитального ремонта и строительства (Ярошенко Н.Н.), автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.), финансового контроля и аудита (Панявина Н.М.), финансового обеспечения мер социальной поддержки (Воякин Г.В.), государственного заказа (Бадеян Н.Н.), государственных гарантий и компенсаций (Пономаренко Н.Ю.), адресного предоставления мер социальной поддержки (Ролик Н.И.), по делам ветеранов (Чернышева Е.В.), организации реабилитации инвалидов (Шульга И.А.), льгот и субсидий (Брискман Д.В.), организации оздоровления и отдыха детей в управлении оздоровления и отдыха детей (Рохлин П.Н.), по социальной защите семьи, материнства, детства в управлении оздоровления и отдыха детей (Голыба В.Н.), организации деятельности домов-интернатов (Талькова Т.Н.), по организации профилактической работы с семьями (Шуколюкова Ю.В.), организации деятельности учреждений социального обслуживания (Дегтярь Л.В.), опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан (Цыпкин Ю.Г.), организации безбарьерной среды (Корзухина А.А.), информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.), управления охраной труда в управлении труда (Мацокин А.М.), мониторинга и прогноза рынка труда в управлении занятости населения (Скоробогатько А.В.), специальных программ в управлении занятости населения (Михайловская Л.Д.), развития конкуренции и работе с общественными и некоммерческими организациями (Скорюкова Ю.С.), трудоустройства (Василенко И.С.), организации профобучения (Терещенко Е.Н.) представлять предложения по показателям оценки эффективности деятельности государственных учреждений (согласованные с заместителем министра, осу-

ществляющим общее руководство отделом) в отдел финансового обеспечения деятельности подведомственных учреждений:

1) до 15 января ежегодно – для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда;

2) до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом – для премирования руководителей учреждений:

государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края;

государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания;

государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр»;

государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь»;

3) до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом – для премирования руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края;

4) до 10 декабря – для премирования руководителей учреждений за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год);

5) в течение 3 рабочих дней с момента поступления информации о вновь принятых руководителях учреждений, об исполнении обязанностей руководителя учреждения на текущий финансовый год для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда к должностным окладам руководителей учреждений.».

2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Отделу финансового обеспечения деятельности подведомственных учреждений (Зенкин Р.С.) в срок:

1) до 25 января готовить проект приказа на установление ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителям учреждений;

2) до 13 числа месяца, следующего за отчетным периодом, готовить проект приказа на премирование руководителей учреждений;

3) до 20 декабря готовить проект приказа на премирование руководителей учреждений за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год).».

3. В приложении:

1) пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение распространяется на руководителей учреждений, включенных в Перечень государственных учреждений Краснодарского края, утвержденный постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края), а также лиц, временно исполняющих обязанности руководителей учреждений, на период проведения конкурса

и принятия на данную должность основного работника, а также отпуска основного работника по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

2) пункт 3.4 раздела 3 «Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда» изложить в следующей редакции:

«3.4. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края центра занятости населения в муниципальном образовании Краснодарского края	Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в муниципальном образовании, чел.	Сумма баллов	Размер надбавки, %
1	2	3	4
ГКУ КК ЦЗН Белоглинского района ГКУ КК ЦЗН Брюховецкого района ГКУ КК ЦЗН Крыловского района ГКУ КК ЦЗН Новопокровского района ГКУ КК ЦЗН Староминского района ГКУ КК ЦЗН Тбилисского района ГКУ КК ЦЗН Успенского района ГКУ КК ЦЗН Щербиповского района	до 26000	10	40
		11 – 20	50
		21 – 27	60
		28 – 33	70
		34 – 39	80
		40 – 45	90
		46 – 51	100
		ГКУ КК ЦЗН Выселковского района ГКУ КК ЦЗН Калининского района ГКУ КК ЦЗН Кушевского района ГКУ КК ЦЗН Ленинградского района ГКУ КК ЦЗН Отрадненского района ГКУ КК ЦЗН Павловского района ГКУ КК ЦЗН Приморско-Ахтарского района	от 26001 до 35000
11 – 20	60		
21 – 27	70		
28 – 33	80		
34 – 39	90		
40 – 45	100		
46 – 51	110		
ГКУ КК ЦЗН Абинского района ГКУ КК ЦЗН г. Горячий Ключ ГКУ КК ЦЗН Кореновского района ГКУ КК ЦЗН Лабинского района ГКУ КК ЦЗН Мостовского района ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района	от 35001 до 50000		
		11 – 20	70
		21 – 27	80
		28 – 33	90

1	2	3	4
		34 – 39	100
		40 – 45	110
		46 – 51	120
ГКУ КК ЦЗН Апшеронского района ГКУ КК ЦЗН Белореченского области ГКУ КК ЦЗН г. Геленджика ГКУ КК ЦЗН Гулькевичского района ГКУ КК ЦЗН Каневского района ГКУ КК ЦЗН Красноармейского района ГКУ КК ЦЗН Курганинского района ГКУ КК ЦЗН Тимашевского района ГКУ КК ЦЗН Тихорецкого района ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района	от 50001 до 60000	10	70
		11 – 20	80
		21 – 27	90
		28 – 33	100
		34 – 39	110
		40 – 45	120
		46 – 51	130
ГКУ КК ЦЗН Кавказского района ГКУ КК ЦЗН Северского района ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района ГКУ КК ЦЗН Туапсинского района	от 60001 до 70000	10	80
		11 – 20	90
		21 – 27	100
		28 – 33	110
		34 – 39	120
		40 – 45	130
		46 – 51	140
ГКУ КК ЦЗН г. Анапа ГКУ КК ЦЗН г. Армавира ГКУ КК ЦЗН Динского района ГКУ КК ЦЗН Ейского района ГКУ КК ЦЗН г. Краснодара ГКУ КК ЦЗН Крымского района ГКУ КК ЦЗН г. Новоросси́йска ГКУ КК ЦЗН Славянского района ГКУ КК ЦЗН г. Сочи	свыше 70000	10	90
		11 – 20	100
		21 – 27	110
		28 – 33	120
		34 – 39	130
		40 – 45	140
		46 – 51	150

»;

3) пункт 4.4 раздела 4 «Премирование» изложить в следующей редакции:

«4.4. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края,

критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания, руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края, руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр» учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 0 % премии;
- 11 – 15 баллов – 50 % премии;
- 16 – 20 баллов – 60 % премии;
- 21 – 25 баллов – 70 % премии;
- 26 – 30 баллов – 80 % премии;
- 31 – 35 баллов – 90 % премии;
- 36 – 40 баллов – 100 % премии;
- 41 – 45 баллов – 110 % премии;
- 46 – 50 баллов – 120 % премии;
- 51 – 55 баллов – 130 % премии;
- 56 – 60 баллов – 140 % премии;
- 61 – 65 баллов – 150 % премии;
- 66 – 70 баллов – 160 % премии;
- 71 – 75 баллов – 170 % премии;
- 76 – 80 баллов – 180 % премии;
- 81 – 85 баллов – 190 % премии;
- 86 – 90 баллов – 200 % премии;
- 91 – 95 баллов – 210 % премии;
- 96 – 100 баллов – 230 % премии.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края учитывать следующие критерии:

- 1 – 10 баллов – 50 % премии;
- 11 – 20 баллов – 80 % премии;
- 21 – 30 баллов – 110 % премии;
- 31 – 40 баллов – 140 % премии;
- 41 – 50 баллов – 170 % премии;
- 51 – 60 баллов – 200 % премии;
- 61 – 70 баллов – 230 % премии;
- 71 – 80 баллов – 260 % премии;
- 81 – 90 баллов – 290 % премии;
- 91 – 100 баллов – 320 % премии.»;

4) в разделе 6 «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь»:

в абзаце седьмом пункта 6.3 слово «тяжелой» исключить;

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

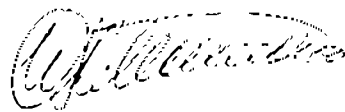
«6.4. По решению министра в исключительных случаях руководителю учреждения может быть выплачена дополнительная материальная помощь в пределах экономии фонда оплаты труда в связи с утратой или повреждением имущества, в том числе в результате стихийного бедствия, особой нуждаемостью в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, а также необходимыми расходами на детей и иными непредвиденными обстоятельствами.

Основанием для принятия решения о выплате дополнительной материальной помощи является личное заявление руководителя учреждения, согласованное с отделом, курирующим деятельность учреждения, заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом, курирующим деятельность учреждения, в части наличия оснований для выплаты дополнительной материальной помощи, начальником отдела финансового обеспечения деятельности подведомственных учреждений и первым заместителем (заместителем) министра, курирующим отдел финансового обеспечения деятельности подведомственных учреждений в части наличия экономии фонда оплаты труда. К заявлению о выплате дополнительной материальной помощи в связи с основанием, предусмотренным настоящим пунктом, прилагаются подтверждающие документы (справки, счета, медицинские заключения, акты и др.). Срок предъявления документа, подтверждающего наступление события, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не должен превышать трех месяцев с момента выдачи соответствующего документа.

Дополнительная материальная помощь предоставляется не более двух раз в год, размер дополнительной материальной помощи не может превышать двух должностных окладов руководителя учреждения.

Дополнительная материальная помощь выплачивается в соответствии с приказом министра.».

Заместитель начальника отдела
финансового обеспечения деятельности
подведомственных учреждений



И.Н. Маслак