МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 18.11.2022 № 823

г. Краснодар

О внесении изменений в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 15 августа 2018 г. № 371 «О Служебном распорядке министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»

В целях приведения приказа министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 15 августа 2018 г. № 371 «О Служебном распорядке министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края» в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 октября 2022 г. № 733 «О порядке поощрения и награждения государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края, при реализации региональных проектов и программ, внесенных в реестр проектов и программ Краснодарского края, и о внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 апреля 2017 г. № 279 «О примерных должностных регламентах» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 15 августа 2018 г. № 371 «О Служебном распорядке министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов

министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу презентационной деятельности, технического сопровождения и информационного обеспечения (Сергиенко Е.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и направление для размещения на официальный сайт администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. Действие положений пункта 1 приложения к настоящему приказу распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

Министр А.Л. Переверзев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
транспорта и дорожного
хозяйства Краснодарского края
от 18.11.2022 № 823

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 15 августа 2018 г. № 371 «О Служебном распорядке министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»

В приложении к приказу министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 15 августа 2018 г. № 371 «О Служебном распорядке министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых правовых актов министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края»:

1. раздел 2 «Порядок приема и увольнения гражданских служащих» дополнить пунктом 2.14 следующего содержания:

«2.14 Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, может предоставляться право на гарантии, предусмотренные статьей 53.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в связи с призывом гражданского служащего на военную службу по мобилизации или заключением им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Гражданским служащим, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации, гарантируется сохранение замещаемой должности гражданской службы на период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. При этом прохождение гражданской службы приостанавливается, денежное содержание не начисляется и не выплачивается.

Представитель нанимателя на основании заявления гражданского служащего издает приказ о приостановлении действия служебного контракта. К заявлению гражданского служащего прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с гражданским служащим контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым гражданский служащий заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия служебного контракта стороны служебного контракта приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных законодательством о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий служебного контракта, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящим пунктом.

В период приостановления действия служебного контракта за гражданским служащим сохраняется место гражданской службы (должность). В этот период представитель нанимателя вправе заключить с другим гражданином срочный служебный контракт на время исполнения обязанностей отсутствующего гражданского служащего по указанному месту гражданской службы (должности).

Представитель нанимателя не позднее дня приостановления действия служебного контракта обязан выплатить гражданскому служащему денежное содержание и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период гражданской службы, предшествующий приостановлению действия служебного контракта.

На период приостановления действия служебного контракта в отношении гражданского служащего сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий гражданского служащего и членов его семьи).

Действие служебного контракта возобновляется в день выхода гражданского служащего на гражданскую службу. Гражданский служащий

обязан предупредить представителя нанимателя о своем выходе на гражданскую службу не позднее чем за три рабочих дня.

В период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением расторжения служебного контракта в связи с упразднением государственного органа.

Период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, включается в стаж гражданской службы.

В случае, если гражданский служащий не вышел на гражданскую службу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение служебного контракта осуществляется по инициативе представителя нанимателя по основанию, предусмотренному пунктом 8.4 части первой статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Федеральный орган исполнительной власти, с которым гражданский служащий заключил соответствующий контракт, обязан информировать представителя нанимателя о дате окончания прохождения гражданским служащим военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного гражданским служащим контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав гражданским служащим, указанных в абзаце первом настоящего пункта, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.»;

2. пункт 5.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Гражданскому служащему, завершившему прохождение военной службы либо оказание добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления прохождения гражданской службы по его заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время.»;

3. раздел 6 «Поощрения и награждения за гражданскую службу» дополнить пунктом 6.3 следующего содержания:

«6.3 В отношении лиц, замещающих должности гражданской службы, участвующих в реализации проектов или программ, внесенных в реестр

проектов и программ Краснодарского края установлена система моральной (нематериальной) мотивации, предусматривающая следующие меры:

размещение информации об участнике проекта или программы на доске почета и электронной доске почета министерства;

направление участника проекта или программы для участия в мероприятиях по профессиональному развитию в порядке, установленном законодательством;

присвоение классного чина государственной гражданской службы Краснодарского края на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность, в порядке, установленном действующим законодательством;

награждение Почетной грамотой министерства или применение иных мер поощрения министерства;

награждение участников проектов или программ Благодарностью главы администрации (губернатора) Краснодарского или Почетной грамотой администрации Краснодарского края в порядке, определенном нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Процедура применения мер моральной (нематериальной) мотивации установлена постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 октября 2022 г. № 733 «О порядке поощрения и награждения государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края, при реализации региональных проектов и программ, внесенных в реестр проектов и программ Краснодарского края, и о внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 апреля 2017 г. № 279 «О примерных должностных регламентах».».

Начальник отдела
государственной службы и
противодействия коррупции
правового управления О.А. Бахмет