МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 01.06.2022 г. Краснодар № 795

О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края»

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 01.06.2022 № 795

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Отделам исполнения бюджета (Гиш З.Б.), по вопросам государственной службы и кадров (Палагута Ю.А.), имущественных отношений (Хижко А.В.), по вопросам капитального ремонта и строительства (Ярошенко Н.Н.), автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.), финансового контроля и аудита (Панявина Н.М.), финансового обеспечения мер социальной поддержки (Воякин Г.В.), государственного заказа (Бадеян Н.Н.), государственных гарантий и компенсаций (Пономаренко Н.Ю.), адресного предоставления мер социальной поддержки (Ролик Н.И.), по делам ветеранов (Чернышева Е.В.), организации реабилитации инвалидов (Шульга И.А.), льгот и субсидий (Брискман Д.В.), организации оздоровления и отдыха детей в управлении оздоровления и отдыха детей (Рохлин П.Н.), по социальной защите семьи, материнства, детства (Голыба В.Н.), организации деятельности домов-интернатов (Талькова Т.Н.), по организации профилактической работы с семьями (Шуколюкова Ю.В.), организации деятельности учреждений социального обслуживания (Дегтярь Л.В.), опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан (Цыпкин Ю.Г.), организации безбарьерной среды (Корзухина А.А.), управления охраной труда управления труда (Мацокин А.М.), мониторинга и прогноза рынка труда в управлении занятости населения (Скоробогатько А.В.) представлять предложения (согласованные с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом) в отдел финансового обеспечения деятельности подведомственных учреждений:

1) до 15 января ежегодно – для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда с учетом оценки эффективности деятельности учреждения на очередной финансовый год;

2) до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом – о размере премирования руководителей учреждений, с учетом оценки эффективности деятельности учреждения;

3) до 10 декабря – о размере премирования руководителей учреждений, с учетом оценки эффективности деятельности учреждения за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год);

4) в течение 3 рабочих дней с момента поступления информации о вновь принятых руководителях, об исполнении обязанностей руководителя на текущий финансовый год для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда к должностным окладам руководителей учреждений.».

2. Пункт 2^1 изложить в следующей редакции:

«2^1. Отделу по вопросам государственной службы и кадров (Палагута Ю.А.) информировать отделы министерства о вновь принятых руководителях, назначенных исполняющими обязанности руководителя, в течение 3 рабочих дней с момента подписания приказа о приеме на работу, об исполнении обязанностей руководителя.».

2. В приложении:

1) пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение распространяется на руководителей учреждений, включенных в Перечень государственных учреждений Краснодарского края, утвержденный постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края), а также лиц, временно исполняющих обязанности руководителей учреждений.»;

2) пункт 3.4 раздела 3 «Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда» изложить в следующей редакции:

«3.4. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края центра занятости населения в муниципальном образовании Краснодарского края	Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в муниципальном образовании, чел.	Сумма баллов	Размер надбавки, %
1	2	3	4
ГКУ КК ЦЗН Белоглинского района	до 26000	10	40
ГКУ КК ЦЗН Брюховецкого района ГКУ КК ЦЗН Крыловского района	до 26000	10	40
		11 – 20	50

1	2	3	4
ГКУ КК ЦЗН Новопокровского района ГКУ КК ЦЗН Староминского района ГКУ КК ЦЗН Тбилисского района ГКУ КК ЦЗН Успенского района ГКУ КК ЦЗН Щербиновского района		21 – 27	60
		28 – 33	70
		34 – 39	80
		40 – 45	90
		46 – 51	100
ГКУ КК ЦЗН Выселковского района ГКУ КК ЦЗН Калининского района ГКУ КК ЦЗН Кущевского района ГКУ КК ЦЗН Ленинградского района ГКУ КК ЦЗН Отрадненского района ГКУ КК ЦЗН Павловского района ГКУ КК ЦЗН Приморско-Ахтарского района	от 26001 до 35000	10	50
		11 – 20	60
		21 – 27	70
		28 – 33	80
		34 – 39	90
		40 – 45	100
		46 – 51	110
ГКУ КК ЦЗН Абинского района ГКУ КК ЦЗН г. Горячий Ключ ГКУ КК ЦЗН Кореновского района ГКУ КК ЦЗН Лабинского района ГКУ КК ЦЗН Мостовского района ГКУ КК ЦЗН Новокубанского района	от 35001 до 50000	10	60
		11 – 20	70
		21 – 27	80
		28 – 33	90
		34 – 39	100
		40 – 45	110
		46 – 51	120
ГКУ КК ЦЗН Апшеронского района ГКУ КК ЦЗН Белореченского района ГКУ КК ЦЗН г. Геленджика ГКУ КК ЦЗН Гулькевичского района ГКУ КК ЦЗН Каневского района ГКУ КК ЦЗН Красноармейского района ГКУ КК ЦЗН Курганинского района ГКУ КК ЦЗН Тимашевского района ГКУ КК ЦЗН Тихорецкого района	от 50001 до 60000	10	70
		11 – 20	80
		21 – 27	90
		28 – 33	100
		34 – 39	110
		40 – 45	120
ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района		46 – 51	130
ГКУ КК ЦЗН Кавказского района	от 60001 до 70000	10	80

1	2	3	4
ГКУ КК ЦЗН Северского района ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района ГКУ КК ЦЗН Туапсинского района		11 – 20	90
		21 – 27	100
		28 – 33	110
		34 – 39	120
		40 – 45	130
		46 – 51	140
ГКУ КК ЦЗН г. Анапа ГКУ КК ЦЗН г. Армавира ГКУ КК ЦЗН Динского района ГКУ КК ЦЗН Ейского района ГКУ КК ЦЗН г. Краснодара ГКУ КК ЦЗН Крымского района ГКУ КК ЦЗН г. Новороссийска ГКУ КК ЦЗН Славянского района ГКУ КК ЦЗН г. Сочи	свыше 70000	10	90
		11 – 20	100
		21 – 27	110
		28 – 33	120
		34 – 39	130
		40 – 45	140
		46 – 51	150

»;

3) пункт 4.5 раздела 4 «Премирование» изложить в следующей редакции:

«4.5. При применении дисциплинарного взыскания размер премии по итогам работы снижается:

при вынесении замечания на – 25 %;

выговора – на 50 %.»;

4) в разделе 6 «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь»:

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. В пределах экономии фонда оплаты труда возможна выплата руководителю учреждения материальной помощи в связи с событиями в жизни:

юбилеем (50, 60 лет, далее каждые 5 лет);

при награждении орденами, медалями, почетными званиями Российской Федерации, ведомственными знаками, ведомственными грамотами Российской Федерации, почетной грамотой главы администрации (губернатора) Краснодарского края;

при увольнении в связи с уходом на пенсию;

рождением ребенка (в течение шести месяцев с момента рождения);

первым бракосочетанием (в течение шести месяцев с момента бракосочетания);

тяжелой болезнью, более одного месяца, подтвержденной непрерывным больничным листом;

со смертью его родителей, детей, супруга, а также родственникам в связи со смертью самого руководителя учреждения.

Материальная помощь выплачивается в соответствии с приказом министра.

Основанием для оказания материальной помощи, предусмотренной абзацами вторым – восьмым пункта 6.3 Положения, является заявление руководителя учреждения с приложением подтверждающих документов.

Основанием для оказания материальной помощи, предусмотренной абзацем восьмым пункта 6.3 Положения в связи со смертью самого руководителя учреждения, является заявление его близких родственников (родители, дети, супруг(а)) с приложением подтверждающих документов.»;

дополнить пунктом 6.3^1 следующего содержания:

«6.3^1. Материальная помощь, предусмотренная абзацами вторым – седьмым пункта 6.3 Положения, выплачивается в размере пяти тысяч рублей.

Материальная помощь, предусмотренная абзацем восьмым пункта 6.3 Положения, выплачивается в размере тридцати тысяч рублей.».

Начальник отдела финансового
обеспечения деятельности
подведомственных учреждений — Р.С. Зенкин