



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 16.11.2011

г. Краснодар

№ 113

О внесении изменений в приказ департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края от 23 декабря 2016 г. № 192 «Об утверждении Положения об условиях и организации материального стимулирования государственных гражданских служащих департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края»

В целях совершенствования правового регулирования организации материального стимулирования государственных гражданских служащих департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приложение к приказу департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края от 23 декабря 2016 г. № 192 «Об утверждении Положения об условиях и организации материального стимулирования государственных гражданских служащих департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края» следующие изменения:

1.1. Пункт 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.5. При наличии экономии фонда оплаты труда по приказу департамента также может быть выплачена премия по итогам месяца, квартала, года. При определении размера премии учитываются:

а) личный вклад в успешное выполнение задач, стоящих перед департаментом;

б) осуществление должностных обязанностей, положительно отразившихся на показателях эффективности и результативности деятельности департамента;

в) достижение оптимальных результатов в ходе выполнения функций, возложенных должностным регламентом;

г) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах работы департамента;

д) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию при подготовке служебных документов, выполнении поручений руководства департамента;

е) творческий подход к подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности департамента.».

1.2. Пункт 8.4 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.4. В индивидуальном порядке, на основании решения руководителя департамента, гражданским служащим может быть оказана материальная помощь в пределах экономии по фонду оплаты труда по заявлению гражданского служащего (с приложением подтверждающих документов) в следующих случаях:

а) в связи с бракосочетанием, рождением ребенка – в размере до одного должностного оклада;

б) смерти (гибели) близкого родственника или лица, находящегося на его иждивении (родителей, детей, бабушки, неполнородных братьев, сестер, усыновителя и усыновленного) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с гражданским служащим или нахождении на его иждивении – в размере до одного должностного оклада;

в) утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справки из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) – в размере до одного должностного оклада;

г) острой необходимости по другим уважительным причинам – в размере, определяемом решением руководителя департамента в каждом конкретном случае в индивидуальном порядке.

Решение руководителя департамента о выплате дополнительной материальной помощи оформляется приказом департамента.».

1.3. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

«9. Единовременные поощрения и прочие выплаты гражданским служащим

9.1. В соответствии со статьей 29 Закона Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края» за безупречную и эффективную гражданскую службу к гражданскому служащему применяются следующие поощрения и награждения при наличии экономии по фонду оплаты труда:

а) награждение почетной грамотой департамента с выплатой единовременного поощрения в размере 4000 (четыре тысяч) рублей;

б) выплата единовременного поощрения в связи с юбилеем (50 лет для всех гражданских служащих, 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

в) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере одного должностного оклада;

г) объявления благодарности в размере 3000 (три тысяч) рублей;

д) иные виды поощрения и награждения, установленные Положением.

9.2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего принимается руководителем департамента и оформляется приказом департамента с указанием в нем конкретных размеров поощрения.

9.3. Гражданским служащим департамента, удостоенным почетного звания «Заслуженный юрист Кубани» в пределах фонда оплаты труда выплачивается:

- а) ежемесячная надбавка в размере 10 процентов от должностного оклада;
- б) единовременное денежное поощрение при достижении пенсионного возраста в размере одного должностного оклада;
- в) единовременное денежное поощрение при увольнении в размере двух должностных окладов лицам, удостоенным почетного звания «Заслуженный юрист Кубани».

9.4. Гражданским служащим, а также гражданам, уволенным с гражданской службы после представления к награждению или поощрению в соответствии с частью 2 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», при награждении государственными наградами Российской Федерации или поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации выплачивается единовременное поощрение за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

9.5. В случае гибели (смерти) гражданского служащего или смерти гражданина, награжденных государственной наградой Российской Федерации или поощренных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также в случае награждения государственной наградой Российской Федерации посмертно единовременное поощрение выплачивается членам семьи гражданского служащего или гражданина. Выплата единовременного поощрения в таких случаях производится не позднее чем через один месяц со дня истечения шестимесячного срока, в течение которого члены семьи погибшего (умершего) гражданского служащего или умершего гражданина могут обратиться в государственный орган, в котором указанное лицо замещало должность, за выплатой единовременного поощрения. При этом указанный срок исчисляется со дня издания правового акта Российской Федерации о награждении или поощрении таких гражданского служащего или гражданина. При обращении нескольких членов семьи за единовременным поощрением, не полученным указанными гражданским служащим или гражданином в связи

с гибелью (смертью), сумма поощрения делится между членами семьи поровну.

9.6. Размеры, порядок и условия выплаты единовременного поощрения гражданским служащим Краснодарского края и гражданам, уволенным с гражданской службы Краснодарского края после представления к награждению или поощрению, устанавливаются Законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края.»

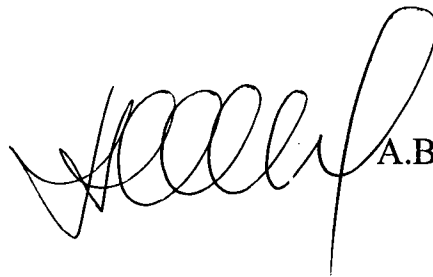
2. Отделу государственной службы, кадров, бюджетного учета и делопроизводства департамента по регулированию контрактной системы

Краснодарского края (Фоменко Э.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на «Официальном портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) в установленном порядке.

3. Отделу информационно-аналитического сопровождения департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края (Лабунец В.С.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте департамента по регулированию контрактной системы Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента



А.В. Миланович