



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 06.10.2021

№ 1594

г. Краснодар

**О внесении изменения в приказ министерства
труда и социального развития Краснодарского края
от 1 марта 2016 г. № 231 «О мерах по противодействию
коррупции в министерстве труда и социального развития
Краснодарского края и признании утратившими силу
некоторых приказов министерства социального развития
и семейной политики Краснодарского края и департамента
труда и занятости населения Краснодарского края»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 сентября 2021 г. № 242-р «О внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края» и в целях приведения приказов министерства труда и социального развития Краснодарского края в соответствие с законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 1 марта 2016 г. № 231 «О мерах по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых приказов министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края и департамента труда и занятости населения Краснодарского края» изменение, изложив приложение 3 в новой редакции (прилагается).

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение
к приказу министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 06.10.2014 № 1594

«Приложение 3

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 1 марта 2016 г. № 231
(в редакции приказа министерства
труда и социального развития
Краснодарского края
от 06.10.2014 № 1594)

ПЛАН
противодействия коррупции
в министерстве труда и социального развития
Краснодарского края

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Организация проведения министерством труда и социального развития Краснодарского края мониторинга правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов			
1.1	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения	текущий – на регулярной основе, в соответствии с утвержденным планом проведения мониторинга правоприменения в министерстве; оперативный – в течение первого года действия нормативных правовых актов министерства	управления, отделы министерства, юридический отдел (свод)

1	2	3	4
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов министерства, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	по итогам выполнения пункта 1.1	управления, отделы министерства
<p>2. Противодействие коррупции в министерстве труда и социального развития Краснодарского края. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>			
2.1	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для государственных гражданских служащих Краснодарского края, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
2.2	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Краснодарского края и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
2.3	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для государственных гражданских служащих Краснодарского края (ра-	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров, отдел государственного заказа

1	2	3	4
	ботников), в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Краснодарского края, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		
2.4	Информирование государственных гражданских служащих Краснодарского края о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров, начальники отделов министерства
2.5	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края, руководителями государственных учреждений Краснодарского края	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
2.6	Мониторинг исполнения государственными гражданскими служащими Краснодарского края обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров

1	2	3	4
2.7	Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих Краснодарского края о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
2.8	Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими Краснодарского края обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
2.9	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения государственными гражданскими служащими Краснодарского края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
2.10	Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
2.11	Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным прояв-	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров

1	2	3	4
	лениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества		
2.12	Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
2.13	Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края, координацию и регулирование деятельности которых в соответствии с установленной ведомственной (отраслевой) принадлежностью осуществляет министерство	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров
3. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами и организациями			
3.1	Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации	в течение года	отдел по вопросам государственной службы и кадров, отдел по работе с обращениями граждан

1	2	3	4
	и принимаемых мер реагирования		

».

Начальник отдела по вопросам
государственной службы и кадров



Ю.А. Палагута