



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 24.09.2021

№ 1528

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, за исключением пункта 4 приложения к настоящему приказу, вступающего в силу с 1 января 2022 г.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 24.09.2017 № 1528

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

1. В пункте 2:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. Отделам министерства: исполнения бюджета, имущественных отношений, по вопросам капитального ремонта и строительства, автоматизации и информационных технологий, льгот и субсидий, организации оздоровления и отдыха детей в управлении оздоровления и отдыха детей, по социальной защите семьи, материнства, детства, организации деятельности домов-интернатов, организации деятельности учреждений социального обслуживания, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, организации безбарьерной среды, управления охраной труда и управлению занятости министерства (далее отделы и управление занятости министерства) представлять в отдел финансового обеспечения деятельности подведомственных учреждений:»

2) дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) в течение 3 рабочих дней с момента поступления информации о вновь принятых руководителях, об исполнении обязанностей руководителя предложения на текущий финансовый год для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда к должностным окладам руководителей учреждений.»

2. Дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Отделу по вопросам государственной службы и кадров (Палагута Ю.А.) информировать отделы и управление занятости министерства о вновь принятых руководителях, назначенных исполняющими обязанности руководителя, в течение 3 рабочих дней с момента подписания приказа о приеме на работу, об исполнении обязанностей руководителя.»

3. В пункте 3 слова «Планово-финансовому отделу» заменить словами «Отделу финансового обеспечения деятельности подведомственных учрежде-

ний».

4. В приложении:

1) пункт 2.4 раздела 2 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«2.4. При формировании фонда оплаты труда учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере двенадцати должностных окладов;

премий по результатам работы:

в размере восьми должностных окладов для государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь»;

в размере восемнадцати должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания, центров занятости населения в муниципальных образованиях;

в размере двадцати восьми должностных окладов для государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края;

ежемесячного денежного поощрения – в размере восемнадцати должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.»;

2) пункт 4.4 раздела 4 «Премирование» изложить в следующей редакции:

«4.4. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

При премировании руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр» учитывать следующие критерии:

- 0 – 10 баллов – 0 % премии;
- 11 – 15 баллов – 30 % премии;
- 16 – 20 баллов – 35 % премии;
- 21 – 30 баллов – 40 % премии;
- 31 – 40 баллов – 45 % премии;
- 41 – 50 баллов – 50 % премии;
- 51 – 60 баллов – 60 % премии;
- 61 – 70 баллов – 70 % премии;
- 71 – 80 баллов – 80 % премии;
- 81 – 90 баллов – 90 % премии;

91 – 100 баллов – 100 % премии.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания, центров занятости населения в муниципальных образованиях учитывать следующие критерии:

1 – 10 баллов – 0 % премии;
11 – 15 баллов – 50 % премии;
16 – 20 баллов – 60 % премии;
21 – 30 баллов – 70 % премии;
31 – 40 баллов – 80 % премии;
41 – 50 баллов – 90 % премии;
51 – 60 баллов – 100 % премии;
61 – 70 баллов – 110 % премии;
71 – 80 баллов – 120 % премии;
81 – 90 баллов – 130 % премии;
91 – 95 баллов – 140 % премии;
96 – 100 баллов – 150 % премии.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края учитывать следующие критерии:

1 – 10 баллов – 50 % премии;
11 – 20 баллов – 80 % премии;
21 – 30 баллов – 110 % премии;
31 – 40 баллов – 140 % премии;
41 – 50 баллов – 170 % премии;
51 – 60 баллов – 200 % премии;
61 – 70 баллов – 230 % премии;
71 – 80 баллов – 260 % премии;
81 – 90 баллов – 290 % премии;
91 – 100 баллов – 320 % премии.».

Начальник отдела финансового
обеспечения деятельности
подведомственных учреждений



Р.С. Зенкин