



ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

от 20.09.2021

№ 125

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка расчета размера должностного оклада  
директора подведомственного департаменту информационной  
политики Краснодарского края государственного унитарного  
предприятия Краснодарского края, осуществляющего  
деятельность в области телевизионного вещания, при  
заключении с ним трудового договора**

В соответствии с Федеральным законом от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением главы администрации Краснодарского края от 12 августа 2005 г. № 727 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Краснодарского края при заключении с ними трудовых договоров», Положением о департаменте информационной политики Краснодарского края, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 декабря 2015 г. № 1206, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок расчета размера должностного оклада директора подведомственного департаменту информационной политики Краснодарского края (далее – департамент) государственного унитарного предприятия Краснодарского края, осуществляющего деятельность в области телевизионного вещания, при заключении с ним трудового договора.

2. Признать утратившими силу:

приказ департамента по делам СМИ, печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Краснодарского края от 6 июня 2006 г. № 48 «Об утверждении Порядка расчета размера заработной платы директора подведомственного департаменту государственного унитарного предприятия Краснодарского края при заключении с ним трудового договора»;

приказ департамента по делам СМИ, печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Краснодарского края от 15 июня 2011 г. № 52 «О внесении изменений в приказ департамента от 6 июня 2006 года № 48».

3. Отделу по защите государственной тайны, мобилизационной работе и технического сопровождения департамента (Рождественский Д.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальных сайтах администрации Краснодарского края и департамента в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента



Г.А. Жукова

## Приложение

### УТВЕРЖДЕН

приказом департамента  
информационной политики  
Краснодарского края

от « 20 » 09. 2021 № 125

### ПОРЯДОК

#### расчета размера должностного оклада директора подведомственного департаменту государственного унитарного предприятия Краснодарского края, осуществляющего деятельность в области телевизионного вещания, при заключении с ним трудового договора

1. Расчет размера должностного оклада директора государственного унитарного предприятия Краснодарского края, осуществляющего деятельность в области телевизионного вещания (далее – предприятие), подведомственного департаменту информационной политики Краснодарского края при заключении с ним трудового договора осуществляется в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 12 августа 2005 г. № 727 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Краснодарского края при заключении с ними трудовых договоров» с учетом сложности управления предприятием, его технической оснащенности, объемов производства продукции и достигнутых показателей финансово-экономической деятельности.

2. При расчёте должностного оклада директора предприятия учитываются следующие коэффициенты:

**КБ – коэффициент базовый**, определяется исходя из численности работников предприятия по состоянию на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор с директором предприятия:

Численность, чел.	значение коэффициента
до 200	2
от 201 до 300	3
от 301 и более	4

**К1 – коэффициент изменения объемов производства**, учитывает изменение выручки предприятия за отчетный год по отношению к предыдущему периоду:

Увеличение выручки, %	значение коэффициента
до 10	0,25
от 10 до 30	0,35
от 30 и более	0,40

**К2 – коэффициент изменения убытков**, отражает динамику изменения прибыли (убытков) предприятия до налогообложения отчетного года к предыдущему:

Уменьшение убытков, %	значение коэффициента
от 10 до 20	0,20
от 20 до 30	0,25
от 30 и более	0,30
Увеличение убытков, %	значение коэффициента
от 10 до 20	- 0,20
от 20 до 30	- 0,25
от 30 и более	- 0,30

**К3 – коэффициент изменения прибыли**, отражает динамику изменения прибыли (убытков) предприятия до налогообложения отчетного года к предыдущему:

Изменение прибыли, %	значение коэффициента
прибыль и увеличение прибыли до 5	0,20
увеличение прибыли от 5 до 10	0,25
увеличение прибыли от 10 и более	0,30

**К4 – коэффициент структуры доходов**, учитывает удельный вес доходов от рекламы, объявлений и информационных услуг в общих доходах предприятия в отчетном году:

Удельный вес доходов от рекламы, объявлений и информационных услуг в доходах предприятия, %	значение коэффициента
до 30	0,20
от 30 до 50	0,25
от 50 и более	0,30

**К5 – коэффициент выполнения показателей экономической эффективности**, характеризует выполнение основных показателей экономической эффективности, утвержденных программой деятельности предприятия:

значение  
коэффициента

основные показатели экономической эффективности деятельности предприятия не выполнены	0,00
основные показатели экономической эффективности деятельности предприятия выполнены	0,30

**К6 – коэффициент осуществления прочих видов деятельности**, применяется когда предприятие, кроме деятельности в области телевизионного вещания, осуществляет прочие виды деятельности, например выпуск радиопрограмм, издание полиграфической продукции и другие:

Осуществление прочих видов деятельности	значение коэффициента
наличие прочего вида деятельности	0,10
наличие прочего вида деятельности при условии наличия прибыли	0,15
наличие двух и более прочих видов деятельности	0,15
наличие двух и более прочих видов деятельности при условии наличия прибыли	0,20

**К7 – коэффициент выполнения отраслевых критериев**, характеризует выполнение утвержденных отраслевых критериев оценки эффективности деятельности предприятия:

	Значение коэффициента
выполнено 1-2 из 4 критериев	0,0
выполнено 3 из 4 критериев	0,10
выполнено 4 из 4 критериев	0,20

3. Должностной оклад директора предприятия рассчитывается следующим образом:

$$O_{\text{рук.}} = O_{\text{осн. раб.}} \times (KB + K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6 + K7)$$

$O_{\text{осн. раб.}}$  – минимальный оклад рабочего предприятия, занятого в основной профессии и входящего в самую низшую квалификационную группу.

Начальник отдела  
финансов и экономического анализа  
департамента информационной  
политики Краснодарского края



И.А. Денисова