



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 20.09.2021

№ 506

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства культуры
Краснодарского края от 24 июня 2019 г. № 320
"О порядке работы конкурсной комиссии для проведения
конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Краснодарского края
в министерстве культуры Краснодарского края и формирования
кадрового резерва министерства культуры
Краснодарского края"**

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ "О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. № 1546 "О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов", на основании Положения о министерстве культуры Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 декабря 2015 г. № 1226 "О министерстве культуры Краснодарского края" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства культуры Краснодарского края от 24 июня 2019 г. № 320 "О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры культуры Краснодарского края для различных категорий и групп должностей гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края и формирования кадрового резерва министерства культуры Краснодарского края" следующие изменения:

1.1. Подпункты 2.2, 2.3 пункта 2 исключить.

1.2. В приложении 1:

1) в пункте 4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"В министерстве культуры Краснодарского края для различных категорий и групп должностей гражданской службы формируется несколько конкурсных комиссий.";

абзацы третий, четвертый изложить в следующей редакции:

"Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Персональный состав конкурсных комиссий, формируемых в министерстве культуры Краснодарского края, утверждается приказом министерства культуры Краснодарского края.";

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела государственной гражданской службы, правовой и кадровой работы министерства культуры Краснодарского края и структурного подразделения министерства культуры Краснодарского края, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы либо структурного подразделения министерства культуры Краснодарского края, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями пунктом 5¹ и 5² настоящего Порядка независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Под представителем нанимателя для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в министерстве культуры Краснодарского края, кроме должностей министра культуры Краснодарского края, первого заместителя министра культуры Краснодарского края, заместителей министра культуры Краснодарского края, в настоящем Порядке понимается министр культуры Краснодарского края либо уполномоченные им гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы в министерстве культуры Краснодарского края, на которых правовым актом министерства культуры Краснодарского края возложено осуществление полномочий (отдельных полномочий) представителя нанимателя.

В состав конкурсной комиссии в министерстве культуры Краснодарского края наряду с лицами, названными в абзаце втором настоящем пункта, включаются представители общественных советов, образованных при

министерстве культуры Краснодарского края. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Представители общественных советов при министерстве культуры Краснодарского края, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов по запросам министра культуры Краснодарского края.";

3) дополнить пунктами 5¹, 5², 5³ следующего содержания:

"5¹. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются администрацией Краснодарского края по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, устанавливаемом нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

5². Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии министерства культуры Краснодарского края не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии министерства культуры Краснодарского края.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях министерства культуры Краснодарского края не может превышать в совокупности три года.

5³. Министерство культуры Краснодарского края информирует администрацию Краснодарского края об исключении из состава конкурсной либо аттестационной комиссии независимого эксперта в течение 10 рабочих дней после принятия такого решения.";

4) в абзаце втором пункта 10 слова: "Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При голосовании мнение членов комиссии выражается словами "за", "против" или "воздержался". При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии." заменить словами "Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.";

5) пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении – в случае участия гражданина (гражданского служащего) в конкурсе на замещение вакантной

должности гражданской службы в министерстве культуры Краснодарского края; включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы в министерстве культуры Краснодарского края либо отказа во включении гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв – в случае участия гражданина (гражданского служащего) в конкурсе для формирования кадрового резерва министерства культуры Краснодарского края."

б) пункт 13 исключить.

1.3. В приложении 4:

1) пункт 2.4 после слова "дискуссий" добавить словами "подготовка проекта документа, решение практических задач";

2) пункт 4.1 после слов "Конкурсная комиссия оценивает" дополнить словами "профессиональный уровень";

3) пункт 4.17 дополнить абзацем следующего содержания:
"Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференцсвязи (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.";

3) пункт 4.18 изложить в следующей редакции:

"4.18. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии (при наличии), и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.";

4) пункт 4.19 дополнить словами: "в порядке убывания их итоговых баллов.";

5) приложение 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства культуры Краснодарского края изложить в новой редакции (прилагается);

б) в приложении 2 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства культуры Краснодарского края:

пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

"В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.";

дополнить разделом 7 следующего содержания:

"7. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной

с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей."

2. Отделу государственной гражданской службы, правовой и кадровой работы министерства культуры Краснодарского края (Ярыш Э.А.) обеспечить:

размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

направление копии настоящего приказа и сведения об источниках его официального опубликования в территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Краснодарского края Батуру А.А.

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Первый заместитель министра



А.Н. Погребенко

Приложение
к приказу министерства культуры
Краснодарского края
от 20.09.2021 № 506

"Приложение 1
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской
службы Краснодарского края
в министерстве культуры
Краснодарского края и включение в
кадровый резерв министерства
культуры Краснодарского края

МЕТОДЫ

оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве культуры Краснодарского края и формировании кадрового резерва министерства культуры Краснодарского края

| Категории должностей | Группы должностей | Основные должностные обязанности | Методы оценки |
|----------------------|------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководители | высшая главная ведущая | планирование и организация деятельности государственного органа, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных | тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование проведение групповых дискуссий |

| | | | |
|----------------------------|---|--|---|
| Специалисты | высшая главная ведущая старшая | самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций | тестирование |
| | | | индивидуальное собеседование |
| | | | подготовка проекта документа |
| | | | написание реферата |
| | | | анкетирование |
| Обеспечивающие специалисты | главная | выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов | решение практических задач |
| | | | тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование решение практических задач |
| | ведущая старшая младшая | выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов | тестирование индивидуальное собеседование анкетирование |

Заместитель министра культуры
Краснодарского края

А.А. Батура