



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от 10.06.2021

№ 858

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ  
министерства труда и социального развития  
Краснодарского края от 26 мая 2020 г. № 627  
«Об утверждении Порядка осуществления  
профессиональной служебной деятельности  
в дистанционном формате государственными  
гражданскими служащими Краснодарского края,  
замещающими должности государственной  
гражданской службы в министерстве труда  
и социального развития Краснодарского края»**

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 22<sup>1</sup> Закона Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приложение к приказу министерства труда и социального развития Краснодарского края от 26 мая 2020 г. № 627 «Об утверждении Порядка осуществления профессиональной служебной деятельности в дистанционном формате государственными гражданскими служащими Краснодарского края, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
труда и социального  
развития Краснодарского  
края  
от 10.06.2020 № 858

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приложение к приказу министерства  
труда и социального развития Краснодарского края  
от 25 мая 2020 г. № 627 «Об утверждении Порядка  
осуществления профессиональной служебной  
деятельности в дистанционном формате  
государственными гражданскими служащими  
Краснодарского края, замещающими должности  
государственной гражданской службы в министерстве  
труда и социального развития Краснодарского края»**

1. В пункте 1 слово «голода,» исключить.
2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:  
«2. Гражданский служащий может быть временно переведен по инициативе министра, либо лица, исполняющего его обязанности (далее – представитель нанимателя) на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности на период наличия обстоятельств (случаев), указанных в пункте 1 Порядка.»
3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:  
«3. Временный перевод гражданского служащего на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления в силу обстоятельств, указанных в пункте 1 Порядка.  
Согласие работника на такой перевод не требуется.»
4. Пункт 4 изложить в следующей редакции:  
«4. Представитель нанимателя обеспечивает гражданского служащего, временно переведенного на дистанционный формат осуществления профессиональной служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя, необходимыми для выполнения этим гражданским служащим должностных обязанностей дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному гражданскому служащему компенсацию за использование

принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному гражданскому служащему другие расходы, связанные с выполнением должностных обязанностей дистанционно, согласно порядку, утвержденному министерством.».

5. Пункт 5 исключить.

6. Пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«При необходимости должностные лица министерства, на которые возложены функции регулирования в области информационных технологий и в сфере обеспечения информационной безопасности, проводят обучение гражданского служащего применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных представителем нанимателя.».

7. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Представитель нанимателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает приказ о временном переводе гражданских служащих на дистанционную работу (далее – приказ), содержащий:

указание на обстоятельство (случай) из числа, указанных в пункте 1 Порядка, послужившее основанием для принятия решения о временном переводе гражданских служащих на дистанционную работу;

список гражданских служащих, временно переводимых на дистанционную работу;

срок, на который гражданские служащие временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия представителем нанимателя решения о временном переводе гражданских служащих на дистанционную работу);

порядок обеспечения гражданских служащих, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств министерства необходимым для выполнения ими служебной деятельности дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты гражданским служащим, осуществляющим служебную деятельность дистанционно, компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения гражданским служащим других расходов, связанных с выполнением служебной деятельности дистанционно;

порядок организации труда гражданских служащих, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие гражданского служащего и его непосредственного руководителя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового

распорядка или служебным контрактом), порядок и способ взаимодействия гражданского служащего с его непосредственным руководителем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления гражданским служащим отчетов непосредственному руководителю о выполненной работе);

иные положения, связанные с организацией труда гражданских служащих, временно переводимых на дистанционную работу.

Гражданский служащий, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным приказом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение гражданским служащим такого приказа.».

8. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Если специфика служебной деятельности, выполняемой гражданским служащим на стационарном служебном месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе представителя нанимателя либо нет возможности обеспечить гражданского служащего необходимым для осуществления им служебной деятельности дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный гражданский служащий не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от сторон служебного контракта, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.».

9. Пункт 12 исключить.

Начальник отдела по вопросам  
государственной службы и кадров  
министерства труда и социального  
развития Краснодарского края



Ю.А. Палагута