



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 15.04.2021

№ 591

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства
природных ресурсов Краснодарского края
от 17 июня 2020 г. № 884 «О порядке работы конкурсной
комиссии для проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской
службы Краснодарского края и включение в кадровый
резерв министерства природных ресурсов
Краснодарского края, проведения квалификационного
экзамена с государственными гражданскими служащими
Краснодарского края в министерстве природных ресурсов
Краснодарского края»**

Во исполнение Федерального закона от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства природных ресурсов Краснодарского края от 17 июня 2020 г. № 884 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства природных ресурсов Краснодарского края, проведения квалификационного экзамена с государственными гражданскими служащими Краснодарского края в министерстве природных ресурсов Краснодарского края» следующие изменения:

1) в приложении 1:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии

входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие), в том числе из отдела государственной службы и кадров управления правовой работы, государственной службы и кадров (далее – отдел кадров) и структурного подразделения министерства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы или включению в кадровый резерв министерства, а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями части 8² статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители Общественного совета при министерстве, которые определяются на основании решения Общественного совета при министерстве.

Общее число независимых экспертов и представителей Общественного совета при министерстве должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии министерства не может превышать 3 года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях министерства не может превышать в совокупности 3 года»;

2) в приложении 2:

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) (далее – иные методы оценки). Письменное тестирование и индивидуальное собеседование являются обязательными методами оценки при проведении конкурсов в министерстве.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Члены конкурсной комиссии, образованной в министерстве, вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей Методикой. В целях

эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

в пункте 4.1 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в министерство:

- а) личное заявление;
- б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.»;

в абзаце пятом пункта 4.18 предложение «Максимальное количество баллов – 50.» заменить предложением «Максимальное количество баллов – 50, минимальное количество баллов – 0.»;

пункт 4.19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

абзац третий пункта 4.20 изложить в следующей редакции:

«Каждый ответ на вопрос оценивается членом конкурсной комиссии по балльной шкале от 1 до 3 баллов, максимальное количество баллов – 3, минимальное количество баллов – 0.»;

пункт 4.22 дополнить абзацем следующего содержания:

«4.22. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической

возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункт 4.23 изложить в следующей редакции:

«4.23. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

пункт 4.24 изложить в следующей редакции:

«4.24. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

2. Отделу экологического просвещения (Ананко Ю.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
министра



С.Н. Ерёмин