



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 11.03.2021

г. Краснодар

№ 266

**Об утверждении Порядка информирования
о положении на рынке труда в Краснодарском крае**

В соответствии с подпунктом 16 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом я(5) пункта 1 статьи 6, пунктом 26(3) статьи 10 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края", абзацем двадцать третьим раздела 4 приложения 3 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок информирования о положении на рынке труда в Краснодарском крае (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Государственным казенным учреждениям Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) обеспечить информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае в соответствии с Порядком.

3. Отделу трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения (Слепченко М.В.) обеспечить методическое сопровождение по реализации Порядка, контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения в части исполнения центрами занятости населения полномочия по информированию о положении на рынке труда в Краснодарском крае.

4. Признать утратившими силу:

1) пункт 2 приложения к приказу департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 27 декабря 2011 г. № 929 "Об утверждении перечня государственных услуг, оказываемых физическим и (или) юридическим лицам государственными казенными учреждениями службы занятости населения Краснодарского края";

2) приказ департамента труда и занятости населения Краснодарского края

от 28 декабря 2015 г. № 903 "О реализации административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Краснодарском крае";

3) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 23 января 2020 г. № 76 "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Краснодарском крае".

5. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

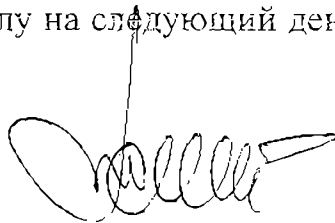
размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

6. Отделу автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.) обеспечить размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (kubzan.ru).

7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Новикову Е.П.

8. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 11 03 2021 № 266

ПОРЯДОК информирования о положении на рынке труда в Краснодарском крае

1. Порядок информирования о положении на рынке труда в Краснодарском крае (далее – Порядок) разработан в соответствии с подпунктом 16 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом я(5) пункта 1 статьи 6, пунктом 26(3) статьи 10 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края", абзацем двадцать третьим раздела 4 приложения 3 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" в целях информирования граждан и работодателей о положении на рынке труда в Краснодарском крае.

2. Информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Краснодарском крае осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения).

3. Информация о положении на рынке труда в Краснодарском крае содержит следующие сведения:

3.1. Основные показатели, характеризующие состояние рынка труда в Краснодарском крае:

- уровни общей и регистрируемой безработицы;
- коэффициент напряженности на рынке труда;
- численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных;
- потребность работодателей в работниках.

3.2. Динамика основных показателей, характеризующих состояние рынка труда в Краснодарском крае, в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.

3.3. Перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Краснодарского края.

3.4. Основные показатели социально-трудовой сферы, сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений.

4. Отдел анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов управления занятости населения представляет в электронном виде в отдел трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения:

4.1. Информацию, указанную в подпунктах 3.1, 3.2 Порядка, ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

4.2. Информацию, указанную в подпункте 3.3 Порядка, ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

5. Отдел трудовых отношений, отдел управления охраной труда и социальных гарантий управления труда ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в отдел трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения информацию, указанную в подпункте 3.4 Порядка, в электронном виде.

6. Отдел трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения ежемесячно, не позднее следующего дня после получения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае, направляет ее в электронном виде в центры занятости населения и в отдел автоматизации и информационных технологий.

7. Центры занятости населения ежемесячно, не позднее следующего дня после получения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае, размещают ее на информационных стендах в помещениях центров занятости населения.

8. Отдел автоматизации и информационных технологий ежемесячно, не позднее следующего дня после получения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае, размещает ее на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства (kubzan.ru).

9. С целью доведения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае до граждан и работодателей по мере необходимости используются следующие способы информирования:

выступление представителей министерства, центров занятости населения по вопросам содействия занятости населения в программах региональных теле-радиокомпаний и в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

выступление представителей министерства, центров занятости населения по вопросам содействия занятости населения на конференциях, семинарах, заседаниях круглых столов и иных мероприятиях;

размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в социальных сетях;

размещение информации в раздаточных информационных материалах (буклетах, брошюрах, плакатах и т.д.);

размещение информации на афишах, баннерах, бегущих строках с использованием наружной рекламы.

10. С целью организации мониторинга по размещению информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае способами, указанными в пункте 9 Порядка, центры занятости населения заполняют отчетную форму "SMIkk "Информация по работе со СМИ" в Автоматизированной информационной системе консолидации отчетности (ИСКО) ежемесячно, до 5-го числа.

11. Мониторинг размещения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае способами, указанными в пункте 9 Порядка, осуществляется отделом трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения ежемесячно, не позднее 10-го числа.

Результатом мониторинга является подготовка отчета – выгрузка данных из отчетной формы "SMIkk "Информация по работе со СМИ" в Автоматизированной информационной системе консолидации отчетности (ИСКО).

Начальник отдела
трудоустройства и организации
профессионального обучения
в управлении занятости населения



М.В. Слепченко