



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 02.11.2020

№ 527

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края от 8 ноября 2018 г. № 448 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Краснодарского края в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края»**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и Российской Федерации» и от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсом на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв государственных органов», Законом Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края», в целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приложение 3 к приказу министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края от 8 ноября 2018 г. № 448 «О порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Краснодарского края в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Управлению организационной работы и делопроизводства (Ипатов Д.А.):

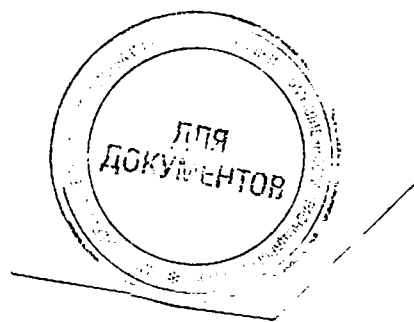
1) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

2) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

3) в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию приказа с указанием официального издания, в котором он опубликован, в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр



Ф.И. Дереча

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Краснодарского края

от 02.11.2020 № 527

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приложение 3 к приказу  
министерства сельского хозяйства и перерабатывающей  
промышленности Краснодарского края от 8 ноября 2018 г.  
№ 448 «О порядке работы конкурсной комиссии  
для проведения конкурсов на замещение вакантных  
должностей государственной гражданской службы  
Краснодарского края в министерстве сельского хозяйства и  
перерабатывающей промышленности Краснодарского края и  
включение в кадровый резерв министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Краснодарского края в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края»**

1. Пункт 4.12 раздела 4 «Проведение конкурсов» изложить в следующей редакции:

«4.12. Выполнение конкурсных заданий (тестирование) осуществляется всеми кандидатами одновременно. Секретарь конкурсной комиссии непосредственно перед началом выполнения конкурсного задания (теста) информирует кандидатов о порядке и времени выполнения конкурсных заданий (тестирования), порядке оформления конкурсного задания (теста), выдает кандидатам конкурсное задание (тест) с вариантами ответов, контролирует время выполнения конкурсного задания (теста), доводит до сведения кандидатов порядок проведения индивидуального собеседования.

Время для выполнения конкурсных заданий (тестирования) – не более одного часа.

В ходе выполнения конкурсных заданий (тестирования) не допускается использования кандидатами специальной справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидата за пределы помещения, в котором проходит выполнение конкурсных заданий (тестирование).

Оценка результатов конкурсных заданий (тестирования) проводится конкурсной комиссией в отсутствие кандидатов непосредственно после завершения письменного тестирования по количеству правильных ответов по следующим критериям:

- 5 баллов, если даны правильные ответы на 91 – 100 % вопросов;
- 4 балла, если даны правильные ответы на 86 – 90 % вопросов;
- 3 балла, если даны правильные ответы на 81 – 85 % вопросов;
- 2 балла, если даны правильные ответы на 76 – 80 % вопросов;
- 1 балл, если даны правильные ответы на 70 – 75 % вопросов;
- 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 % вопросов.

Конкурсное задание (тест) считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. В случае, если кандидат ответил правильно менее чем на 70 % заданных вопросов, он считается не прошедшим конкурсное задание (тест) и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Количество правильных и неправильных ответов фиксируется членом конкурсной комиссии - представителем структурного подразделения министерства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв - представителем структурного подразделения министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, на первом листе конкурсного задания (теста) с указанием должности, фамилии, инициалов и подписи лица, проводившего проверку конкурсного задания (теста).

Итоги выполнения конкурсных заданий (тестирования) оформляются в виде краткой справки и заносятся в протокол заседания конкурсной комиссии.».

2. Пункт 1.4 раздела 1 «Тестирование» приложения 2 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края и включение в кадровый резерв министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края изложить в следующей редакции:

«1.4. На каждый вопрос теста может быть дан только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Максимальная оценка по данному методу составляет 5 баллов.

Конкурсное задание (тест) считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. В случае, если кандидат ответил правильно менее чем на 70 % заданных вопросов, он считается

ся не прошедшим конкурсное задание (тест) и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.».

Начальник отдела  
государственной службы и  
кадров министерства сельского  
хозяйства и перерабатывающей  
промышленности  
Краснодарского края



И.С. Васильева