



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

49

ПРИКАЗ

от 16.03.2020

№ 316

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка и условий
профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих
детей дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся в органы
службы занятости**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" в рамках реализации регионального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Краснодарского края" федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок и условия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края "Центров занятости населения в муниципальных образованиях" (далее – центры занятости населения) руководствоваться Порядком при направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,

а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

3. Отделу трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения (Слепченко М.В.) обеспечить методическое сопровождение центров занятости населения при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

4. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направления на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

5. Отделу автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.) обеспечить:

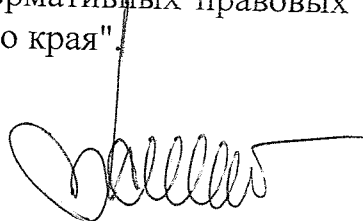
размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (kubzan.ru);

доработку программного обеспечения, необходимого для учета в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг образовательных организаций, работодателей и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, направленных на переобучение и повышение квалификации.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Чаркову И.С.

7. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, но не ранее внесения соответствующих изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края".

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение
к приказу министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 16.03.2020 № 316

ПОРЯДОК
и условия профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования
женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы службы занятости

1. Общие положения

1.1. Порядок и условия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – Порядок) определяет условия и механизм направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком), а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках регионального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Краснодарского края" (далее – региональный проект) федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография", а также расходование средств на мероприятия по профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края".

1.2. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудо-

вых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств краевого бюджета – министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи краевого бюджета и бюджетных росписей главных распорядителей средств краевого бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита краевого бюджета), утвержденным приказом министерства финансов Краснодарского края от 26 декабря 2018 г. № 590 "Об утверждении порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи краевого бюджета и бюджетных росписей главных распорядителей средств краевого бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита краевого бюджета)".

2. Условия направления женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

2.1. Участниками мероприятий по профессиональному обучению являются женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста (до 6 лет включительно), не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости (далее – женщины, имеющие детей дошкольного возраста).

2.2. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, указанных в пункте 2.1 Порядка, осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, по очной, очно-заочной, заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Организация профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2.3. Определение образовательных организаций осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – Закон № 44-ФЗ).

2.4. Стоимость профессионального обучения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, женщины, имеющей детей дошкольного возраста не более 46,3 тыс. рублей, период обучения не более 6 месяцев.

2.5. Повторное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению регионального проекта не допускается. Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, зарегистрированные в органах службы занятости населения в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятий по профессиональному обучению в рамках регионального проекта.

3. Порядок направления женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

3.1. Профессиональное обучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется при обращении с заявлением о направлении на профессиональное обучение в центры занятости населения по месту жительства и предъявления ими паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа удостоверяющего личность.

3.1.1. Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, дополнительно могут предъявить специалисту центра занятости населения:

трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

документ об образовании и (или) квалификации;

свидетельство о рождении ребенка, по уходу за которым предоставлен отпуск.

Центр занятости населения формирует и направляет в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю (далее – ОПФР) запрос для получения страхового номера индивидуального лицевого счета, используемого для обработки сведений о физическом лице в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а также для идентификации и аутентификации сведений о физическом лице при предоставлении государственных услуг и исполнении государственных функций (далее – СНИЛС), либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета для внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения. Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, вправе по собственной инициативе предъявить специалисту центра занятости населения страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае если женщина, имеющая детей дошкольного возраста, является инвалидом, и в центре занятости населения отсутствует выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), центром занятости населения в течение 1 рабочего дня с даты обращения женщины, имеющей детей дошкольного возраста, осуществляется запрос ИПРА в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы, представляющего

выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 г. № 872н "Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы" и от 13 июня 2017 г. № 486н "Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм". Женщина, имеющая детей дошкольного возраста, относящаяся к категории инвалидов, вправе представить в центр занятости населения ИПРА по собственной инициативе.

3.2. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, осуществляется при обращении работодателя и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в центр занятости населения по месту фактического нахождения рабочего места женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком.

Работодатель для направления женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на профессиональное обучение представляет в центр занятости населения:

заявление об организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, со списком женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, нуждающихся в обучении, с указанием программ и форм обучения (с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности);

документ, подтверждающий нахождение женщин в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком для направления на профессиональное обучение предоставляют в центр занятости населения заявление о направлении на профессиональное обучение по заявлению работодателя и предъявляют паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ удостоверяющий личность.

3.2.1. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, дополнительно могут предъявить специалисту центра занятости населения документ об образовании и (или) квалификации.

Центр занятости населения формирует и направляет запрос в ОПФР для получения СНИЛС либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета для внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения. Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком вправе по собственной инициативе предъявить специалисту центра занятости населения страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае если женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, является инвалидом, центр занятости населения в течение 1 рабочего дня с даты обращения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, осуществ-

ляется запрос ИПРА в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы, представляющего выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 г. № 872н "Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы" и от 13 июня 2017 г. № 486н "Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм". Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, относящаяся к категории инвалидов, вправе представить в центр занятости населения ИПРА по собственной инициативе.

3.3. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пунктах 3.1 и 3.2 Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

о направлении женщины, имеющей детей дошкольного возраста, женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, на профессиональное обучение;

об отказе в направлении на профессиональное обучение женщины, имеющей детей дошкольного возраста, женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, а также при наличии оснований, установленных в абзаце седьмом настоящего пункта – женщины, в отношении которой подано заявление об организации профессионального обучения.

Решение об отказе в направлении на профессиональное обучение принимается в случае:

непредставления документов, указанных в пункте 3.1 и 3.2 Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

наличия оснований, установленных пунктом 2.5 Порядка;

неподтверждения сведений о нахождении женщины в отпуске по уходу за ребенком и неподтверждения сведений о наличии детей дошкольного возраста.

После принятия решения об отказе в направлении на профессиональное обучение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, или женщины, имеющей детей дошкольного возраста, а в случае неподтверждения сведений о нахождении женщины в отпуске по уходу за ребенком и неподтверждения сведений о наличии детей дошкольного возраста – женщины, в отношении которой подано заявление об организации профессионального обучения, центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения уведомляет работодателя, представившего заявление об организации профессионального обучения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком, женщину, имеющую детей дошкольного возраста, а в случае неподтверждения сведений о нахождении женщины в отпуске по уходу за ребенком и

неподтверждения сведений о наличии детей дошкольного возраста – женщину, в отношении которой подано заявление об организации профессионального обучения, о принятом решении под роспись либо направляет его путем использования почтовой или электронной связи согласно приложению к Порядку.

После принятия решения о направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, женщины, имеющей детей дошкольного возраста, на профессиональное обучение центр занятости населения в течение пяти рабочих дней, со дня принятия решения, ознакомливает женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком, женщину, имеющую детей дошкольного возраста, о принятом решении путем использования телефонной, почтовой или электронной связи либо на личном приеме в центре занятости населения.

3.4. После принятия решения о направлении женщины, имеющей детей дошкольного возраста, на профессиональное обучение центр занятости населения:

осуществляет подбор образовательной программы. По предложению центра занятости, с согласия женщины, имеющей детей дошкольного возраста, предоставляет государственную услугу по профессиональной ориентации (в порядке, установленном административным регламентом по предоставлению государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования) в целях подбора образовательной программы;

прорабатывает возможность трудоустройства женщины, имеющей детей дошкольного возраста, после прохождения профессионального обучения;

осуществляет подбор образовательной организации в рамках выбранной образовательной программы, в соответствии Законом № 44-ФЗ;

заключает:

3-х сторонний договор об организации профессионального обучения с образовательной организацией и женщиной, имеющей детей дошкольного возраста;

4-х сторонний договор об организации профессионального обучения с образовательной организацией, женщиной, имеющей детей дошкольного возраста и работодателем (в случае наличия работодателя, готового принять на работу женщину, имеющую детей дошкольного возраста, после профессионального обучения);

выдает направление женщине, имеющей детей дошкольного возраста, в образовательную организацию.

Центр занятости населения для направления на профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком:

осуществляет подбор образовательной организации в соответствии с образовательной программой, указанной в заявке работодателя, в порядке, установленном Законом № 44-ФЗ;

заключает 4-х сторонний договор об организации профессионального

обучения с образовательной организацией, женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком и работодателем, с установлением обязательства работодателя, по заявке которого будет осуществляться профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, для сохранения их занятости;

заключает 5-и сторонний договор об организации профессионального обучения с образовательной организацией, женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, работодателем, с которым женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком состоит в трудовых отношениях и работодателем (при наличии), готовым принять ее на работу после профессионального обучения.

выдает направление женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, в образовательную организацию.

Центр занятости населения организует учет образовательных организаций, работодателей, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, направленных на профессиональное обучение, в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг.

3.5. По окончании профессионального обучения женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, женщины, имеющие детей дошкольного возраста, в течение 1 месяца предоставляют в центр занятости населения копию документа о полученном образовании и (или) о квалификации.

3.6. Женщина, имеющая детей дошкольного возраста, после трудоустройства в течение 1 месяца предоставляет в центр занятости населения документ (копию приказа (выписку из приказа) о трудоустройстве или копию трудового договора), подтверждающий трудоустройство (занятость).

Работодатель, по направлению которого было организовано профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в течение 3-х месяцев после завершения профессионального обучения предоставляет в центр занятости населения документарное подтверждение занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, после окончания отпуска по уходу за ребенком. При организации профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки документарным подтверждением является копия приказа о переводе на новую должность в соответствии с программой обучения, копия должностного регламента (инструкции, обязанностей и т.д.) либо копия профессионального стандарта с указанием требований о наличии соответствующей подготовки.

При организации профессионального обучения по программе повышения квалификации, либо при организации дополнительного профессионального образования по программам переподготовки, повышения квалификации документарным подтверждением занятости в рамках присвоенной квалификации является копия приказа о возложении обязанностей в соответствии с программой обучения, копия должностного регламента (инструкции, обязанностей и т.д.) либо копия профессионального стандарта с указанием требований о наличии соответствующей подготовки.

4. Расходование средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста

4.1. Оплата образовательным организациям услуг по профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, производится центром занятости населения на основании государственных контрактов и документов о приемке оказанных услуг.

4.2. Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, обратившимся в центр занятости населения и направленным на профессиональное обучение, в период обучения выплачивается ежемесячная стипендия в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному в Краснодарском крае на соответствующий финансовый год.

Выплата стипендии осуществляется путем перечисления центром занятости населения соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем стипендии в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 г. № 395-1 "О банках и банковской деятельности".

Документами, необходимыми для назначения и выплаты центрами занятости населения стипендии, являются:

приказ образовательной организации о зачислении женщины, имеющей детей дошкольного возраста, на профессиональное обучение по направлению центра занятости населения (или выписка из этого приказа);

справка образовательной организации о посещении занятий при очной, очно-заочной форме обучения (предоставляется ежемесячно);

документарное подтверждение (по форме самостоятельно установленной образовательной организацией) проведения занятий, практик, организации текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации, результатов образовательного процесса при очно-заочной, заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий (предоставляется ежемесячно).

Основанием для прекращения выплаты стипендии является:

истечение периода обучения, установленного договором об организации профессионального обучения;

извещение от образовательной организации, где проходит профессиональное обучение женщина, имеющая детей дошкольного возраста, о прекращении обучения ранее сроков, установленных договором об организации профессионального обучения;

объявление умершей женщины, имеющей детей дошкольного возраста, в период профессионального обучения.

5. Информация о порядке обжалования действий (бездействий)

Работодатель, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, женщины, имеющие детей дошкольного возраста, а в случае неподтверждения сведений о нахождении женщины в отпуске по уходу за ребенком и неподтверждения сведений о наличии детей дошкольного возраста – женщины, в отношении которых подано заявление об организации профессионального обучения, имеют право на досудебное (внесудебное) обжалование решений и действий (бездействия), принятых (осуществляемых) центром занятости населения, должностным лицом центра занятости населения.

Жалоба на решения и действия (бездействие) должностных лиц центра занятости населения подается женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, а в случае неподтверждения сведений о нахождении женщины в отпуске по уходу за ребенком и неподтверждения сведений о наличии детей дошкольного возраста – женщиной, в отношении которой подано заявление об организации профессионального обучения, на имя руководителя центра занятости населения. Жалоба на решения и действия (бездействие) центра занятости населения подается заявителем в министерство.

Порядок и сроки рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) центра занятости населения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Контроль за соблюдением Порядка

Контроль за соблюдением Порядка и расходования средств осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела
трудоустройства и организации
профессионального обучения
в управлении занятости населения



М.В. Слепченко

Приложение
к Порядку и условиям
профессионального обучения
и дополнительного
профессионального образования
женщин, находящихся в отпуске по
уходу за ребенком в возрасте до трех
лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях
и обратившихся в органы
службы занятости

Решение

об отказе в направлении женщины, находящейся в отпуске
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины,
имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых
отношениях и обратившейся в органы службы занятости
на профессиональное обучение и дополнительное
профессиональное образование

В соответствии с Порядком и условиями профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин,
имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях
и обратившихся в органы службы занятости, утвержденного приказом
министерства труда и социального развития Краснодарского края
от _____ № _____, принято решение отказать в направлении на
профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
гражданину _____

Причина отказа: _____ (Ф.И.О.)

Должность руководителя ГКУ КК ЦЗН _____

_____ Подпись _____ Ф.И.О.
_____ дата

Решение получил(а): _____
_____ «__» _____ 20__ г. _____
Ф.И.О. гражданина дата Подпись

Начальник отдела
трудоустройства и организации
профессионального обучения
в управлении занятости населения



М.В. Слепченко