



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 06.03.2020

ПРИКАЗ

№ 289

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка и условий
профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц
в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" и соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Краснодарского края на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста от 20 декабря 2019 г. № 150-09-2020-164 (далее – Соглашение) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок и условия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края "Центров занятости населения в муниципальных образованиях" (далее – центры занятости населения) руководствоваться Порядком при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

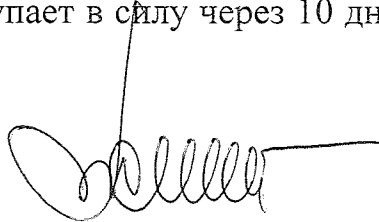
размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

4. Отделу автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.) обеспечить размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (kubzan.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Чаркову И.С.

6. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение
к приказу министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 06.03.2018 № 289

ПОРЯДОК
и условия профессионального обучения
и дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Порядок и условия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – Порядок) определяет механизм и условия профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях достижения результата федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография" в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" (далее – региональный проект), а также расходования средств на указанные мероприятия в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края".

1.2. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по профессиональному обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств краевого бюджета – министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство), в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи краевого бюджета, утвержденным приказом министерства финансов Краснодарского края от 26 декабря 2018 г. № 590 "Об утверждении порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи краевого бюджета и бюджетных росписей главных распорядителей средств краевого бюджета (главных администраторов источников финан-

сирования дефицита краевого бюджета)".

2. Условия направления лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

2.1. Участники мероприятий по профессиональному обучению – граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста. При этом на профессиональное обучение могут направляться как работники организаций (по направлениям работодателей) (далее – работники), так и самостоятельно обратившиеся в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центр занятости населения) ищущие работу граждане (далее – ищущие работу граждане).

2.2. Профессиональное обучение работников и ищущих работу граждан, указанных в пункте 2.1 Порядка, осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, по очной, очно-заочной, заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Организация профессионального обучения работников и ищущих работу граждан, указанных в пункте 2.1 Порядка, осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2.3. Определение образовательных организаций осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – Закон № 44-ФЗ).

2.4. Стоимость обучения одного работника, ищущего работу гражданина не более 53,4 тыс. рублей, период обучения не более 3 месяцев.

2.5. Ищущие работу граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в центрах занятости населения в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятий по профессиональному обучению в рамках регионального проекта. Повторное обучение работников и ищущих работу граждан в рамках реализации регионального проекта не допускается.

3. Порядок направления лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

3.1. Профессиональное обучение ищущих работу граждан осуществляется при обращении с заявлением о направлении на профессиональное обучение в

центры занятости населения по месту жительства и предъявления ими паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа удостоверяющего личность.

3.1.1. Ищущие работу граждане дополнительно могут предъявить специалисту центра занятости населения:

трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

документ об образовании и (или) квалификации.

3.1.2. Центр занятости населения формирует и направляет в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю (далее – ОПФР) запрос для получения страхового номера индивидуального лицевого счета, используемый для обработки сведений о физическом лице в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а также для идентификации и аутентификации сведений о физическом лице при предоставлении государственных услуг и исполнении государственных функций (далее – СНИЛС), либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета для внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения. Ищущие работу граждане вправе по собственной инициативе предъявить специалисту центра занятости населения СНИЛС, либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

3.1.3. Для ищущих работу граждан младше 50-ти лет центр занятости населения формирует и направляет в ОПФР запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к категории "гражданин предпенсионного возраста". Ищущие работу граждане младше 50-ти лет вправе по собственной инициативе предоставить в центр занятости населения сведения об отнесении гражданина к категории "гражданин предпенсионного возраста".

3.1.4. В случае если ищущий работу гражданин является инвалидом и в центре занятости населения отсутствует выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) центром занятости населения направляется запрос в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2017 г. № 486н "Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм". Ищущий работу гражданин, относящиеся к категории инвалидов, вправе представить в центр занятости населения ИПРА по собственной инициативе.

3.2. Профессиональное обучение работников осуществляется при обращении работодателя и работника в центр занятости населения по месту фактического нахождения производства.

Работодатель для направления работников на профессиональное обучение представляет в центр занятости населения заявление об организации профессионального обучения работников со списком работников, нуждающихся в обучении с указанием программ и форм обучения (с отрывом или без отрыва от

трудовой деятельности).

Работники для направления на профессиональное обучение предоставляют в центр занятости населения заявление о направлении на профессиональное обучение по заявлению работодателя и предъявляют паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ удостоверяющий личность.

3.2.1. Работники дополнительно могут предъявить специалисту центра занятости населения документ об образовании и (или) квалификации.

3.2.2. Центр занятости населения формирует и направляет запрос в ОПФР для получения СНИЛС либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета для внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения. Работник вправе по собственной инициативе предъявить специалисту центра занятости населения СНИЛС, либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

3.2.3. Для работников младше 50-ти лет центр занятости населения формирует и направляет в ОПФР запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к категории "гражданин предпенсионного возраста". Работники младше 50-ти лет вправе по собственной инициативе предоставить в центр занятости населения сведения об отнесении гражданина к категории "гражданин предпенсионного возраста".

3.2.4. В случае если работник является инвалидом центр занятости населения осуществляет запрос ИПРА в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2017 г. № 486н "Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм". Работник, относящийся к категории инвалидов, вправе представить в центр занятости населения ИПРА по собственной инициативе.

3.3. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пунктах 3.1 и 3.2 Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

о направлении ищущего работу гражданина, работника на профессиональное обучение;

об отказе в направлении ищущего работу гражданина, работника на профессиональное обучение.

Решение об отказе в направлении на профессиональное обучение принимается в случае:

непредставления документов, указанных в пункте 3.1 и 3.2 Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

наличия оснований установленных пунктом 2.5 Порядка;

не подтверждения сведений об отнесении гражданина к категории "гражданин предпенсионного возраста" (для ищущих работу граждан и работников в возрасте младше 50-ти лет).

После принятия решения об отказе в направлении работника или ищущего работу гражданина на профессиональное обучение центр занятости населения в течение пяти рабочих дней, со дня принятия решения, уведомляет работника, ищущего работу гражданина о принятом решении под роспись, либо направляет его путем использования почтовой или электронной связи согласно приложению к Порядку.

После принятия решения о направлении работника, ищущего работу гражданина на профессиональное обучение центр занятости населения в течение пяти рабочих дней, со дня принятия решения, ознакамливает работника, ищущего работу гражданина о принятом решении путем использования телефонной, почтовой или электронной связи, либо на личном приеме в центре занятости населения.

3.4. После принятия решения, о направлении ищущего работу гражданина на профессиональное обучение центр занятости населения:

осуществляет подбор образовательной программы. По предложению центра занятости, с согласия, ищущего работу гражданина предоставляет государственную услугу по профессиональной ориентации (в порядке, установленном административным регламентом по предоставлению государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования) в целях подбора образовательной программы;

прорабатывает возможность трудоустройства ищущего работу гражданина после прохождения профессионального обучения;

осуществляет подбор образовательной организации в рамках выбранной образовательной программы, в соответствии с Законом № 44-ФЗ;

заключает:

3-х сторонний договор об организации профессионального обучения с образовательной организацией и ищущим работу гражданином в рамках обучения по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), либо для открытия собственного дела;

4-х сторонний договор об организации профессионального обучения с образовательной организацией, ищущим работу гражданином и работодателем (в случае наличия работодателя, готового принять на работу ищущего работу гражданина после профессионального обучения);

выдает направление ищущему работу гражданину в образовательную организацию.

Центр занятости населения для направления на профессиональное обучение работников:

осуществляет подбор образовательной организации в соответствии с образовательной программой, указанной в заявке работодателя, в порядке, установленном Законом № 44-ФЗ;

заключает 4-х сторонний договор об организации профобучения с образовательной организацией, работником и работодателем, с установлением обязательства работодателя, по заявке которого будет осуществляться профобуче-

ние работников, для сохранения их занятости;

выдает направление работнику в образовательную организацию.

Центр занятости населения организует учет образовательных организаций, работодателей, работников и ищущих работу граждан, направленных на профессиональное обучение в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг.

3.5. По окончании профессионального обучения работник, ищущий работу граждан предоставляет в центр занятости населения копию документа о полученном образовании и (или) о квалификации.

3.6. Ищущий работу гражданин после трудоустройства предоставляет в центр занятости населения документ (копию приказа (выписку из приказа) о трудоустройстве или копию трудового договора), подтверждающий трудоустройство (занятость).

Работодатель, по направлению которого было организовано обучение работников, после завершения профессионального обучения предоставляет в центр занятости населения (в течение 3-х месяцев) документарное подтверждение занятости соответствующих работников. При организации профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки документарным подтверждением является приказ о переводе на новую должность в соответствии с программой обучения, копия должностного регламента (инструкции, обязанностей и т.д.), либо копия профессионального стандарта с указанием требований о наличии соответствующей подготовки.

При организации профессионального обучения по программе повышения квалификации, либо при организации дополнительного профессионального образования по программам переподготовки, повышения квалификации документарным подтверждением занятости в рамках присвоенной квалификации является копия приказа о возложении обязанностей в соответствии с программой обучения, копия должностного регламента (инструкции, обязанностей и т.д.), либо копия профессионального стандарта с указанием требований о наличии соответствующей подготовки.

4. Расходование средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

4.1. Оплата образовательным организациям услуг по профессиональному обучению производится центром занятости населения на основании государственных контрактов, документов о приемке оказанных услуг.

4.2. Ищущим работу гражданам, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, обратившимся в центр занятости населения и направленным на профессиональное обучение, в период обучения выплачивается ежемесячная стипендия в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному в Краснодарском крае на текущий финансовый

год.

Выплата стипендии осуществляется путем перечисления центром занятости населения соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем стипендии в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 г. № 395-1 "О банках и банковской деятельности".

Документами, необходимыми для назначения и выплаты центрами занятости населения стипендии являются:

приказ образовательной организации о зачислении ищущего работу гражданина на профессиональное обучение по направлению центра занятости населения (или выписка из этого приказа);

справка образовательной организации о посещении занятий при очной, очно-заочной форме обучения (предоставляется ежемесячно);

документарное подтверждение (по форме самостоятельно установленной образовательной организацией) проведения занятий, практик, организации текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации, результатов образовательного процесса при очно-заочной, заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий (предоставляется ежемесячно).

Основанием для прекращения выплаты стипендии является:

истечение периода обучения установленного договором об организации профессионального обучения;

извещение от образовательной организации, где проходит профессиональное обучение ищущий работу гражданин о прекращении обучения ранее сроков установленных договором об организации профессионального обучения;

объявление умершим ищущего работу гражданина в период профессионального обучения.

Работникам и ищущим работу гражданам при направлении на профессиональное обучение в другую местность возмещаются материальные затраты на оплату найма жилого помещения на время обучения, стоимости проезда к месту обучения и обратно, и суточных расходов за время обучения в другой местности в виде финансовой поддержки.

Финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания, стоимости проезда к месту учебы в другой местности и обратно и суточных расходов за время обучения в другой местности производится центром занятости населения в следующих размерах:

оплата стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

оплата суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

оплата найма жилого помещения на период обучения – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не бо-

лее 33000 рублей в месяц (не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней), за исключением случаев, когда направленным на обучение предоставляется бесплатное жилое помещение.

В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту жительства (регистрации) (из одного муниципального образования в другое с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, расписания занятий) возмещение расходов производится при условии представления подтверждающих документов, в этом случае суточные расходы за обучение в другой местности, а также расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности не оплачиваются.

Возмещение расходов за наем жилого помещения на период профессионального обучения осуществляется путем перечисления средств на счет, открытый работником, ищущим работу гражданином в кредитной организации, при наличии расходов, подтвержденных соответствующими документами.

Для получения финансовой поддержки работник и ищущий работу гражданин не позднее 5 рабочих дней после завершения обучения представляет в центр занятости населения:

заявление о возмещении расходов по проезду к месту обучения и (или) обратно с указанием реквизитов своего счета в кредитной организации;

копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения в другой местности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, с указанием фактического срока обучения;

документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту обучения и (или) обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

Центр занятости населения не позднее 30 рабочих дней со дня представления документов, перечисляет на счет работника, ищущего работу гражданина, открытый в кредитной организации, денежные средства на финансовую поддержку.

Основаниями для отказа в предоставлении финансовой поддержки являются:

непредставление, несвоевременное представление либо неполное представление работником документов;

представление документов, содержащих недостоверные сведения;

непосещение занятий, либо извещение от образовательной организации, где проходит профессиональное обучение ищущий работу гражданин о прекращении обучения ранее сроков установленных договором об организации профессионального обучения;

объявление умершим ищущего работу гражданина, работающего в период профессионального обучения.

Основанием для возврата денежных средств, выплаченных центром занятости населения работнику или ищущему работу гражданину является представление недостоверных документов или недостоверных сведений в документах, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки.

В этом случае центр занятости населения в течение 10 рабочих дней с момента выявления нарушений направляет письменное уведомление о добровольном возврате денежных средств, в случае отказа возвратить денежные средства их взыскание осуществляется в установленном законодательством порядке.

5. Информация о порядке обжалования действий (бездействий)

Работодатель, работник, ищущий работу гражданин имеет право на досудебное (внесудебное) обжалование решений и действий (бездействия), принятых (осуществляемых) центром занятости населения, должностным лицом центра занятости населения.

Жалоба на решения и действия (бездействие) должностных лиц центра занятости населения, подается заявителем на имя руководителя центра занятости населения. Жалоба на решения и действия (бездействие) центра занятости населения, подается заявителем в министерство.

Порядок и сроки рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) центра занятости населения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Контроль за соблюдением Порядка

Контроль за соблюдением настоящего Порядка и расходования средств осуществляется министерством и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела
трудоустройства и организации
профессионального обучения



М.В. Слепченко

Приложение
к Порядку и условиям
профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования лиц
в возрасте 50-ти лет и старше, а
также лиц предпенсионного возраста

Решение

об отказе в направлении гражданина в возрасте 50-ти лет и
старше, а также гражданина предпенсионного возраста на
профессиональное обучение и дополнительное
профессиональное образование

В соответствии с Порядком и условиями профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и
старше, а также лиц предпенсионного возраста утвержденного приказом
министерства труда и социального развития Краснодарского края
от _____ № _____, принято решение отказать в направлении на
профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
гражданину _____
(Ф.И.О.)

Причина отказа: _____

Должность руководителя ГКУ КК ЦЗН

Решение получил(а):

« ____ » _____ 20 ____ г.

Начальник отдела трудоустройства
и организации профессионального
обучения управления
занятости населения



М.В. Слепченко