



ДЕПАРТАМЕНТ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 07.08.2019

№ 1591

г. Краснодар

О внесении изменений в приказ департамента имущественных отношений Краснодарского края от 15 октября 2014 г. № 1669 «Об утверждении положения о системе ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Краснодарского края»

Во исполнение постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 октября 2014 г. № 1072 «О политике Краснодарского края как акционера (участника) по внедрению системы ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Краснодарского края, и внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации Краснодарского края», в соответствии с Положением о департаменте имущественных отношений Краснодарского края, утвержденным постановлением главы администрации Краснодарского края от 23 апреля 2007 г. № 345 «О департаменте имущественных отношений Краснодарского края», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приложение к приказу департамента имущественных отношений Краснодарского края от 15 октября 2014 г. № 1669 «Об утверждении положения о системе ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Управлению финансовой и организационной работы департамента (Дерюжев В.А.):

1) обеспечить направление настоящего приказа в установленном порядке на электронный адрес департамента информационной политики Краснодарского края для его размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и направления на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru)), а также его размещение на официальном сайте департамента имущественных отношений Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Деятельность/Нормативные правовые акты, изданные департаментом»;

2) направить копию настоящего приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю в семидневный срок после дня первого официального опубликования с указанием сведений об источниках его официального опубликования и в прокуратуру Краснодарского края в сроки, установленные Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 г. № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае».

3. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководителя департамента

А.Г. Шеин

Приложение
к приказу департамента
имущественных отношений
Краснодарского края
от 07.08.2019 № 1591

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к приказу департамента имущественных
отношений Краснодарского края от 15 октября 2014 г. № 1669
«Об утверждении положения о системе ключевых показателей
эффективности деятельности хозяйственных обществ, более 50 процентов
акций (долей) которых находится в государственной собственности
Краснодарского края»**

1. В преамбуле после слов «21 июня 2013 года» дополнить словами «, методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 г. № 1388-р.».

2. В разделе 1 «Общие положения»:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Система ключевых показателей эффективности деятельности (далее – система КПЭ) хозяйственного общества – совокупность взаимосвязанных численных показателей, сформированных на основе стратегии развития хозяйственного общества, которые позволяют на основании анализа финансово-экономической деятельности проводить оценку работы хозяйственных обществ и их руководящего состава. Данная оценка должна учитываться при принятии решений о выплате вознаграждения генеральным директорам хозяйственных обществ в установленном порядке.»;

в четвертом абзаце пункта 4 слова «эффективности», «членов советов директоров (наблюдательных советов) и» исключить.

3. В разделе 2 «Алгоритм утверждения, мониторинга и контроля достижения КПЭ»:

в первом абзаце пункта 2 слова «, а также в поквартальной разбивке на отчетный год» исключить;

третий абзац пункта 4 исключить;

во втором абзаце пункта 5 слова «(ежеквартальном докладе о достижении целевых значений КПЭ)» исключить;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Анализ достижения хозяйственными обществами утвержденных целевых значений КПЭ за отчетный год проводится советом директоров (наблюдательным советом) в следующие сроки:

для обществ с ограниченной ответственностью до 30 апреля года следующего за отчетным;

для акционерных обществ – до 30 мая года, следующего за отчетным.»;

пункт 8 исключить.

4. В разделе 3 «Финансово-экономические показатели деятельности хозяйственных обществ»:

подпункты 1.1 – 1.5 пункта 1 изложить в следующей редакции:

« 1.1. Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета».

Данный показатель для определения конкурентоспособности и эффективности деятельности вне зависимости от размера задолженности по кредитам, налогового режима и способа расчета амортизационных отчислений.

Прибыль до вычета рассчитывается как сумма прибыли до налогообложения, процентов к уплате, амортизации основных средств и нематериальных активов.

Показатель выражается в процентах и вычисляется по формуле:

$$P_{\text{продаж}} = \frac{\text{Прибыль до вычета}}{\text{Выручка от продажи товаров, работ, услуг}} \times 100\%$$

1.2. Рентабельность собственного капитала.

Данный показатель указывает сумму чистого дохода, выраженного в процентах относительно величины акционерного капитала.

Рентабельность собственного капитала является показателем доходности хозяйственного общества, показывая, сколько прибыли приносит хозяйственное общество по отношению к сумме средств инвестированных акционерами.

Показатель выражается в процентах и вычисляется по формуле:

$$P_{\text{соб. кап.}} = \frac{\text{Чистая прибыль}}{\text{итог раздела III «Капитал и резервы» бухгалтерского баланса}} \times 100\%$$

1.3. Динамика размера «Прибыли до вычета» к предыдущему году (Темп роста показателя ($T_{\text{р прибыли}}$):

Показатель выражается в процентах и вычисляется по формуле:

$$T_{p \text{ прибыли}} = \frac{\text{Прибыль до вычета отчетного периода}}{\text{Прибыль до вычета предыдущего отчетному периоду}} \times 100\%$$

1.4. Динамика стоимости чистых активов к предыдущему году (Темп роста показателя ($T_{p \text{ ча}}$):

Показатель выражается в процентах и вычисляется по формуле:

$$T_{p \text{ прибыли}} = \frac{\text{Размер чистых активов отчетного периода}}{\text{Размер чистых активов предыдущего отчетному периоду}} \times 100\%$$

1.5. На усмотрение совета директоров возможно утверждение дополнительного показателя.

Общее количество финансово-экономических показателей эффективности должно быть не более 7-ми показателей.»;

подпункты 1.6, 1.7 пункта 1 исключить;

подпункты 2.1 – 2.4 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рентабельность акционерного собственного капитала.

Данный показатель аналогичен показателю, обозначенному в подпункте 1.2 пункта 1 настоящего положения.

2.2. Показатель прироста портфеля кредитов к предыдущему году.

При рассмотрении фактических результатов оценивается достижение целевого значения показателя, а также положительная динамика в сравнении со средним размером за последние 3 года.

2.3. Показатель прироста денежных средств клиентов на счетах (включая депозиты).

При рассмотрении фактических результатов оценивается достижение целевого значения показателя, а также положительная динамика в сравнении со средним размером за последние 3 года.

2.4. На усмотрение совета директоров возможно утверждение дополнительного показателя.»;

подпункты 2.5, 2.6 пункта 2 исключить.

5. Раздел 5 «Показатели депремирования эффективности, используемые для депремирования генеральных директоров» изложить в следующей редакции:

«5. Показатели, используемые для депремирования генеральных директоров.

1. Показатели, используемые для депремирования генеральных директоров (далее — показатели депремирования) предназначены для увеличения заинтересованности руководящего состава хозяйственного общества в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей, развитии творческой

активности, инициативы и поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

2. Показателем депремирования (показанием к принятию решений о невыплате вознаграждений) является факт не достижения, при отсутствии объективных причин, утвержденных целевых значений финансово-экономических показателей деятельности хозяйственного общества, указанных в разделе 3 «Финансово-экономические показатели деятельности хозяйственных обществ».

Дополнительным показателем депремирования для хозяйственных обществ (за исключением финансовых организаций) является показатель «Наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками».

Для финансовых организаций дополнительным показателем депремирования является «Ухудшение динамики показателя «Доля просроченной задолженности» или превышение установленного органами управления общества показателя «Доля просроченной задолженности».

На усмотрение совета директоров возможно утверждение дополнительных показателей депремирования из отраслевых показателей эффективности.

3. При рассмотрении вопросов выплаты и проверке обоснованности вознаграждения совету директоров и генеральному директору общества учитываются:

фактически достигнутые в отчетном году значения КПЭ;

причины отклонения (невыполнения и перевыполнение) фактически достигнутых целевых значений КПЭ от их установленных целевых значений;

дополнительные показатели депремирования генеральных директоров.».

6. Раздел 6 «Связь показателей эффективности и мотивации членов совета директоров (наблюдательных советов)» исключить.

Заместитель
руководителя департамента

М.В. Сеницын