



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 15.05.2019

№ 798

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ
министерства социального развития и семейной политики
Краснодарского края от 3 октября 2014 г. № 742
«Об утверждении положения о материальном стимулировании
директоров государственных учреждений, подведомственных
министерству социального развития и семейной политики
Краснодарского края, за счет средств, поступивших от оплаты
социальных услуг, предоставляемых государственными
бюджетными учреждениями социального обслуживания
Краснодарского края – комплексными центрами социального
обслуживания населения, социально-оздоровительным
центром»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 5 ноября 2014 г. № 3051-КЗ «О социальном обслуживании населения на территории Краснодарского края», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» в целях эффективного использования средств, поступивших от оплаты социальных услуг, совершенствования условий оплаты труда директоров государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края – комплексных центров социального обслуживания населения, (далее – учреждения) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 3 октября 2014 г. № 742 «Об утверждении положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края, за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, предоставляемых государственными бюджетными учреждениями социального обслуживания Краснодарского края – комплексными центрами социального обслуживания населения, социально-оздоровительным центром» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Некрасова А.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.szrkuban.ru).

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, но не ранее 1 июля 2019 г.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 15.05.2019 № 798

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приказ министерства социального развития и
семейной политики Краснодарского края от 3 октября 2014 г.**

**№ 742 «Об утверждении положения о материальном
стимулировании директоров государственных учреждений,
подведомственных министерству социального развития
и семейной политики Краснодарского края, за счет средств,
поступивших от оплаты социальных услуг, предоставляемых
государственными бюджетными учреждениями социального
обслуживания Краснодарского края – комплексными
центрами социального обслуживания населения,
социально-оздоровительным центром»**

1. В наименовании и по тексту:

1) слова «министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края» в соответствующих падежах заменить словами «министерство труда и социального развития Краснодарского края» в соответствующих падежах;

2) слова «поступивших от оплаты социальных услуг» заменить словами «поступивших от платы за предоставление социальных услуг»;

3) слова «социально-оздоровительный центр» в соответствующих падежах исключить.

2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Директорам учреждений ежеквартально, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в отдел организации социального обслуживания министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее - отдел организации социального обслуживания) информацию по показателям, характеризующим результаты деятельности учреждений, за 4 квартал отчетного года - до 10 декабря.».

3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Отделу организации социального обслуживания (Неличев) представлять в планово-финансовый отдел в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предложения о размере премирования директоров учреждений за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, с учетом произведенной оценки эффективности деятельности, за 4 квартал отчетного года - до 12 декабря.».

4. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Планово-финансовому отделу (Печонова Е.И.):

1) в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, проводить анализ представляемого отделом организации социального обслуживания коэффициента платной деятельности учреждения от размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, за 4 квартал отчетного года – до 15 декабря;

2) в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовить проект приказа на премирование директоров учреждений за счет средств, поступивших от оплаты социальных услуг, за 4 квартал отчетного года - до 20 декабря».

3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Микову П.В.».

4. Приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
социального развития и семейной
политики Краснодарского края
от 3 октября 2014 г. № 742
(в редакции приказа министерства
труда и социального развития
Краснодарского края
от _____ № _____)

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, предоставляемых государственными бюджетными учреждениями социального обслуживания Краснодарского края – комплексными центрами социального обслуживания населения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, предоставляемых государственными бюджетными учреждениями социального обслуживания Краснодарского края –

комплексными центрами социального обслуживания населения (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и другими законодательными и нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение распространяется на директоров государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Краснодарского края – комплексных центров социального обслуживания населения (далее – учреждения), а также лиц, временно исполняющих обязанности директоров данных учреждений (более одного месяца), и предусматривает премирование в зависимости от личного вклада директоров учреждений в улучшение показателей деятельности учреждений.

2. Премирование

2.1. По настоящему Положению премирование директоров учреждений за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, производится по итогам работы за отчетный период (квартал).

2.2. Премирование за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, производится приказом министра труда и социального развития Краснодарского края на основании предложений начальника отдела организации социального обслуживания.

2.3. Премия по итогам работы за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, выплачивается директору учреждения с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждения, в пределах средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, в соответствии с приложением к настоящему положению. Конкретный размер премии директора учреждения может определяться как в процентах к сумме средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг за отчетный период (квартал) в учреждении, так и в абсолютном размере (в рублях).

2.4. Премирование директоров учреждений за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, не производится при невыполнении показателя «Коэффициент платной деятельности учреждения от общих средств (субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и доходов от платы за предоставление социальных услуг)», указанного в приложении к настоящему положению.

».

5. Приложение к Положению о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, предоставляемых государственными бюджетными учреждениями социального обслуживания Краснодарского края – комплексными центрами социального обслуживания населения изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Положению о материальном
стимулировании директоров
государственных учреждений,
подведомственных министерству
труда и социального развития
Краснодарского края, за счет
средств, поступивших от платы за
предоставление социальных услуг,
предоставляемых
государственными бюджетными
учреждениями социального
обслуживания Краснодарского
края – комплексными центрами
социального обслуживания
населения

**ПОРЯДОК
премирования по итогам работы за счет средств,
поступивших от платы за предоставление социальных услуг,
предоставляемых государственными бюджетными
учреждениями социального обслуживания Краснодарского
края – комплексными центрами социального обслуживания
населения**

1. Премирование директоров учреждений по итогам работы за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг, производится в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности учреждений:

№ п/п	Наименование показателей оценки эффективности деятельности	Исполнение	Критерии оценки эффективности деятельности в баллах	Расчет показателя оценки эффективности деятельности
1	2	3	4	5
1	Коэффициент платной деятельности учреждения от общих средств (субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и доходов от платы за предоставление социальных услуг) (показатель – А)	А = от 5,1%	1	расчет коэффициента платной деятельности учреждения от общих средств (субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и доходов от платы за предоставление социальных услуг) (А) производится по формуле: $A = D/(D+S) \cdot 100 \%$, где: D – доход от платы за предоставление социальных услуг, тыс. руб.; S – размер субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, тыс. руб.

1	2	3	4	5
2	Показатель оплаты за социальное обслуживание в отделениях социального обслуживания на дому в расчете на одного социального работника (показатель – В)	$V = V_{\max}$ $V_{\text{ср}} \Rightarrow V < V_{\max}$ $V_{\text{ср}} > V \Rightarrow V_{\min}$	3 2 1	<p>расчет показателя оплаты за социальное обслуживание в отделениях социального обслуживания на дому в расчете на одного социального работника отделения социального обслуживания на дому учреждения (В) производится по формуле:</p> $V = S_z / n,$ <p>где: S_z – сумма средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за отчетный период (квартал) в отделениях социального обслуживания на дому учреждения, тыс. руб.; n – число фактических социальных работников в отделениях социального обслуживания на дому учреждения в отчетном периоде (квартал). Средний показатель $V_{\text{ср}}$ рассчитывается:</p> $V_{\text{ср}} = \sum V / K,$ <p>где: $\sum V$ – сумма средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности за отчетный период (квартал) в отделениях социального обслуживания на дому, тыс. руб.; K – число учреждений в отчетном периоде (квартал) в Краснодарском крае, ед. V_{\max} – наибольший показатель оплаты за социальные услуги в отделениях социального обслуживания на дому учреждения в расчете на одного социального работника. V_{\min} – наименьший показатель оплаты за социальные услуги в отделениях социального обслуживания на дому учреждения в расчете на одного социального работника</p>
3	Количество средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг в отделениях срочного социального обслуживания учреждений в расчете на одного работника отделения срочного социального обслуживания (показатель – С)	$C = C_{\max}$ $C_{\text{ср}} \Rightarrow C < C_{\max}$ $C_{\text{ср}} > C \Rightarrow C_{\min}$	3 2 1	<p>расчет количества средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг в отделениях срочного социального обслуживания учреждения в расчете на одного работника отделения срочного социального обслуживания показатель С производится по формуле:</p> $C = S_m / n,$ <p>где: S_m – сумма средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, за отчетный период (квартал) в отделениях срочного социального обслуживания, тыс. руб.; n – число работников в отделениях срочного социального обслуживания учреждения в отчетном периоде (квартал), чел. Средний показатель $C_{\text{ср}}$ рассчитывается:</p> $C_{\text{ср}} = \sum C / K,$ <p>где: $\sum C$ – сумма средств, полученных учреждениями в отделениях срочного социального обслуживания за отчетный период (квартал) в отделениях срочного социального обслуживания, тыс. руб.; K – число учреждений в отчетном периоде (квартал) в Краснодарском крае, ед.; C_{\max} – наибольший показатель количества средств поступивших от платы за предоставление социальных услуг в отделениях срочного социального обслуживания учреждения в расчете на одного социального работника. C_{\min} – наименьший показатель количества средств поступивших от платы за предоставление социальных услуг в отделениях срочного социального обслуживания учреждения в расчете на одного социального работника.</p>

2. По итогам анализа баллы показателей А, В, С суммируются и образуют общий показатель D.

В зависимости от общего показателя D директора учреждений премируются в следующих размерах:

показатель D = 3 балла – 0,3 % премии за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг по итогам работы за отчетный период (квартал);

показатель D = 4 балла – 0,6 % премии за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг по итогам работы за отчетный период (квартал);

показатель D = 5 баллов – 0,9 % премии за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг по итогам работы за отчетный период (квартал);

показатель D = 6 баллов – 1,2 % премии за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг по итогам работы за отчетный период (квартал);

показатель D = 7 баллов – 1,5 % премии за счет средств, поступивших от платы за предоставление социальных услуг по итогам работы за отчетный период (квартал).

Начальник отдела организации
социального обслуживания



В.Н. Неличев