



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 25.10.2018

№ 1630

г. Краснодар

**О внесении изменения в приказ министерства
труда и социального развития Краснодарского края
от 1 марта 2016 года № 231 «О мерах по противодействию
коррупции в министерстве труда и социального развития
Краснодарского края и признании утратившими силу
некоторых приказов министерства социального развития и
семейной политики Краснодарского края и департамента труда и
занятости населения Краснодарского края»**

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378, распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае», а также в целях приведения приказов министерства труда и социального развития Краснодарского края в соответствие с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 1 марта 2016 года № 231 «О мерах по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Краснодарского края и признании утратившими силу некоторых приказов министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края и департамента труда и занятости населения Краснодарского края» изменение, изложив приложение № 3 в новой редакции (прилагается).

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Некрасова) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

К.А. Федоренко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу министерства
труда и социального развития
Краснодарского края
от 25.10.2018 № 1630

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 1 марта 2016 года № 231
(в редакции приказа министерства
труда и социального развития
Краснодарского края
от 25.10.2018 № 1630)

ПЛАН
противодействия коррупции
в министерстве труда и социального развития
Краснодарского края

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Организация проведения министерством труда и социального развития Краснодарского края мониторинга правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов			
1.1	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения	текущий – на регулярной основе, в соответствии с утвержденным планом проведения мониторинга правоприменения в министерстве; оперативный – в течение первого года действия нормативных правовых актов министерства	управления, отделы министерства, отдел правового обеспечения управления правового обеспечения и организации гражданской службы (свод)

1	2	3	4
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов министерства, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	по итогам выполнения пункта 1.1	управления, отделы министерства
2. Противодействие коррупции в министерстве труда и социального развития Краснодарского края			
2.1	Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов в министерстве	постоянно	отдел правового обеспечения управления правового обеспечения и организации гражданской службы (проекты). управления, отделы министерства
2.2	Направление проектов нормативных правовых актов в уполномоченный орган для проведения антикоррупционной экспертизы	постоянно	начальники управлений, отделов министерства
3. Повышение эффективности работы должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и социального развития Краснодарского края			
3.1	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.2	Организация обучения государственных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.3	Информирование государственных гражданских слу-	постоянно	отдел по вопросам государственной

1	2	3	4
	жащих Краснодарского края о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения		службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы, начальники отделов министерства
3.4	Обеспечение использования всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера специального программного обеспечения «Справки БК»	с 1 января 2019 года	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.5	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве, государственными гражданскими служащими министерства. Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции служащими	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.6	Организация работы по рассмотрению уведомлений гос-	постоянно	отдел по вопросам государственной

1	2	3	4
	ударственных гражданских служащих Краснодарского края о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.7	Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.8	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения государственными гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.9	Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении и поступлении на гражданскую службу	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.10	Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы

1	2	3	4
	исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		
3.11	Активизация работы по противодействию коррупции с привлечением Общественного совета при министерстве, представителей институтов гражданского общества	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.12	Разъяснения действующего законодательства в целях предотвращения конфликта интересов, в том числе уведомление под роспись увольняющихся государственных гражданских служащих о налагаемых ограничениях и обязанностях, разъяснение содержания статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы, начальники управлений, отделов министерства
3.13	Разъяснение положений нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции, проведение профилактической, воспитательной работы с государственными гражданскими служащими министерства, ознакомление государственных гражданских служащих под подпись	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы, начальники управлений, отделов министерства
3.14	Мониторинг исполнения настоящего Плана структурными подразделениями министерства, ответственными исполнителями	по итогам полугодия и года	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
3.15	Соблюдение государственных	постоянно	государственные

1	2	3	4
	<p>ными гражданскими служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания», приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 8 февраля 2016 года № 115 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих министерства труда и социального развития Краснодарского края»</p>		<p>гражданские служащие министерства управлений социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в муниципальных образованиях, работники учреждений социального обслуживания Краснодарского края, подведомственных министерству</p>
3.16	<p>Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	постоянно	<p>отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы</p>
<p>4. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности министерства труда и социального развития Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения</p>			

1	2	3	4
4.1	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	постоянно	отдел по работе с обращениями граждан
4.2	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в организациях Краснодарского края, подведомственных министерству	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы
4.3	Усиление контроля за исполнением Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 года № 1270-КЗ «О дополнительных гарантиях реализации права граждан на обращение в Краснодарском крае»	постоянно	отдел по работе с обращениями граждан
4.4	Обеспечение доступа к информации о деятельности министерства в соответствии со статьей 6 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	постоянно	отдел информационно-аналитической и методической работы
4.5	Обеспечение обновления информации по противодействию коррупции на официальном сайте министерства	по мере необходимости	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы, отдел информационно-аналитической и методической работы
4.6	Рассмотрение обращений граждан о неправомерных действиях сотрудников мини-	по мере поступления	министр, первый заместитель министра, заместители мини-

1	2	3	4
	стерства и управлений социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в муниципальных образованиях		стра, начальники управлений, отделов министерства
4.7	Осуществление личного приема граждан, в том числе с целью приема заявлений, обращений и сообщений граждан о фактах коррупции	еженедельно	министр, первый заместитель министра, заместители министра

».

Начальник отдела по вопросам
государственной службы и кадров
в управлении правового
обеспечения и организации
гражданской службы



А.Б. Мартынова