



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

от 06.04.2018

№ 417

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 18 июля 2012 года № 206 «О прогнозировании дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах и разработке прогнозов балансов трудовых ресурсов в Краснодарском крае»**

В целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 343 «Об утверждении Порядка мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах», во исполнение требований положения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, утвержденного АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», а также в связи с введением в действие приказа Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 18 июля 2012 года № 206 «О прогнозировании дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах и разработке прогнозов балансов трудовых ресурсов в Краснодарском крае» следующие изменения:

1) дополнить пунктом 1 следующего содержания:

«1. Утвердить Порядок формирования прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах (приложение № 1).»;

2) в пункте 2 слово «прилагается» заменить словами «приложение № 2»;

3) в пункте 3 после абзаца «Государственным казенным учреждениям Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях:» дополнить абзацем следующего содержания:

«принимать участие в формировании прогноза дополнительной потребности организаций муниципального района (городского округа) Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период;»;

4) в абзаце первом пункта 4 слова «департамента (Ясонова)» заменить словами «управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (Чурсина)»;

5) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края С.П. Гаркушу.»;

6) дополнить приложением № 1 «Порядок формирования прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

7) приложение изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

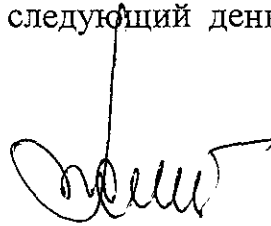
2. Отделу информационно-аналитической и методической работы министерства труда и социального развития Краснодарского края (Апазиди):

обеспечить направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru)).

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Заместитель министра



С.П. Гаркуша

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН  
приказом министерства  
труда и социального развития  
Краснодарского края  
от 06.04.2018 № 417

ПОРЯДОК

формирования прогноза дополнительной потребности организаций  
Краснодарского края в квалифицированных кадрах

1. Настоящий Порядок разработан для обеспечения функционирования системы среднесрочного прогнозирования (далее – система прогнозирования) и планирования потребностей в подготовке рабочих и специалистов в профессиональных образовательных организациях Краснодарского края, а также устанавливает правила формирования прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период (далее – прогноз потребности в кадрах).

2. Целью создания системы прогнозирования является снижение дисбаланса между профессионально-квалификационными структурами спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем совершенствования планирования и оптимизации приема на обучение в системе профессионального образования.

3. Задачами системы прогнозирования являются:

анализ потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах;

планирование потребностей в подготовке рабочих и специалистов в профессиональных образовательных организациях Краснодарского края.

4. Прогнозирование потребности в кадрах осуществляется в целях оценки структуры перспективного спроса на квалифицированные кадры, регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования Краснодарского края.

5. Прогноз потребности в кадрах формируется ежегодно на основании анализа ситуации на рынке труда, перспективных планов развития экономики, включая ввод новых рабочих мест в результате реализации инвестиционных проектов, данных опросов работодателей, прогнозных данных о рабочих местах, заявленных работодателями на привлечение иностранных работников на предстоящий год, данных прогноза балансов трудовых ресурсов муниципальных районов и городских округов Краснодарского края.

6. Основой прогноза потребности в кадрах являются данные мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах, сформированные в соответствии Порядком мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кад-

рах, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 343.

7. Прогноз потребности в кадрах рассчитывается в соответствии с методикой по формированию прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период, утверждаемой приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края.

8. Государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях:

направляют итоговые данные по прогнозу потребности в кадрах в муниципальных районах (городских округах) Краснодарского края в министерство труда и социального развития Краснодарского края ежегодно до 1 мая;

формируют итоговые данные по прогнозу потребности в кадрах в муниципальных районах (городских округах) Краснодарского края и представляют их для рассмотрения на заседании координационного совета по профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда в муниципальных районах (городских округах) Краснодарского края ежегодно до 1 июня.

9. Итоги прогноза потребности в кадрах в разрезе профессий, специальностей и направлений подготовки ежегодно до 1 июля направляются в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края для использования при определении контрольных цифр приема в образовательные организации Краснодарского края на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, а также в органы исполнительной власти Краснодарского края для использования в работе.

Начальник отдела анализа, прогноза  
и мониторинга трудовых ресурсов  
управления занятости населения



Л.И. Чурсина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к приказу министерства  
труда и социального развития  
Краснодарского края  
от 06.04.2018 № 417

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН  
приказом департамента  
труда и занятости населения  
Краснодарского края  
от 18 июля 2012 года № 206  
(в редакции приказа министерства  
труда и социального развития  
Краснодарского края  
от 06.04.2018 № 417 )

ПОРЯДОК

разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края

1. Настоящий Порядок устанавливает правила разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края на очередной год и 2-летний прогнозируемый период (далее – прогнозируемый период).

2. Прогноз баланса трудовых ресурсов Краснодарского края разрабатывается в целях:

оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;

определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;

выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отраслей экономики;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

3. Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Краснодарскому краю, а также по муниципальным районам и городским округам Краснодарского края, в разрезе видов экономической деятельности на уровне разделов Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (далее – ОКВЭД2), введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)».

4. Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края на прогнозируемый период являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов Краснодарского края;  
данные балансов трудовых ресурсов муниципальных районов и городских округов Краснодарского края;

данные о прогнозной численности постоянного населения Краснодарского края (демографический прогноз);

данные прогноза социально-экономического развития Краснодарского края на среднесрочную перспективу;

данные органов исполнительной власти Краснодарского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, органов местного самоуправления Краснодарского края;

экспертные оценки о потребности и возможном перераспределении рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие происходящих структурных изменений в экономике.

5. Прогноз баланса трудовых ресурсов Краснодарского края разрабатывается на основании методики, утверждаемой приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края.

6. Прогноз баланса трудовых ресурсов Краснодарского края содержит следующие основные показатели в среднегодовом исчислении:

численность трудовых ресурсов;

численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;

численность иностранных трудовых мигрантов;

численность лиц старше трудоспособного возраста и моложе трудоспособного возраста, занятых в экономике;

численность занятых в экономике;

численность занятых в экономике по формам собственности;

численность занятых в экономике по видам экономической деятельности ОКВЭД2;

численность учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства;

численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике;

иные показатели прогноза, которые могут определяться методикой, предусмотренной пунктом 5 настоящего Порядка.

7. Рекомендовать министерству экономики Краснодарского края в рамках формирования прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края предоставлять министерству труда и социального развития Краснодарского края:

1) ежегодно до 1 сентября данные предварительного прогноза социально-экономического развития Краснодарского края, включающие следующие показатели:

индекс роста валового регионального продукта;  
 индексы физического объема произведенной продукции (работ, услуг) по следующим видам экономической деятельности:

сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;  
 добыча полезных ископаемых;  
 обрабатывающие производства;  
 обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений;

строительство;  
 торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;

транспортировка и хранение;  
 деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;  
 деятельность в области информатизации и связи;  
 деятельность по операциям с недвижимым имуществом;  
 индекс физического объема инвестиций в основной капитал;

2) ежегодно до 20 сентября следующие данные:

оценка и прогноз численности постоянного населения, в том числе городского и сельского населения в разрезе муниципальных образований;

оценка и прогноз численности населения в трудоспособном возрасте в разрезе муниципальных образований;

оценка и прогноз среднегодовой численности работников организаций государственной формы собственности;

оценка и прогноз среднегодовой численности работников организаций муниципальной формы собственности;

3) ежегодно до 1 ноября данные уточненного прогноза социально-экономического развития Краснодарского края.

8. В целях разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края рекомендовать органам исполнительной власти Краснодарского края ежегодно до 1 сентября представлять в части определенных полномочий министерству труда и социального развития Краснодарского края следующие данные:

1) министерству сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края:

данные о численности занятых в личных подсобных хозяйствах с производством продукции для реализации в разрезе муниципальных образований;

данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» (за исключением вида экономической деятельности «Лесоводство и лесозаготовки»), «Производство пищевых продуктов», «Производство табачных изделий», «Деятельность ветеринарная»;

2) министерству природных ресурсов Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности:

«Лесоводство и лесозаготовки», «Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения», «Производство бумаги и бумажных изделий», «Производство мебели», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений»;

3) министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности: «Добыча полезных ископаемых», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Производство кокса, нефтепродуктов», «Торговля оптовая специализированная прочая», «Деятельность трубопроводного транспорта», «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки», «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», «Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе», «Сбор и обработка сточных вод», «Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья»;

4) министерству здравоохранения Краснодарского – данные о среднегодовой численности занятых по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»;

5) министерству культуры Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности: «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» и «Образование»;

6) министерству физической культуры и спорта Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности: «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Образование», «Деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания»;

7) министерству курортов и туризма Краснодарского края – данные о среднегодовой численности по видам экономической деятельности: «Деятельность по предоставлению мест для временного проживания», «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма», «Деятельность санаторно-курортных организаций», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»;

8) министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края:

данные о численности учащихся в трудоспособном возрасте 10 – 11 классов общеобразовательных учреждений, студентов очной формы обучения образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, а также обучающихся в аспирантуре по очной форме обучения в разрезе муниципальных образований Краснодарского края;

данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности: «Образование» и «Научные исследования и разработки»;



9) министерству транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по виду экономической деятельности «Транспортировка и хранение»;

10) департаменту строительства Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по виду экономической деятельности «Строительство»;

11) департаменту промышленной политики Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности: «Добыча полезных ископаемых» и «Обрабатывающие производства»;

12) департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков»;

13) департаменту информационной политики Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности: «Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации», «Деятельность в области телевизионного и радиовещания», «Деятельность издательская»;

14) департаменту информатизации и связи Краснодарского края – данные о среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности: «Деятельность в области информатизации и связи» и «Деятельность почтовой связи и курьерская деятельность»;

15) департаменту инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края:

сведения о количестве создаваемых новых рабочих мест в результате реализации крупных инвестиционных проектов (свыше 100 млн. рублей), планируемых к завершению на территориях муниципальных районов и городских округов Краснодарского края в течение прогнозируемого периода с указанием видов экономической деятельности проектов;

численность занятых в малом и среднем предпринимательстве без образования юридического лица в разрезе муниципальных образований Краснодарского края.

9. Рекомендовать территориальным органам федеральных органов исполнительной власти (по согласованию) ежегодно до 1 сентября представлять министерству труда и социального развития Краснодарского края следующие данные:

1) управлению Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея:

данные отчётного баланса трудовых ресурсов Краснодарского края (в электронном виде);

данные о численности безработных (по методологии Международной Организации Труда) в отчётном и текущем году;

численность постоянного населения на 1 января и 31 декабря отчётного года в разрезе муниципальных образований;

численность населения в трудоспособном возрасте на 1 января и 31 декабря отчетного года в разрезе муниципальных образований;

численность занятых по полному кругу организации по видам экономической деятельности в отчетном году в разрезе муниципальных образований;

численность занятых на крупных и средних предприятиях по видам экономической деятельности в отчетном году в разрезе муниципальных образований;

показатели движения рабочей силы (численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, численность выбывших работников в связи с сокращением численности работников) по данным формы П-4 в отчетном году в разрезе муниципальных образований;

инвестиции в основной капитал организаций в Краснодарском крае по видам экономической деятельности в отчетном году;

стоимость основных фондов организаций в Краснодарском крае по видам экономической деятельности в отчетном году;

объем отгруженной продукции собственного производства, выполненных работ и услуг по видам экономической деятельности по Краснодарскому краю в отчетном году;

оборот организаций по видам экономической деятельности по Краснодарскому краю в отчетном году;

индекс изменения производительности труда в Краснодарском крае в отчетном году;

2) управлению по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю – данные о численности иностранных трудовых мигрантов за отчетный и текущий периоды;

3) управлению Федеральной службы исполнения наказаний по Краснодарскому краю данные за отчетный и текущий периоды:

о численности трудоспособных осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы;

о численности осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы, привлекаемых к оплачиваемому труду.

10. Рекомендовать государственному учреждению – отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю ежегодно до 1 сентября предоставлять министерству труда и социального развития Краснодарского края (по согласованию) за два предыдущих периода и за первое полугодие текущего периода данные в разрезе муниципальных образований о среднегодовой численности неработающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте от 16 до 60 лет и женщины – от 16 до 55 лет), в том числе:

по неработающим инвалидам в трудоспособном возрасте, получающим пенсии по инвалидности;

по неработающим инвалидам в трудоспособном возрасте, получающим социальную пенсию по инвалидности;

по неработающим пенсионерам-льготникам в трудоспособном возрасте;

данные о численности работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста;

данные о численности индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов, иных лиц, занимающихся частной практикой, и о численности застрахованных лиц, выплаты и иные вознаграждения которым производят индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, иные лица, занимающиеся частной практикой.

11. Рекомендовать государственному учреждению – Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации ежегодно до 1 сентября предоставлять министерству труда и социального развития Краснодарского края (по согласованию) за отчетный и текущий периоды данные о численности работающих лиц, застрахованных в системе фонда социального страхования, в том числе работающих у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в разрезе муниципальных образований.

12. Рекомендовать Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Краснодарского края ежегодно до 1 сентября предоставляет министерству труда и социального развития Краснодарского края (по согласованию) за отчетный и текущий периоды данные о численности работающих лиц, застрахованных в системе обязательного медицинского страхования, в разрезе муниципальных образований Краснодарского края по категориям:

- в трудоспособном возрасте;
- старше трудоспособного возраста;
- моложе трудоспособного возраста.

13. Министерство труда и социального развития Краснодарского края в целях повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов:

организует разработку прогноза баланса трудовых ресурсов муниципальных районов и городских округов Краснодарского края подведомственными ему государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения в муниципальных образованиях;

направляет прогноз баланса трудовых ресурсов Краснодарского края в министерство экономики Краснодарского края ежегодно до 15 ноября;

размещает прогноз баланса трудовых ресурсов Краснодарского края на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.kubzan.ru](http://www.kubzan.ru)) ежегодно до 20 ноября.

14. Рекомендовать министерству экономики Краснодарского края использовать данные прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края при разработке концепций, государственных программ, стратегий, индикативного плана и плана социально-экономического развития Краснодарского края.

15. Расчет данных за текущий период и на прогнозируемый период, предусмотренных пунктами 8 – 12 настоящего Порядка, может осуществляться с применением статистических методов прогнозирования и моделирования, экспертных оценок, комбинированных методов прогнозирования, основанных на совместном использовании экономико-математических и эконометрических

моделей, а также иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей.

16. Данные, предусмотренные пунктами 8 – 12 настоящего Порядка, представляются на бумажном носителе и в электронном виде по формам, установленным министерством труда и социально развития Краснодарского края.

».

Начальник отдела анализа, прогноза  
и мониторинга трудовых ресурсов  
управления занятости населения



Л.И. Чурсина