



## ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2024

№ 416

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление Губернатора  
Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
государственных бюджетных и автономных учреждений,  
подведомственных министерству культуры  
Краснодарского края»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить изменения в приложение к постановлению Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



Губернатор  
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Губернатора  
Краснодарского края  
от 11.07.2024 № 416

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приложение к постановлению Губернатора  
Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1135  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
государственных бюджетных и автономных учреждений,  
подведомственных министерству культуры  
Краснодарского края»**

1. В пункте 3.2 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» после слов «(преподавательской работе)» дополнить словами «или в абсолютном размере».

2. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) в пункте 4.1:

в подпункте 4.1.2:

подпункт 4.1.2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).»;

в подпункте 4.1.2.2 слова «пункта 4.1.2» заменить словами «пункта 4.1»;

дополнить подпунктом 4.1.2.3 следующего содержания:

«4.1.2.3. Руководителям учреждений стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства, кинематографии, образования по профилю деятельности возглавляемого учреждения.»

Решение об установлении руководителю учреждения стимулирующей надбавки за выслугу лет принимает министерство на основании ходатайства профсоюзной организации возглавляемого им учреждения.»;

в подпункте 4.1.3:

подпункт 4.1.3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).»;

подпункт 4.1.3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за почетное звание, ученую степень устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).»;

2) дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Отдельным категориям работников учреждений высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.».

3. В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения»:

1) пункт 5.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Кратность устанавливается приказом министерства с учетом: социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых государственным учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления государственным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.»;

2) пункт 5.6 исключить;

3) пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с положением о порядке и условиях установления выплат компенсационного и стимулирующего характера). Показатели эффективности деятельности учреждений и их контрольные значения для премирования руководителей учреждений ежегодно устанавливаются министерством.»;

4) дополнить пунктом 5.11 следующего содержания:

«5.11. В случае если в соответствии с положениями статей 60<sup>2</sup>, 151 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника учреждения приказом министерства на него возлагается временное исполнение обязанностей руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника учреждения не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе министерства о возложении временного исполнения обязанностей руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником с этим учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократный размер должностного оклада руководителя для соответствующего учреждения, установленного министерством.».

Первый заместитель министра  
культуры Краснодарского края



Д.С. Компаниец