



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.03.2024

№ 163

г. Краснодар

**О проведении регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
и о признании утратившими силу
некоторых нормативных правовых актов
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края**

В соответствии с приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 24 января 2024 г. № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества», в целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества, популяризации организационных решений для повышения производительности труда, создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников организаций – участников национального проекта «Производительность труда», а также развития системы профессиональной ориентации и самоопределения п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» (приложение).

2. Определить ответственным за организацию и проведение регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» министерство экономики Краснодарского края (Юртаев А.С.).

3. Признать утратившими силу:

1) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 марта 2022 г. № 127 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Краснодарского края»;

2) постановление Губернатора Краснодарского края от 31 марта 2023 г. № 167 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 марта 2022 г. № 127 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Краснодарского края».

4. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://admkrain.krasnodar.ru> и направление в установленном порядке на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Краснодарского края Галася И.П.

6. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Краснодарского края
от 29.03.2024 № 163

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет процедуру организации и проведения регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее – Конкурс).

1.2. Цель Конкурса – комплексная поддержка предприятий – участников национального проекта «Производительность труда» (далее – национальный проект) в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, с целью дальнейшей популяризации национального проекта.

1.3. Задачи Конкурса:

выявление и распространение передового практического опыта наставничества;

популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда;

создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников;

развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи в возрасте до 35 лет;

поощрение и признание наставников, сформировавших наиболее результативные практики на предприятиях – участниках национального проекта;

содействие тиражированию эффективных практик наставничества.

1.4. Для целей настоящего Положения используются термины и определения в значениях, определенных Положением о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества», утвержденном приказом Минэкономразвития России от 24 января 2024 г. № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества».

2. Порядок проведения Конкурса

2.1. Организатором Конкурса является министерство экономики Краснодарского края (далее также – Организатор).

2.2. Сроки подачи заявок устанавливаются приказом Организатора и подлежат размещению (опубликованию) на официальном сайте министерства экономики Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу www.economy.krasnodar.ru (далее – официальный сайт Организатора) не позднее чем за 7 дней до начала указанного срока.

Однократно указанный срок может быть продлен Организатором не более чем на 5 дней.

3. Участники Конкурса

3.1. К участию в основных номинациях Конкурса допускаются организации, зарегистрированные на территории Краснодарского края и осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта, утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту от 27 декабря 2023 г. № 3пр (далее – паспорт национального проекта).

Требования к участникам, согласно критериям паспорта национального проекта размещаются на официальном сайте Организатора одновременно с информацией о сроках и порядке проведения Конкурса.

3.2. Участие в Конкурсе является бесплатным.

4. Номинации Конкурса

4.1. Среди предприятий – участников национального проекта Конкурс проводится по следующим основным номинациям:

«Прорывные технологии повышения производительности труда»;

«Профессиональное развитие молодежи»;

«Цифровые инновации на предприятии».

4.2. Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, Конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»;

«Наставничество в индустрии гостеприимства».

5. Участие в Конкурсе

5.1. Для участия в Конкурсе представляется комплект конкурсных материалов (далее – конкурсные материалы):

заявка на участие (далее – Заявка) по форме, утвержденной приказом Организатора;

согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме, утвержденной приказом Организатора;

презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).

5.2. Конкурсные материалы должны соответствовать описанию одной из номинаций Конкурса:

5.2.1. Номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда»:

конкурс в данной номинации проводится среди предприятий – участников национального проекта;

реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях;

в номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

5.2.2. Номинация «Профессиональное развитие молодежи»:

конкурс в данной номинации проводится среди предприятий – участников национального проекта;

реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

5.2.3. Номинация «Цифровые инновации на предприятии»:

конкурс в данной номинации проводится среди предприятий – участников национального проекта;

реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, а также передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

5.2.4. Специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

конкурс в данной номинации проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта и осуществляющих деятельность в отраслях экономики Краснодарского края, установленных разделом 6 паспорта национального проекта;

осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии;

в номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации.

5.2.5. Специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства»:

конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта. Представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики;

к сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания, 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры, 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

5.3. Для участия в Конкурсе наставник подает Заявку, согласованную с руководителем организации (представителем руководителя организации), по одной из номинаций. От одного участника может быть подана только одна Заявка.

5.4. Не допускается повторная подача одной и той же Заявки и конкурсных материалов для участия в Конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.

5.5. Заявка и конкурсные материалы подаются участником посредством направления в электронном виде на адрес электронной почты Организатора: economy@krasnodar.ru.

Общий размер файлов направляемых конкурсных материалов не должен превышать 15 Мб.

5.6. Заявки и конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе, возврату не подлежат.

6. Мероприятия Конкурса

6.1. Подготовка к проведению Конкурса.

Организатор приказом утверждает состав Экспертного совета Конкурса.

6.2. Сбор Заявок.

6.2.1. Организатор размещает информацию о сроках и порядке проведения Конкурса на официальном сайте Организатора.

6.2.2. Участники Конкурса направляют Заявку и конкурсные материалы, указанные в пункте 5.1 настоящего Положения, в адрес Организатора в соответствии с пунктом 5.5 настоящего Положения.

6.2.3. Организатор по результатам получения и проверки Заявки и конкурсных материалов направляет на адрес электронной почты Участника информацию о получении Заявки и конкурсных материалов, их принятии или отклонении и основаниях их отклонения, а также сроках экспертной оценки и дате публикации результатов Конкурса.

6.2.4. Причинами отклонения Заявки и конкурсных материалов являются: несоответствие Заявки требованиям пункта 3.1 настоящего Положения; несоответствие конкурсных материалов требованиям пункта 4.1 настоящего Положения;

предоставление неполного комплекта конкурсных материалов, утвержденных пунктом 5.1 настоящего Положения.

6.2.5. Организатор по окончании срока подачи Заявок обобщает полученные материалы и передает на рассмотрение Экспертного совета Конкурса в течение трех рабочих дней.

6.2.6. Конкурс или отдельная номинация признаются несостоявшимися в случае поступления менее трех Заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации Заявками минимальной оценки (средний балл оценки всеми членами Экспертного совета Конкурса менее 15) в соответствии с оценками по критериям, указанным в приложении к настоящему Положению (далее – Критерии).

6.3. Выбор победителей и призеров Конкурса.

6.3.1. Члены Экспертного совета Конкурса по номинациям оценивают Заявки, конкурсные материалы участников Конкурса по каждой номинации Конкурса по Критериям путем заполнения бланков оценки по форме, утвержденной Организатором, в течение 14 календарных дней после получения материалов.

6.3.2. Каждая Заявка и конкурсные материалы оцениваются не менее чем двумя членами Экспертного совета Конкурса.

6.3.3. Экспертный совет Конкурса определяет победителей и призеров по каждой номинации.

6.4. Награждение победителей и призеров Конкурса.

6.4.1. Организатор обеспечивает подготовку и проведение мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса и информирует участников Конкурса о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению посредством размещения информации на официальном сайте Организатора.

6.4.2. Награждение осуществляет министр экономики Краснодарского края или по его поручению представитель Организатора.

6.5. В целях популяризации лучших практик наставничества Организатор обеспечивает размещение информации об итогах проведения Конкурса и о лучших практиках наставничества победителей и призеров Конкурса на официальном сайте Организатора.

7. Экспертный совет Конкурса

7.1. Экспертный совет Конкурса осуществляет оценку поданных Заявок и конкурсных материалов по каждой номинации Конкурса.

7.2. Экспертный совет Конкурса формируется из представителей Организатора, уполномоченных представителей органов исполнительной власти Краснодарского края (не более десяти процентов от общего количества членов Экспертного совета Конкурса), руководителей и (или) представителей организаций, зарегистрированных на территории Краснодарского края, экспертного и бизнес-сообщества, представителей деловых объединений.

7.3. Экспертный совет Конкурса может принимать решения путем письменного опроса его членов, проведенного по решению председателя Экспертного совета Конкурса. Заседание Экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов Экспертного совета, имеющих право на голосование.

7.4. Экспертный Совет Конкурса проводит оценку Заявок и конкурсных материалов по Критериям согласно шкале оценок, указанной в приложении к настоящему Положению.

7.5. Среди участников Конкурса победители и призеры определяются по каждой номинации Конкурса путем заполнения бланков оценки по форме, утвержденной приказом Организатора.

8. Порядок определения победителей и призеров Конкурса

8.1. Решение по определению победителей и призеров Конкурса Экспертный совет Конкурса принимает по результатам итоговой оценки Заявок и конкурсных материалов участников Конкурса.

8.2. Итоговая оценка Заявки и конкурсных материалов представляет собой среднее арифметическое значение баллов каждого из оценивающих членов Экспертного совета Конкурса по следующим критериям:

- результативность практики;
- эффективность практики;

уникальность практики;
возможность тиражирования практики;
возможность роста производительности труда.

8.3. При определении победителя Конкурса, в случае если несколько Заявок получают равное количество баллов по оценочным листам, голос председателя Экспертного совета Конкурса является решающим.

9. Подведение итогов и награждение победителей и призеров Конкурса

9.1. Решение Экспертного совета в течение 10 дней после рассмотрения Заявок и конкурсных материалов, в соответствии со сроком, указанным в подпункте 6.3.1 пункта 6.3 настоящего Положения, утверждается протоколом Экспертного совета по форме, разработанной Организатора.

9.2. Протокол Экспертного совета должен содержать информацию о победителях и призерах Конкурса в каждой номинации, а также средних баллах итоговой оценки Заявок и конкурсных материалов участников Конкурса.

9.3. В течение 10 дней после подписания протокола Организатор направляет в адрес Минэкономразвития России копию протокола Экспертного совета Конкурса, а также информацию о результатах информационного освещения Конкурса с приложением ссылок на публикации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9.4. По результатам проведения Конкурса победителям и призерам вручаются дипломы за 1, 2 и 3-е места по каждой номинации.

9.5. Финансирование расходов по изготовлению (приобретению) дипломов по номинациям осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете Краснодарского края на финансовое обеспечение деятельности Организатора.

10. Информационное сопровождение Конкурса и порядок раскрытия информации

10.1. Информация о Конкурсе размещается на официальном сайте Организатора и должна содержать:

настоящее Положение;

образец Заявки;

согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме, утвержденной приказом Организатора;

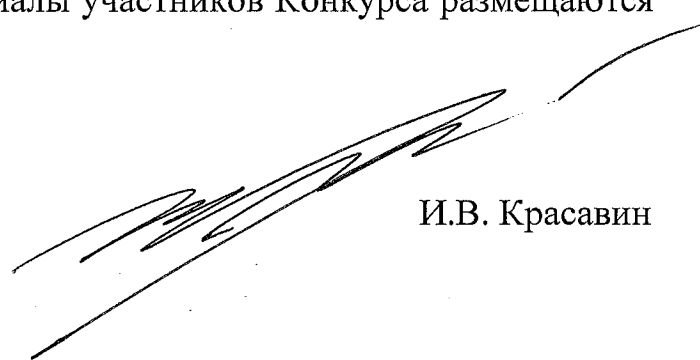
сроки проведения Конкурса, а также информацию о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса.

10.2. Информация о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса дополнительно направляется Организатором участникам Конкурса путем рассылки информационных писем.

10.3. Протокол Экспертного совета, содержащий информацию о победителях и призерах Конкурса в каждой номинации, размещается на официальном сайте Организатора в срок не более трех месяцев с даты его подписания.

10.4. Заявки и конкурсные материалы участников Конкурса размещаются на официальном сайте Организатора.

Первый заместитель министра
экономики Краснодарского края



И.В. Красавин

Приложение
к Положению о проведении
регионального этапа
конкурса «Лучшие практики
наставничества»

**Оценка заявок по критерию
«Результативность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2
От 1 до 3 баллов	отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
От 4 до 7 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей; запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
От 8 до 10 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей; запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения.

**Оценка заявок по критерию
«Эффективность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2

1	2
От 1 до 3 баллов	отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
От 4 до 7 баллов	эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики; низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
От 8 до 10 баллов	эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики; высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

**Оценка заявок по критерию
«Уникальность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2
От 1 до 3 баллов	состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
От 4 до 7 баллов	практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
От 8 до 10 баллов	практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

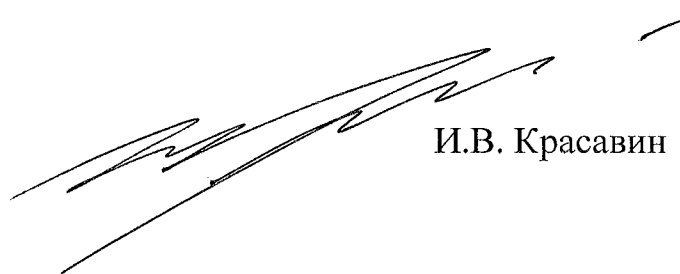
**Оценка заявок по критерию
«Возможность тиражирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2
От 1 до 3 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
От 4 до 7 баллов	практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
От 8 до 10 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

**Оценка заявок по критерию
«Возможность роста производительности»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2
от 1 до 3 баллов	практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации
от 4 до 7 баллов	практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации
от 8 до 10 баллов	практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации

Первый заместитель министра
экономики Краснодарского края



И.В. Красавин