



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.03.2024

№ 137

г. Краснодар

Об установлении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края (прилагается).

2. Министерству природных ресурсов Краснодарского края обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края, подведомственных министерству природных ресурсов Краснодарского края.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 февраля 2009 г. № 56 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края»;

2) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 8 сентября 2014 г. № 965 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 февраля 2009 г. № 56 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края»;

3) постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 июня 2017 г. № 461 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 февраля 2009 г. № 56

«О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Краснодарского края Лузинова Р.С.

5. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

6. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Краснодарского края
от 21.03.2024 № 137

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении отраслевой системы оплаты
труда работников государственных учреждений
лесного хозяйства Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края (далее – учреждения), обеспечивающей повышение уровня оплаты труда, и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда и включает минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

1.3. Положение разработано с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
обязательств отраслевого соглашения;
мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Повышение уровня заработной платы работников учреждений производится в порядке, установленном трудовым законодательством или иными нормативными правовыми актами.

1.4. Формирование фонда оплаты труда осуществляется учреждениями в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

1.5. На основе Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.6. Сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда работников учреждений производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При этом в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающий минимального размера оплаты труда, не входят выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

1.8. Индексация заработной платы осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации или Краснодарского края.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Полученная за работу по совместительству заработная плата при подсчете среднего заработка по основной работе не учитывается.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно

по каждой из должностей.

1.10. Штатное расписание учреждения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда и утверждается руководителем учреждения.

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих лесного хозяйства второго уровня»	8 616,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих лесного хозяйства третьего уровня»	9 700,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих лесного хозяйства четвертого уровня»	13 224,00

2.2. Минимальные размеры окладов работников учреждений по общепрофессиональным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада, руб.
1	2
Общепрофессиональные должности, отнесенные к должностям служащих первого уровня	8 365,00
Общепрофессиональные должности, отнесенные к должностям служащих второго уровня	8 616,00
Общепрофессиональные должности, отнесенные к должностям служащих третьего уровня	9 700,00
Общепрофессиональные должности, отнесенные к должностям служащих четвертого уровня	13 224,00

2.3. Оклады профессий рабочих учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада, руб.
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 121,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 365,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 616,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 875,00
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 142,00
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 417,00
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 700,00
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 991,00

2.4. Размеры окладов (ставок) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (ставок), установленных положением об оплате труда, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным

уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (ставок), установленных положением об оплате труда учреждения;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.6. Конкретный размер окладов (должностных окладов), ставок по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением директора (руководителя) учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже минимального размера оклада (должностного оклада), ставки первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

2.7. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.8. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

2.9. К минимальным размерам окладов (ставок) предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников. Применение повышающего коэффициента к минимальному размеру окладов (ставок) работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе и (или) по общепрофессиональным должностям образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке.

2.10. Минимальные размеры окладов (ставок) и рекомендуемые минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края приведены в приложении 1 к Положению, по общепрофессиональным должностям, не включенным

в профессиональные квалификационные группы, – в приложении 2 к Положению.

2.11. Минимальные размеры окладов (ставок) и рекомендуемые минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих государственных учреждений лесного хозяйства Краснодарского края приведены в приложении 3 к Положению, по общеотраслевым профессиям рабочих – в приложении 4 к Положению.

2.12. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.13. Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше базового оклада, соответствующего квалификационному разряду работ.

2.14. В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим базовый оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться утвержденные в учреждениях перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах относящихся к другим видам экономической деятельности.

2.15. Оклады (должностные оклады), ставки работников учреждений, не относящихся к сфере лесного хозяйства (за исключением общеотраслевых должностей специалистов и служащих, а также профессий рабочих), выплачиваются в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, установленными в Краснодарском крае.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда указанных учреждений.

2.16. При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не

менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда в ночное время – не менее 20 процентов и не более 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются вложе-

нии об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.1.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, минимальные размеры и порядок их применения устанавливаются в положениях об оплате труда учреждений.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке по одному или нескольким основаниям. Стимулирующая выплата устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Максимальным размером выплата не ограничена.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, размер и условия их осуществления конкретизируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

Размер стимулирующей выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке по одному или нескольким основаниям. Стимулирующая выплата устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Максимальным размером выплата не ограничена.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ, размер и условия ее осуществления конкретизируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях лесного хозяйства и лесной промышленности.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 10 %;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 %;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 %;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 25 %;
- при стаже работы более 15 лет – 30 %.

Право на получение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в указанных размерах возникает у работников в месяце, следующем за месяцем, в котором истекает соответствующий минимальный стаж работы.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет начисляется исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки по соответствующим профессиональным квалификационным уровням и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

4.4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

- до 10 % – за почетное звание «Заслуженный лесовод Кубани»;
- до 15 % – за классное звание «Лесничий 2 класса»;
- до 25 % – за классное звание «Лесничий 1 класса»;
- до 30 % – за почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации».

Стимулирующую выплату рекомендуется устанавливать по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.5. Премииальные выплаты:

- по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- к отраслевому профессиональному празднику.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает директор (руководитель) учреждения.

Выплата премии работникам учреждений производится в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения, утвержденным директором (руководителем) учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников.

При этом наименование премии, период, за который выплачивается пре-

мия, и условия ее выплаты конкретизируются в положении о материальном стимулировании работников учреждения.

Условия премирования должны в первую очередь учитывать систему оценки объема, качества и эффективности оказываемого вида услуг, которая строится исходя из подхода, основанного на учете конечных результатов, и показателей, имеющих количественное выражение.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственной инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премия к отраслевому профессиональному празднику выплачивается работникам одновременно в размере до 3 окладов в пределах имеющихся средств.

Премия одновременно в размере до 3 окладов выплачивается при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Агентства лесного хозяйства Российской Федерации, департамента лесного хозяйства Южного федерального округа.

Премии, предусмотренные Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании работников учреждений, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

4.7. Поощрительные выплаты разового характера к юбилейным датам, праздничным датам, профессиональному празднику, при уходе на пенсию, по результатам внедрения рационализаторских предложений и иных случаях выплачиваются работникам в пределах фонда оплаты труда, но не более размера оклада (должностного оклада).

4.8. Другие виды выплат, установленные положениями об оплате труда и (или) иными нормативными правовыми актами Краснодарского края.

Выплаты стимулирующего характера, минимальные размеры и порядок их применения устанавливаются в положениях об оплате труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений учреждений, главных специалистов и других работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя учреждений;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждений, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.4. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учреждением в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений определены в приложении 5 к Положению.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном по-

рядке по решению министерства природных ресурсов Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый министерством природных ресурсов Краснодарского края.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.6. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.7. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии разделом 3 Положения.

5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются министерством природных ресурсов Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение. Размеры выплат стимулирующего характера зависят от достижения целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений.

5.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии разделом 4 Положения.

5.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства природных ресурсов Краснодарского края не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным периодом.

5.11. В целях своевременного размещения информации руководитель учреждения обеспечивает ее представление с письменными согласиями на обработку персональных данных в министерство природных ресурсов Краснодарского края не позднее 5 марта года, следующего за отчетным периодом. В информации указываются наименование государственного учреждения, фамилия, имя, отчество руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и их среднемесячная заработная плата (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

5.12. При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

5.13. Обработка персональных данных руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственных учреждений осуществляется на основании их письменных согласий.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом учредителя, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.3. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель.

6.4. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:


за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Первый заместитель
министра природных ресурсов
Краснодарского края



А.С. Каинов

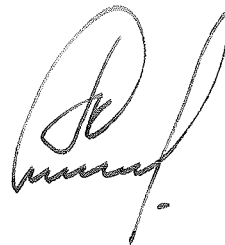
Приложение 1
к Положению об установлении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
и рекомендуемые минимальные повышающие коэффициенты
по профессиональным квалификационным группам
должностей руководителей, специалистов и служащих
государственных учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Должности служащих лесного хозяйства второго уровня		
Базовый должностной оклад – 8 616,00 рубля		
1 квалификационный уровень	лесник, техник-таксатор	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего), механик (гаража)	0,17
5 квалификационный уровень	начальник лесопитомника, начальник пожарно-химической станции	0,2
2. Должности служащих лесного хозяйства третьего уровня (требуется наличие высшего профессионального образования)		

1	2	3
Базовый должностной оклад – 9 700,00 рубля		
1 квалификационный уровень	государственный инспектор по охране леса, инженер по лесовосстановлению, инженер по лесопользованию, инженер по охране и защите леса, инженер-таксатор, мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	0,00
2 квалификационный уровень	участковый лесничий	0,09
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	0,12
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,1
3. Должности служащих лесного хозяйства четвертого уровня (требуется наличие высшего профессионального образования)		
Базовый должностной оклад – 13 224,00 рубля		
2 квалификационный уровень	главный лесничий (главный государственный инспектор по охране леса)	0,1

Первый заместитель
министра природных ресурсов
Краснодарского края



А.С. Каинов

Приложение 2
к Положению об установлении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края

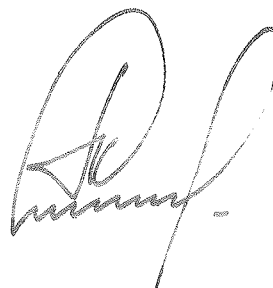
**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
и рекомендуемые минимальные повышающие коэффициенты
по общеотраслевым группам должностей специалистов
и служащих государственных учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 8 365,00 рубля		
1 квалификационный уровень	архивариус, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, учетчик	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад – 8 616,00 рубля		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований)	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством,	0,04
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04

1	2	3
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	0,15
	должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего), механик (гаража)	0,17
	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,15
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	0,2
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 9 700,00 рубля		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документо-вед, инженер (всех наименований), менеджер (всех наименований), программист, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по охране труда, технолог, экономист (всех наименований), юристконсульт	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,1
4 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,2

1	2	3
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, мастерских	0,3
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
Базовый должностной оклад – 13 224,00 рубля		
1 квалификационный уровень	начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны, руководитель службы охраны труда	0,00
2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,1
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала (филиалом), другого обособленного структурного подразделения	0,2
<p>*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.</p>		

Первый заместитель
министра природных ресурсов
Краснодарского края



А.С. Каинов

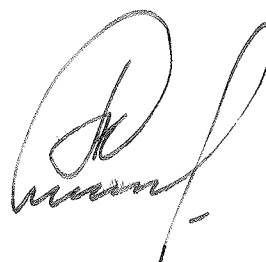
Приложение 3
к Положению об установлении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
по профессиональным квалификационным группам профессий
рабочих государственных учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Профессии рабочих лесного хозяйства первого уровня			
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих: лесоруб, обрубщик сучьев, раскряжевщик, окорщик, пилоправ, пильщик, трелевщик, штабелевщик древесины, лесовод, пчеловод, подсобный рабочий на лесозаготовках, заточник деревообрабатывающего инструмента, наладчик деревообрабатывающего оборудования, столяр, рамщик, по которым предусмотрено присвоение:		
	1 квалификационного разряда	8 121,00	0,00
	2 квалификационного разряда	8 365,00	0,00
	3 квалификационного разряда	8 616,00	0,00
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»		0,10
2. Профессии рабочих лесного хозяйства второго уровня			
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих: лесоруб, обрубщик сучьев, раскряжевщик, вальщик леса, окорщик, пи-		

1	2	3	4
	лоправ, станочник деревообрабатывающих станков, слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования, тракторист на трелевке и вывозке леса, трелевщик, чокеровщик, штабелевщик древесины, лесовод, пчеловод, заточник деревообрабатывающего инструмента, наладчик деревообрабатывающего оборудования, столяр, рамщик, по которым предусмотрено присвоение:		
	4 квалификационного разряда	8 875,00	0,00
	5 квалификационного разряда	9 142,00	0,00
2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих: вальщик леса, машинист трелевочной машины, слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования, тракторист на трелевке и вывозке леса, лесовод, заточник деревообрабатывающего инструмента, наладчик деревообрабатывающего оборудования, столяр, рамщик, по которым предусмотрено присвоение:		
	6 квалификационного разряда	9 417,00	0,00
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1, 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих		0,24

Первый заместитель
министра природных ресурсов
Краснодарского края



А.С. Каинов

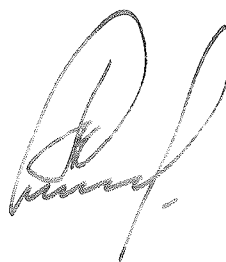
Приложение 4
к Положению об установлении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ
общих профессий рабочих государственных
учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов: водитель мото-транспортных средств; водитель погрузчика; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; возчик; газосварщик; грузчик; дворник; матрос береговой; моторист (машинист); оператор котельной; оператор связи; плотник; подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; столяр; столяр строительный, сторож (вахтер); телефонист; токарь; тракторист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фрезеровщик; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: аккумуляторщик; водитель автомобиля; водитель погрузчика; газосварщик; машинист экскаватора; механик по техническим видам спорта; моторист (машинист); пожарный; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования;

1	2
	слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; столяр строительный; слесарь-электромонтажник; токарь; токарь-расточник; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, водитель погрузчика; машинист (кочегар) котельной; машинист экскаватора; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-ремонтник; слесарь-инструментальщик; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; столяр; столяр строительный; токарь; токарь-расточник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолаз; слесарь-ремонтник
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих

Первый заместитель
министра природных ресурсов
Краснодарского края



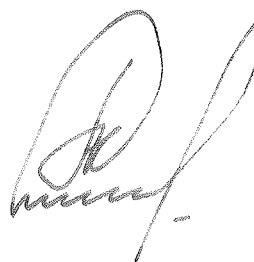
А.С. Каинов

Приложение 5
к Положению об установлении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
учреждений лесного хозяйства
Краснодарского края

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей государственных учреждений
лесного хозяйства Краснодарского края

Наименование учреждения	Должностной оклад руководителя
1	2
Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Комитет по лесу»	38 784,00
Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Управление «Краснодарлес»	18 884,00

Первый заместитель
министра природных ресурсов
Краснодарского края



А.С. Каинов