



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.11.2023

№ 983

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 августа 2008 г. № 779 «О порядке предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование»

В соответствии с Законом Краснодарского края от 6 февраля 2008 г. № 1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 августа 2008 г. № 779 «О порядке предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О порядке предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-

спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование»;

2) в преамбуле слова «физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта» заменить словами «организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края»;

3) пункты 1 – 3 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Министерству физической культуры и спорта Краснодарского края (Тимченко С.В.) обеспечить предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование».

3. Министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (Воробьева Е.В.) обеспечить предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование».»;

4) в пункте 5 слова «главы администрации (губернатора)» заменить словом «Губернатора»;

5) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://admkrain.krasnodar.ru> и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение
к постановлению Губернатора
Краснодарского края
от 27.11.2023 № 983

«Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 7 августа 2008 г. № 779
(в редакции постановления
Губернатора Краснодарского края
от 27.11.2023 № 983)

ПОРЯДОК
предоставления мер социальной поддержки
отдельным категориям работников
государственных и муниципальных организаций
дополнительного образования Краснодарского края
отрасли «Физическая культура и спорт»,
государственных, муниципальных
физкультурно-спортивных организаций
Краснодарского края отрасли «Физическая культура
и спорт» и государственных, муниципальных
организаций дополнительного образования
Краснодарского края отрасли «Образование»

1. Настоящий Порядок в соответствии Законом Краснодарского края от 6 февраля 2008 г. № 1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование» (далее – Закон № 1376-КЗ) устанавливает правила предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование»

«Образование» (далее соответственно – организации, работник) и распространяется на:

1) специалистов в возрасте не старше 30 лет, имеющих высшее образование в области физической культуры и спорта, занимающих по основному месту работы штатные должности, в наименованиях которых содержится слово «тренер» (далее – специалисты);

2) лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», занимающих по основному месту работы штатные должности, в наименованиях которых содержится слово «тренер» (далее – лица, имеющие почетные звания).

Специалистам и лицам, имеющим почетные звания, предоставляются меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в соответствии с Законом № 1376-КЗ (далее – ежемесячная денежная выплата).

2. Ежемесячная денежная выплата предоставляется независимо от других предоставляемых мер социальной поддержки.

3. Для установления ежемесячной денежной выплаты работник представляет в организацию:

письменное заявление;

диплом о высшем образовании в области физической культуры и спорта (для специалистов);

копию приказа об установлении работнику ежемесячной денежной выплаты на прежнем месте работы (для специалистов в случае увольнения с прежнего места работы и при трудоустройстве в организацию по новому месту работы);

удостоверение установленного образца о почетном звании «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР» (для лиц, имеющих почетные звания).

4. В случае если работники, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, работают в двух и более организациях, то ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы.

5. Заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается организацией в течение трех рабочих дней со дня приема заявления с прилагаемыми документами.

Решение об установлении работнику ежемесячной денежной выплаты (далее – решение) принимается в течение одного рабочего дня со дня рассмотрения заявления с прилагаемыми документами.

Решение оформляется приказом руководителя организации в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

Приказ об установлении ежемесячной денежной выплаты направляется работнику для ознакомления в течение пяти рабочих дней со дня его подписания.

Специалистам и лицам, имеющим почетные звания, ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление работником об установлении ежемесячной денежной выплаты.

Основанием для отказа в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты являются:

несоответствие заявителя требованиям, указанным в части 2 статьи 1 Закона № 1376-КЗ;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

Решение об отказе в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты оформляется в виде резолюции руководителя организации на служебной записке, направленной должностным лицом организации, ответственным за рассмотрение заявления и документов, необходимых для установления ежемесячной денежной выплаты, в течение одного рабочего дня со дня рассмотрения заявления с прилагаемыми документами.

Решение об отказе в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты направляется заявителю в виде уведомления в течение трех рабочих дней с даты принятия резолюции руководителя организации.

6. На каждого работника, обратившегося за установлением ежемесячной денежной выплаты, формируется личное дело с прикреплением следующих документов:

письменного заявления работника об установлении ежемесячной денежной выплаты;

решения (приказа) об установлении ежемесячной денежной выплаты; копий документов.

7. Предоставление ежемесячной денежной выплаты организацией прекращается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем наступления следующих обстоятельств:

расторжение трудового договора с работниками, указанными в пункте 1 настоящего Порядка, в соответствии с трудовым законодательством;

истечение трехлетнего срока установления ежемесячной денежной выплаты (для специалистов);

лишение почетного звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР» (для лиц, имеющих почетные звания).

8. Предоставление ежемесячной денежной выплаты работнику осуществляется ежемесячно.

За работником сохраняется право на получение ежемесячной денежной выплаты в следующих случаях:

при нахождении в ежегодном оплачиваемом отпуске;

при нахождении в отпуске по беременности и родам;

при нахождении в отпуске по уходу за ребенком;

в период временной нетрудоспособности.

9. В случае если работнику излишне выплачены суммы ежемесячной денежной выплаты, производится зачет указанных сумм при последующих платежах. Если ежемесячная денежная выплата не предоставляется, излишне

выплаченная сумма может быть внесена добровольно, а в случае отказа – взыскана в судебном порядке.

10. При расторжении трудового договора с работником, получающим ежемесячную денежную выплату, его личное дело закрывается.

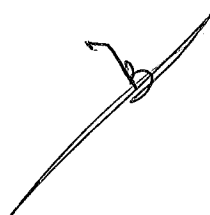
11. Вопрос об установлении ежемесячной денежной выплаты по новому месту работы решается повторно в соответствии с настоящим Порядком, при этом срок установления ежемесячной денежной выплаты специалистам определяется с учетом срока, в течение которого она выплачивалась по прежнему месту работы.

12. Средства, выделяемые на выплату ежемесячной денежной выплаты, носят целевой характер и не могут быть направлены на другие цели.

13. Ответственность за достоверность представленной информации о получателях мер социальной поддержки, целевое расходование бюджетных средств возлагается на организации.

14. Контроль за целевым использованием бюджетных средств на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников в организациях осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

Заместитель министра
физической культуры и спорта
Краснодарского края



В.С. Никитин