



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об Обращении депутатов Законодательного Собрания
Краснодарского края к Министру труда и социальной защиты
Российской Федерации А.О. Котякову по вопросу правового
регулирования труда лиц, занятых на разовых работах

Законодательное Собрание Краснодарского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять Обращение депутатов Законодательного Собрания Краснодарского края к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову по вопросу правового регулирования труда лиц, занятых на разовых работах (прилагается).
2. Направить настоящее постановление Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на постоянный комитет Законодательного Собрания Краснодарского края по вопросам здравоохранения и социальной защиты населения.

Председатель Законодательного
Собрания Краснодарского края



Ю.А. Бурлачко

г. Краснодар
28 октября 2020 года
№ 1984-П

Приложение
к постановлению Законодательного
Собрания Краснодарского края
от 28.10.2020 № 1984-П

ОБРАЩЕНИЕ

**депутатов Законодательного Собрания Краснодарского края
к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации
А.О. Котякову по вопросу правового регулирования труда лиц,
занятых на разовых работах**

Уважаемый Антон Олегович!

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — Трудовой кодекс РФ) предусматривает правовые нормы, цель которых заключается в создании благоприятных условий труда, обеспечении защиты прав и интересов работников и работодателей. В Трудовом кодексе РФ установлены требования по условиям заключения и содержанию трудового договора, в том числе сроки трудового договора, требования к документам, необходимым для его заключения, а также особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

На протяжении длительного времени в субъектах Российской Федерации проводится работа, направленная на снижение количества граждан, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых договоров.

Так, в Краснодарском крае ежегодно выявляется более 65 тыс. граждан, осуществляющих трудовую деятельность с нарушением требований трудового законодательства Российской Федерации. Наибольшее количество граждан, работающих без оформления трудового договора, выявлено в потребительской сфере (29,7 процента), области сельского хозяйства (22,9 процента), области строительства (14 процентов), курортной сфере (10 процентов), транспортной сфере (7,2 процента).

Анализ нелегальной трудовой деятельности показывает, что одной из причин ее возникновения является привлечение неквалифицированного труда на краткосрочный трудовой период (до трех дней) без определения конкретной даты и времени выполнения работ (сбор урожая по мере его созревания в течение

одного — двух дней, осуществление погрузочно-разгрузочных работ негабаритного груза и другое).

В этой связи дальнейшее развитие общественных отношений требует своевременного правового регулирования в целях определения в трудовом законодательстве Российской Федерации прав и обязанностей, а также гарантий работников, привлекаемых для выполнения неквалифицированного труда на срок не более трех дней. Кроме того, необходимость нового правового регулирования указанной сферы трудовых правоотношений обусловлена для работодателей, относящихся к малому и среднему бизнесу, избыточной организационной и правовой сложностью в подборе таких работников и оформлении с ними документов.

Для работодателей из числа субъектов малого бизнеса вопросы оформления работников, привлекаемых для выполнения неквалифицированного труда на срок не более трех дней, в большинстве случаев затруднительны в силу отсутствия штатного работника кадровой службы, юриста, бухгалтера. Такие работодатели, как правило, не оформляют трудовой договор с работником, привлекаемым для выполнения неквалифицированного труда на срок не более трех дней, не предоставляют гарантии реализации такими работниками прав в области социально-трудовых отношений, а также не производят обязательные бюджетные отчисления.

По информации министерства труда и социального развития Краснодарского края, в настоящее время в органах службы занятости населения Российской Федерации зарегистрировано значительное количество безработных граждан. Из них многие не имеют профессионального образования, являются длительно (более года) неработающими и впервые ищущими работу.

В связи с потребностью в работниках, привлекаемых для выполнения неквалифицированного труда на срок не более трех дней, и со значительным количеством безработных, состоящих на учете в органах службы занятости, считаем целесообразным привлекать лица через органы службы занятости населения для выполнения такого труда, предусмотрев соответствующие нормы в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Таким образом, в Трудовом кодексе РФ целесообразно предусмотреть нормы, определяющие особенности регулирования труда лиц, занятых на разовых работах, под которыми следует понимать выполнение неквалифицированного труда, длящегося не более трех дней, в интересах, под управлением и контролем работодателя (юридического лица, индивидуального предпринимателя, физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем). Также считаем, что необходимо детально определить порядок организации разовых работ, сохранив для работников, привлекаемых для таких работ, гарантии, установленные для безработных граждан. Полагаем, что возможный вред, причиненный здоровью (жизни) работника, привлекаемого для разовых работ, может быть возмещен в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации. Тем самым у работодателей будет снижена финансовая нагрузка в результате освобождения их от обязанности начисления и удержания страховых взносов.

Учитывая вышеизложенное, депутаты Законодательного Собрания Краснодарского края обращаются с просьбой инициировать внесение изменений в законодательство Российской Федерации, определяющих особенности регулирования труда лиц, занятых на разовых работах. Полагаем, что новое правовое регулирование будет иметь исключительно социально значимый характер, отражать актуальный социальный запрос определенной части общества на изменение законодательства в указанной сфере, а также позволит снизить количество граждан, осуществляющих выполнение работ без заключения трудовых договоров, увеличит налоговые поступления во все уровни бюджетной системы Российской Федерации, упростит организацию осуществления разовых работ, позволит легализовать доходы граждан, снизив уровень бедности с учетом положений Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года".