



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 21.05.2018

№ 279

г. Краснодар

Об утверждении Положения
о порядке предоставления единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до
50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации,
не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом
обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018-2025 годах на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и
заключившим трудовой договор с медицинской организацией,
подведомственной органу исполнительной власти Краснодарского края
или органу местного самоуправления муниципального образования
Краснодарского края

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», в целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 года № 966 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие здравоохранения» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018-2025 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной власти Краснодарского края или органу местного самоуправления муниципального образования Краснодарского края (далее – Положение) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить органом исполнительной власти Краснодарского края, уполномоченным заключать договор о предоставлении единовременной

компенсационной выплаты в порядке, определенном Положением, и осуществлять единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, министерство здравоохранения Краснодарского края.

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 21.05.2018 № 279

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 – 2025 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной власти Краснодарского края или органу местного самоуправления муниципального образования Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 – 2025 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной власти Краснодарского края или органу местного самоуправления муниципального образования Краснодарского края, разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

медицинский работник – гражданин Российской Федерации в возрасте до 50 лет, не имеющий неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Краснодарского края или органу местного самоуправления муниципального

образования Краснодарского края, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей);

единовременная компенсационная выплата – единовременная выплата в размере одного миллиона рублей для врача, пятисот тысяч рублей для фельдшера;

трудовой договор – трудовой договор, заключенный с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Краснодарского края или органу местного самоуправления муниципального образования Краснодарского края, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек или имеющей структурные подразделения в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между министерством здравоохранения Краснодарского края (далее – министерство) и медицинским работником.

2. Прием и анализ заявлений на предоставление единовременной компенсационной выплаты

2.1. Прием заявлений от медицинских работников (врачей, фельдшеров) на предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в министерстве здравоохранения Краснодарского края по адресу: г. Краснодар, ул. Коммунаров, 276 (каб. 504, 505) по вторникам – четвергам с 9-00 до 16-00 (перерыв с 13-00 до 13-50).

2.2. Заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) подается медицинским работником в министерство лично с приложением следующего пакета документов:

оригинал и копия документа, удостоверяющего личность заявителя;

копия трудового договора с государственным или муниципальным учреждением здравоохранения Краснодарского края, заверенная в установленном порядке работодателем;

копии всех дополнительных соглашений, в случае если были переводы в данном учреждении из одного структурного подразделения в другое, заверенные в установленном порядке работодателем;

копия приказа о приеме на работу, заверенная в установленном порядке работодателем;

копии всех приказов о переводах, в случае если были переводы в данном учреждении из одного структурного подразделения в другое, заверенные в установленном порядке работодателем;

копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке работодателем;

копия диплома о высшем образовании (врачам), среднем профессиональном образовании (фельдшерам), заверенная в установленном порядке образовательным учреждением, выдавшим диплом, либо нотариально заверенная копия;

копия диплома (удостоверения) об окончании интернатуры или ординатуры (врачам), заверенная в установленном порядке образовательным учреждением, выдавшим диплом, либо нотариально заверенная копия;

копия диплома о профессиональной переподготовке (при наличии), заверенная в установленном порядке образовательным учреждением, выдавшим диплом, либо нотариально заверенная копия;

копия сертификата специалиста (либо свидетельства об аккредитации специалиста), заверенная в установленном порядке образовательным учреждением, выдавшим документ, либо нотариально заверенная копия;

документ об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (для специалистов, завершивших обучение в вузах, расположенных в других субъектах Российской Федерации);

копия свидетельства о признании эквивалентности документа об образовании (для лиц, получивших медицинскую подготовку в вузах иностранных государств, но при этом являющихся гражданами Российской Федерации);

копия сертификата специалиста, выданного Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения Росздравнадзора, либо ее территориальными органами (для лиц, получивших медицинскую подготовку в вузах иностранных государств, являющихся гражданами Российской Федерации);

оригинал и копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

справка (иной документ) из кредитной организации, содержащая наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, лицевой счет медицинского работника.

2.3. Заявления регистрируются в день подачи в специальном журнале, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров министерства здравоохранения Краснодарского края. Представление неполного пакета документов, установленных пунктом 2.2 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме документов.

2.4. Общий срок рассмотрения заявления и принятия решения по

предоставлению (об отказе в предоставлении) медицинским работникам единовременных компенсационных выплат составляет 30 календарных дней со дня регистрации.

2.5. Порядок рассмотрения заявлений и документов и принятия решения по предоставлению (об отказе в предоставлении) медицинским работникам единовременных компенсационных выплат утверждается приказом министерства.

2.6. Основанием для отказа во включении медицинского работника в список является:

несоответствие медицинского работника требованиям, установленным абзацем вторым пункта 1.2 настоящего Положения;

несоответствие занимаемой должности должностям, включенным в реестр должностей, утвержденный приказом министерства здравоохранения Краснодарского края.

2.7. Медицинским работникам, которым отказано в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в течение десяти рабочих дней со дня подписания протокола заседания комиссии направляется письменное уведомление об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Заявления, по которым комиссией принято отрицательное решение, хранятся у секретаря комиссии.

Письменное уведомление об отказе направляется по адресу, указанному медицинским работником в заявлении.

2.8. Медицинские работники, включенные в список, в течение десяти рабочих дней с даты утверждения протокола заседания комиссии уведомляются о необходимости прибыть в десятидневный срок с даты уведомления в министерство для заключения договора.

2.9. Договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты заполняется по типовой форме, утвержденной министерством, подписывается сторонами в двух экземплярах и регистрируется в юридическом отделе. Один экземпляр договора выдается медицинскому работнику, второй – передается вместе с копиями документов в финансово-экономическое управление министерства для перечисления единовременной компенсационной выплаты и дальнейшего хранения.

2.10. Единовременная компенсационная выплата перечисляется на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в течение 30 рабочих дней со дня его заключения.

2.11. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно министерством медицинскому работнику, заключившему договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по которому медицинский работник принимает следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения

договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.12. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам предоставляются в пределах средств, предусмотренных в краевом бюджете на реализацию указанного мероприятия на текущий год.

2.13. Возраст медицинского работника определяется на дату заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Первый заместитель
министра здравоохранения
Краснодарского края



Л.Г. Кадзаева