



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)**  
**КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 22.01.2018

№ 26

г. Краснодар

**О внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» постановляю:

1. Внести в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края» изменение, изложив приложение к Положению о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет - портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)  
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению главы администрации  
(губернатора) Краснодарского края  
от 22.01.2018 № 26

«ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Положению о предоставлении  
работодателями информации об  
изменениях, связанных с выделением,  
созданием, перепрофилированием или  
ликвидацией квотируемых рабочих  
мест, а также в случае увольнения  
работников с квотируемых рабочих  
мест, в органы труда и занятости  
населения Краснодарского края

**СВЕДЕНИЯ  
о квотируемых рабочих местах**

Период: \_\_\_\_\_

**1. Сведения о работодателе**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_.

ИНН \_\_\_\_\_ ОГРН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_ ОКПО \_\_\_\_\_.

Юридический адрес \_\_\_\_\_.

Фактический адрес \_\_\_\_\_.

Ф.И.О.руководителя \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_.

Ф.И.О. представителя работодателя \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_.

Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_.

Форма собственности \_\_\_\_\_.

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) \_\_\_\_\_.

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_ чел., в том числе условия труда которых признаны вредными и (или) опасными \_\_\_\_\_ чел.

**2. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя \_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_ ед.), из них специальных рабочих мест \_\_ ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_ ед.).
- 3) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел., из них со специальных рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 8) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_; (указать причину)
- 9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_ ед.;
- 10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

**3. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 3) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

- 6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 8) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_; (указать причину)
- 9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;
- 10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_ ед.);
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, — до погашения судимости:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;

- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;

- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

