



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 25.12.2014

№ 1034

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 года № 742
«Об оплате труда работников государственных учреждений
Краснодарского края»**

В соответствии со статьей 9 Закона Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и в целях упорядочения оплаты труда работников государственного автономного учреждения Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 года № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» следующие изменения:

1) в разделе 2 «Оплата труда»:

в пункте 6:

после слов «При формировании фонда оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год)» дополнить словами «(за исключением государственного автономного учреждения Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края)»;

в подпункте 2:

в подпункте «а» слова «государственного автономного учреждения Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края»,» исключить;

в подпункте «в» слова «государственного автономного учреждения Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» и» исключить;

дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«б¹. Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, формируется в соответствии с Порядком формирования фонда оплаты труда работников государственного автономного учреждения Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (прилагается).»;

2) дополнить новым приложением согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление его на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2018 года.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 25.12.2017 № 1034

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Краснодарского края

ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда работников государственного автономного учреждения Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов

1. Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения Краснодарского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» (далее – Учреждение) сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (далее – Фонд), формируется с учетом:

1) задач, поставленных перед структурными подразделениями Учреждения;

2) показателей отнесения структурных подразделений Учреждения к группам по оплате труда (далее – группа) в зависимости от численности населения, проживающего на территории соответствующего муниципального образования Краснодарского края¹;

3) квалификационного уровня работников Учреждения.

2. В зависимости от поставленных задач структурные подразделения Учреждения относятся к следующим группам:

1) I группа – центральный аппарат Учреждения, осуществляющий правовое, материально-техническое, организационное обеспечение деятельности Учреждения в целом (далее – Центральный аппарат);

2) II – VII группы – филиалы Учреждения, осуществляющие прием заявителей и обработку документов (далее – Филиалы).

3. В зависимости от численности населения, проживающего на территории соответствующего муниципального образования Краснодарского края, Филиалы относятся к следующим группам:

¹ в соответствии с официальной статистической информацией Федеральной службы государственной статистики

- II группа – свыше 600 тысяч человек;
- III группа – от 400 до 600 тысяч человек;
- IV группа – от 200 до 400 тысяч человек;
- V группа – от 100 до 200 тысяч человек;
- VI – от 50 до 100 тысяч человек;
- VII – до 50 тысяч человек.

4. Должности работников Учреждения II – VII групп делятся на следующие квалификационные уровни:

- 1) I квалификационный уровень – руководитель Филиала;
- 2) II квалификационный уровень – заместитель руководителя Филиала;
- 3) III квалификационный уровень:
 - а) главный специалист;
 - б) ведущий специалист;
 - в) специалист I категории;
 - г) водитель автомобиля;
 - д) уборщик производственных и служебных помещений.


5. При формировании Фонда предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность труда – в размере 12 должностных окладов;
- 2) премии по результатам работы в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Количество должностных окладов в зависимости от группы						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
I	40	34	28	17	13	11	9
II	40	32	26	15	11	9	7
III	40	30	24	13	9	7	5

- 3) ежемесячного денежного поощрения – в размере 12 должностных окладов;
- 4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов.».

Руководитель департамента информатизации
и связи Краснодарского края



Е.В. Юшков